



IPOTESI DI ACCORDO DEL 2/3/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa alla disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi prestati dalla Provincia ex art.43 delle legge 449/1997 – personale dirigente -

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.

Circolare del 19 luglio 2012 n. 25

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della modifica al contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	<u>Dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente)• Dirigente del Servizio Affari Generali Stazione Unica Appaltante Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato (Vice Presidente)• Dirigente del Servizio Finanziario Gestione del Personale Partecipate Sistemi Informativi Pari Opportunità <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL – FPL• DIREL Firmatarie della pre-intesa: <ul style="list-style-type: none">• <u>CGIL FP</u>• <u>CISL FP</u>• <u>UIL FPL</u>• <u>DIREL</u>
Soggetti destinatari	La disciplina si applica al personale dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dall'ipotesi d'accordo	<i>Disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi prestati dalla Provincia ex art.43 della L.449/1997</i> Art. 43. (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività) In particolare vengono disciplinati i criteri di attribuzione ai Dirigenti degli emolumenti provenienti dall'applicazione dell'art.43 della Legge 449/1997

		La materia è disciplinata dall'Art. 47 bis - Disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi ex art.43 della L.449/1997 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Decreto Presidenziale n.28 del 12 febbraio 2021 è stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lettera a) del Dlgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.
		Con Decreto Presidenziale n. 65 del 17 marzo 2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 (PTPCT) L'ultima Relazione della Performance, approvata con decreto del Presidente n°87 del 7 maggio 2020 è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 7 maggio 2020 prot. n° 9933

Oggetto:

Modulo 1 – Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di Accordo

1. Al fine di migliorare la qualità dei servizi prestati, la Provincia di Parma può stipulare, a titolo oneroso, accordi di collaborazione, nonché sottoscrivere convenzioni, con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 43 della legge 449/1997.	INVARIATO
2. A titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, gli ambiti di intervento possono riguardare le seguenti attività: - elaborazione di analisi, di indagini, di ricerche; - elaborazione di pareri in ordine a problematiche segnalate da soggetti esterni; - messa a disposizione di prestazioni professionali (legali, tecniche, informatiche, statistiche, ecc.....); - messa a disposizione di altre prestazioni (utilizzo di risorse umane per attività di progettazione e collaudi di opere pubbliche; elaborazione stipendi per conto di altre	Negli ambiti di intervento è stata inserito "utilizzo in condivisione di procedure digitali implementare per la Provincia".

pubbliche amministrazioni; utilizzo in condivisione di procedure digitali implementate per la Provincia, ecc...).	
3. Le attività da rendere, da parte dei dipendenti provinciali, possono essere svolte sia all'interno dell'orario di lavoro che al di fuori dello stesso, secondo la disciplina che segue.	INVARIATO
4. La richiesta di attivazione di collaborazione viene sottoposta all'esame del dirigente competente, il quale valuterà, in relazione ai carichi di lavoro del proprio personale, alle prestazioni aggiuntive richieste, all'impiego del personale necessario al raggiungimento del risultato atteso e all'adeguatezza del compenso fornito dal soggetto terzo, la possibilità o meno di attivare apposita convenzione secondo le modalità di cui al successivo art. 6.	INVARIATO
5. Le prestazioni consulenziali e i servizi forniti a titolo oneroso vengono resi noti all'esterno mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, oltre che nelle eventuali ulteriori forme ritenute, di volta in volta, più idonee.	INVARIATO
6. Le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione, ovvero di quella relativa all'erogazione di servizi aggiuntivi, di cui al presente titolo, sono regolate mediante convenzione nella quale vengono disciplinati, oltre ai rapporti reciproci fra le parti, quanto segue: a) l'oggetto, le modalità e la durata della prestazione da rendere e i conseguenti obblighi delle parti; b) l'individuazione del personale chiamato a svolgere la prestazione richiesta e gli obblighi ad esso assegnati; c) il corrispettivo spettante alla Provincia di Parma, da destinare in parte, secondo le modalità di cui al successivo comma 9, al personale provinciale chiamato a svolgere la prestazione oggetto della convenzione; d) quant'altro necessario al fine della definizione della convenzione.	INVARIATO
7. La convenzione, il cui schema deve essere approvato dal Consiglio Provinciale , è sottoscritta dal dirigente del servizio competente e dal rappresentante legale della parte che intende avvalersi delle prestazioni fornite	La competenza di approvazione dello schema della convenzione viene attribuita al Consiglio Provinciale.

<p>a titolo oneroso dalla Provincia di Parma.</p>	
<p>8. Le somme derivanti dall'attivazione degli interventi, di cui al presente comma, vengono introitate negli appositi capitoli dell'ente per essere destinati al seguente utilizzo:</p> <p>a) il 5% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese generali relative all'utilizzo delle apparecchiature;</p> <p>b) il 50% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese di personale;</p> <p>c) la restante quota (45%) viene destinata al personale interessato, secondo le seguenti modalità:</p> <p>c1) per il personale dirigenziale: ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);</p> <p>c2) per il personale del comparto incaricato di Posizione Organizzativa: per la valorizzazione degli specifici criteri di pesatura delle posizioni riguardanti i "servizi a favore di altri enti" come previsto nei vigenti criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione, e purché la convenzione abbia durata di almeno un anno; (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);</p> <p>c3) per il personale dei livelli non titolare di P.O.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018.</p>	<p>Sono stati aggiornati i riferimenti agli ultimi CCNL e precisamente al CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2018-2020 sottoscritto il 21.05.2018 e al CCNL relativo ai dirigenti triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020.</p> <p>È stata rivista, in parte, la distribuzione della percentuale delle somme introiettati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è diminuita dal 65 al 50 la percentuale delle somme ricevuti dall'Ente convenzionato e trattenute dalla Provincia per spese generali relative a spese di personale; - è aumentata dal 30 al 45% la somma destinata al personale coinvolto. <p>Relativamente al personale coinvolto per i dirigenti si è aggiornato il riferimento al CCNL, per il personale Titolare di Posizione Organizzativa è stato fatto il collegamento allo specifico criterio "servizi a favore di altri enti" di pesatura delle posizioni, infine anche per il personale di comparto è stato aggiornato il riferimento al CCNL.</p>
<p>9. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri:</p> <p>-21% al dirigente responsabile della gestione della convenzione;</p> <p>-19% al titolare della Posizione Organizzativa dell'ufficio interessato</p>	<p>E' stata rivista la ripartizione dei proventi, nel seguente modo:</p> <p>il 45% al personale interessato – che, fatto 100 verrà così distribuito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il 21% al dirigente interessato della gestione della convenzione (prima era il 25%), - il 19% al titolare della Posizione Organizzativa dell'ufficio interessato alla gestione della convenzione; - il 60% al personale incaricato della realizzazione

<p>alla gestione della convenzione ; - 60% al personale incaricato della realizzazione della collaborazione.</p>	<p>della collaborazione. Precedentemente la distribuzione era il 25% ai dirigenti e il 75% ai Titolari di Posizione Organizzativa e personale di comparto senza distinzione.</p>
<p>10. Al fine di evitare il cumulo di più compensi originati dalla medesima fattispecie, il presente articolo, ed i compensi relativi, non si applicano al personale che beneficia di altri incentivi derivanti da specifiche disposizioni di Legge ed originati dalla medesima convenzione (es. incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 spettanti per servizi svolti in convenzione).</p>	<p>Nuovo comma che disciplina il cumulo di compensi derivanti dalla medesima convenzione.</p>
<p>11. Le parti si incontreranno entro il 31/12/2021 per verificare gli effetti dell'applicazione del presente accordo, ai fini di apportare eventuali modifiche necessarie sulla base dell'andamento dei servizi aggiuntivi attivati</p>	<p>Nuovo comma è stata previsto, entro il 31.12.2021, la verifica dell'effetto prodotto dall'applicazione della presente disciplina.</p>

IL Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Rita Alfieri
(firmato digitalmente)