



**PROVINCIA
DI PARMA**

ACCORDO DEFINITIVO

PARZIALE MODIFICA:

- DELL'ART. 23 FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' IN ENTRATA E IN USCITA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018;

MODIFICA:

- DELL'ART. 12 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018;

- DELL'ART. 13 COMMA 2, DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STIPULATO IN DATA 29/11/2017 RELATIVI AI TURNI DI REPERIBILITA' DEL PERSONALE ADIBITO ALLA VIABILITA' FINO AL 31.12.2022

- la Delegazione di parte pubblica, nelle persone:
 - o del Presidente dott.ssa Alfieri Rita;
 - o del Vice Presidente dott. Ugo Giudice;
 - o del Dirigente dott. Iuri Menozzi

- le seguenti OO.SS.:
 - o CGIL FP - rappresentata dalla sig.ra Calandra Checco Rosalba;
 - o CISL FP – rappresentata dal sig. Casetti Matteo;
 - o UIL FPL Parma – rappresentata dalla sig.ra Lori Barbara;
 - o ~~CSA – rappresentata dalla sig.ra Russo Pia~~

- le seguenti Rappresentanze Sindacali Unitarie della Provincia di Parma nelle persone di:
 - o Pinardi Mauro
 - o Schianchi Paolo
 - o Squarcia Giovanni
 - o Sudati Andrea
 - o Vicini Stefania

Le parti, preso atto delle proposte inviate dall'Amministrazione con prot. 4862 del 23 febbraio 2021, prot. 5438 del 1 marzo 2021 e prot. 7604 del 23 marzo 2021 riferiti all'oggetto;

Le parti, dopo discussione dell'argomento:

sottoscrivono il presente Accordo definitivo circa la modifica ai seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale non Dirigente della Provincia di Parma per il Triennio 2018-2020, sottoscritto il 18.12.2018

1) ART.23 Fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita

TESTO VIGENTE	TESTO CON MODIFICHE di cui al presente atto
<p>Omissis</p> <p>1) Le fasce orarie vengono così stabilite per le seguenti tipologie di lavoratori:</p> <p>La flessibilità ordinaria del personale che opera su cinque giorni lavorativi (ad esclusione del personale in part-time), è attiva secondo i</p>	<p><i>Omissis</i></p> <p><i>Le fasce orarie vengono così stabilite per le seguenti tipologie di lavoratori:</i></p> <p><i>La flessibilità ordinaria del personale che opera su cinque giorni lavorativi (ad esclusione del personale in part-time), è attiva secondo i tempi</i></p>

<p>tempi e le modalità seguenti:</p> <p>tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 8.30 e dalle 13:30 alle 14:30;</p> <p>il lunedì e il giovedì pomeriggio: dalle 14:00 alle 15:00 (fermo restando lo stacco di almeno mezz'ora tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano) e dalle 17:00 alle 18:00;</p> <p>FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA</p> <p>Omissis...</p> <p>Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni</p> <p>settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo:</p> <p>= tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 9.00 e dalle 12:00 alle 15:00;</p> <p>= il lunedì e il giovedì pomeriggio: dalle 14:00 alle 15:00 e dalle 16:00 alle 18:00 (fermo restando lo</p> <p>stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano).</p>	<p>e le modalità seguenti:</p> <p>tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 9.00 e dalle 13:30 alle 15:00;</p> <p>il martedì e il giovedì pomeriggio: dalle 14:00 alle 15:30 (fermo restando lo stacco di almeno mezz'ora tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano) e dalle 17:00 alle 18:30;</p> <p>Inizio del rientro il martedì anziché il lunedì: 1° giugno 2021</p> <p>FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA</p> <p>Omissis...</p> <p><i>Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo:</i></p> <p><i>= nei giorni con orario lavorativo al mattino, possibilità di uscita anticipata dalle ore 12,00;</i></p> <p><i>= il martedì e il giovedì pomeriggio: possibilità di uscita anticipata dalle ore 16,00 (fermo restando lo stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano);</i></p>
<p>Per quanto riguarda la flessibilità oraria del personale operante sulle strade (Servizio Viabilità) è confermato il principio della flessibilità oraria di un'ora.</p> <p>- Flessibilità in ingresso fra le 7,00 e le 8,00 e in uscita fra le 13,00 e le 14,00.</p> <p>La flessibilità in uscita fra le 13,00 e le 14,00 è autorizzata esclusivamente a copertura della mancata prestazione lavorativa, cumulata nel periodo di flessibilità in entrata ed a condizione che sia operativa una squadra composta da almeno 2 unità lavorative, sotto il controllo e la validazione</p>	<p>Per quanto riguarda la flessibilità oraria del personale adibito alla manutenzione delle strade la flessibilità è di mezz'ora in entrata e in uscita.</p> <p>La flessibilità in uscita è autorizzata esclusivamente a copertura della mancata prestazione lavorativa, cumulata nel periodo di flessibilità in entrata ed a condizione che sia operativa una squadra composta da almeno 2 unità lavorative, sotto il controllo e la validazione dell'assistente del Centro Operativo.</p> <p>Allo scopo di garantire l'operatività del servizio, non sono pertanto ammesse flessibilità in uscita a discrezione del singolo dipendente.</p>

<p>dell'assistente del Centro Operativo.</p> <p>Allo scopo di garantire l'operatività del servizio, non sono pertanto ammesse flessibilità in uscita a discrezione del singolo dipendente.</p>	<p>Data di avvio del nuovo orario il 1° giugno 2021.</p>
	<p>REPERIBILITA' DEL PERSONALE ADIBITO ALLA MANUTENZIONE DELLE STRADE</p> <p>La parziale la parziale modifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dell'art. 12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018; - dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017; <p>relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità fino al 31/12/20,</p> <p>sottoscritta in data 28 luglio 2020 è così modificata:</p> <p>L'attuale accordo sottoscritto in data 28 luglio 2020 e regime di proroga al 31.03.2021 viene mantenuto per il biennio 2021-2022, con la corresponsione di € 11,33 per un turno di 12 ore, per i turni eccedenti il 6°. Resta fermo che i turni di reperibilità inizieranno al termine dell'orario di servizio e termineranno alla ripresa dell'orario di servizio del giorno lavorativo successivo.</p>

Le parti sottoscrivono e si accordano per ritrovarsi tra 3 mesi ai fini di valutare gli esiti dello studio della sicurezza in reperibilità e i riflessi sull'accordo circa la reperibilità.

Essendo la riunione svolta in videoconferenza, ci si è accordati che la sottoscrizione dell'ipotesi d'accordo, da parte delle OO.SS, avvenga da remoto con firma digitale o scansionata e trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica.

La sottoscrizione da parte delle RSU verrà acquisita direttamente nella sede dell'Ente.

La delegazione di parte pubblica	La delegazione di parte sindacale
IL PRESIDENTE Dott.ssa Alfieri Rita F.to Rita Alfieri	FP CGIL Sig.ra Calandra Checco Rosalba Sottoscritto in data 26/04/2021
IL VICE PRESIDENTE Dott. Giudice Ugo F.to Ugo Giudice	FP CISL Sig. Casetti Matteo Sottoscritto in data 26/04/2021
IL DIRIGENTE Dott. Menozzi Iuri F.to Iuri Menozzi	UIL FPL PARMA Sig.ra Lori Barbara Sottoscritto in data 27/04/2021
	CSA Sig.ra Russo Pia Sottoscritto in data ____/____/____
	RSU Dott. Pinardi Mauro F.to Mauro Pinardi Dott. Schianchi Paolo F.to Paolo Schianchi Dott. Squarcia Giovanni Dott. Sudati Andrea F.to Andrea Sudati Vicini Stefania F.to Stefania Vicini