



IPOTESI DI ACCORDO DEL 6 APRILE 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa alla parziale modifica: dell'art. 23 fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita del contratto stipulato il 18/12/2018;

modifica:

dell'art.12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018,

dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017,

relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità fino al 31.12.2022.

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.

Circolare del 19 luglio 2012 n. 25

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della modifica al contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	<u>Dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo</u> La modifica dell'art. 12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018 e dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017, relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità, ha validità fino al 31/12/2022.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente)• Dirigente del Servizio Affari Generali Stazione Unica Appaltante Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato (Vice Presidente)• Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale Partecipate sistemi Informativi Pari Opportunità) <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• CSA Firmatarie della pre-intesa: <ul style="list-style-type: none">• <u>CGIL FP</u>• <u>CISL FP</u>• <u>UIL FPL</u>
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutti i lavoratori di comparto , ad esclusione del personale dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dall'ipotesi d'accordo	Le fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita. La flessibilità oraria maggiorata, La reperibilità del personale adibito alla manutenzione delle strade.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con Decreto Presidenziale n.28 del 12 febbraio 2021 è stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lettera a) del Dlgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p>
		<p>Con Decreto Presidenziale n. 65 del 17 marzo 2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2022- 2023 (PTPCT)</p> <p>L'ultima Relazione della Performance, approvata con decreto del Presidente n°87 del 7 maggio 2020 è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 7 maggio 2020 prot. n° 9933</p>

Oggetto:

Modulo 1 – Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di Accordo

<p>ART. 23 FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' IN ENTRATA E IN USCITA Omissis</p> <p><i>Le fasce orarie vengono così stabilite per le seguenti tipologie di lavoratori: La flessibilità ordinaria del personale che opera su cinque giorni lavorativi (ad esclusione del personale in part-time), è attiva secondo i tempi e le modalità seguenti: tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 9.00 e dalle 13:30 alle 15:00; il martedì e il giovedì pomeriggio: dalle 14:00 alle 15:30 (fermo restando lo stacco di almeno mezz'ora tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano) e dalle 17:00 alle 18:30;</i></p> <p>Inizio del rientro il martedì anziché il lunedì: 1° giugno 2021</p>	<p>La flessibilità sia in entrata sia in uscita è ampliata nella misura di trenta minuti per consentire una migliore conciliazione tra vita privata e vita professionale.</p> <p>Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in tutti i giorni lavorativi l'entrata è stata posticipata dalle ore 8,30 alle 9,00, mentre l'uscita è stata posticipata dalle ore 14,30 alle ore 15.00 - nei pomeriggi di martedì e giovedì l'ingresso post meridiano è stato posticipato dalle ore 15.00 alle ore 15,30 e l'uscita post meridiana è stata posticipata dalle ore 18,00 alle ore 18,30. <p>Considerato che Palazzo Giordani ospita a piano terra l'Ufficio Scolastico provinciale, che ha il rientro il martedì, è stato deciso di uniformare i due rientri pomeridiani per le seguenti esigenze:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ottimizzare il presidio e il controllo sugli accessi al fine di migliorare la sicurezza delle persone e dei beni;
--	---

	<p>2) ottenere un risparmio energetico in quanto coinciderebbero in questo modo i due rientri pomeridiani.</p> <p>A tal fine il rientro pomeridiano verrà spostato dal lunedì al martedì con decorrenza 1° giugno 2021</p>
<p>FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA</p> <p>Omissis...</p> <p><i>Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo:</i></p> <p><i>= nei giorni con orario lavorativo al mattino, possibilità di uscita anticipata dalle ore 12,00;</i></p> <p><i>= il martedì e il giovedì pomeriggio: possibilità di uscita anticipata dalle ore 16,00 (fermo restando lo stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano);</i></p>	<p>In considerazione dell'ampliamento della fasce di flessibilità in entrata per tutti alle ore 09.00, la flessibilità oraria maggiorata è stata così riformulata:</p> <p>nei giorni con orario lavorativo al mattino: uscita alle ore 12.00;</p> <p>nei giorni con orario di lavoro al mattino e al pomeriggio: uscita anticipata alle ore 16.00.</p>
<p>Per quanto riguarda la flessibilità oraria del personale adibito alla manutenzione delle strade la flessibilità è di mezz'ora in entrata e in uscita.</p> <p>La flessibilità in uscita è autorizzata esclusivamente a copertura della mancata prestazione lavorativa, cumulata nel periodo di flessibilità in entrata ed a condizione che sia operativa una squadra composta da almeno 2 unità lavorative, sotto il controllo e la validazione dell'assistente del Centro Operativo.</p> <p>Allo scopo di garantire l'operatività del servizio, non sono pertanto ammesse flessibilità in uscita a discrezione del singolo dipendente.</p> <p>Data di avvio del nuovo orario il 1° giugno 2021.</p>	<p>Considerato che l'orario di lavoro del personale adibito alla manutenzione delle strade è stato così modificato:</p> <p>3 giorni settimanali da 6 ore: 7,00 – 13,00,</p> <p>2 giorni settimanali da 9 ore: 7.00 – 12,00 / 13.00 – 17.00,</p> <p>la flessibilità oraria è stata riproporzionata da un'ora a mezz'ora sia in entrata che in uscita, al fine di rispondere sia alle esigenze individuali che alle esigenze organizzative derivanti dal servizio reso.</p> <p>Data di avvio 1° giugno 2021.</p>
<p>REPERIBILITA' DEL PERSONALE ADIBITO ALLA MANUTENZIONE DELLE STRADE</p> <p>La parziale la parziale modifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dell'art. 12 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018; - dell'art. 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in 	<p>L'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 28 luglio 2020 e in regime di proroga al 31.03.2021 ha dato un riscontro positivo, pertanto, il suddetto accordo viene mantenuto per il biennio 2021-2022, con la corresponsione di € 11,33 per un turno di 12</p>

<p>data 29/11/2017; relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità fino al 31/12/20, sottoscritta in data 28 luglio 2020 è così modificata: L'attuale accordo sottoscritto in data 28 luglio 2020 e regime di proroga al 31.03.2021 viene mantenuto per il biennio 2021-2022, con la corresponsione di € 11,33 per un turno di 12 ore, per i turni eccedenti il 6°. Resta fermo che i turni di reperibilità inizieranno al termine dell'orario di servizio e termineranno alla ripresa dell'orario di servizio del giorno lavorativo successivo.</p>	<p>ore, per i turni eccedenti il 6°. (documenti inerenti la materia e la presente contrattazione: - Prot. 31324 del 30.12.2020 proroga accordo reperibilità fino al 31.3.2021 con allegati i dati finanziari di tale istituto incidenti sull'utilizzo del fondo (con il raffronto dell'incidenza nel 2018, nel 2019, nel 2020 e stimati nel 2021), - prot.799 del 14.01.2021 trasmissione alle OOSS organizzazione del servizio di reperibilità comunicato dal servizio viabilità e andamento economico dell'utilizzo della reperibilità comunicato dal servizio gestione del personale, - prot. 5438 dell'1.03.2021 comunicazione reperibilità, E-mail del 2.03.2021 integrazione comunicazione reperibilità, - prot. 6930 del 16.03.2021 trasmissione bozza di articolazione dell'orario di lavoro del personale adibito alla manutenzione delle strade) Resta fermo che i turni di reperibilità inizieranno al termine dell'orario di servizio e termineranno alla ripresa dell'orario di servizio del giorno lavorativo successivo.</p>
<p>Le parti sottoscrivono e si accordano per ritrovarsi tra 3 mesi ai fini di valutare gli esiti dello studio della sicurezza in reperibilità e i riflessi sull'accordo circa la reperibilità</p>	<p>L'Amministrazione ha incaricato il dirigente dott. Andrea Ruffini, in qualità di Datore di Lavoro, di redigere una valutazione dei rischi del servizio viabilità, sia per la manutenzione ricorrente sia per il servizio di reperibilità, che ha l'obiettivo di ripristinare le condizioni di sicurezza e transitabilità al di fuori dell'ordinario orario di servizio. Le parti si accordano per ritrovarsi tra 3 mesi ai fini di valutare gli esiti dello studio della sicurezza in reperibilità e i riflessi sull'accordo circa la reperibilità".</p>

IL Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Rita Alfieri

F.to Rita Alfieri