

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA CORREZIONE DI ERRORE MATERIALE ALL'ACCORDO DEFINITIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 27/04/2021 - PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 23 FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' IN ENTRATA E IN USCITA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018.

In data 28 maggio 2021, alle ore 10,00 con la modalità della videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione di parte pubblica, nelle persone:
 - del Presidente dott.ssa Alfieri Rita;
 - del Vice Presidente dott. Ugo Giudice;
 - del Dirigente dott. Iuri Menozzi;

- le seguenti OO.SS.:
 - CGIL FP - rappresentata dalla sig.ra Calandra Checco Rosalba;
 - CISL FP - rappresentata dal sig. Casetti Matteo;
 - UIL FPL Parma - rappresentata dalla sig.ra Lori Barbara;
 - ~~CSA - rappresentata dalla sig.ra Russo Pia~~

- le seguenti Rappresentanze Sindacali Unitarie della Provincia di Parma nelle persone di:
 - Pinardi Mauro
 - Schianchi Paolo
 - ~~Squarcia Giovanni~~
 - Sudati Andrea
 - Vicini Stefania

Le parti, verificato che il seguente ACCORDO DEFINITIVO:

PARZIALE MODIFICA: DELL'ART. 23 FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' IN ENTRATA E IN USCITA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 -sottoscritto il 27 aprile 2021 presenta due errori materiali nella sezione modifiche all'art. 23 "Fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita", alla colonna denominata "TESTO CON MODIFICHE di cui al presente atto", precisamente:

- al secondo capoverso ove stabilisce la flessibilità oraria in uscita in 13:30 anzichè **13:00**;
- al terzo capoverso ove stabilisce la flessibilità in uscita nei giorni di rientro pomeridiano del martedì e del giovedì alle 18:30 anzichè **19:30**;

Inoltre ritengono di aggiungere una specifica nel punto successivo FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA, e precisamente la frase in grassetto come segue:

*"Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo: = nei giorni con orario lavorativo al mattino, possibilità di uscita anticipata dalle ore 12,00; = il martedì e il giovedì pomeriggio: **entrata anticipata alle 13:30**, possibilità di uscita anticipata dalle ore 16,00 (fermo restando lo stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano)"*

Ritengono inoltre di attribuire decorrenza al nuovo orario di servizio della Provincia dal 7 giugno 2021, anzichè dal 1° giugno.

Per quanto sopra espresso le parti sottoscrivono quanto segue:

1) la correzione dell'errore e l'integrazione all'accordo di cui in oggetto, come sopra specificato mantenendo invariate tutte le restanti parti e quindi come risulta dallo schema che segue;

2) di attribuire decorrenza al nuovo orario di servizio della Provincia dal 7 giugno 2021 anziché dal primo giugno per le motivazioni più sopra riportate.

1) ART.23 Fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita

TESTO VIGENTE	TESTO CON MODIFICHE di cui al presente atto
<p><i>Omissis</i></p> <p>Le fasce orarie vengono così stabilite per le seguenti tipologie di lavoratori:</p> <p>La flessibilità ordinaria del personale che opera su cinque giorni lavorativi (ad esclusione del personale in part-time), è attiva secondo i tempi e le modalità seguenti:</p> <p>tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 9.00 e dalle 13:30 alle 15:00;</p> <p>il martedì e il giovedì pomeriggio: dalle 14:00 alle 15:30 (fermo restando lo stacco di almeno mezz'ora tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano) e dalle 17:00 alle 18:30;</p> <p>Inizio del rientro il martedì anziché il lunedì: 1° giugno 2021 .</p> <p>FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA</p> <p><i>Omissis...</i></p> <p>Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo:</p> <p>= nei giorni con orario lavorativo al mattino, possibilità di uscita anticipata dalle ore 12,00;</p> <p>= il martedì e il giovedì pomeriggio: possibilità di uscita anticipata dalle ore 16,00 (fermo restando lo stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano);</p>	<p><i>Omissis</i></p> <p>Le fasce orarie vengono così stabilite per le seguenti tipologie di lavoratori:</p> <p>La flessibilità ordinaria del personale che opera su cinque giorni lavorativi (ad esclusione del personale in part-time), è attiva secondo i tempi e le modalità seguenti:</p> <p>tutti i giorni lavorativi: dalle 7:30 alle 9.00 e dalle 13:00 alle 15:00;</p> <p>il martedì e il giovedì pomeriggio: dalle 13:30 alle 15:30 (fermo restando lo stacco di almeno mezz'ora tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano) e dalle 17:00 alle 19:30;</p> <p>Inizio del rientro il martedì anziché il lunedì: 7 giugno 2021.</p> <p>FLESSIBILITA' ORARIA MAGGIORATA</p> <p><i>Omissis...</i></p> <p>Pertanto, secondo il principio della flessibilità maggiorata, per il personale che opera su 5 giorni settimanali (ivi compreso il personale in part-time) la medesima viene fissata nel seguente modo:</p> <p>= nei giorni con orario lavorativo al mattino, possibilità di uscita anticipata dalle ore 12,00;</p> <p>= il martedì e il giovedì pomeriggio: entrata anticipata alle 13:30, possibilità di uscita anticipata dalle ore 16,00 (fermo restando lo stacco di almeno 30 minuti tra l'uscita del mattino e l'ingresso pomeridiano);</p>

<p>Per quanto riguarda la flessibilità oraria del personale adibito alla manutenzione delle strade la flessibilità è di mezz'ora in entrata e in uscita.</p> <p>La flessibilità in uscita è autorizzata esclusivamente a copertura della mancata prestazione lavorativa, cumulata nel periodo di flessibilità in entrata ed a condizione che sia operativa una squadra composta da almeno 2 unità lavorative, sotto il controllo e la validazione dell'assistente del Centro Operativo.</p> <p>Allo scopo di garantire l'operatività del servizio, non sono pertanto ammesse flessibilità in uscita a discrezione del singolo dipendente.</p> <p>Data di avvio del nuovo orario il 1° giugno 2021.</p>	<p>Per quanto riguarda la flessibilità oraria del personale adibito alla manutenzione delle strade la flessibilità è di mezz'ora in entrata e in uscita.</p> <p>La flessibilità in uscita è autorizzata esclusivamente a copertura della mancata prestazione lavorativa, cumulata nel periodo di flessibilità in entrata ed a condizione che sia operativa una squadra composta da almeno 2 unità lavorative, sotto il controllo e la validazione dell'assistente del Centro Operativo.</p> <p>Allo scopo di garantire l'operatività del servizio, non sono pertanto ammesse flessibilità in uscita a discrezione del singolo dipendente.</p> <p>Data di avvio del nuovo orario il 7° giugno 2021.</p>
--	---

Essendo la riunione svolta in videoconferenza, ci si è accordati che la sottoscrizione dell'ipotesi d'accordo, da parte delle OO.SS, avvenga da remoto con firma digitale o scansionata e trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica.

La delegazione di parte pubblica	La delegazione di parte sindacale
<p>IL PRESIDENTE</p> <p>Dott.ssa Alfieri Rita</p> <p>F.to Rita Alfieri</p>	<p>FP CGIL Sig.ra Calandra Checco Rosalba</p> <p>sottoscritto in data 28/05/2021</p>
<p>IL VICE PRESIDENTE</p> <p>Dott. Giudice Ugo</p> <p>F.to Ugo Giudice</p>	<p>FP CISL Sig. Casetti Matteo</p> <p>sottoscritto in data 28/05/2021</p>
<p>IL DIRIGENTE</p> <p>Dott. Menozzi Iuri</p> <p>F.to Iuri Menozzi</p>	<p>UIL FPL PARMA Sig.ra Lori Barbara</p> <p>sottoscritto in data 28/05/2021</p>

	CSA Sig.ra Russo Pia sottoscritto in data _____
	RSU Dott. Pinardi Mauro F.to Mauro Pinardi Dott. Schianchi Paolo F.to Paolo Schianchi Dott. Squarcia Giovanni Dott. Sudati Andrea F.to Andrea Sudati Vicini Stefania F.to Stefania Vicini