



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021**

**PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI:**

**- 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018**

**ACCORDO DEFINITIVO**

- la Delegazione di parte pubblica, nelle persone:
  - o del Presidente dott.ssa Rita Alfieri
  - o del Vice Presidente dott. Ugo Giudice
  - o del Dirigente dott. Iuri Menozzi
  
- le seguenti OO.SS.:
  - o CGIL FP - rappresentata dalla sig.ra Calandra Checco Rosalba;
  - o CISL FP – rappresentata dal sig. Casetti Matteo;
  - o UIL FPL Parma – Rappresentata dalla sig.ra Lori Barbara;
  - ~~o CSA – rappresentata dalla sig.ra Russo Pia~~
  
- le seguenti Rappresentanze Sindacali Unitarie della Provincia di Parma nelle persone di:
  - o Pinardi Mauro
  - o Schianchi Paolo
  - ~~o Squarcia Giovanni~~
  - o Sudati Andrea
  - o Vicini Stefania

Le parti, preso atto della costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2021 con la determinazione n° 393 del 14 aprile 2021 (Allegato 1);

Dopo discussione dell'argomento, preso atto che l'utilizzo delle risorse decentrate 2020 è diretta attuazione dei criteri previsti nel Contratto Integrativo 2018-2020 sottoscritto in data 18 dicembre 2018, e successive modifiche;

Visto il prospetto di utilizzo del fondo (Allegato 2);

Le parti sottoscrivono l'allegato accordo relativo al contratto decentrato integrativo economico 2021 e la parziale modifica ed integrazione degli articoli 16, 17, 18 e 20 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018, e successive modifiche, come segue:

**Art. 16 - Criteri generali - art.7 comma 4, lettera C e art.16 del CCNL 21/5/2018  
(PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)**

TESTO IN VIGORE	TESTO MODIFICATO
Omissis.....	Omissis.....
<p>4. L'Amministrazione destinerà all'applicazione di tale istituto Euro 25.000,00 per l'anno 2018, e intende continuare l'applicazione dell'istituto anche negli anni 2019 con la destinazione di Euro 20.000,00 e nel 2020 con la destinazione di Euro 20.000,00.</p>	<p>4. L'Amministrazione destinerà all'applicazione di tale istituto Euro 18.300 per l'anno 2021.</p>
<p>5. Per il 2020 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:</p> <p>A+B 12% C 21% D 67%</p>	<p>5. Per il 2021 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie: categoria A+B tra l'11% e il 12% .....“.....C tra il 19% e il 20% “ D tra il 68% e il 69%</p>
OMISSIS.....	OMISSIS.....
<p>Per le progressioni dell'anno 2018 verrà applicata la metodologia allegata al CCDI 2017, fatte salve le seguenti modifiche in tema di accesso alla procedura e di efficacia della medesima:</p>	<p>Per le progressioni <b>dell'anno 2021</b> verrà applicata la metodologia allegata al CCDI 2017, fatte salve le seguenti modifiche in tema di accesso alla procedura e di efficacia della medesima:</p>
<p>- <u>accesso</u>: verranno ammessi a progressioni i dipendenti in servizio al momento di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo che le prevede, che abbiano 24 mesi di anzianità di servizio nell'Ente e nella posizione economica di appartenenza (art.16, comma 6, CCNL 21/5/2018), senza considerare eventuali periodi prestati a tempo determinato o con contratto di formazione lavoro.</p>	<p>- <u>accesso</u>: verranno ammessi a progressioni i dipendenti in servizio al momento di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo che le prevede, che abbiano 24 mesi di anzianità di servizio <b>nell'Ente Provincia e/o in altri Enti Pubblici</b> nella posizione economica di appartenenza (art.16, comma 6, CCNL 21/5/2018), senza considerare eventuali periodi prestati a tempo determinato o con contratto di formazione lavoro.</p>

**Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1/4/1999 e art.70 quinquies del CCNL 21/5/2018)**

<i>TESTO IN VIGORE</i>	<i>TESTO MODIFICATO</i>
<i>Omissis</i>	<i>Omissis</i>
<i>m) La tendenza all'utilizzo dell'istituto deve decrescere nell'arco del triennio.</i>	<i><del>m) La tendenza all'utilizzo dell'istituto deve decrescere nell'arco del triennio.</del></i>

**Art. 18 Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi (art. 15, comma 1, lett. D, CCNL 1/4/1999, art. 43, comma 3, L. 449/1997)**

<p><i>TESTO IN VIGORE</i></p> <p><i>Restano ferme le norme dei CCNL vigenti in materia, e non oggetto di disapplicazione, nonché quanto previsto dal Decreto del Presidente n. 15 del 2/2/2018, cui si rinvia, fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o di norme di legge che dettino norme incompatibili con il citato Decreto presidenziale.</i></p>	<p>TESTO MODIFICATO</p> <p>Restano ferme le norme dei CCNL vigenti in materia, e non oggetto di disapplicazione, nonché quanto previsto con accordo sulle convenzioni per i servizi aggiuntivi ex art. 43 L. 449/1997 secondo i seguenti criteri, per l'anno 2021:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Al fine di migliorare la qualità dei servizi prestati, la Provincia di Parma può stipulare, a titolo oneroso, accordi di collaborazione, nonché sottoscrivere convenzioni, con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 43 della legge 449/1997.</li> <li>2. A titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, gli ambiti di intervento possono riguardare le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborazione di analisi, di indagini, di ricerche;</li> <li>- elaborazione di pareri in ordine a problematiche segnalate da soggetti esterni;</li> <li>- messa a disposizione di prestazioni professionali (legali, tecniche, informatiche, statistiche, ecc.....);</li> <li>- messa a disposizione di altre prestazioni (utilizzo di risorse umane per attività di progettazione e collaudi di opere pubbliche; elaborazione stipendi per conto di altre pubbliche amministrazioni; utilizzo in condivisione di procedure digitali implementate per la Provincia, ecc....).</li> </ul> </li> <li>3. La richiesta di attivazione di collaborazione viene sottoposta all'esame del dirigente competente, il quale valuterà, in relazione ai carichi di lavoro del proprio personale, alle prestazioni aggiuntive richieste, all'impiego del personale necessario al raggiungimento del risultato atteso e all'adeguatezza del compenso fornito dal soggetto terzo, la possibilità o meno di attivare apposita convenzione secondo le</li> </ol>
---	---

	<p>modalità di cui al successivo art. 6.</p> <p>4. Le prestazioni consulenziali e i servizi forniti a titolo oneroso vengono resi noti all'esterno mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, oltre che nelle eventuali ulteriori forme ritenute, di volta in volta, più idonee.</p> <p>5. Le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione, ovvero di quella relativa all'erogazione di servizi aggiuntivi, di cui al presente titolo, sono regolate mediante convenzione nella quale vengono disciplinati, oltre ai rapporti reciproci fra le parti, quanto segue:</p> <p>a) l'oggetto, le modalità e la durata della prestazione da rendere e i conseguenti obblighi delle parti;</p> <p>b) l'individuazione del personale chiamato a svolgere la prestazione richiesta e gli obblighi ad esso assegnati;</p> <p>c) il corrispettivo spettante alla Provincia di Parma, da destinare in parte, secondo le modalità di cui al successivo comma 9, al personale provinciale chiamato a svolgere la prestazione oggetto della convenzione;</p> <p>d) quant'altro necessario al fine della definizione della convenzione. Resta salva la possibilità per la Provincia di modificare in corso d'anno il gruppo di lavoro adibito alla convenzione, per variazioni necessarie ed opportune nel corso dell'esecuzione della convenzione.</p> <p>6. La convenzione, il cui schema deve essere approvato dal Consiglio Provinciale, è sottoscritta dal dirigente del servizio competente e dal rappresentante legale della parte che intende avvalersi delle prestazioni fornite a titolo oneroso dalla Provincia di Parma.</p> <p>7. Le somme derivanti dall'attivazione degli interventi, di cui al presente comma, vengono</p>
--	---

	<p>introitate negli appositi capitoli dell'ente per essere destinati al seguente utilizzo:</p> <p>a) il 5% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese generali relative all'utilizzo delle apparecchiature;</p> <p>b) il 50% delle somme introitate costituiscono corrispettivo per l'ente quale spese di personale;</p> <p>c) la restante quota (45%) viene destinata al personale interessato, secondo le seguenti modalità:</p> <p>c1) per il personale dirigenziale: ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente );</p> <p>c2) per il personale del comparto incaricato di Posizione Organizzativa: per la valorizzazione degli specifici criteri di pesatura delle posizioni riguardanti i "servizi a favore di altri enti" come previsto nei vigenti criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione, e purché la convenzione abbia durata di almeno un anno; (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente );</p> <p>c3) per il personale dei livelli non titolare di P.O.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018.</p> <p>8. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri:</p> <p>-21% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, come da accordo raggiunto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative</p>
--	---

	<p>dei Dirigenti;</p> <p>-79% al titolare della posizione organizzativa e al personale partecipante, tale somma viene ripartita dal dirigente tra posizione organizzativa e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito.</p> <p>9. Per le Posizioni Organizzative, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato per la quale si rinvia al precedente comma 8, lettera c) punto c2);</p> <p>in caso di gestione dell'intero servizio, con PO a scavalco Provincia/altro ente, la metodologia di graduazione vigente prevede la ripesatura della retribuzione di posizione.</p>

**ART.20 Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance**

<i>TESTO IN VIGORE</i>	<i>TESTO MODIFICATO</i>
<p>1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato:</p> <p>a) importo incentivo fino a € 2.500,00: nessuna riduzione;</p> <p>b) importo incentivo oltre € 2.500,00 e fino a € 6.000,00: riduzione del compenso di</p> <p>performance organizzativa secondo la seguente espressione:</p>	<p>1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato:</p> <p>a) importo incentivo fino a € 2.500,00: nessuna riduzione;</p> <p>b) importo incentivo oltre € 2.500,00 e fino a € 6.000,00: riduzione del compenso di</p> <p>performance organizzativa secondo la seguente espressione:</p> $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$



<p><math>p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500</math></p> <p>dove</p> <p><math>p</math> = percentuale di riduzione</p> <p><math>K</math> = importo incentivo al netto degli oneri riflessi</p> <p>c) importo incentivo oltre € 6.000,00: nessun compenso per performance organizzativa.</p> <p>2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 50% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.</p> <p>3. Quando verranno approvati i nuovi criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, come previsto dal comma 4 del CCNL 21/5/2018, potrà essere ridefinita la disciplina del sistema di perequazione relativo ai titolari di posizione organizzativa interessati all'erogazione dell' incentivo per funzioni tecniche.</p>	<p>dove</p> <p><math>p</math> = percentuale di riduzione</p> <p><math>K</math> = importo incentivo al netto degli oneri riflessi</p> <p>c) importo incentivo oltre € 6.000,00: nessun compenso per performance organizzativa.</p> <p>2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata <b>sull'80%</b> dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.</p> <p><del>3. Quando verranno approvati i nuovi criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, come previsto dal comma 4 del CCNL 21/5/2018, potrà essere ridefinita la disciplina del sistema di perequazione relativo ai titolari di posizione organizzativa interessati all'erogazione dell'incentivo per funzioni tecniche.</del></p> <p>3. Il personale dei Servizi tecnici e della Stazione Unica appaltante che percepisce INCENTIVI EX ART.113 CODICE APPALTI, non percepisce incentivi EX ART.43 L 449/1997(servizi aggiuntivi a favore di altri Enti)</p> <p>4) CONCORRENZA DI INCENTIVI PROVENIENTI DA RISORSE DECENTRATE (PERFORMANCE e INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA') e da INCENTIVI EX ART. 43 L 449/1997 (servizi aggiuntivi a favore di altri Enti): il cumulo dei due incentivi non può superare € 4.999.999 annui (dato che il CCNL prevede per la PO minima € 5.000) per il personale di comparto non destinatario di Posizione organizzativa</p> <p>5) Gli incentivi maturati ex art 113 dlgs 50/2016, sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento, dovranno essere liquidati tutti entro</p>
---	---

	<p><i>due date:</i></p> <p><i>entro il 31/7 dell'anno di riferimento, per le liquidazioni del 1° semestre dell'anno medesimo</i>  <i>entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per le liquidazioni del 2° semestre dell'anno di riferimento.</i>  <i>Gli incentivi maturati nel semestre di riferimento e non liquidati entro i termini stabiliti non verranno corrisposti se, sommati a quanto percepito nell'anno di riferimento, determinano il superamento del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.</i></p>
--	--

### **ECONOMIE SUI BUONI PASTO NON EROGATI NEL CORSO DEL 2020**

Le risorse decentrate 2021 vengono integrate una tantum per l'anno 2021, ex art. 1 comma 870 della L. 178/2020, con i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020 per effetto dell'emergenza COVID-19, certificati dai Revisori dei conti con verbale n. 5/2021 acquisito al prot. N. 12339 del 07 maggio 2021, (Allegato 3) per l'importo di Euro 19.319,11, così suddivisi:

- 1) Euro 4.000,00 per il finanziamento di due progetti obiettivo speciali di cui ai dispongo:  
n. 12547 dell'11 maggio 2021 "Progetto obiettivo con assegnazione temporanea a tempo parziale di personale a supporto Ufficio Personale";  
n. 13797 del 25 maggio 2021 "Progetto obiettivo con assegnazione temporanea a tempo parziale di personale a supporto Ufficio Sistemi Informativi Protocollo e Gestione Documentale";
- 2) Euro 15.319,11 andranno ad integrare le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa dei dipendenti di comparto dell'Ente.

<b>La delegazione di parte pubblica</b>	<b>La delegazione di parte sindacale</b>
IL PRESIDENTE Dott.ssa Alfieri Rita F.to Alfieri Rita	FP CGIL Calandra Checco Rosalba F.to Rosalba Calandra Checco
IL VICE PRESIDENTE Dott. Giudice Ugo F.to Ugo Giudice	FPS CISL Casetti Matteo F.to Matteo Casetti

<p>IL DIRIGENTE Dott. Menozzi Iuri</p>	<p>UIL FPL PARMA</p> <p>Lori Barbara F.to Barbara Lori (19.07.2021)</p>
	<p>CSA Regioni Autonomie Locali</p> <p><del>Russo Pia</del></p>
	<p>RSU</p> <p>Pinardi Mauro F.to Mauro Pinardi</p> <p>Schianchi Paolo F.to Paolo Schianchi</p> <p><del>Squarcia Giovanni</del></p> <p>Sudati Andrea F.to Andrea Sudati</p> <p>Vicini Stefania F.to Stefania Vicini</p>



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 393 del 14/04/2021**

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018 - PROVVISORIA ANNO 2021

### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- a) il DUP 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- b) il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- d) il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/01/2020;
- e) le determine di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020;

Dato atto che:

- a) In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

- b) L'art. 67 del CCNL 21/05/2018 prevede che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, che ammonta ad € 827.641,95 (al lordo dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 165.485,00) per un importo netto di € 662.156,95 come definite con la determina di costituzione del Fondo 2018, n. 955 del 21/09/2018 e certificate dal collegio dei revisori in data 11/12/2018 prot. n. 32961;
- c) Con riferimento alla previsione di cui all'art. 67 c. 2 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018 è stato quantificato in € 10.537,81 l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche iniziali e di livello di ciascuna categoria. Si da atto che tale incremento ai sensi di quanto contenuto nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 non è soggetta ai limiti di crescita dei fondi previsti dall'art. 22 del D.Lgs. 75/2017, come ribadito dalla Ragioneria generale dello Stato con nota MEF-RGS prot.169507 del 20/06/2019-U;
- d) l'incremento previsto dall'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, con decorrenza 31/12/2018 nella misura di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 2016-2018 ammonta a complessivi € 27.955,20# ed è stato calcolato con riferimento ai dipendenti della provincia che successivamente a tale data sono stati trasferiti ai sensi della legge 56/2014 e delle leggi regionali applicative, come indicato nella nota prot. 257831 del 18/12/2018 indirizzata alla Regione Lombardia – Giunta, il MEF –Ragioneria Generale dello Stato – ha confermato con riguardo alle deroghe rispetto ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 i contenuti della Circolare 21/2013;
- e) L'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 prevede che nelle more della definizione del contratto collettivo nazionale di lavoro, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
- f) In relazione al fatto che la Provincia di Parma non ha rispettato il patto di stabilità 2015, si è preso come riferimento per l'anno 2017 il fondo dell'anno 2015 ridotto calcolando la decurtazione sulla base della spesa effettiva delle cessazioni; tali decurtazioni sono avvenute in applicazione del riordino istituzionale previsto dalla Legge 56/2014 e richiamato nella L.R. 13/2015, nel rispetto del principio generale, che prevedeva che la riforma fosse attuata ad invarianza della spesa complessiva.
- g) L'importo unico consolidato per effetto del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego , ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 commi da 793 a 800 della legge n. 205/2017 è stato decurtato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito e, pertanto, per quota parte relativamente all'anno 2018 in relazione al fatto che il trasferimento del personale, a tempo indeterminato, si è realizzato in data 01 giugno 2018 e per l'importo relativo ad intero anno con riferimento all'annualità 2019 per l'importo di € -84.801,90.
- h) L'art.67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 stabilisce, inoltre, che il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno; alla data di costituzione del Fondo sono stati liquidati € 11.268,91 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett.c;

- i) tra le risorse variabili sono stati inseriti gli importi, pari ad € 286,00, erogati a titolo di Indennità di Ordine Pubblico agli agenti della Polizia Provinciale per i servizi di controllo svolti nell'ambito dell'emergenza epidemiologica nel mese di gennaio 2021:
- tale indennità è prevista dalla Circolare del Ministero dell'Interno – Dipartimenti di Pubblica Sicurezza – Direzione Centrale per le Risorse Umane prot. 7216 del 16 marzo 2020, che verrà rimborsata dalle prefetture, e riconosciuta in esecuzione delle Ordinanze della Questura in relazione ai servizi di controllo atti al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, nell'ambito dello stato di emergenza dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31/01/2020, per mesi sei, in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili; e con l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento dei casi sul territorio nazionale, al suddetto decreto sono seguiti ulteriori decreti del Governo e del Presidente del Consiglio dei Ministri di proroga dello stato emergenziale;
  - gli oneri relativi a tale indennità sono a carico della Prefettura e i servizi sono svolti in base alle richieste e alle ordinanze emesse dalla Questura; L'aggiornamento delle voci di cui ai punti h) e i) avverrà con apposito provvedimento ricognitivo entro il mese di dicembre del corrente anno;
- j) le ulteriori remunerazioni, relative alle risorse di cui ai punti h) ed i), che si rendessero necessarie saranno contabilizzate nelle voci del presente fondo mediante apposito provvedimento ricognitivo entro il mese di dicembre del corrente anno;
- k) Con il medesimo atto ricognitivo saranno quantificate le risorse di cui all'art. 68, comma 1 ultimo periodo, del CCNL 21/05/2018 sancisce, inoltre, che nelle risorse variabili rientrano anche le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, che saranno destinate alla remunerazione dei premi relativi alla performance individuale e collettiva;
- l) Si precisa, inoltre, che le risorse dei cui ai precedenti punti d), h) ed i) sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Ricordato che:

- con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021 sono state assegnate le specifiche responsabilità; fino al 31/12/2021;
- con la determinazione dirigenziale n. 14 del 12/01/2021, e successive integrazioni e modificazioni sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle spese obbligatorie per il personale;

Dato atto che

- il decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2021 ha stabilito di stanziare € 188.941,18 per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per ciascun anno del triennio 2021-2023, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;
- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 16/2020 prende atto delle indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti che indicano che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, anziché per le diverse categorie di personale che operano nell'amministrazione stessa;
- che l'Aran con il parere AFL20 sottolinea che la costituzione del fondo della dirigenza a norma del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021 consente: *“agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL*

*23/12/1999), che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge”;*

Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020 con cui è stato certificato l'ammontare del limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 in € 1.100.579,16 e che la quota di spesa del presente fondo , al fine del rispetto di detto limite è confermata in € 596.935,31#.

Il fondo risorse decentrate 2021 viene costituito provvisoriamente in attesa della quantificazione, e certificazione da parte degli organi di revisione, delle voci variabili inerenti le nuove convenzioni e le economie relative ai buoni pasto 2020, come stabilito dal comma 870 della Legge n. 178 del 30/12/2020;

Dato atto che il responsabile del procedimento è a Dott. Paola Aldigeri, incarico conferito con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29 dicembre 2020;

Visti:

- • l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- • l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- • l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

1. di costituire il fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in € 635.428,32 come analiticamente riportato nell'allegato 1 – Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2021 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di definire che complessivamente le risorse che rilevano ai fini dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017 sono le seguenti:
  - a. art. 67 c. 1 CCNL 21-05-2018, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22-01-2004, come certificate dal Collegio dei revisori per l'anno 2018 ammonta ad € 662.156,95;
  - b. L'importo unico consolidato come sopra indicato nel 2019 è stato incrementato della RIA personale cessato negli anni 2017, 2018 e 2019 e dovrà essere, ulteriormente, incrementato della ria personale cessato nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. c) per un importo pari ad € 22.790,37 mantenendo a regime la decurtazione di € 84.801,90 relativa al trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego con decorrenza 01 giugno 2018 determinando le risorse stabili del fondo 2021 in € 621.156,75;
  - c. che, al fine di non superare il limite di cui al successivo punto 3., relativamente alle risorse stanziare a favore del personale del comparto, è necessario nell'importo unico consolidato neutralizzare le quote quantificate a titolo di RIA, relative al personale cessato anni 2019-2020, apportando una riduzione di € 24.221,44;
  - d. che l'importo unico consolidato ammonta, per tanto, ad € 596.935,31;
  - e. art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 non sono state allocate risorse variabili soggette al limite;
3. di dare atto che il limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2019 è determinato in € 1.100.579,16, come certificato dall'organo di revisione con verbale n. 78/2020, e che la quota di spesa del presente fondo , al fine del rispetto di detto limite è confermata in € 596.935,31#;

4. di dare atto che lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 ammonta ad € 188.941,18# come stabilito con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 ed è carico del bilancio dell'ente come previsto dall'art.15 c. 5 del CCNL 21-05-2018 nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;
5. di dare atto che le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa ammontano ad € 635.428,32 di cui € 38.493,01 non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ed € 596.935,31 soggette al limite citato in precedenza;
6. di dare atto che le risorse di cui all'art. 68, comma 1 ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate negli anni precedenti relative al fondo risorse decentrate anno 2020 saranno quantificate in seguito al completamento dell'erogazione del salario accessorio relativo all'annualità 2020 ed inserite nel provvedimento, da emanarsi entro il mese di dicembre, di ricognizione delle risorse variabili e che tali risorse saranno destinate alla remunerazione dei premi incentivanti relativi al Piano della Performance 2021;
7. di dare atto, altresì, alla data del 31/03/2020 sono stati erogati € 11.554,91 quali risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 che saranno aggiornate con il provvedimento di ricognizione di cui al punto 6, in quanto suscettibili di variazioni in corso d'anno;
8. di esporre in forma sintetica l'allocazione a bilancio delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 nell'allegato 2 – Allocazione Risorse parte integrante del presente atto;
9. di dare atto che le quote relative alle competenze fisse e continuative gravanti sul fondo risorse decentrate ammontano, per l'anno 2021, a complessivi € 397.767,30 e con determinazione dirigenziale n. 14 del 12/01/2021 e n. 225 del 11/03/2021 sono state impegnate sul bilancio 2021-2023, annualità 2021, come esposto nell'allegato 3 parte integrante del presente atto;
10. di dare atto che con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021 sono state assegnate le particolari responsabilità fino al 31/12/2021 per complessivi € 59.816,67 ed impegnate al capitolo 102000700010/10, missione 1, programma 10, centro di costo D15 impegni n. 110/2021 e n. 298/2021 per complessivi € 59.774,74 del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
11. di incrementare l'impegno n. 110/2021 al capitolo 102000700010/10 della somma di € 42,46# e l'impegno n. 153/2021 al capitolo 102000700013/0 di € 2.900,00#, come specificato nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto;
12. di impegnare, ai capitoli del Bilancio 2021-2023, annualità 2021, specificati nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto, la somma complessiva di € 234.718,76;
13. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;
14. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



# ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

## PRP - 1238 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200400020 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	Impegno 689 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	743,76
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Impegno 690 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	31.620,00
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 687 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	130.000,00
S	107600400020 / 1 SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	Impegno 691 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 08 - Statistica e sistemi informativi	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	600,00
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Impegno 692 / 2021	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	71.427,00

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 1238 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
S	106100400020 / 0 PATRIMONIO Altri compensi	Impegno 688 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	328,00
Totale Impegni					234.718,76
S	102000700013 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 153 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2.900,00
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 110 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	42,26
Totale Variazione Impegni					2.942,26

<b>COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO 2021</b>		
<b>RISORSE STABILI - soggette al limite</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO CCNL 21/05/2018 ART. 67 C. 1	662.156,95	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2016	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017	9.479,34	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018	10.100,92	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2019	1.431,07	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2020	22.790,37	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>705.958,65</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>		
DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE CPI ALL'AGENZIA REGIONALE LAVORO L. 205/2017 art. 1 cc. 793-800	-84.801,90	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-84.801,90</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021</b>	<b>621.156,75</b>	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	-24.221,44	
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO - NUOVO LIMITE RIDETERMINATO</b>	<b>596.935,31</b>	
<b>Incrementi Risorse stabili ccnl 21/5/2018 art. 67 c. 2</b>		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	27.955,20	personale in servizio al 31/12/2015 n. 336 Persone come da conto annuale 2015
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento	10.537,81	
<b>TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>38.493,01</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>635.428,32</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI - LIMITE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>	<b>635.428,32</b>	
<b>RISORSE VARIABILI Escluse dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017</b>		
<b>art. 67 comma 3</b>		
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	0,00	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00	
c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	11.268,91	Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 Dlgs 50/2016 - <b>importo pagato al 31/03/2021</b>
		Incentivi progettazione art. 92 cc. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 - importo pagato al 31/03/2020
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superior		rateo non speso cessati 2020
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	286,00	pagato al 31/01/2021
<b>Totale risorse variabili art. 67 c. 3(Escluse dal limite del fondo)</b>	<b>11.554,91</b>	
<b>art. 68, comma 1, ultimo periodo</b>		
risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.		in fase di quantificazione
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (Escluse dal limite del fondo rideterminato)</b>	<b>11.554,91</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>646.983,23</b>	

RISORSE DI PARTE CORRENTE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	11.268,91	305/2021 sub 133/2021	11.268,91	11.268,91	
										0,00	
										0,00	
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	286,00	578/2021	286,00	286,00	
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97)	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)			0,00		0,00
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2019)	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi			0,00		0,00
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	8.691,41	110/2021	59.817,00	8.691,41	0,00
							51.083,33	298/2021		51.083,33	0,00
							42,26	variazione per maggiore spesa su impegno 110/2021		0,00	42,26
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	84.900,00	153/2021 registrare minore spesa	84.900,00	82.000,00	2.900,00
										0,00	
										0,00	
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	130.000,00	l'impegno verrà assunto a conclusione dell'accordo decentrato	130.000,00		130.000,00
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	154/2021	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	579/2021		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	144/2021		774,72	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	5.926,83	591/2021		5.926,83	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	7.695,09	583/2021		7.695,09	
A50	1	6		106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi	11.205,35	159/2021		11.205,35	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	7.039,50	168/2021		7.039,50	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	3.638,83	170/2021		3.638,83	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	13.344,11	172/2021		13.344,11	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	77.671,49	174/2021		77.671,49	
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	2.083,82	140/2021		2.083,82	
D15	1	10		101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	11.829,78	148/2021		11.829,78	
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	31.155,59	154/2021		31.155,59	
F08	1	2		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	18.375,89	579/2021		18.375,89	
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	1.376,05	137/2021		1.376,05	
F18	1	11		101800100010	1	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	5.232,92	151/2021		5.232,92	
F18	10	5		115700100010	0	APPALTI CONTRATTI Stipendi	525,59	178/2021		525,59	
F30	1	3		103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	6.112,73	157/2021		6.112,73	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	7.335,90	586/2021		7.335,90	
F76	1	8		107600100010	1	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	2.986,75	588/2021		2.986,75	
P05	1	1	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.592,81	131/2021	3.592,81			
P12	1	1	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.465,67	142/2021	3.465,67			
P14	1	11	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	24.715,23	144/2021	24.715,23			
P70	1	11	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.174,94	163/2021	1.174,94			
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	3.544,70	594/2021	3.544,70			
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	3.638,83	183/2021	3.638,83			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali			0,00		0,00
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	328,00	da impegnare	104.718,76	327,60	328,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	71.427,00	da impegnare		69.925,32	71.427,00
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107600400020	1	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	600,00	da impegnare		818,14	600,00
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	da impegnare		743,76	743,76
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	31.620,00	da impegnare		25.913,78	31.620,00
TOTALE RISORSE DI PARTE CORRENTE							646.983,23		646.983,23	507.050,81	237.661,02

Allegato 3 - Impegni competenze ricorrenti a carico del Fondo

Competenze ricorrenti a carico Fondo Risorse Decentrate 2021 – Impegni di spesa						
Voce	Importo	Impegno	Capitolo	Miss.	Progr.	CC
Indennità comparto B	€ 82.000,00	153/2021	102000700013/0	1	10	D15
Indennità comparto B Somma	€ 82.000,00					
Indennità di coordinamento	€ 774,72	154/2021	102500100010/0	1	3	E25
Indennità di coordinamento	€ 774,72	579/2021	100800100000/1	1	2	F08
Indennità di coordinamento	€ 774,72	144/2021	101400100010/0	1	11	P14
Indennità di coordinamento Somma	€ 2.324,16					
PEO	€ 5.926,83	591/2021	112000100010/0	9	1	B115
PEO	€ 11.205,35	168/2021	106100100010/0	1	6	A50
PEO	€ 7.695,09	583/2021	105100100000/0	1	5	A50
PEO	€ 7.039,50	168/2021	109200100010/0	4	1	A82
PEO	€ 3.638,83	170/2021	111500100010/0	8	1	B115
PEO	€ 13.344,11	172/2021	112500100000/0	10	2	B125
PEO	€ 77.671,49	174/2021	115000100010/0	10	5	C150
PEO	€ 2.083,82	140/2021	101100100000/0	1	10	D11
PEO	€ 11.829,78	148/2021	101500100010/1	1	10	D15
PEO	€ 31.155,59	154/2021	102500100010/0	1	3	E25
PEO	€ 18.375,89	579/2021	100800100000/1	1	2	F08
PEO	€ 1.376,05	137/2021	101000100010/0	1	2	F10
PEO	€ 5.232,92	151/2021	101800100010/1	1	11	F18
PEO	€ 525,59	178/2021	115700100010/0	10	5	F18
PEO	€ 6.112,73	157/2021	103000100010/0	1	3	F30
PEO	€ 7.335,90	586/2021	107500100010/0	1	8	A50
PEO	€ 2.986,75	588/2021	107600100010/1	1	8	F76
PEO	€ 3.592,81	131/2021	100500100000/0	1	1	P05
PEO	€ 3.465,67	142/2021	101200100010/0	1	1	P12
PEO	€ 24.715,23	144/2021	101400100010/0	1	11	P14
PEO	€ 1.174,94	163/2021	107000100010/0	1	11	P70
PEO	€ 3.544,70	594/2021	141000100000/1	1	2	A50
PEO	€ 3.638,83	183,2021	152000100010/0	1	10	S520
PEO Somma	€ 253.668,40					
Specifiche Responsabilità	€ 8.691,41	110/2021	102000700010/10	1	10	D15
Specifiche Responsabilità	€ 51.083,33	298/2021	102000700010/10	1	10	D15
Specifiche Responsabilità Somma	€ 59.774,74					
Finale Somma	€ 397.767,30					



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **393 / 2021**

Proposta n. 1238/2021

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ART. 67 DEL CCNL  
21/05/2018 - PROVVISORIA ANNO 2021

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.690/2021 – euro €31.620,00*

----

*Rif. Bil. PEG 106100400020/0 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.688/2021 – euro €328,00*

----

*Rif. Bil. PEG 107600400020/1 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.691/2021 – euro €600,00*

----

*Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.692/2021 – euro €71.427,00*

----

*Rif. Bil. PEG 101200400020/0 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.689/2021 – euro €743,76*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - Impegno per costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.687/2021 – euro €130.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700013/0 - Costituzione fondo risorse decentrate 2021  
Cod.V Livello 1030209008 - Var. Impegno n.153/2021 – euro €2.900,00*

----

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - integrazione impegno in fase di Costituzione fondo risorse decentrate  
2021

Cod.V Livello 1030209008 - Var. Impegno n.110/2021 - euro €42,26

----

Parma, li 15/04/2021

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale

ALLEGATO 2)

Voce	Utilizzo simulazione 2021	incidenza % 2021	Note 2020
<b>Indennità di comparto quota B</b>	<b>78.339,00</b>	<b>12,33</b>	comprensivo del personale assumibile conteggiato con assunzione prevista dall'01/06/2021 e cessati per rateo (uomo/anno)
SUB TOTALE - Progressione economica orizzontale comprensivo del LED	250.942,00		la PEO del personale cessato è calcolata per intero
NUOVA TORNATA DI Progressione economica orizzontale	18.300,00		
<b>TOTALE - Progressione economica orizzontale comprensivo del LED</b>	<b>269.242,00</b>	<b>42,37</b>	
Indennità di coordinamento	<b>2.324,16</b>	<b>0,37</b>	
Specifiche Responsabilità	<b>61.500,00</b>	<b>9,68</b>	
Indennità di turno, reperibilità, servizio esterno e condizioni di lavoro	<b>100.000,00</b>	<b>15,74</b>	
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	<b>124.023,16</b>	<b>19,51804</b>	
<b>Sub Totale</b>	<b>635.428,32</b>	<b>100,00</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE</b>	<b>635.428,32</b>		
exMerloni	0,00		
Incentivo Funzioni tecniche DLgs 50/2016 ex art. 113	90.000,00	importo presunto	
Risorse art. 43 L. 449/1997	4.320,00	importo presunto	
rateo rita non speso 2020	0,00		
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	286,00		
Economie anno prec. Da destinarsi alla produttività e miglioramento dei servizi	48.277,34		
risparmi buoni pasto 2020 (art. 1, comma 870, L. 178/2020 - legge di bilancio per l'anno 2021) destinati per progetti speciali	4.000,00		
risparmi buoni pasto 2020 (art. 1, comma 870, L. 178/2020 - legge di bilancio per l'anno 2021) ad incremento produttività	15.319,11		
<b>TOTALE COMPRESO RISORSE VARIABILI</b>	<b>797.630,77</b>		
<b>Totale generale al netto inc. funz. Tecniche</b>	<b>707.630,77</b>		
	<b>anno 2021</b>		
<b>Calcolo risorse stabili da destinare alla produttività</b>			
importo fondo risorse stabili	635.428,32		
altri utilizzi	511.405,16		
<b>QUOTA RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>124.023,16</b>		
	<b>anno 2021</b>		
<b>Riepilogo Produttività</b>			<b>Riepilogo Produttività</b>
risorse stabili destinate alla produttività e miglioramento dei servizi	124.023,16		risorse stabili
Economie anno precedente destinate alla produttività e miglioramento dei servizi	48.277,34	manca economia produttività	Economie anno precedente
risparmi buoni pasto 2020 (art. 1, comma 870, L. 178/2020 - legge di bilancio per l'anno 2021) ad incremento produttività	15.319,11		
<b>Totale</b>	<b>187.619,61</b>		<b>Totale</b>
Di cui super premio	8.442,88	4,50%	Di cui super premio
Posizioni Organizzative fuori fondo	188.941,18		





**PROVINCIA  
DI PARMA**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**VERBALE N. 05 del 07.05.2021**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE RISPARMIO DI SPESA BUONI PASTO ANNO 2020 - ART. 1,  
COMMA 870. LEGGE 178/2020.**

L'anno 2021, il giorno 07 del mese di maggio, alle ore 11.00, si è riunito in teleconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza dei Sigg.ri:

- Dott.ssa Francesca Zennoni – Presidente
- Avv. Rag. Giorgio Bigarelli – Componente
- Dott. Emilio Lavezzi - Componente

I revisori, riscontrata la presenza in teleconferenza della totalità dei componenti il Collegio, dichiarano la seduta validamente costituita.

**Il Collegio**

**Vista** la richiesta del Dirigente del Servizio Finanziario, ricevuta in data 05.05.2021, prot. n. 2021/11830, avente ad oggetto la certificazione dei buoni pasto per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020.

**Richiamati:**

- l'art. 1, comma 870 della legge 178/2020 che prevede espressamente quanto segue: *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo”*
- la Circolare n. 11/2021 della Ragioneria generale dello Stato (Prot. 66961 del 09.04.2021) con la quale vengono fornite le indicazioni operative per la determinazione del risparmio in oggetto, affermando: *“ i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020”*

**Preso atto** della documentazione trasmessa dal Dirigente del Servizio Finanziario ed in particolare:

- il mastro generale delle spese del Capitolo /Art. 301500420000/0 Gestione del Personale Buoni pasto anno 2020 e le allegate fatture liquidate;
- lo stesso mastro anno 2021 gestione residui per le fatture di novembre e dicembre 2020 liquidate nel 2021;

**Verificato** che nel bilancio 2020 lo stanziamento definitivo di spesa per buoni pasto ammonta a euro 60.000,00 e che la spesa complessivamente impegnata nell'anno ammonta a euro 40.680,89, determinando un risparmio di spesa di euro 19.319,11;

**Vista** l'attestazione del risparmio di spesa complessivo dei buoni pasto relativamente all'anno 2020 da parte del Dirigente del Servizio Finanziario;

Per quanto sopra esposto, l'Organo di revisione

### **CERTIFICA**

il risparmio di spesa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 870, legge 178/2020, di buoni pasto per l'anno 2020, per un importo complessivo di euro 19.319,11.

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno, alle 12.00 viene dichiarata chiusa la seduta previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

### **Il Collegio dei Revisori:**

Dott.ssa Francesca Zennoni *firmato digitalmente*

Avv. Rag. Giorgio Bigarelli *firmato digitalmente*

Dott. Emilio Lavezzi *firmato digitalmente*