



PROVINCIA
DI PARMA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2021
Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Data di sottoscrizione	Preintesa del 01/10/2021 Contratto <i>(da sottoscrivere)</i>
Periodo temporale di vigenza	Costituzione periodo 01/01/2021 - 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Segretario Generale dott.ssa Rita Alfieri
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato

Parte III – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

III.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

ATTI DI PRESUPPOSTO

- **Atto di modifica della metodologia e graduazione delle posizioni dirigenziali - Decreto Presidenziale n°16 del 29/01/2021.**
- **Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza** – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, n° **663/2021 del 08/06/2021**. Costituzione certificata dall'organo di revisione con verbale **n°9 del 14/06/2021**.

La coerenza del fondo della dirigenza del 2021 con il limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è stata verificata in sede di costituzione come certificato dall'organo di revisione con il verbale **n°9 del 14/06/2021**.

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020				
DIRIGENTI IN RUOLO		DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO		
	4			0

Articolo	Descrizione	Importo
	importo delle risorse stabili accertate nel fondo 2020	€ 223.037,70
	riduzione per disapplicazione dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 – dispongo Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021	-€ 23.269,96
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)	€ 11.793,15
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		€ 211.560,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Oltre all'importo unico consolidato non ci sono altre risorse stabili.

III 1.3– Sezione III (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non sono necessarie decurtazioni del fondo in quanto le risorse stabili rispettano il tetto della salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDO 2021
Risorse stabili fondo 2020	223.037,70
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3	-23.269,96
Incremento dell'1,53% del monte salari	11.793,15

2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)		
B) Decurtazioni fondo		
		0,00
TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE		211.560,89

III.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020				
Risorse variabili				
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)			€ 1.984,50
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;			€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)			€ 0,00

Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2021		€ 1.984,50
TOTALE RISORSE 2021		€ 213.545,39

Rispetto alla costituzione del Fondo di cui alla determina 663/2021, si riportano a zero le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. d) (somme connesse all'omnicomprensività del trattamento economico dirigenziale), inizialmente previste in € 13.200,00 con la nota "previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite", in quanto, allo stato attuale, non sono ancora stati perfezionati gli atti per incarichi aggiuntivi previsti ad inizio anno.

III.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ricorre la fattispecie.

III.2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di utilizzo è definita all'ART. 12 CRITERIO DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO TRA QUOTA DESTINATA A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E QUOTA DESTINATA A RETRIBUZIONE DI RISULTATO della preintesa.

Ipotesi di utilizzo

Riferimento al CCNL 17/12/2020	Descrizione	Importo	note
Art. 57 comma 3	IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)	€ 164.512,37	77,76% rispetto al totale delle risorse stabili
Art. 57 comma 3	IMPORTO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 42.000,00	19,85% rispetto al totale delle risorse stabili
Art. 31 e art 58	IMPORTO DA DESTINARE PER PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	€ 5.048,52	2,39% rispetto al totale delle risorse stabili

Art. 45 comma 1, lettera e)	Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di Legge ivi comprese le risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; (Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 - importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 1.984,50	modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 CCNL;	€ 0,00	impiego definito dall'art. 13 c. 7 del CCDI, da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni.
IMPIEGHI ANNO 2021		€ 213.545,39	

Si annota che il comma 2 dell'art. 12 "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17.12.2020." parrebbe in contrasto con il comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 dove recita "...Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato". Si intende che il comma 2 in questione è legittimamente applicabile in prima istanza, essendo tale destinazione un impiego legittimo delle risorse del fondo ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, salvo che, in caso di mancato utilizzo per questo fine, si darà attuazione al citato comma 3 dell'art. 57 del CCNL.

III.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non sono previste destinazioni ancora da regolare.

II.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	FONDO 2021
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	211.560,89
Totale Fondo	211.560,89
B) Decurtazioni fondo	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	0,00
FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	211.560,89

C) Risorse variabili	1.984,50
D) FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	213.545,39

III.2.5. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo.

III.2.6– Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come attestato dall'organo di revisione con verbale n° 9 del 14/06/2021;
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

III.3 MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Il confronto è effettuato per le voci compatibili, in grigio sono cancellate le voci non più esistenti nella costituzione del fondo 2021.

Costituzione Fondo confronto con 2020	FONDO 2020	FONDO 2021	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dal 2021 importo risorse stabili accertate nel fondo 2020)	906.400,84	223.037,70	
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3		-23.269,96	
Totale Fondo	906.400,84	199.767,74	
Decurtazioni fondo			
Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-433.369,02		

CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-115.100,16		
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	-134.893,96		
Altre decurtazioni			0,00	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-683.363,14	0,00	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		223.037,70	199.767,74	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)		11.793,15	11.793,15	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo aumento contrattuale (dal 2021 importo unico consolidato)		234.830,85	211.560,89	-23.269,96
Risorse variabili		5.850,20	1.984,50	9.334,30
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		240.681,05	213.545,39	-27.135,66

Ipotesi di utilizzo fondo 2021 e confronto con 2020		2020	2021	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		166.638,00	164.512,37	<i>La rideterminazione delle indennità di posizione 2021 non ha tenuto conto della maggiorazione di € 409,50 applicata al 2020</i>
Art. 57 comma 3	IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	35.607,16	42.000,00	

Art. 57 comma 3	IMPORTO DA DESTINARE PER PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA		5.048,52	
Art. 56 comma 2	Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50 x 4 posizioni)	10.155,15	0,00	
Art. 45 comma 1, lettera e)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	0,00	1.984,50	<i>modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021</i>
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto);	0,00	0,00	
TOTALE IMPIEGHI		212.400,31	213.545,39	

IiI.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2021-2023 (annualità 2021) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	

Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	
			211.560,89	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.984,50	
TOTALE			213.545,39	

Come certificato in fase di costituzione del fondo (determina 663 del 08/06/2021) dall'organo di revisione con verbale 9 del 14/06/2021 la programmazione di stanziamento delle risorse 2021 rispetta il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Premesso che, è stato determinato il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che ammonta ad € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020.

Tenuto conto della nota del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 18/11/2018 prot 257831 che elenca le componenti di spesa escluse dal suddetto limite;

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e risultato della Dirigenza anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile.
- con determina dirigenziale n° 1411 del 30/11/2020 è stato costituito il medesimo Fondo anno 2020;

- con la determina dirigenziale n. 1690 del 17/12/2020 ad oggetto "PRESA D'ATTO DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2020 ED AGGIORNAMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018 - ANNO 2020" è stato aggiornato da ultimo il fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto 2020 in € 635.428,32 di cui € 38.493,01 di somme non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n°75/2017, e quindi per un importo netto soggetto al limite di spesa del salario accessorio di **€ 596.953,31**;

- con la Determinazione dirigenziale n° 1390 del 26/03/2020 è stata effettuata al ricognizione del fondo per il lavoro straordinario 2019 ridefinendolo in **€ 54.390,99** come impegnato per il 2020 con le successive determinazioni dirigenziali n° 262/2020, 944/2020 e 1701/2020;

- il budget di spesa 2020 per le Posizioni Organizzative insistenti sul bilancio dell'ente è stato stanziato in **€ 165.485,00**;

Dato atto che il salario accessorio del Segretario per l'anno 2020 è stato previsto per l'importo massimo di **€ 60.730,88** a carico della Provincia, tenuto conto della convenzione del 14/05/2020 in essere fino al 28/02/2022 con il Comune di Langhirano (PR);

E' stata verificata la compatibilità delle risorse per il trattamento accessorio del personale della Provincia con il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, che ammonta ad € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020 e come evidenziato nella tabella seguente:

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENZA SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni
2015	1.454.404,56	0,00	1.454.404,56	419.935,91	0,00	419.935,91	0,00	81.459,18	1.955.799,65	60.730,88	2.016.530,53	-00	-00	-00	-00
2016	852.469,37	0,00	852.469,37	229.790,97	0,00	229.790,97	0,00	69.848,52	1.152.108,86	60.730,88	1.212.839,74	-601.935,37	-7.488,47	-190.144,94	1.216.961,75
2017	827.641,95	0,00	827.641,95	223.037,00	0,00	223.037,00	0,00	66.400,00	1.117.078,95	60.730,88	1.177.809,83	-626.762,79	-7.488,47	-196.898,21	1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	68.107,75	1.071.406,63	60.730,88	1.132.137,51	-674.143,56	-7.488,47	-196.898,21	1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.039.849,00	60.730,88	1.100.579,88	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
2020	636.859,39	-39.924,08	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.039.849,00	60.730,88	1.100.579,88	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
2021	659.649,76	-62.714,45	596.935,31	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.040.035,22	56.172,00	1.096.207,22	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
verifica (margine su limite di spesa)															4.371,94

Si è verificato che tutte le spese per salario accessorio dell'anno 2020 sono rientrate nei limiti degli stanziamenti sopra riportati e pertanto si dà atto del rispetto del limite complessivo di spesa.

L'utilizzo del fondo 2020 risulta essere il seguente:

DIRIGENTE	RETRIBUZIONE POSIZIONE TEORICA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA (compreso incr. contrattuale € 409,50)	PERFORMANCE LIQUIDATA	Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50)	PERFORMANCE COMPLESSIVA LIQUIDATA
Giudice Ugo	€ 39.000,00	€ 39.409,50	€ 8.368,38	€ 2.385,31	10.753,68
Menziozzi Iuri	€ 39.000,00	€ 39.409,50	€ 8.210,48	€ 2.340,30	10.550,79
Monteverdi Gianpaolo	€ 44.000,00	€ 44.409,50	€ 9.370,79	€ 2.674,19	12.044,98
Ruffini Andrea	€ 43.000,00	€ 43.409,50	€ 9.217,76	€ 2.629,95	11.847,71
Totali	€ 165.000,00	€ 166.638,00	€ 35.167,41	€ 10.029,75	€ 45.197,16

Verifica dell'utilizzo del fondo 2020

totale risorse fondo 2020		240.681,05
somme pagate per retribuzione di posizione		166.638,00
somme pagate per risultato		35.167,41
somme pagate ai sensi art. 56 c. 2 del ccnl 17/12/2020		10.029,75
previsione integrazione per omnicomprensività insussistente (economia di bilancio)		3.300,00
somme non impiegate (economia)		24.980,74

economia da performance		565,15
totale		240.681,05

Come sopra evidenziato è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Premesso che come da documentazione agli atti:

- L'ente ha rispettato nel 2020 e rispetta in via programmatica nel 2021 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52 del 22/12/2020 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2021 - 2023 - piano della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021.

All'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021 viene fatta espressamente salva la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2021, di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali, evidenziando che si procederà alla verifica del mantenimento del rispetto dei vincoli finanziari del bilancio 2021-2023.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 - spese di personale - del bilancio di previsione 2021-2023 e s.m.i. come sopra indicato.

Parma, li 07/10/2021.

Il Dirigente del Servizio Finanziario –Gestione del Personale –
Partecipate – Economato – Sistemi Informativi
(Dott. Iuri Menozzi)
(firmato digitalmente)