



**PROVINCIA
DI PARMA**

**FRONTESPIZIO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

n. **878 / 2017** del 29/09/2017

Oggetto: SERVIZIO PERSONALE - FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 - COSTITUZIONE PROVVISORIA

Sottoscritta con firma digitale dal Responsabile ANNONI GABRIELE.

IMPRONTE

testo determina.pdf
C0C414BBE02026789F6B5210ACED199BA6EC277445861BD4FC1238B378AAC174A857F459AC1A12F5EC0885A4E0B41DD213F
9CA2B9455037E21499338DD5BC32A
prospetto_costituzione_fondo_comparto_2017.pdf.P7M
207B0E60F2A6F36360787A083E29896E6A840EDFF9976D8BFB0F1C32C1234E531600D06500FB8FBB769E37A0283951BAE4CE
6A8AFDF4F80B12A3DA9D87EACA0A



**PROVINCIA
DI PARMA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SERVIZIO PERSONALE

Responsabile : ANNONI GABRIELE

Oggetto: SERVIZIO PERSONALE - FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 - COSTITUZIONE PROVVISORIA

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia e il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.17, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi

Premesso:

- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelle esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità) e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- che la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art.15 del CCNL 01/04/1999;
- che le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL del 11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009)

Visto l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/01, come modificato dal D.Lgs. 150/09 in virtù del quale gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali, secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Vista la legge n.296 del 27/12/2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 comma 557, come sostituito dall'art.14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n.122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanzia pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;

Visto l'art. 32, comma 2 del Dlgs 25/5/2017 n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7/6/2017, il quale prevede che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1(ndr. Armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle pubbliche amministrazioni), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del Dlgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

Considerato che questa Amministrazione nell'anno 2015 non ha rispettato il patto di stabilità interno, così come certificato con nota prot. n. 2088/2016 del Dirigente del Servizio Finanziario;

Accertato conseguentemente che, il trattamento accessorio dell'anno 2015, decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale cessato nell'anno 2016, costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017;

Preso atto:

che con determina dirigenziale n. 2336 dell'11/11/2015 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, il cui ammontare in parte stabile, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa nel tempo vigente è stato quantificato in complessivi Euro 1.454,404,56 e che tale importo costituisce il tetto che non può essere superato e deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 32 del Dlgs 75/2017;

che ai fini della determinazione del suddetto fondo 2015 sono state operate le decurtazioni

consolidate previste dalla normativa nel tempo vigente, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010, convertito in legge 122/2010, che ha reso strutturale a decorrere dal 2015 le riduzioni operate nell'anno 2014, come meglio specificato nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.20 dell'8 maggio 2015, quantificato in complessivi € 238.835,04;

che si era provveduto altresì a decurtare dal citato fondo 2015, la cifra corrispondente alle posizioni soprannumerarie da collocare a riposo ai sensi delle disposizioni "pre-Fornero", individuate con determinazione n. 92 del 10/4/2015, per un importo complessivo di € 31,728,66;

che il fondo 2015 in parte fissa ammontava pertanto ad € 1.454.404,56;

Ritenuto che occorre ora procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto delle norme sopra citate, secondo quanto dettagliatamente riportato nel documento allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Dato atto:

che le risorse di parte stabile di competenza del Fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2017, al lordo delle decurtazioni da operare ai sensi della legge, sono definite in Euro 1.736.173,86;

che le risorse di parte stabile sopra indicate devono essere diminuite, della quota di decurtazione consolidata, a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e sm.i., e come esplicitato anche nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 dalla RIA cessati per un importo complessivo di €. 238.835,04, nonché dell'importo relativo alle posizioni soprannumerarie di cui al citato provvedimento 92/2015, per un importo pari ad €.31.728,66;

- che il fondo 2017 non può superare, ai sensi di quanto stabilito dal citato art. 32 dlgs 75/2017, per gli enti che non hanno rispettato il patto di stabilità anno 2015, il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e che le risorse di che trattasi devono essere ridotte altresì, in rapporto alla riduzione del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2016 rispetto allo stesso dato del 2015;

- che con decorrenza 1/1/2016 è stata data attuazione alla normativa regionale che, in applicazione della Legge 56/2014 di riassetto funzionale, ha stabilito il trasferimento dei dipendenti assegnati alle funzioni oggetto di riordino, alla Regione Emilia Romagna e ad ARPAE;

- che nell'ambito dell'applicazione del principio generale di riduzione per cessazioni di personale, si deve quindi tener conto prioritariamente delle quote di salario accessorio da stornare stabilmente in relazione a tali trasferimenti;

- che nel rispetto del principio ribadito dalla stessa Legge 56/2014, che prevede che la riforma debba essere attuata ad invarianza della spesa complessiva, la decurtazione relativa alle cessazioni dal servizio, non può essere calcolata con l'applicazione al fondo della percentuale di riduzione del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2016 rispetto allo stesso dato del 2015 calcolati con il dato della cosiddetta semisomma in quanto tale dato non risulta omogeneo per effetto dei trasferimenti di funzioni; pertanto risulta necessario calcolare la spesa effettiva a carico delle risorse di parte stabile del fondo per ogni dipendente cessato, conteggiata pro quota in relazione ai mesi non lavorati;

- che tale riduzione in parte era già stata quantificata in sede di costituzione del fondo anno 2016 con provvedimento dirigenziale n. 1122/2016 in € 601.935,37;

- che occorre ora ridurre, in relazione alle suddette cessazioni il restante rateo delle voci accessorie a carico del fondo stesso per un importo pari ad euro 24.827,42;

Dato atto pertanto che il valore complessivo del fondo 2017 parte stabile, al netto delle suddette decurtazioni, così come sopra calcolato, ammonta a complessivi €.827.641,95;

Dato atto infine che integrano il fondo 2017, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, le risorse relative alle economie anno precedente destinate ad incrementare la produttività dei dipendenti, quantificate in € 25.989,84;

Di precisare che, per la parte variabile del fondo le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 01/04/1999, relative alle "risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17", a titolo di incentivi per la progettazione (art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163 del 2006 e s.m.i), risulta erogata la somma di € 65.709,00. Tali risorse, rispetto alla dinamica del fondo, rappresentano una partita di giro e non incidono sull'entità effettiva del fondo risorse decentrate, fermo restando che la relativa quantificazione avverrà in modo definitivo entro il 31-12-2017;

Di precisare infine, che non sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera k) relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113 Dlgs 50/2016), in quanto l'ente non ha ancora provveduto a contrattare i criteri e, di conseguenza, non ha approvato il relativo regolamento;

Di quantificare entro il 31.12.2017, le risorse di cui all'art. 43 comma 3 della Legge 449/97, una volta adottato il relativo regolamento e stipulate le singole convenzioni, dando atto che le stesse rientrano nelle parte variabile del fondo tra le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera d);

Dato atto altresì che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2017 si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001, ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Determinato, per tutto quanto sopra riportato, il fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale di comparto per l'anno 2017, dettagliatamente riportato nell'allegato al presente provvedimento, fermo restando che si potrà procedere alla sua riquantificazione alla luce di eventuali mutamenti legislativi o normativi;

Di dare atto infine che in merito ai contenuti del presente provvedimento verrà data informazione alle OO.SS e alle Rsu;

Considerato che con atto n. 31 del 29/6/2017 il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di previsione 2017;

Dato atto inoltre:

- che l'importo risultante dalla costituzione provvisoria della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio esercizio provvisorio anno 2017 che saranno impegnati ai sensi del comma 2, lett. a) dell'art. 183 del TUEL come modificato dal Dlgs. 126/2014;

che tali stanziamenti, prima della sottoscrizione finale del Contratto Collettivo decentrato integrativo, saranno oggetto di controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente dagli strumenti di programmazione annuale come dispone gli artt. 40, comma 3 quinquies – sexies e 40 bis comma 1-4 del D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

di approvare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale di comparto per l'anno 2017, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati in premessa, così come descritto nell'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di confermare la parte variabile del fondo con le economie derivanti dal mancato utilizzo delle risorse di parte stabile relative all'anno 2016 per complessivi € 25.989,84;

di precisare che ai suddetti importi va aggiunta la somma per le risorse disciplinate dall'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 01/04/1999, che verrà quantificata in modo definitivo entro il 31/12/2017 e che alla data attuale risulta erogata per una somma di € 65.709,00, relativa alle quote di progettazione di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163 del 2006 e s.m.i.;

di precisare infine, che ai predetti importi andrà aggiunta la somma per le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera d), relative a proventi per nuove convenzioni di cui all'art. 43 comma 3 della Legge 449/97, che verrà quantificata entro il 31 dicembre 2017 una volta approvato il regolamento e stipulate le singole convenzioni;

di dare atto che la determinazione del presente Fondo, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

che l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa del personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;

che gli stanziamenti saranno oggetto di controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001;

di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2017;

di dare atto che la spesa di € 65.709,00 relativa alle risorse disciplinate dall'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 01/04/1999 relative alle quote di progettazione di cui all'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163 del 2006 e s.m.i. erogata alla data attuale è stata imputata al cap. 102000130000 impegni nn. 38/2017 sub 15, 257/2017 sub 49, 623/2017 sub 228, 781/2017 sub 260, del bilancio 2017;

Che la spesa complessiva di € 853.631,79 al netto delle decurtazioni specificate in narrativa così composta:

1. € 827.641,95 risorse di parte stabile corrente
2. € 25.989,84 risorse derivanti dal mancato utilizzo delle risorse di parte stabile relative all'anno 2016;

farà carico al Bilancio 2017 parte corrente e residui nel seguente modo:

PARTE CORRENTE

Totale € 827.641,95

- quanto ad €. 105.000,00 al capitolo 102000700010/11 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (fondo trattamento accessorio – risorse produttività dipendenti), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
- quanto ad €. 63.017,07 al capitolo 102000700010 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (fondo trattamento accessorio – risorse produttività dipendenti), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
- quanto ad €. 2.000,00 al capitolo 102000700010 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (fondo trattamento accessorio – risorse produttività dipendenti), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
- quanto ad €. 104.500,00 al capitolo 102000700013 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (indennità comparto B), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e

- di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2017;
- quanto ad €. 210.464,00 (Progressione economica Orizzontale) PEG cap. diversi di assegni fissi 1/0-1/1) del Bilancio 2017;
 - quanto ad €. 3.098,88 (Indennità coordinamento ex 8^a q.f. non P.O.) PEG cap. diversi di assegni fissi 1/0-1/1) del Bilancio 2017;
 - quanto €. 154.521,00 al capitolo 102000700060 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (posizioni organizzative) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bil. 2017;
 - quanto €. 10.622,00 al capitolo 102000700011 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (alte professionalità) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bil. 2017;
 - quanto ad €. 72.700,00 al capitolo 102000700010/10 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato – Particolari responsabilità) titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bil. 2017;
 - quanto ad €. 743,76 al capitolo 100800400020 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Segreteria generale – salario accessorio) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 1 (Organi Istituzionali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
 - quanto ad €. 22.410,00 al capitolo 1014000400020 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Polizia Provinciale – salario accessorio) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 11 (Altri servizi generali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
 - quanto ad €. 1.115,28 al capitolo 1061000400020 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Ufficio tecnico – salario accessorio) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 6 (Ufficio tecnico), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
 - quanto ad €. 600,00 al capitolo 1076000400020 (Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Informativo – salario accessorio), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 11 (Altri servizi generali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;
 - quanto ad €. 1.115,28 al capitolo 1092000400020 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Istruzione – salario accessorio) titolo 1, missione 4 (Istruzione e diritto allo studio), programma 2 (Altri ordini di istruzione non universitaria), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.0004 del bilancio 2017;
 - quanto ad €. 75.734,68 al capitolo 115000400020 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione (Personale Servizio Viabilità – salario accessorio), corrisposti al personale a tempo indeterminato, titolo 1, missione 10 (Trasporti e diritto alla mobilità), programma 5 (Viabilità e infrastrutture stradali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2017;

ECONOMIE ANNO 2016

Totale € 25.989,84

- quanto a € 1.471,42 all'impegno 2599/2016 capitolo 102000700013/0 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (indennità comparto B), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di

Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;

- quanto a € 1.554,27 all'impegno 2598/2016 capitolo 102000700010/10 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato – Particolari responsabilità) titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;
- quanto a € 4.640,57 all'impegno 2602/2016 capitolo 102000700060/0 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (posizioni organizzative) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;
- quanto a € 284,53 all'impegno 2600/2016 capitolo 102000700011/0 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (alte professionalità) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;
- quanto a € 3.251,94 all'impegno 2641/2016 capitolo 115000100010/0 Stipendi (Personale Servizio Viabilità), corrisposti al personale a tempo indeterminato, titolo 1, missione 10 (Trasporti e diritto alla mobilità), programma 5 (Viabilità e infrastrutture stradali), codice di bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;
- quanto a € 3.789,48 all'impegno 2640/2016 capitolo 101400100010/0 Stipendi, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Polizia Provinciale) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 11 (Altri servizi generali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016;
- quanto a € 258,87 all'impegno 2562/2016 capitolo 101400400020/0 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Polizia Provinciale – salario accessorio) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 11 (Altri servizi generali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2016;
- quanto a € 867,44 all'impegno 2563/2016 capitolo 106100400020/0 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Ufficio tecnico – salario accessorio) , titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 6 (Ufficio tecnico), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2016;
- quanto a € 26,20 all'impegno 2564/2016 capitolo 107600400020/0 (Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato (Personale Servizio Informativo – salario accessorio), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 11 (Altri servizi generali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2016;
- quanto a € 8.330,23 all'impegno 2566/2016 capitolo 115000400020/0 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione (Personale Servizio Viabilità – salario accessorio), corrisposti al personale a tempo indeterminato, titolo 1, missione 10 (Trasporti e diritto alla mobilità), programma 5 (Viabilità e infrastrutture stradali), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.004 del bilancio 2016;
- quanto a € 1.514,89 all'impegno 2597/2016 capitolo 102000700010/1 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (fondo trattamento accessorio – risorse produttività dipendenti), titolo 1, missione 1 (Servizi Istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2016.

Il Responsabile
ANNONI GABRIELE
(firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n° **878 / 2017**

Oggetto: SERVIZIO PERSONALE - FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - ANNO 2017 - COSTITUZIONE PROVVISORIA

visto in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

RIF. SPESA (PEG)	IMPEGNO SUBIMPEGNO	RIF. ENTRATA (PEG ACCERTAMENTO/ANNO)	FINAN.to	NOTE

Per un totale complessivo di spesa di € 853.631,79

NOTE: Si confermano imputazioni di spesa : IMP n. 1597/2017 e dal n. 1599/2017 al n. 1605/2017 – SUB/IMP dal n. 524/2017 al n. 534/2017

Si precisa che con Decreto presidenziale n. 129/2017 del 10.08.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno in corso (PEG 2017)

Parma li, 29/09/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

ANNONI GABRIELE
(firmato digitalmente)

COSTITUZIONE FONDO 2017	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	Note
RISORSE STABILI				
art. 15 comma 1 lett. a				
Importo dei fondi di cui all'art. 31 c. 2 lett. b) c) d) ed e) del CCNL 6/7/1995 previsti per l'anno 1998 comprensivi delle eventuali economie previste dall'art.1 comma 57 e seguenti della L. 662/96				
Turno Reperibilità rischio maneggio valori ecc	81.115,24	81.115,24	81.115,24	
Particolari Posizioni di lavoro e Resp.	19.291,03	19.291,03	19.291,03	
Qualità della prestazione individuale	12.696,17	12.696,17	12.696,17	
Produttività collettiva progetti finalizzati	760.852,82	760.852,82	760.852,82	
Risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale art. 1 c.59 L. 662/1996 - 20% - CONSOLIDATO 1995-1999	5.452,15	5.452,15	5.452,15	
Quota lavoro straordinario 1999 - Personale cat. D Incaricato di funzioni nell'area delle Posizioni Organizzative quota sino al 2003	6.443,99	6.443,99	6.443,99	
Quota lavoro straordinario 1999 - Personale cat. D Incaricato di funzioni nell'area delle Posizioni Organizzative quota 2004-2010	15.977,35	15.977,35	15.977,35	
art. 15 comma 1 lett. b)				
Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 a trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/1995 e dell'art. 3 del CCNL 16/7/1996	74.607,03	74.607,03	74.607,03	
art. 15 comma 1 lett. c)				
Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 (art.32 e art. 3 CCNL 16/07/1996) qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese di personale, salvo quelle deriv				
art. 15 comma 1 lett. f)				
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 del D.Lgs. N. 29/1993 (riassorbimento emolumenti derivanti da norme di legge disapplicate)				
art. 15 comma 1 lett. g)				
Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED (tutti i posti previsti al 31/12/1997) sulla base delle percentuali dei CCNL 16/7/1996	68.128,93	68.128,93	68.128,93	
Insieme delle risorse destinate al pagamento della progressione orizzontale del personale trasferito dalla RER	17.787,70	17.787,70	17.787,70	

COSTITUZIONE FONDO 2017	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	Note
art. 15 comma 1 lett. h)				
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	30.212,73	30.212,73	30.212,73	
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995 personale trasferito dalla RER	2.324,06	2.324,06	2.324,06	
art. 15 comma 1 lett. j)				
Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 (esclusa la dirigenza) - monte salari €. 6.756.657,13 -con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo	35.134,62	35.134,62	35.134,62	
art. 15 comma 1 lett.l)				
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto e a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	128.554,39	128.554,39	128.554,39	
Deduzione Personale ATA	-108.300,00	-108.300,00	-108.300,00	
Art. 14 comma 4				
Riduzione 3% straordinario	2.611,79	2.611,79	2.611,79	
CCNL 5.10.2001 - art. 4 c. 1				
Incremento pari al 1,1% del Monte salari 1999 (L. 14.003.662.000 -€. 7.232.287,85)	79.555,02	79.555,02	79.555,02	
CCNL 5.10.2001 - art. 4 c. 2				
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far tempo dalla data del 1.1.2000 sino al 2003	50.014,88	50.014,88	50.014,88	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far tempo dal 2003 al 2010	112.339,23	112.339,23	112.339,23	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2010 (rateo non inserito nel fondo 2011)	6.708,43	6.708,43	6.708,43	Importo inserito come da Circolare RGS 20/2015 e contestualmente da togliere
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2011 (non inserito nel fondo 2012)	9.181,92	9.181,92	9.181,92	Importo inserito come da Circolare RGS 20/2015 e contestualmente da togliere
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2012 (non inserito nel fondo 2013)	5.858,64	5.858,64	5.858,64	Importo inserito come da Circolare RGS 20/2015 e contestualmente da togliere

COSTITUZIONE FONDO 2017	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	Note
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2013 (non inserito nel fondo 2014)	7.388,88	7.388,88	7.388,88	Importo inserito come da Circolare RGS 20/2015 e contestualmente da togliere
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2015 (non inserito nel fondo 2015) - rateo 2015		7.393,90	7.393,90	Conteggiato e contestualmente da togliere ai sensi dell'art. 236 Legge n. 208/2015
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio anno 2015 (non inserito nel fondo 2015) - rateo 2016		3.811,70	3.811,70	Conteggiato e contestualmente da togliere ai sensi dell'art. 236 Legge n. 208/2015
art. 15 comma 5				
Integrazione risorse finanziarie per effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e da processi di riorganizzazione				
CCNL 5.10.2001 art. 5				
Incremento subordinato ai parametri virtuosi - Integrazione risorse previste dall'art. 48 comma 3 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00	0,00	
art. 15 comma 5				
Integrazione risorse finanziarie derivanti dai processi di riorganizzazione attuati nel corso del 2007, aventi effetti sull'anno 2008				
CCNL 22/01/2004 art. 29				
e relativa dichiarazione congiunta n.14				
Differenziale progressioni economiche ccnl 5/10/2001	11.926,21	11.926,21	11.926,21	
Differenziale progressioni economiche ccnl 22/01/2004	12.709,24	12.709,24	12.709,24	
CCNL 09/05/2006 art. 2 comma 1				
e relativa dichiarazione congiunta n.14				
Differenziale progressioni economiche ccnl 09/05/2006	17.974,71	17.974,71	17.974,71	
CCNL 11/04/2008 e relativa dichiarazione congiunta n. 14				
Differenziale progressioni economiche ccnl 09/05/2006	13.891,80	13.891,80	13.891,80	
CCNL 31/07/2009 ART. 2 C. 1 e relativa dichiarazione congiunta				
Differenziale progressioni economiche ccnl 31/07/2009	5.500,30	5.500,30	5.500,30	
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2				
Incremento pari allo 0,60% del Monte salari 2005 (€ 15.995.588,33) esclusa quota dirigenza	95.974,00	95.974,00	95.974,00	
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 e 2				

COSTITUZIONE FONDO 2017	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	Note
Incremento pari allo 0,62% + lo 0,50% del Monte salari anno 2001 (L. 14.267.448,000 - € 7.368.521,95) esclusa quota dirigenza	82.527,00	82.527,00	82.527,00	
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1				
Incremento dello 0,50% Monte salari anno 2003 (€ 9.158.304,00) esclusa quota dirigenza	45.791,00	45.791,00	45.791,00	
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 7				
Incremento pari allo 0,20% del Monte salari anno 2001 (L. 14.267.448,000 - € 7.368.521,95) esclusa quota dirigenza	14.737,00	14.737,00	14.737,00	
Totale quota fissa	1.724.968,26	1.736.173,86	1.736.173,86	
Decurtazione permanente - art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 Legge 122/2010 - Legge n.147/2013 e Circolare RGS n.20 del 08/05/2015- (cessazioni 2010-2014)	-209.697,17	-209.697,17	-209.697,17	Decurtazione consolidata vedi circolare n. 20/2015 RGS
Decurtazione permanente - art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 Legge 122/2010 - Legge n.147/2013 e Circolare RGS n.20 del 08/05/2015- (RIA cessati)	-29.137,87	-29.137,87	-29.137,87	Decurtazione consolidata vedi circolare n. 20/2015 RGS
Decurtazione fondo posizioni sovranumerarie (pre-fornero) - Dotazione Organica anno 2015 Rateo	-31.728,66	-31.728,66	-31.728,66	
Decurtazione Conseguente alla differenza rispetto al limite 2015		-11.205,60	-11.205,60	
Totale anno 2017 (1)	1.454.404,56	1.454.404,56	1.454.404,56	
Riduzione fondo per cessazioni 2016 calcolate sull'effettivo (rateo 2016)		-601.935,19	-601.935,19	
Totale fondo 2017 rideterminato	1.454.404,56	852.469,37	852.469,37	
Riduzione fondo per cessazioni 2016 calcolate sull'effettivo - (Rateo 2017)			-24.827,42	
TOTALE RISORSE STABILI FONDO art. 15 comma 1 lett. d)	1.454.404,56	852.469,37	827.641,95	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97 contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione (commi 1,2,3) - Contributi su prestazioni non obbligatorie (comma 4); risparmi di gestioni sul budget assegnato al singolo settore (com				
art. 15 comma 1 lett.K)				
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17	0,00	44.888,04	65.709,00	ex-Merloni
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999				

COSTITUZIONE FONDO 2017	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	Note
Integrazione risorse finanziarie per effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività				
art. 15 comma 1 lett.m)				
Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario art. 14				
art. 15 comma 2				
Integrazione a decorrere dal 1/4/1999 pari allo 1,20% Monte Salari 1997 (esclusa dirigenza) L. 13.082.712.503 - €. 6.756.657,13				
art. 15 comma 1 lett. e)				
Economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale				
art. 16 comma 1				
dal 01/06/1999 integrazioni delle risorse finanziarie nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio				
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 2				
Incremento pari allo 0,30% del monte salari dell'anno 2003 (€. 9.158.304,00) esclusa quota dirigenza				
CCNL 2006-2007 - art. 8 comma 3 lett. b)				
Incremento pari ad un massimo dello 0,90% del Monte Salari 2005 (€. 15.995.588,33) esclusa quota dirigenza				
Totale quota variabile	0,00	44.888,04	65.709,00	
Totale	1.454.404,56	897.357,41	893.350,95	
Residui anni precedenti	68.479,63	32.981,72	25.989,84	
TOTALE FONDO RIDETERMINATO	1.522.884,19	930.339,13	919.340,79	