



PROVINCIA
DI PARMA

IPOTESI DI ACCORDO N°1 DEL 12 NOVEMBRE 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA relativa alla modifica degli artt. 11, comma 5, e 16, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Personale non dirigente della Provincia di Parma per il Triennio 2018 -2020

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.

Circolare del 19 luglio 2012 n. 25

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto della modifica al contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	<u>Dall'1.1.2019 al 31.12.2020</u> Le modifiche apportate al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Personale non dirigente della Provincia di Parma per il Triennio 2018 -2020 si riferisce alle seguenti annuali Art- 11 – comma 5 – annualità 2019 - 2020. Art.16 – comma 5 alla sola annualità 2019.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente)• Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL – FPL• CSA <u>Firmatarie della pre-intesa:</u> <ul style="list-style-type: none">• <u>CGIL FP</u>• <u>CISL FP</u>
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutti i lavoratori di comparto, ad esclusione del personale dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dall'ipotesi d'accordo relativa alla modifica degli artt. 11, comma 5, e 16, comma 5, del contratto integrativo 2018-2020	<ul style="list-style-type: none">• ULTERIORI CRITERI PER LA DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE• MODIFICA CRITERI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p>	<p>Non è stata richiesta la certificazione dei Revisori in quanto le modifiche di cui al presente atto non hanno rilevanza contabile.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiemento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con provvedimento : -del Presidente n° 26945 del 8 ottobre 2019 sono state date le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la modifica ad alcuni articoli del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Personale non dirigente della Provincia di Parma per il Triennio 2018 -2020</p> <p>Con Decreto Presidenziale n.63 dell'1 aprile 2019 è stato adottato il piano della performance di cui all'art. 10 comma 1 lettera a) del Dlgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</u></p>
		<p>Con Decreto Presidenziale n.16 del 28 gennaio 2019 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021 (PTPCT)</p> <p>Con il D.Lgs. n.97/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è diventato una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione. <u>Il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera a) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</u> La Relazione della Performance, approvata con decreto del Presidente n°114 del 10 giugno 2019, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 7 giugno 2019 prot. n°1577</p>

Oggetto:

Modulo 1 – Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di Accordo relativa alla modifica al contratto decentrato integrativo- anni 2018-2020

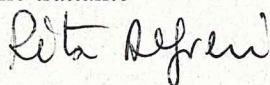
<p>ART. 11 RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE – COMMA 5</p>	<p>Nel comma 5, dell'art.11, riferito alla DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (cosiddetto super premio), viene modificata la quota della somma destinata a premi correlati alla performance individuale da attribuire a detta maggiorazione del premio, passando dal 5% al 4,5%.</p> <p>Viene indicato che il 30% del valore medio dei premi attribuiti è riferito all'anno in corso.</p> <p>Infine viene specificato che la quota individuata nel 15% del personale è riferita al personale destinatario del "superpremio" di ogni dirigente.</p> <p>A seguito delle modifiche il comma risulta pertanto il seguente:</p> <p>ART.12 Comma 5. Ai fini della DIFFERENZIAZIONE DEL</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>PREMIO INDIVIDUALE, una quota del 4,5% della somma destinata a premi correlati alla performance individuale sarà attribuita a detta maggiorazione del premio.</p> <p>La maggiorazione del premio non potrà essere inferiore al 30% del valore medio dei premi attribuiti nell'anno in corso.</p> <p>La quota dei beneficiari viene individuata nel 15% del personale di ogni dirigente che presenta, nella valutazione annuale, i valori più alti. A parità di punteggio avrà la priorità il dipendente che ha ricevuto una valutazione più alta in un determinato indicatore comportamentale, da individuare nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante della Provincia di Parma.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>ART. 16 CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – COMMA 5</p>	<p>Per il solo anno 2019 viene modificata la somma destinata a tale scopo tra le categorie A+B che passa dal 15% al 12% e la Categoria C che passa dal 15% al 18%</p> <p>A seguito delle modifiche il comma 5 risulta così formulato:</p> <p><i>Per il 2019 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:</i></p> <p>A+B 12%</p> <p>C 18%</p> <p>D 70%</p>
--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Rita Alfieri



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Poiché l'ipotesi d'accordo modifica due criteri del Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2018 – 2020, tale modifica non incide né sulla composizione del fondo né sull'importo complessivo delle risorse decentrate che verranno utilizzate negli anni di riferimento del contratto.

Il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale

Dott. Iuri Menozzi

