

## **Delibera di Consiglio Provinciale n. 38 del 26/11/2020**

**OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021-2023 – INDIRIZZI.**

### **IL CONSIGLIO PROVINCIALE**

#### **PREMESSO:**

che l'art. 1, comma 8 della L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" stabilisce che l'organo di indirizzo adotti il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno e ne cura la trasmissione all'Autorità Nazionale Anticorruzione;

che l'ANAC, nel Piano Nazionale Anticorruzione 2016, adottato con delibera n. 831 del 3 agosto 2016 stabilisce che nelle Province, atteso che la legge n. 56/2014 nel ridefinire la forma di governo provinciale non ha più previsto la Giunta, l'adozione del PTPC debba prevedere un doppio passaggio: l'approvazione da parte del Consiglio Provinciale di un documento di carattere generale sul contenuto del PTPC e l'adozione da parte del Presidente;

che, con Decreto Presidenziale n. 26 del 30/01/2020 è stato adottato il PTPCT 2020-2022;

#### **PRESO ATTO:**

che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza deve predisporre la proposta di Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 che sarà successivamente approvata dal Presidente della Provincia;

#### **CONSIDERATO:**

che il PTPCT è finalizzato a prevenire il rischio corruttivo individuando una strategia di intervento e di comunicazione in grado di diffondere e radicare la cultura della legalità dentro e fuori l'Ente;

#### **VISTI:**

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

il vigente Statuto approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1 del 09/01/2015 come modificato con successivo atto dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 7 marzo 2019;

lo schema del Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con delibera n. 1064 del 13/11/2019 ed i PNA approvati negli anni precedenti;

**RITENUTO NECESSARIO:**

stante l'approssimarsi della scadenza dell'esercizio, definire gli indirizzi ai quali il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dovrà attenersi nella predisposizione della proposta del PTPCT 2021-2023 anche in assenza dell'aggiornamento del PNA ad opera di ANAC;

RITENUTO necessario dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di adottare successivi provvedimenti;

**DELIBERA**

di adottare gli indirizzi di cui al documento che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale, affinché il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ne tenga conto nella predisposizione della proposta di Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023;

di disporre che la proposta di PTPCT 2021-2023, redatta secondo gli indirizzi di cui al presente atto, sia sottoposto a pubblica consultazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 giorni, prima della definitiva adozione da parte del Presidente della Provincia;

di disporre che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza tenga conto delle eventuali osservazioni pervenute a seguito della pubblica consultazione di cui sopra e dia atto, nella predisposizione della proposta del PTPCT 2021-2023 delle motivazioni dell'accoglimento o del non accoglimento degli eventuali suggerimenti pervenuti.

INDIRIZZI PER LA PREDISPOSIZIONE DELLA PROPOSTA DEL PTPCT 2021-2022

SETTORE DI INTERVENTO	MODALITA' DI INTERVENTO
INTEGRAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE	Definizione di specifici obiettivi di performance connessi con la gestione del PTPCT, con la valorizzazione delle norme del nuovo Codice di Comportamento che fanno riferimento al dovere di operare in modo da garantire efficienza, economicità ed efficacia dell'azione amministrativa
CONTESTO ESTERNO	Elaborazione di un'analisi di contesto esterno coerente con il ruolo della Provincia di ente di area vasta e di raccordo e supporto dell'azione dei comuni, tenendo in considerazione i rischi correlati all'insinuarsi della criminalità organizzata nel tessuto economico-sociale per effetto della pandemia da COVID-19
CONTESTO INTERNO	Organizzazione dello smart working secondo modalità ordinaria e verifica della sua compatibilità con le attività dell'Ente, in relazione alle garanzie di efficienza dei servizi e della verificabilità dei risultati. Verifica dell'idoneità dei sistemi informativi a consentire proficuamente lo svolgimento del lavoro da remoto con garanzia di riservatezza e tracciabilità delle attività svolte.
MISURE DI TRASPARENZA	Potenziamento della trasparenza e pubblicità dei dati in chiave di contrasto allo sviluppo dei fenomeni di cattiva amministrazione in settori specifici dell'azione della Provincia
CONTRATTI PUBBLICI	Adeguamento del sistema di prevenzione alle esigenze di celerità espresse dalla vigente normativa seguito dell'emergenza sanitaria.
SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI	Adeguamento del sistema dei controlli interni al monitoraggio della corretta applicazione delle misure di contrasto definite dal PTPCT (per es. rotazione dei sistemi di affidamento, verifica delle dichiarazioni rese in sede di affidamento, corretta identificazione della base d'asta al fine di prevenire ipotesi di artificioso frazionamento, corretto utilizzo delle piattaforme di negoziazione, monitoraggio subappalti)
CONTROLLO SULLE SOCIETA' PARTECIPATE	Promozione e verifica dell'applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati. Particolare attenzione andrà posta alle perdite che potrebbero subire gli organismi partecipati a causa della crisi economica dovuta alla pandemia in quanto riflesse sul proprio bilancio; per i settori maggiormente colpiti, (es. trasporti) andrà valutata l'opportunità di interventi

	di adeguamento sui contratti di servizio
ESTENSIONE AMBITO APPLICAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO	Estensione dell'ambito di applicazione del nuovo Codice di Comportamento a consulenti, collaboratori, fornitori di beni e servizi
INFORMATIZZAZIONE	Ricerca e individuazione di soluzioni informatiche per la effettuazione del controllo successivo
FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità nella gestione del bene pubblico.</li> <li>- Formazione specifica rivolta ai dipendenti impegnati nelle aree a più alto rischio corruttivo.</li> </ul>
ORGANIZZAZIONE	Assegnazione a tutto il personale, nel rispetto del profilo, ruolo e funzioni rivestite, di compiti e attività in attuazione delle previsioni del Piano.
ROTAZIONE	Rotazione dei dipendenti che svolgono attività in settori ad elevato rischio corruttivo, dando priorità ai Servizi nei quali siano già stati rilevati casi di contestazione di addebiti per fatti riconducibili a condotte scorrette
SEGREGAZIONE FUNZIONI	Inserimento di una maggiore articolazione delle competenze nell'ambito di ciascun procedimento, con interventi di più soggetti, in fasi diverse, al fine di ridurre il rischio che si verifichino comportamenti scorretti
FUNZIONI TRASFERITE	In fase di aggiornamento del PTPCT particolare attenzione dovrà essere riservata all'attività dell'Organismo intermedio incaricato di monitorare e controllare il corretto utilizzo dei contributi erogati dalla Regione agli Enti di Formazione
ORGANISMO COMPOSIZIONE CRISI SOVRAINDEBITAMENTO	<p>Qualora l'attività venga confermata il PTPCT del 2021 dovrà contenere misure specifiche di trasparenza e controllo finalizzati, in particolare, a garantire in questa prima fase di operatività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. il controllo sulla rotazione degli incarichi di gestore della crisi;</li> <li>2. trasparenza, mediante pubblicazione nella competente sezione degli incarichi conferiti (nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali)</li> </ol>