

mappatura dei processi			
area di rischio	processo	attività	responsabilità
ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	SELEZIONI UNICHE IN FORMA AGGREGATA PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALLA ASSUNZIONE	convenzioni con Comuni del territorio	dirigente
		individuazione società di selezione esterna per espletamento prova per via telematica	dirigente
		elaborazione bando di concorso	dirigente
		fase concorsuale	funzionario
		adempimenti ed obblighi di pubblicazione	funzionario
		gestione procedura interpello	dirigente

REGISTRO EVENTI RISCHIOSI							
processo	attività	evento rischioso	fattori abilitanti	VALUTAZIONE DEL RISCHIO			
				impatto	probabilità	giudizio sintetico	motivazione
SELEZIONI UNICHE IN FORMA AGGREGATA PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALLA ASSUNZIONE	convenzioni con Comuni del territorio	scarsa pubblicità	parziale utilizzo dei mezzi pubblicitari	alto	alto	alto	uso improprio della discrezionalità nella scelta dei mezzi pubblicitari
	individuazione società di selezione esterna per espletamento prova per via telematica	manca trasparenza	1) scarsa formazione 2) eccessivo automatismo negli adempimenti connessi alla trasparenza	alto	alto	alto	Complessità della materia. Il rischio si contiene attraverso procedimenti di formazione mirati e forme di controllo collaborativo
	elaborazione bando di concorso	insufficienti meccanismi oggettivi e trasparenti	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	alto	alto	Processo composto da sequenza di attività aventi un margine di discrezionalità non annullabile. Il rischio di eventi corruttivi può essere mitigato incrementando le misure di controllo e promuovendo l'etica comportamentale.
	fase concorsuale	1) nomina nella commissione esaminatrice di componenti in posizione di incompatibilità e/o in conflitto di interessi 2) inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità della selezione allo scopo di reclutare candidati particolari	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	alto	alto	Processo composto da sequenza di attività aventi un margine di discrezionalità non annullabile. Il rischio di eventi corruttivi può essere mitigato incrementando le misure di controllo e promuovendo l'etica comportamentale.
	adempimenti ed obblighi di pubblicazione	violazione privacy	1) scarsa formazione 2) eccessivo automatismo negli adempimenti connessi alla trasparenza	alto	alta	alto	Complessità della materia. Il rischio si contiene attraverso procedimenti di formazione mirati e forme di controllo collaborativo
	gestione procedura interpello	omissioni/modifiche nella trasmissione dei nominativi corrispondenti alle richieste dell'Ente convenzionato	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	alto	alto	negligenza, imprudenza, imperizia nella trasmissione

REGISTRO EVENTI RISCHIOSI			TRATTAMENTO DEL RISCHIO						
processo	attività	evento rischioso	misure generali	misure specifiche	tipologia misure specifiche	PROGRAMMAZIONE MISURE SPECIFICHE			
						stato di attuazione al 0/0/2022	fasi e tempi di attuazione	indicatori di attuazione	responsabilità
SELEZIONI UNICHE IN FORMA AGGREGATA PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALLA ASSUNZIONE	convenzioni con Comuni del territorio	scarsa pubblicità	trasparenza	monitoraggio adesioni Comuni del territorio	Controllo	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo		Dirigente/ funzionario
	individuazione società di selezione esterna per espletamento prova per via telematica	manca trasparenza	Corretta applicazione delle norme in materia di affidamento dei contratti pubblici	linee guida interne	Controllo	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo		Dirigente/ funzionario
	elaborazione bando di concorso	previsione requisiti personalizzati e insufficienti meccanismi oggettivi e trasparenti tali da verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti allo scopo di reclutare candidati particolari	Codice di comportamento. Misure di disciplina del conflitto di interesse. Formazione sui temi dell'etica e della legalità	previsione di una disciplina sul tema dei profili professionali in base a requisiti attitudinali e professionali	Controllo	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo	percentuale appunti redatti a firma congiunta	Dirigente/ funzionario
	fase concorsuale	Mancato rispetto delle garanzie di anonimato da parte della società di selezione esterna che gestisce la prima prova. Nomina nella commissione esaminatrice di componenti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per delitti contro la p.a. Nomina nella commissione esaminatrice di componenti in rapporto di matrimonio o convivenza, grave inimicizia, vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso ovvero in un sodalizio professionale con altro componente o con candidati ammessi. Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità della selezione (ad esempio: obbligatorietà dell'anonimato e predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove) allo scopo di reclutare candidati particolari	Codice di comportamento. Misure di disciplina del conflitto di interesse. Formazione sui temi dell'etica e della legalità	Verifica di apposita dichiarazione sostitutiva che attesti l'assenza di condanne, anche non definitive, per i reati contro la P.A. Verifica di apposita attestazione di conflitto di interessi. Sorteggio immediatamente prima di ciascuna prova sia sulle domande delle prove scritte che orali. Supervisione terza rispetto ai componenti. Customer satisfaction rivolta ai partecipanti	Disciplina per la nomina e il funzionamento della Commissione	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo	% n. ricorsi ricevuti/n. Candidati partecipanti . Risposte positive indagine customer/numero risposte	Dirigente/ funzionario
	adempimenti ed obblighi di pubblicazione	violazione privacy	Codice di comportamento. Misure di disciplina del conflitto di interesse. Formazione sui temi dell'etica e della legalità	Mancata diffusione dati ulteriori rispetto a quelli per i quali è prevista la pubblicazione obbligatoria	Controllo	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo		Dirigenti/ funzionario
	gestione procedura interpello	omissioni/modifiche nella trasmissione dei nominativi corrispondenti alle richieste dell'Ente convenzionato	trasparenza	tracciabilità del processo di comunicazione	Controllo	da attuare	Continuativamente, in occasione del processo		Dirigente/ funzionario