



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**FRONTESPIZIO  
DECRETO PRESIDENZIALE**

n. **103 / 2018** del 31/05/2018

**Oggetto:** RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

Sottoscritta con firma digitale dal Presidente FILIPPO FRITELLI

IMPRONTE

testo determina.pdf

12683919F30B73F23005CD7D3C58237483B3AD25C82463FE28D96EA38F60615DEB4C03E3908DE5B0CB44586BB56CD50E483274F502CF03C09919FC0A07ACAE0C

VTE2\_8560251\_2068493.pdf.P7M

452A8D12BA02493C57DC05B5736F5230A37BDBB76B53BE16FA7B7B35B4072566B13C3AFB729F7BF0C4DEC99A7BF69815BBEC439238167F703747F3858376D0EE

Relaz. Pf 2017.pdf.P7M

6E57329586DA1B3BB674603080AE381DDDB8406B174C88DE144766D438A6BF63F57431921B522D288A62373198ACE19BCCC  
C3E59CE585397466525201C25DBF0



**PROVINCIA  
DI PARMA**

## **DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**Oggetto:** RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

con Decreto Presidenziale n° 129 del 10 agosto 2017 è stato approvato il Piano della performance 2017, unificato organicamente al Piano esecutivo di gestione come previsto dalla L. 213/2012, art. 3, c.1, lett. G bis;

con Decreto Presidenziale n. 156 del 29/06/2015 è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico, nella persona della Dott.ssa Chiara Pollina;

con Decreti Presidenziali n° 146 del 25 ottobre 2017, n° 196 del 23 novembre 2017 e n° 206 del 28 novembre 2017 sono stati adottati i sistemi di misurazione e valutazione di tutto il Personale: dirigenti, personale di comparto, personale titolare delle posizioni organizzative;

l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Organizzazione, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente;

Considerato che:

il suddetto Piano della Performance è uno strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2017, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;

gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, sono stati allocati i rispettivi premi di risultato;

a tre obiettivi del Piano della Performance, denominati: "Indagine di customer satisfaction - utilizzo dati e indagine sui servizi"; "Adeguamento dei processi di acquisizione di beni, servizi e forniture al correttivo del codice dei contratti D.Lgs. 50 del 18 aprile 2016" e "implementazione delle azioni in merito alla trasparenza e alla prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" sono state collegate le risorse economiche per il risultato di performance organizzativa per tutto il Personale dell'Ente;

Dato atto che:

il Segretario Generale ha proposto la “Relazione sulla performance 2017”, predisposta dal Servizio Organizzazione, al Nucleo di Valutazione, che l’ha quindi validata con nota prot.13954 del 29-05-2018;

il Segretario Generale, ai sensi dell’art. 46 del Regolamento per l’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, con nota prot. 14134 del 31-05-2018, la “Relazione sulla performance 2017” al Presidente;

Preso atto che:

la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito;

il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l’Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l’allegata “Relazione sulla performance 2017” dovrà essere pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2017” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse;

Sentito il Consigliere delegato Bianchi;

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione - Statistica, e dato atto che non vi è rilevanza contabile;

## DECRETA

- di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2017”, validata dal Nucleo di valutazione, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2017” sarà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di trasmettere la “Relazione sulla performance 2017” ai Consiglieri provinciali.

II PRESIDENTE

FILIPPO FRITELLI  
( firmato digitalmente )



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **672/2018** - SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - STATISTICA ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Parma, 31/05/2018

Il Responsabile  
(ALFIERI RITA)  
con firma digitale