

OBIETTIVI DI CONTENIMENTO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE

Vista la nota del 7/7/2022 e la Delibera del Consiglio Provinciale n. 33 del 28/6/2022 ad essa allegata, la scrivente Tep S.p.A. riconferma preliminarmente di operare nel rispetto dei principi di buon andamento, economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza, e, per quanto riguarda il reclutamento del personale, di agire nel rispetto delle normative vigenti mediante procedure concorsuali/selettive.

In merito all'obiettivo indicato al punto 4 della Vostra Delibera si evidenzia che:

1) Sul valore della produzione

Le società di TPL non hanno la possibilità (come altre aziende) di ridurre i costi in base alla contrazione del fatturato, poiché erogano la totalità dei servizi indipendentemente dalle vendite di biglietti e abbonamenti.

Tale fatturato è ancora significativamente inferiore ai livelli pre-pandemici (con peggioramenti del rapporto % tra costi e valore della produzione – indipendenti dagli sforzi di miglioramento adottati dalle Società TPL). Un recente Studio ASSTRA – Banca Intesa stima la perdita del fatturato delle aziende pari al -21% nel 2022 ed al -13% nel 2023.

Una prospettiva di miglioramento dell'incidenza appena descritta è ipotizzabile solo nel caso in cui entro l'anno siano erogati "Ristori" per mancati ricavi. Al momento però l'Azienda non conosce ancora neppure le cifre esatte spettanti per l'anno 2020, quindi non è dato nemmeno fare previsioni su quelle relative al 2021 ed ai primi mesi del 2022; infine la recente crisi di Governo può solo peggiorare ulteriormente i tempi delle relative decisioni.

Si precisa inoltre che, se fossero riconosciuti al settore TPL contributi di sostegno all'esplosione dei costi di gestione, tali importi incrementerebbero ulteriormente la voce "Valore della produzione" e dunque ridurrebbero l'incidenza % delle spese su di esso. Ma anche in questo caso la crisi di Governo fa mancare l'interlocutore.

2) Sui costi di cui alla voce B7

In merito poi ai **costi per servizi (B7)**, si evidenzia che, in analogia a quanto previsto al punto 5 per quanto riguarda SMTP, anche per Tep dovrebbero essere esclusi dalla voce B7 del Conto Economico gli incrementi dei costi per il subaffidamento di servizi di TPL.

Precisiamo infatti che tale voce include

di appalti per l'erogazione dei servizi relativi alle linee di trasporto marginali effettuate in area extraurbana.

I costi per i subaffidamenti devono coprire le spese degli appaltatori privati, relative all'acquisto dei carburanti ed agli incrementi del costo del lavoro indotto dal rinnovo del C.C.N.L., dunque nel corso del 2022 si registrerà un significativo incremento della relativa spesa.

OKUSSIS

3) Relativamente a tutti gli altri costi

Tep ha da tempo avviato progetti di contenimento delle spese, dunque, con esclusione delle spese per appalti di cui al precedente p.to 2, **tutte le altre spese riducono l'incidenza % sul valore della produzione dello 0,3%**.

Per quanto già chiarito nel precedente p.to 1, se non ci fosse un calo strutturale dei ricavi (che per TEP sono inferiori al dato medio nazionale), il miglioramento dell'incidenza % di tali spese sul valore della produzione sarebbe ben più alto.

In merito alle voci di costo evidenziate al punto 7 della Vostra Delibera, si comunica quanto segue:

1) Sulle spese per missioni e trasferte

Il costo di queste voci relativamente all'anno 2021 è stato di circa 3.500 euro, di cui circa 400 a carico dell'Organo Amministrativo.

Il contenimento di tali spese è già al massimo livello, infatti nei primi sette mesi del 2022 l'Organo Amministrativo ha speso 0 euro.

2) Sulle spese di rappresentanza

Anche per tali costi si **conferma la politica di contenimento**; Si tratta di importi modesti, se si considera che il costo 2021 per tutta la Società è stato di circa 2.700 euro, nessuno di questi imputabile all'Organo Amministrativo.

3) Sulle spese per materiali di consumo e cancelleria

Il costo 2021 per queste voci di spesa è stato pari a circa 37.000 euro

L'Azienda, al fine di contenere i costi citati, ha già avviato nel corso del 2022 **forme di comunicazione digitale** con il personale viaggiante, eliminando, la stampa dei turni di servizio e riducendo al minimo quella delle tabelle di marcia, oggi facilmente accessibili grazie al sistema "totemweb" ed ai recenti accordi aziendali che hanno consentito, senza oneri per l'Azienda, di avere la garanzia del collegamento internet per tutto il personale viaggiante. Dall'anno 2022 sono state anche informatizzate le richieste relative alla spettanza di vestiario del personale viaggiante, precedentemente in formato cartaceo.

Inoltre, è in corso la realizzazione di investimenti per la **revisione del sistema di gestione documentale e di gestione del protocollo** (che ridurranno fortemente la quantità di documenti stampati, che diventeranno residuali). Tali ultimi progetti saranno conclusi entro la fine del 2022, perciò i miglioramenti saranno impercettibili nell'anno in corso ed inizieranno a produrre risultati dal 2023.

4) Sugli incarichi di consulenza

E' già politica della Società fare ricorso ad incarichi esterni praticamente **solo per attività molto operative**; ad esempio, per il mantenimento delle certificazioni, per attività di progettazione tecnica, per atti notarili o per assistenza nelle questioni legali specialistiche, oltre che per iniziative del delegato alla sicurezza o dell'OdV.

OMISSIS

5) Sul contenimento del costo del Lavoro

Tep S.p.A. ha già avviato i seguenti **progetti di contenimento del personale e/o del relativo costo**:

OMISSIS



ORUSSIS

Le descritte attività di contenimento del costo del lavoro saranno però vanificate dagli effetti del recentemente rinnovato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro che, a regime, comporterà per la Società un aggravio di costo di circa 1,6 milioni di euro.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione con atto n. 5 del 27/07/2022.

