



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZA ANNO 2022**

**SOTTOSCRITTO IN DATA 22 DICEMBRE 2022**

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre

TRA:

- la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Parma in data 01/03/2022 n. 53, nella persona:
  - del Presidente dott. Terrizzi Luigi
- la Delegazione Sindacale, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica come segue:
  - ~~CGIL FP rappresentata dalla sig.ra Calandra Checco Rosalba~~
  - CGIL FP - rappresentata dal sig. Barletta Riccardo
  - ~~CISL FP rappresentata dal sig. Siliprandi Luca~~
  - ~~UIL FPL Parma rappresentata dalla sig.ra Lori Barbara~~
  - ~~DIREL rappresentata dall'avv. Palmieri Matilde~~
  - DIREL - rappresentata dalla sig.ra Russo Pia
  - ~~DIREL rappresentata dal sig. Coratella Federico~~

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale DEL 05/07/2022 n. 768 ad oggetto "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2022 " si è provveduto alla costituzione del Fondo in oggetto per l'Area della dirigenza;
- con Provvedimenti dell' 1 marzo 2022 n. 53 e del 12 dicembre 2022 n. 289 il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza per l'anno 2022;
- che le parti hanno esaminato l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2022 come da Allegato 1, anche in esecuzione del medesimo C.C.I.:

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

SOTTOSCRIVONO

A. con atto separato, il testo dell'Accordo di modifica del Contratto Collettivo Integrativo per l'area della dirigenza relativo al triennio 2021-2023;

B. il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, anche in esecuzione del C.C.I. 2021-2023 di parte normativa, così come modificato al precedente punto A.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse integrative riferite all'anno 2022 sono quantificate in complessivi € 230.314,64, di cui:

- € 211.560,89 di risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2022 già comprensive di € 11.793,15 di incremento stabilito dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020.

Le Parti, assumendo le direttive del Presidente formulate con il citati provvedimenti, nonché le disposizioni del CCI 2021-2023 in materia, concordano una ripartizione del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato che consenta il riconoscimento di una retribuzione di risultato pari al 21,63% del totale del fondo (e al 30,28 % della retribuzione di posizione ).

Sulla base dell'attuale assetto organizzativo la suddivisione è pertanto la seguente:

- € 164.512,37 destinati alla retribuzione di posizione;

- € 49.814,28 destinati alla retribuzione di risultato di cui:

- € 47.048,52 di risorse stabili destinate a risultato,

- € 1.155,35 di risorse variabili derivanti da somme non utilizzate su fondo 2021,

- € 1.650,41 di somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività (calcolato sull'importo presunto da accertarsi in entrata da verificare a consuntivo – 10% da impiegarsi sul risultato ex art. 13 c. 7 CCDI in vigore);

- € 1.134,28 retribuzioni derivanti da specifiche disposizioni di Legge ex art. 43 L. 449/1997 (importo presunto da verificare a consuntivo sulla base delle entrate effettivamente accertate in applicazione dell'accordo 20 aprile 2021)

- € 14.853,71 somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività ( calcolato sull'importo presunto da accertarsi in entrata da verificare a consuntivo – 90% spettante al dirigente ex art. 13 c. 7 CCDI in vigore).

<b>La delegazione di parte pubblica</b>	<b>La delegazione di parte sindacale</b>
IL PRESIDENTE Dott. Terrizzi Luigi F.to Luigi Terrizzi	FP CGIL <del>Calandra Checco Rosalba</del>  Barletta Riccardo F.to Riccardo Barletta

	FPS CISL <del>Siliprandi Luca</del>
	UIL FPL PARMA <del>Lori Barbara</del>
	DIREL <del>Palmieri Matilde</del>  Russo Pia F.to Pia Russo  <del>Coratella Federico</del>