



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2022  
Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**

Data di sottoscrizione	Preintesa del 15/12/2022 Contratto <i>(da sottoscrivere)</i>
Periodo temporale di vigenza	Costituzione periodo 01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Parere Collegio dei Revisori verbale n° 55 del 28/10/2022 sulla corretta costituzione del fondo _-
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 con decreto presidenziale n. 43 del 22/02/2022
	Con il D.Lgs. n.16/2019 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è diventato una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/02/2022.
	I documenti sopra richiamati sono confluiti nel PIAO 2022/2024 approvato con Decreto del Presidente n° 260/2022.

**Parte II –Relazione Tecnico-Finanziaria**

**II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa ATTI DI PRESUPPOSTO**

- Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, n°763 del 05/07/2022, costituzione certificata dall'Organo di Revisione con il verbale n° 55 del 28/10/2022.

**II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO	4	DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)		€ 11.793,15
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>			<b>€ 211.560,89</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Oltre all'importo unico consolidato non ci sono altre risorse stabili.

### Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non sono necessarie decurtazioni del fondo in quanto le risorse stabili rispettano il tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n.75/2017.

### II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

<b>A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>FONDO2022</b>
Risorse stabili fondo 2020		223.037,70
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3		-23.269,96
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 ( conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 €770.794,00)		11.793,15
<b>B) Decurtazioni fondo</b>		
		0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE</b>		<b>211.560,89</b>

## II.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020		
<b>Risorse variabili</b>		
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 1.134,28
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dai servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 16.504,12
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 1.115,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2022</b>		<b>€ 18.753,75</b>
<b>TOTALE RISORSE 2022</b>		<b>€ 230.314,64</b>

## **III.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non ricorre la fattispecie.

### **III.2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Nell'accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2022, si è data attuazione alle direttive del Presidente, formulate con propri Provvedimenti n° data 01/03/2022 n° 23 e in data 12/12/2022 n°289 nonché alle disposizioni del CCI 2021-2023 in materia:

- stabilire come valore massimo della retribuzione (anche aggiuntiva) di risultato, per l'anno 2022, il 35% della retribuzione di posizione;
- stabilire una ripartizione del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato che consenta il riconoscimento di una retribuzione di risultato pari al 21,63% del totale del fondo (e al 30,28 % della retribuzione di posizione).

Pertanto, viene destinata a risultato una percentuale massima pari al 35% della retribuzione di posizione (e quindi superiore a quella minima del 15% stabilita dal contratto nazionale).

La retribuzione di risultato sarà suddivisa in egual misura per il numero di posizioni dirigenziali e sarà corrisposta sulla base del sistema di valutazione vigente. Sulla base dell'attuale assetto organizzativo, le parti concordano la seguente suddivisione:

- € 164.512,37 destinati alla retribuzione di posizione;

- € 49.814,28 destinati alla retribuzione di risultato di cui:

- € 47.048,52 di risorse stabili destinate a risultato,

- € 1.115,35 di risorse variabili derivanti da somme non utilizzate su fondo 2021,

- € 1.650,41 di somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività (calcolato sull'importo presunto da accertarsi in entrata da verificare a consuntivo – 10% da impiegarsi sul risultato ex art. 13 c. 7 CCDI in vigore);

- € 1.134,28 retribuzioni derivanti da specifiche disposizioni di Legge ex art. 43 L. 449/1997 (importo presunto da verificare a consuntivo sulla base delle entrate effettivamente accertate in applicazione dell'accordo 20 aprile 2021)

- € 14.853,71 somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività (calcolato sull'importo presunto da accertarsi in entrata da verificare a consuntivo – 90% spettante al dirigente ex art. 13 c. 7 CCDI in vigore).

### Ipotesi di utilizzo del fondo:

risorse disponibili	note	importi	%
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		211.560,89	
Art. 57 comma 3 risorse 2021 non utilizzate		1.115,35	
Art. 57 comma 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo presunto da aggiornare su effettivi accertamenti)		1.134,28	
Art. 57 comma 2, lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		16.504,12	
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>230.314,64</b>	

impieghi			
ART. 12 CDI 2021-2023			
A) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA		164.512,37	
B 1) RETRIBUZIONE DI RISULTATO		47.048,52	
B 2) risorse 2021 non integralmente utilizzate destinate a risultato		1.115,35	
B 3) 10% somme connesse all'applicazione principio omnicomprensività a risultato generale		1.650,41	sul tot. Fondo
<b>B) TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>		<b>49.814,28</b>	21,63%

C) INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA		-
D) Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001) accordo 20 aprile 2021		1.134,28
E) Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione (90% spettante al Dirigente art. 13 c7 CCDI)	da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni	14.853,71
<b>totale utilizzi</b>		<b>230.314,64</b>

Si annota che il comma 2 dell'art. 12 del CCDI prevede che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17.12.2020." e parrebbe in contrasto con il comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 dove recita "...Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato". Si intende che il comma 2 in questione è legittimamente applicabile in prima istanza, essendo tale destinazione un impiego legittimo delle risorse del fondo ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, salvo che, in caso di mancato utilizzo per questo fine, si darà attuazione al citato comma 3 dell'art. 57 del CCNL.

### III.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non sono previste destinazioni ancora da regolare.

### II.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	FONDO 2022
<b>A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>211.560,89</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>211.560,89</b>
<b>B) Decurtazioni fondo</b>	
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>211.560,89</b>

<b>C) Risorse variabili</b>	<b>18.753,64</b>
<b>D) FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>230.314,64</b>

### III.2.5. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo.

### III.2.6– Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, modificato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, come attestato dall'organo di revisione con verbale n° 55 del 28/10/2022;
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

In particolare, il limite complessivo del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è stato incrementato ai sensi dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, aggiornando i calcoli fatti in via preventiva con le assunzioni effettivamente realizzate nel 2022, come evidenziato dal seguente prospetto:

Calcolo dell'incremento del tetto del salario accessorio ai sensi dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019

#### COMPARTO

anno base	2018	PERC.
FONDO COMPARTO totale risorse stabili	625.313,99	
di cui componenti escluse dal tetto	- 10.537,81	
FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	614.776,18	78,79%
IMPORTO P.O.	165.485,00	21,21%
<b>TOTALE COMPARTO</b>	<b>780.261,18</b>	

#### DIRIGENZA

anno base	2018
FONDO DIRIGENZA totale risorse stabili	223.037,00
di cui componenti escluse dal tetto	-
FONDO DIRIGENZA SOGGETTO AL LIMITE	223.037,00

n.ro di cedolini/tempo pieno	1987,56	n.ro di cedolini/tempo pieno	29
------------------------------	---------	------------------------------	----

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	165,63
--	--------

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	2,42
--	------

VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	92.291,17
-----------------------------	-----------

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO al 31/12/2018	150
VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	5.201,74

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO al 31/12/2018	3
VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	74.345,67

anno di riferimento	2022
---------------------	------

anno di riferimento	2022
---------------------	------

dipendenti in servizio tempo ind.	154,66
nuove assunzioni dell'anno	0

dipendenti in servizio	4
nuove assunzioni dell'anno	0

n.ro di cedolini/tempo pieno	1855,92
------------------------------	---------

n.ro di cedolini/tempo pieno	48
------------------------------	----

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	154,66
--	--------

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	4
--	---

differenza in aumento rispetto al 2018	4,66
---	------

differenza in aumento rispetto al 2018	1
--	---

<b>valore di aumento del limite</b>	<b>24.240,11</b>
-------------------------------------	------------------

<b>valore di aumento del limite</b>	<b>74.345,67</b>
-------------------------------------	------------------

<i>da utilizzare:</i>	
<i>per il fondo comparto</i>	19.099,05
<i>per le PO</i>	5.141,07

<b>valore complessivo di aumento del limite</b>	<b>98.585,78</b>
---	------------------

Pertanto la compatibilità di tutte le spese comprese nel salario accessorio 2022 è così dimostrata:

														calcolo del limite di spesa					
ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili e variabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	totale comparto	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	ex Art. 90	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni	valore di incremento	
2021	635.428,32	- 38.493,01	596.935,31	188.941,18	812.680,29	212.321,17	- 13.171,42	199.149,75	54.391,99	1.039.418,23	60.730,86		1.100.149,09	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16		
2022	704.789,25	- 84.050,14	620.739,11	191.941,18	812.680,29	230.314,64	- 30.546,90	199.767,74	54.391,99	1.066.840,02	60.730,86	14.739,23	1.142.310,11				1.199.164,94	98.585,78	
																	verifica (margine su limite di spesa)	56.854,83	

Dandosi atto che la spesa complessiva è di **€ 1.142.310,11** e che, rispetto al nuovo limite di spesa di **€ 1.199.164,94**, rimane un margine di maggiore spesa possibile di **€ 56.854,84**.

### III.3 MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Confronto con anno precedente	FONDO 2021	FONDO 2022	Differenze
Importo unico consolidato	211.560,89	211.560,89	
<b>Decurtazioni fondo</b>			
Altre decurtazioni			
	-		
	-		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>211.560,89</b>	<b>211.560,89</b>	
<b>Risorse variabili</b>	1.984,50	18.753,75	<b>16.769,25</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>213.545,39</b>	<b>230.314,64</b>	<b>16.769,25</b>

Confronto ipotesi di utilizzo		2021	2022	differenze	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		164.512,37	164.512,37	0,00	
Art. 57 comma 3	IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	42.000,00	49.814,28	7.814,28	
Art. 57 comma 3	IMPORTO DA DESTINARE PER PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	5.048,52	0,00	-5.048,52	
Art. 56 comma 2	Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50 x 4 posizioni)	0	0	0,00	
Art. 45 comma 1, lettera e)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	1.984,50	1.134,28	-850,22	<i>modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021- somme da determinare a consuntivo sulla base degli accertamenti effettivi</i>
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto);	0	14.853,71	14.853,71	<i>somme da determinarsi a consuntivo sulla base degli incarichi effettivamente svolti</i>
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>		<b>213.545,39</b>	<b>230.314,64</b>		

#### **IiI.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

##### **III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2021-2023 (annualità 2021) ai seguenti capitoli di spesa:

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2022-2024 (annualità 2022) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	253/2022
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	173/2022
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	188/2022
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	192/2022
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	
Totale Importo Unico Consolidato			211.560,89	
Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	102000130000	2	1.115,35	352/2022
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.134,28	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); ALLA DATA DEL 17/05/2022	102000130000	2	16.504,12	
TOTALE COMPLESSIVO			230.314,64	

**II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Come evidenziato nel prospetto è stato rispettato a consuntivo il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 per il 2021.

															calcolo del limite di spesa			
ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili e variabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	totale comparto	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	ex Art. 90	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni	
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	-		419.935,91		419.935,91	81.459,18	1.955.799,65	60.730,88		2.016.530,53				2.016.530,53	
2016	852.469,37	-	852.469,37	-		229.790,97		229.790,97	69.848,52	1.152.108,86	60.730,86		1.212.839,72	- 601.935,37	- 7.488,47	- 190.144,94	1.216.961,75	
2017	827.641,95	-	827.641,95	-		223.037,00		223.037,00	66.400,00	1.117.078,95	60.730,86		1.177.809,81	- 626.762,79	- 7.488,47	- 196.898,21	1.185.381,06	
2018	625.313,99	- 10.537,81	614.776,18	165.485,00	780.261,18	223.037,00		223.037,00	68.107,75	1.071.405,93	60.730,86		1.132.136,79	- 674.143,56	- 7.488,47	- 196.898,21	1.138.000,29	
2019	635.428,32	- 38.493,01	596.935,31	165.485,00		223.037,00		223.037,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86		1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16	
2020	635.428,32	- 38.493,01	596.935,31	165.485,00		223.037,00		223.037,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86		1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16	
2021	635.428,32	- 38.493,01	596.935,31	188.941,18		212.321,17	- 13.171,42	199.149,75	54.391,99	1.039.418,23	60.730,86		1.100.149,09	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16	

La spesa complessiva per salario accessorio è stata di € 1.100.149,09 nel rispetto al limite di € 1.100.579,16.

Si è verificato che tutte le spese per salario accessorio dell'anno 2021 sono rientrate nei limiti degli stanziamenti sopra riportati e pertanto si da atto del rispetto del limite complessivo di spesa.

L'utilizzo del fondo 2021 risulta essere il seguente:

<b>totale risorse fondo 2021</b>		<b>212.939,16</b>
somme pagate per retribuzione di posizione	77,76%	164.512,37
somme pagate per risultato		46.430,53
somme pagate ai sensi art. 56 c. 2 del ccnl 17/12/2020		262,92
		<b>211.205,82</b>
economie 2021 riportate sul fondo 2022 generate dal meccanismo assorbimento compensi aggiuntivi del risultato		1.115,35
<b>totale impiegato (spesa a consuntivo fondo)</b>		<b>212.321,17</b>
somme non spese (economia per rispetto limite salario accessorio)		
economia da performance		€ 617,99
<b>totale</b>		<b>212.939,16</b>

Come sopra evidenziato è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

#### **II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Premesso che come da documentazione agli atti:

- L'ente ha rispettato nel 2021 e rispetta in via programmatica nel 2022 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2022 - 2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 30/01/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2022 – 2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 6 del 13/02/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 – piano della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022.
- Il PIAO 2022-2024 è stato approvato con decreto del Presidente n. 260 del 09/11/2022.

All'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022 viene fatta espressamente salva la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2022, di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali, evidenziando che si procederà alla verifica del mantenimento del rispetto dei vincoli finanziari del bilancio 2022-2024.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2022-2024 e s.m.i. come sopra indicato.

Parma, li 16/12/2022.

Il Dirigente del Servizio Finanziario –Gestione del Personale –  
Partecipate – Economato – Sistemi Informativi  
(Dott. Iuri Menozzi)  
(firmato digitalmente)