



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 88 del 22/05/2023

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n° 43 del 22 febbraio 2022 è stato approvato il Piano della performance 2022/2024, unificato organicamente al Piano esecutivo di gestione come previsto dalla L. 213/2012, art. 3, c.1, lett. G bis;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021 n. 113 all'art. 6, comma 1, prevede che annualmente le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il "Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e della L. n. 190/2012;
- l'art. 6 del citato D.L. n. 80/2021 comporta l'assorbimento da parte del PIAO di diversi strumenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Pubbliche Amministrazioni, nello specifico, il Piano della Performance, il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA), il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), il Piano delle Azioni Positive, la Programmazione dei fabbisogni formativi;

- in data 09/11/2022 con Decreto del Presidente n. 260 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 – Approvazione” veniva approvato il P.I.A.O. 2022-2024 della Provincia di Parma;

- a seguito del monitoraggio infra annuale, il Piano della Performance è stato aggiornato con Decreto del Presidente n. 261 del 10 novembre 2022;

- per il personale del comparto il sistema di misurazione e valutazione vigente è quello approvato con Decreto del Presidente n° 127 del 15 luglio 2020;

- per le posizioni organizzative il sistema di misurazione e valutazione vigente è stato approvato con i Decreti n. 270 del 28 novembre 2019 e n° 296 del 30/12/2020;

- per i Dirigenti è stato mantenuto per il 2022 il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale, di cui ai Decreti n. 270 del 28 novembre 2019 e n° 296 del 30/12/2020, fatto salvo quanto stabilito nel nuovo Contratto Collettivo Integrativo dei Dirigenti, sottoscritto il 3 novembre 2021 e le successive modifiche adottate con l’Accordo 2022 sottoscritto il 22 dicembre 2022.

Richiamato il Decreto Presidenziale n° 81 del 24/03/2022, con il quale veniva nominato l’attuale Nucleo di Valutazione in forma monocratica, individuato nella Dott.ssa Lisa Zanardo, Ingegnere, libero professionista, esperta in materia di organizzazione e valutazione del personale, pianificazione e controllo di gestione per amministrazioni pubbliche, imprese private e associazioni imprenditoriali.

Visto che l’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Amministrazione;

Considerato che:

- il Piano della Performance costituisce atto di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell’Amministrazione per l’anno 2022, formulati in modo chiaro, leggibile e con l’indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;

- gli obiettivi del Piano della Performance sono collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che ai medesimi verranno erogate;

- per quanto attiene alla performance organizzativa il Piano ha individuato i due obiettivi denominati:

1) Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza – adempimenti;

2) La valutazione partecipativa dell’Amministrazione, proseguimento e miglioramento dell’indagine di customer satisfaction per creare valore pubblico,

- il raggiungimento dei progetti di performance organizzativa sopracitati è stato validato dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 6974 del 16/03/2023, dando avvio al processo di misurazione e valutazione di tutto il personale dell’Ente.

Dato atto che:

- il Segretario Generale ha proposto la “Relazione sulla performance 2022” al Nucleo di Valutazione, che l’ha quindi validata con nota del 18 maggio 2023, acquisita al protocollo dell’ente in data 19/05/2023 al n. 13722, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il Segretario Generale, ai sensi dell’art. 46 del Regolamento per l’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, conseguentemente, la “Relazione sulla performance 2022” al Presidente;
- il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Emanuela Morelli, Responsabile dell’Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale, (determina dirigenziale N.1673 del 29/12/2020);

Preso atto che:

- la validazione della “Relazione sulla performance 2022” da parte del Nucleo di valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito;
- il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l’Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l’allegata “Relazione sulla performance 2022” sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2022” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse;

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, e dato atto che non vi è rilevanza contabile;

DECRETA

- di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2022”, come validata dal Nucleo di valutazione ed allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di disporre che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2022” sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di dare informazione della “Relazione sulla performance 2022” ai Consiglieri provinciali;
- di dare atto altresì:
 - che il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Emanuela Morelli, Responsabile dell’Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale (determina dirigenziale N.1673 del 29/12/2020);
 - che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all’atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

Alla dott. Luigi Terrizzi
Segretario Generale della Provincia di Parma

Oggetto: validazione della bozza di Relazione sulla performance 2022

La sottoscritta dott.ssa Lisa Zanardo, componente del Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Parma, nominata con decreto presidenziale n. 81 del 24 marzo 2022, ai sensi dell'art. 46, c. 6, dal Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la Relazione sulla performance redatta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale, del quale costituisce parte integrante (ALLEGATO 1).

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

La Relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sugli accertamenti che il Nucleo ha ritenuto opportuno adottare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano delle Performance 2022-2024 e della documentazione prodotta a supporto del processo di validazione, trasmessa dall'Amministrazione. Il Nucleo di Valutazione, al fine di approfondire tutti gli elementi necessari alla validazione della suddetta relazione, ha incontrato, in presenza, in data 27 aprile 2023, anche il Presidente, con il quale ha avuto un confronto metodologico in merito alla valutazione della dirigenza e del Segretario Generale, e, a seguire, ha incontrato i Dirigenti. Evidenza di tale attività è data dai verbali delle sedute del Nucleo e dalla documentazione raccolta ai fini della valutazione; tutti gli atti sono conservati presso l'ufficio di supporto del Nucleo.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n.150/2009, Il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2022 della Provincia di Parma.

Lisa Zanardo
(firmato digitalmente)

Selvazzano Dentro (Padova)



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1731 /2023** ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 22/05/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale