



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
- PROVVEDITORATO ECONOMATO

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1006 del 14/07/2023

Oggetto: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI - AGGIORNAMENTO "PROCEDURA WHISTLEBLOWING"

IL DIRIGENTE

VISTI:

l'art. 107, commi 2 e 3 D. Lgs. 267/2000;

l'art. 41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Considerato:

che con D.P. n. 141/2021 la Provincia di Parma ha aderito al progetto "WhistleblowingPA" e ha installato sul proprio sito istituzionale l'applicativo informatico in grado di garantire la tutela della riservatezza nell'acquisizione e nella gestione delle segnalazioni di illeciti o irregolarità da parte dei dipendenti della Provincia di Parma e dei consulenti, collaboratori e fornitori di beni e servizi di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto lavorativo con la Provincia di Parma;

che conseguentemente, con D.D. n. 746/2021, ha aggiornato e dettagliatamente disciplinato la procedura per la segnalazione degli illeciti o irregolarità;

che ANAC, con delibera n. 469/2021 ha approvato le nuove "Linee Guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)" con le quali fornisce indicazioni diverse rispetto alle precedenti disposizioni riguardo ai termini per l'avvio e la conclusione del procedimento;

che, in coerenza con le sopracitate Linee Guida, la Provincia di Parma, con D.D. n. 10/2022 ha aggiornato la procedura di segnalazione;

che il D. Lgs. n. 24 del 10/03/2023 ha recepito la direttiva europea n. 1937/2019 che ha

introdotto norme minime comuni di tutela al fine di dare uniformità alle normative nazionali;

Ritenuto pertanto

opportuno recepire quanto stabilito nel sopracitato D. Lgs. n. 24/2023 riguardanti, in particolare:

- i soggetti segnalanti
- l'ambito della violazione
- il canale esterno di segnalazione
- le misure di protezione del segnalante

e conseguentemente aggiornare la procedura di segnalazione di cui alla D.D. n. 10/2022

DETERMINA

di aggiornare la "procedura whistleblowing", di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, rendendola coerente alle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 24/2023 di recepimento della direttiva europea n. 1937/2019;

di dare atto che saranno recepite le modifiche alla piattaforma di segnalazione di illeciti o di irregolarità Whistleblowing PA in dotazione all'Ente che verranno introdotte per renderla conforme alle disposizioni previste dalla nuova normativa;

di dare atto che la presente procedura verrà recepita all'interno della sez. 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O 2024 - 2026;

di pubblicare l'allegata "procedura whistleblowing" sulla rete Intranet dell'Amministrazione e sul sito Internet istituzionale;

- di dare atto che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale