



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO INVESTIMENTI PROGRAMMAZIONE E RENDICONTAZIONE FINANZIARIA

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1070 del 01/08/2023**

**Oggetto:** PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023 - 2025: VII VARIAZIONE, COMPETENZA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL DIRIGENTE

**VISTI:**

l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, con particolare riguardo ai commi 2 e 3;

gli art.4, comma 2 e 17, comma 1 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 41 dello Statuto della Provincia;

il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**PRESO ATTO:**

della delibera n. 60 del 12 dicembre 2022 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025 ed i suoi allegati, compreso lo schema di bilancio, come disposto all'art. 170 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000;

della deliberazione di Consiglio n. 61 del 22 dicembre 2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025 e le successive variazioni, ai sensi degli articoli 162 e 175 del TUEL;

del Decreto del Presidente della Provincia n. 10 del 23 gennaio 2023 di approvazione del Piano

Esecutivo di Gestione (PEG) 2023 – 2025 e le relative variazioni ai sensi degli articoli 169 e 175 del TUEL ;

del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025, approvato con decreto presidenziale n. 23 del 03.02.2023, ai sensi della Legge 6 agosto 2021 n. 113, che definisce, in apposita sezione dedicata alla performance, gli obiettivi di performance individuale e di comparto e gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili dei servizi;

del Decreto Presidenziale n. 28 del 09.02.2023 con cui è stato effettuato il I prelievo dal fondo di riserva ai sensi dell'art. 166, c. 2, del TUEL;

del decreto presidenziale n. 40 del 28.02.2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi dell'esercizio 2022, in ottemperanza all'art. 228 del TUEL;

della deliberazione di Consiglio Provinciale n 12 del 27.04.2023 con cui è stato approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio 2022, ai sensi dell'articolo 227 del D.Lgs 267/2000;

della deliberazione n. 24 del 19.07.2023 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato la variazione di assestamento generale delle poste in entrata e spesa e dichiarato in equilibrio il bilancio 2023 – 2025, ai sensi degli art. 175 e 193 del TUEL;

#### **PREMESSO:**

- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), disciplinato dagli articoli 169 del D.Lgs. 267/2000 e dall'allegato 4/1 del D.Lgs 118/2011, è elaborato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP);
- che ai sensi dell'articolo 169 comma 2 del TUEL i capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157;
- che l'art. 175, c. 5 quater, lett. a) del D.Lgs. 267/2000 prevede che *“nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi del bilancio: le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni di capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale”*, che sono di competenza dell'organo esecutivo;
- che, in base a quanto stabilito dal comma 5-quinquies del sopracitato art. 175 *“le determinazioni dirigenziali di variazione compensativa dei capitoli del piano esecutivo di gestione di cui al comma 5-quater sono effettuate al fine di favorire il conseguimento degli obbiettivi assegnati ai dirigenti”*;
- che l'art. 18, c. 6 del regolamento di contabilità prevede che il responsabile finanziario, al fine di garantire maggiore flessibilità alla gestione delle risorse finanziarie, può effettuare, con proprio provvedimento amministrativo, per ciascuno degli esercizi del bilancio, variazioni di bilancio e di PEG nella fattispecie disciplinate al c. 5 quater dell'art. 175 del TUEL;

#### **CONSIDERATO**

**a)** che in data 21.07.2023 è pervenuta, da parte dell'Ufficio Gestione Personale, la richiesta di istituire i seguenti 3 capitoli nella parte spesa del PEG 2023 – 2025 sui quali far confluire gli incentivi alle funzioni tecniche dei progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR):

PARTE SPESA				
Resp/Unita' Operativa	Capitolo/Art	IV Livello	Descrizione capitolo	Centro di Costo
P. ALDIGERI - S_PERSONALE - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	102000131000/2	1010101 (Retribuzioni in denaro)	GESTIONE PERSONALE Incentivi Funzioni Tecniche PNRR	D15 - GESTIONE PERSONALE - MENOZZI
P. ALDIGERI - S_PERSONALE - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	102000132000/1	1010201 (Contributi sociali effettivi a carico dell'ente)	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori Incentivi Funzioni Tecniche PNRR	D15 - GESTIONE PERSONALE - MENOZZI
P. ALDIGERI - S_PERSONALE - UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	704000146010/1	1020101 Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	GESTIONE FINANZIARIA IRAP Dipendenti PNRR	E25 - GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI

b) che in data 31.07.2023 è pervenuta, da parte dell'Ufficio Gestione Personale, la richiesta di effettuare alcuni storni nella parte spesa del PEG 2023 – 2025, annualità 2023, lasciando complessivamente inalterati gli stanziamenti della Missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione), Programmi 03 (Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato) e 10 (Risorse umane), Titolo 1 (spese correnti), Macroaggregati 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (Imposte e tasse a carico dell'Ente), come da prospetto seguente:

#### ANNO 2023 PARTE SPESA

CAPITOLO/A RT	DESCRIZIONE	MISS/ PROG	MACRO	VARIAZIONI	NUOVO STANZIAMENTO
102000700016/0	GESTIONE PERSONALE Produttività	0110	101	-39.300,00	206.300,00
102000700012/0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	0110	101	+7.900,00	70.000,00
102000700014/0	GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali	0110	101	+31.400,00	31.400,00
102000131000/0	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016)	0110	101	-50.000,00	150.000,00

102000131000/2	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR	0110	101	+50.000,00	50.000,00
102000132000/0	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligator Incentivi Funzioni Tecniche	0110	101	-10.000,00	18.000,00
102000132000/1	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligator Incentivi Funzioni Tecniche PNRR	0110	101	+10.000,00	10.000,00
704000146010/0	GESTIONE FINANZIARIA IRAP Dipendenti	0103	102	-3.400,00	513.853,94
704000146010/1	GESTIONE FINANZIARIA IRAP Dipendenti PNRR	0103	102	+3.400,00	3.400,00

**RITENUTO** opportuno istituire i nuovi capitoli di cui al punto **a)** ed apportare al Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, annualità 2023, le variazioni compensative fra i capitoli di spesa esposte al punto precedente e le conseguenti variazioni di cassa, come dettagliato nell'**ALLEGATO A** ;

**RICHIAMATI:**

- l'**ALLEGATO A** al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm e ii.;
- l'allegato 4/1 al D.Lgs 118/2011, recante il Principio Contabile Applicato concernente la Programmazione di Bilancio;
- l'art. 175 del del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), inerente nello specifico le variazioni al Bilancio di Previsione ed al Piano Esecutivo di Gestione;
- gli articoli 16 e 19 del vigente Regolamento di Contabilità;

**PRESO ATTO** che per il sottoscritto Responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse prospettate dall'art. 6bis, della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 e che non ricorre l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del DPR 62/2013 e ss.mm.ii;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art 239, c 1, lett b), n 2) del D Lgs 267/2000 non è necessario acquisire, per le variazioni attribuite alla competenza del Responsabile Finanziario e dei dirigenti, il parere dell'organo di revisione;

**ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in merito al presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

#### DETERMINA

- 1) di istituire i capitoli di spesa del Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 dettagliati al punto **a)** delle premesse;
- 2) di approvare le variazioni compensative del PEG 2023 – 2025, annualità 2023, e le conseguenti variazioni di cassa, parte spesa, ai sensi dell'art 175, c 5 quater, lett a) del D Lgs 267/2000, indicate nell'**ALLEGATO A**, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di attestare che il presente atto è sottoposto al visto di regolarità contabile da parte del Dirigente del Servizio Finanziario ai sensi dell'art 153 comma 5 del TUEL;
- 4) di attestare il permanere degli equilibri di bilancio ai sensi degli articoli 162 e 193 del TUEL, così come il permanere di un fondo di cassa alla fine dell'esercizio non negativo, ai sensi dell'art 175, c 5bis, lett d) del TUEL;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente ai sensi del decreto legislativo 14 Marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii;

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO INVESTIMENTI PROGRAMMAZIONE E RENDICONTAZIONE FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. **1070 / 2023**

Proposta n. 2706/2023

**Oggetto:** PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023 - 2025: VII VARIAZIONE,  
COMPETENZA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

Parma, li 02/08/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale