



PROVINCIA DI PARMA

ACCORDO DEL 12 OTTOBRE 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12 ottobre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica costituita con decreto del Presidente n° 314 del 21/12/2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente) dott. Luigi Terrizzi• Dirigente del Servizio Affari Generali Stazione Unica Appaltante Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato (Vice Presidente) dott. Ugo Giudice• Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale Partecipate sistemi Informativi Pari Opportunità, dott. Iuri Menozzi (componente) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• CSA <p>Firmatarie della pre-intesa:</p> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• CSA
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutti i lavoratori di comparto, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni, ad esclusione del personale dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	Certificazione del Collegio dei Revisori, Verbale n. 83 del 29/08/2023 acquisito al Protocollo dell'Ente n. 24705/2023

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'<u>art. 57 del D.Lgs.165/2001</u> (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183), è stato ricostituito con Determina dirigenziale n° 572 del 24/05/2022 per il quadriennio 22 maggio 2022 – 21 maggio 2026, ed integrato con la Determina dirigenziale n°274 del 9/03/2023.</p> <p>Con Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 è stato approvato il P.E.G. 2023 – 2025. Con Decreto Presidenziale n° 23 del 03/02/2023, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che assorbe il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</p> <p><u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Con decreto del Presidente n° 88 del 22/05/2023 è stata approvata la Relazione al Piano della Performance 2022 validata dal Nucleo di valutazione in data 19 maggio 2023 prot. n° 13722.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n° 33/2012, come modificato, semplificato e revisionato dal D. Lgs. N° 97/2016, è stato assolto.</p>
--	---	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 12 ottobre 2023 è stato sottoscritto l'accordo riferito alla ripartizione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2023, costituito in forma provvisoria con D.D. n° 421 del 05/04/2023 e con D.D. n. 1069 del 01/08/2023 è stato aggiornato in ottemperanza agli indirizzi del Presidente, in piena applicazione dei disposti contrattuali e di legge vigenti e degli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con proprio Provvedimento assunto in data 13/07/2023 n°123.

In particolare, la costituzione del fondo ha tenuto conto:

- dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n° 75 che recita: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 è abrogato.";
- dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, ripreso dall'art.79 del C.C.N.L. 2019-2021, che stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004", al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- del comma 6 del sopra citato art. 79 C.C.N.L. 2019-2021 che sancisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione (riconducibili alle posizioni organizzative di cui al precedente punto), deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017;
- delle decurtazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122 del 30/07/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27/12/2013 n° 147, che sono state operate nel rispetto delle specifiche indicazioni fornite, in materia, dalla Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto, in particolare, per ciò che concerne la riduzione da operarsi dall'anno 2015, di quanto stabilito dalla Circolare n° 20/2015, della stessa R.G.S.;
- delle decurtazioni per personale trasferito ad altri Enti all'Agenzia Regionale Lavoro dal 31/05/2018;
- delle decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16 novembre 2022 e destinate all'incremento stabile delle risorse stanziate per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di Elevata Qualificazione;
- del D.M. 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", di attuazione dell'art.33, comma 1-bis, del D.L. 30/04/2019 n.34, convertito dalla Legge 28/6/2018 n.58, che detta una nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato, consentendo nel contempo un adeguamento delle risorse destinate al Fondo delle risorse decentrate, laddove stabilisce che "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

Nel fondo hanno trovato collocazione, sulla base dell'atto di indirizzo adottato dal Presidente in data 13 luglio 2023 n° 123:

- € 17.229,91 (di cui € 8.614,95 anno 2022 ed € 8.614,95 anno 2023) derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021;
- € 34.300,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022 e derivanti dalle risorse accertate per nuove convenzioni , sponsorizzazioni etc. – art. 43 Legge 449/1997 – attività non ordinariamente rese:
 - o Convenzione a titolo oneroso, in conformità all'art. 43 della Legge 449/1997, tra la Provincia di Parma e

l'Unione Appenino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, approvata con decreto presidenziale n. 44 del 26/11/2020 e sottoscritta dalle parti con prot. N. 6232/2021, annualità 2023;

- o Decreto Presidenziale n. 38 del 17/02/2022 e n. 160 del 04/07/2022. Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001. Stipula di Convenzione a titolo oneroso con i Comuni interessati, annualità 2023;
 - o Decreto Presidenziale n. 74 del 20/04/2023 che ha approvato lo schema di Convenzione a titolo oneroso, per attività di supporto ai Comuni propedeutiche alla redazione del PUG intercomunale, redazione di quadri conoscitivi e diagnostici;
- € 200.000,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022 e derivanti da specifiche disposizioni di legge, a titolo di previsione per incentivi per funzioni tecniche art. 113 c. 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023;

L'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023 prevede i seguenti finanziamenti:

1. le risorse applicate al fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione vengono incrementate di € 12.503,94 rispetto al 2022 come di seguito esplicitato:
 - a. quanto ad € 8.614,95 incremento a regime, derivante dalla riduzione delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate come previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16 novembre 2022;
 - b. € 1.931,00 risorse derivanti dall'applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 di competenza dell'anno 2023 ed applicate stabilmente su base annua come previsto all'art. 79 comma 3;
 - c. € 1.930,99 risorse derivanti dall'applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 di competenza dell'anno 2022, non applicata nel Fondo risorse decentrate 2022, ed applicate una tantum; comma 3;
 - d. Le risorse di cui al punto b. e c. possono essere destinate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato come chiarito dall'Aran con il parere n. 1832/2023;
2. le risorse da destinare alla progressione economica orizzontale all'interno delle aree, da effettuarsi alle condizioni specificate nell'accordo sottoscritto in data 12 ottobre 2023, sono quantificate in € 31.400,00;
3. le restanti risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari 373.262,77 sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 80.573,00 per indennità di turno (art. 30 CCNL 2019-2021) e reperibilità (artt. 24 C.C.N.L. 2016-2018), secondo quanto disciplinato dagli artt. 24, 24 bis e 25 del CCI 2023-2025;
 - b) € 18.630,00 per indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio), ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 20 C.C.I. 2023-2025;
 - c) € 4.212,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 100 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 21 C.C.I. 2023-2025;
 - d) € 70.000,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuiti con atto formale, ex art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 23 C.C.I. 2023-2025 per l'annualità 2023;
 - f) la rimanente somma di € 199.847,77 è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 80 e 81 C.C.N.L. 2019-2021 e Titolo IV C.C.I. 2023-2025;
 - h) tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui ai punti precedenti saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera f).
4. Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche alle condizioni e con le modalità stabilite dalla regolamentazione di ente vigente, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 25% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno di competenza, fino ad un massimo del 98% del premio connesso alla performance organizzativa ed individuale dell'anno di riferimento. Le economie

derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, in misura proporzionale al premio di produttività spettante, con esclusione di coloro che risultino beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a Euro 500,00. Le parti concordano che le percentuali di decurtazione sopra-stabilite nel 25% e quant'altro per l'anno 2023 saranno oggetto di verifica annuale con possibilità di aggiornamento già dall'anno 2023.

5. Quanto stabilito al comma precedente si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2019-2021 a titolo di incentivi per funzioni tecniche (art.113 del D.Lgs. 50/2016 e succ mm e ii) e la retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione, con riferimento agli incentivi derivanti per lo svolgimento di Funzioni tecniche nell'anno di competenza e con la seguente disciplina:
 - a. Ai dipendenti titolari di E.Q. che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dalla regolamentazione di ente vigente, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 25% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno di competenza, fino ad un massimo del 98% del premio connesso alla performance organizzativa ed individuale dell'anno di riferimento. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti titolari di E.Q., in proporzione al premio di risultato spettante, con esclusione di coloro che risultino beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a Euro 2.000,00. Le parti concordano che le percentuali di decurtazione sopra stabilite nel 25% e quant'altro per l'anno 2023 saranno oggetto di verifica annuale con possibilità di aggiornamento già dall'anno 2023.
6. Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevanti Qualificazioni, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di E.Q., da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
7. L'importo dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, per attività che comportano rischio e dell'indennità di servizio esterno polizia locale - di cui rispettivamente agli artt. 20 e 21 del C.C.I. 2023-2025 - viene determinato in € 1,50 (unovirgolacinquanta). I suddetti importi saranno erogati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del CCI 2023-2025.
8. Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato di cui all'art.28 del C.C.I. 2023-2025, da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
9. Infine, quanto stabilito ai precedenti punti 4 e 5, non si applicano ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997, inoltre l'erogazione di compensi ex art. 43 non è incompatibile con l'erogazione di incentivi per funzioni tecniche, né è stabilita alcuna soglia a tal fine, come disciplinato dall'art. 14 C.C.I. 2023-2025.

Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo vale per l'annualità 2023

Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto rispetta i principi di meritocrazia e premialità assegnando alla performance individuale una percentuale significativa delle risorse (superiore al minimo previsto dall'art. 80, comma 3 del CCNL 16/11/2022). La corresponsione dei compensi relativi alla performance individuale avviene sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di P.O. e dei dipendenti, approvati con Decreti del Presidente n°127 del 15/07/2020 e n°296 del 30/12/2020.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nell' accordo sottoscritto in data 12 ottobre 2023 vengono dettagliatamente definite le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree (attribuite mediante il riconoscimento dei differenziali, di cui alla tabella A CCNL 16/11/2022), come dettagliato nel Titolo V (Progressioni economiche all'interno delle Aree) sopra riportato e a cui si rimanda.

Nell'accordo sottoscritto in data 12/10/2023 è prevista la destinazione delle risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023, da attuarsi, nell'ambito delle somme quantificate nell'accordo attuativo del C.C.I. "Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023" sottoscritto in data 12/10/2023, "in una quota non superiore al 50% degli aventi diritto" e con le modalità definite dall'art.16 del precitato Accordo, di seguito riportate:

Art.16 – Requisiti di partecipazione

1. La progressione di cui al presente titolo ha carattere selettivo e può essere conseguita da una quota limitata del personale in possesso dei requisiti di partecipazione, distinto per Area, da definire in sede di contrattazione integrativa annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse integrative.
2. Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, che presenti congiuntamente i seguenti requisiti:
 - a. negli ultimi 3 anni di servizio, non abbia beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - b. sia in possesso di almeno una valutazione nell'Ente;
 - c. non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui viene avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; qualora alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
3. La progressione economica di cui al presente articolo è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse che ne prevede l'attivazione.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Per quanto concerne i risultati attesi strettamente correlati ai bisogni della collettività e dell'utenza e ai relativi indicatori, si rinvia alla sezione Performance del PIAO 2023-2025, approvato con Decreto del Presidente n° 23 del 03/02/2023.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Parma 13 ottobre 2023

Il Dirigente del Servizio
"Servizio Politiche del Personale - Organizzazione
- Controllo Strategico e di Gestione - Progetto
Province e Comuni"

(dott. Luigi Terrizzi)

Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio
"Servizio Finanziario - Gestione del Personale -
Partecipate - Sistemi Informativi - Pari
Opportunità"

(dott. Iuri Menozzi)

Firmato digitalmente

Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione dell'norme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce "Indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;
- La nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- Il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

Ricordato che, in sede di costituzione provvisoria si è provveduto alla determinazione del valore soglia di massima spesa del personale ed a verificarne il rispetto, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 75 del 08/05/2023.

Si è poi proceduto al calcolo del valore medio pro capite del salario accessorio anno 2018 ed alla determinazione del numero di unità di personale in servizio al 31/12/2018, sia dei livelli che di categoria dirigenziale, e del numero di unità di personale presunto per l'anno 2023 (che andrà verificato a consuntivo) al fine di quantificare il valore presunto di adeguamento del limite del salario accessorio, previsto dall'art.- 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 come segue:

LIMITE 2016	852.469,37	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	614.776,18	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	165.485,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	780.261,18	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00	
QMP	5.201,74	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1786,48		1786,48
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	24	83,33	20,00
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1855,60
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			154,63
Δ (differenziale dotazione)	4,633		
ADEGUAMENTO 2023	24.099,66		
LIMITE 2016 ADEGUATO	876.569,03		

È stato rideterminato, per l'anno 2023, in € 1.124.678,82 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, incrementandolo del valore massimo presunto, come calcolato al paragrafo precedente ed evidenziato nella tabella seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	1.061.080,97
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	211.560,89
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90	
TOTALE LORDO	965.877,57	1.272.641,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		443.581,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		11.793,15
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 455.374,98
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		201.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88	60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,16	1.129.944,86
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto	24.099,66	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.124.678,82	
DECURTAZIONE DA OPERARE		5.266,04

Per il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 si rende quindi necessaria la decurtazione di € **5.266,04** sulle risorse stabili, con particolare riferimento alle quote di RIA dei cessati negli anni precedenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Introduzione

Atteso che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale di natura necessariamente prodromica alla contrattazione stessa (cfr. Circolare Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012, parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti del Lazio n. 8/2017 e deliberazione della Sezione Regionale di controllo del Veneto n. 263/2016/PAR);

Visti:

- L'art. 79, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 relativamente alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate d el personale non dirigente;
- *I commi 1 e 1 bis che definiscono le voci di incremento delle risorse stabili, come segue:*
 - o *Comma 1 lettera a) Importo Unico consolidato 2017 di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018;*
 - o *Comma 1 lettera b) importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021;*
 - o *Comma 1 lettera c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;*
 - o *Comma 1 lettera d) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
 - o *Comma 1 bis quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;*
- La Dichiarazione Congiunta n. 5, del CCNL 21/08/2018 ai sensi della quale: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";*
- Il D.L. n. 135/2018 (convertito con L. n. 12/2019), che all'art. 11 stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del

decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non sarà operante per gli “incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Vista la pronuncia della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 5 del 22/03/2019;

Visto il parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 257831 del 18/12/2018, relativa alla portata applicativa dell’art. 23. comma 2, del D.Lgs: n. 75/2017, nonché l’importante parere reso all’UPI nazionale, MEF – RGS prot. 169507 del 20/06/2019, sulla corretta lettura di norme contrattuali incidenti sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, che avvala l’operato dell’amministrazione;

Vista la circolare della Ragioneria dello Stato n. 16/2020 che prende atto delle indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti che indicano che il limite di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 va rispettato per l’amministrazione nel suo complesso, anziché per le diverse categorie di personale che operano nell’amministrazione stessa;

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n° 421 del 05/04/2023 ed aggiornata con Determinazione Dirigenziale n. 1069 del 01/08/2023, in ottemperanza agli indirizzi alla contrattazione decentrata formulati dal Presidente della Provincia con proprio Provvedimento assunto in data 13/07/2023 n°123.

Le risorse stabili sono indicate al netto delle decurtazioni ex art.1, comma 456, L. 147/2013, delle riduzioni per cessazioni e trasferimenti e della riduzione per importo posizioni organizzative dell’anno 2017.

Per la trattazione delle sezioni seguenti si è preso a riferimento la tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile consolidata del Fondo per le risorse decentrate 2023, è quantificata al lordo di tutte le decurtazioni previste dalla normativa in € 662.156,95 come previsto all’art. 67, comma 1 del CCNL 22/05/2018 e certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 63/2019.

L’importo unico consolidato e le risorse stabili previste all’art. 79, comma 1, lettera a) derivanti dall’applicazione dell’art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL21/05/2018 relative alla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato negli anni precedenti quantificato in € 48.759,04 come di seguito dettagliato:

RIA cessati anni precedenti	
Anno	Importo
2018	19.580,26
2019	1.431,07
2020	22.790,37
2021	2.582,36
2022	2.374,98
Totale	48.759,04

Rilevano ai fini dei limiti di cui all’art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 , lettera C (retribuzioni individuali di anzianità/assegni ad personam)	48.759,04
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.c) (incremento stabile consistenza personale)	0,00
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. b) dich. cong. n°5 - Rideterminazione per incrementi stipendiali	10.538,00
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. a) - € 83,20 per unità personale in servizio al 31/12/15	27.955,20
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.b) - €84,50 per unità personale in servizio al 31/12/18	12.675,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.d) - Rideterminazione per incrementi stipendiali	11.237,46
CCNL 16/11/2022 art. 79 C. 1-bis) – Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 a decorrere dal 1/4/23	70.346,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lettera a) Entrate conto terzi art.43 L.449/1997 riferite ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-DL n.78/2010	34.300,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera B) – integrazione 1,2% MS 1997	0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera C) – Specifiche disposizioni di legge – Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023	200.000,00
Art. 67, comma 3, lettera d) Rateo RIA cessazioni anno precedente	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.3 - 0,22% del monte salari 2018	8.614,95
CCNL 16/11/2022 art.79, c.3 - 0,22% del monte salari 2018 – una tantum 2022	8.614,95
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.b) - €84,50 person. al 31/12/18 – una tantum 2021-2022	25.350,00
CCNL 16/11/2022 art.80, c.1, ultimo periodo - Somme non utilizzate anno precedente	33.950,39
CCNL 16/11/2022 art.79, c.2 lett.d) - Resp. straordinari anno precedente	0,00

Per quanto riguarda le risorse finalizzate all'incentivazione delle funzioni tecniche normata dall'art. 113 del D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm. e ii., si precisa che le stesse saranno finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere o lavori, servizi e forniture, e saranno attribuite sulla base dello specifico Regolamento approvato dal Presidente con proprio Decreto n° 47 del 15/03/2018 e successivamente modificato, con propri decreti n. 127 del 22/06/2018 e n. 255 del 18/11/2019 e vigente fino al 31/12/2022. Con Decreto Presidenziale n. 311 del 20/12/2022, modificato in data 19/01/2023 con decreto n. 8 è stato approvato il nuovo regolamento con decorrenza dal 01/01/2023 alla data di efficacia del nuovo codice degli appalti. Analogamente per gli incentivi che verranno attribuiti ai sensi del D.Lgs. n° 36/2023.

Sezione III – Decurtazione del fondo

Al Fondo si applicano:

- la decurtazione per il personale trasferito all'Agenzia regionale del Lavoro dal 01/06/2018 pari ad € 84.801,90;
- la decurtazione a favore dello stanziamento per le Elevate Qualificazioni di € 8.614,95, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16/11/2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Articolo 79 comma 1 CCNL 16/11/2022		
	Importo unico consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	662.156,95
lettera a)	Ria e assegni ad personam personale cessato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	48.759,04
	Totale risorse stabili	710.915,99
B) Decurtazioni fondo 2020 (come 2019)		
	Decurtazione fondo per trasferimento personale CPI all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90
	Altre decurtazioni a favore stanziamento Elevate Qualificazioni	-8.614,95
	Totale risorse stabili (soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)	617.499,14
B1) Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
comma 1 lettera a)	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite) € 83,20 a dipendente al 31/12/2015	27.955,20
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche orizzontali (non soggette al limite)	10.537,81
comma 1 lettera b)	Incremento su base annua di € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	12.675,00
comma 1 lettera d)	Differenziali incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche orizzontali di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle categoria iniziali calcolati all'01/01/2021 data di decorrenza degli incrementi stessi.	11.237,46
comma 1bis	Differenziali B3 e D3 (9/12) quota parte dall'01/04/2023 data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale	70.346,06
	Totale incrementi non soggetti al limite	132.751,53
	Totale risorse stabili	750.250,67
	Decurtazione per rispetto del limite del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N. 75/2017	-5.266,04
	Totale risorse stabili per la contrattazione collettiva	744.984,63
C) Risorse variabili - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (Soggette al limite)		
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	0,00
	lettera d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lettera c)	0,00
C1) Risorse variabili art. 79 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
comma 2 lettera a)	art. 67 c. 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	34.300,00
	art 67 c. 3 lettera b) CCNL 21/05/2018 quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lettera c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	200.000,00
comma 3	Incremento 0,22% del Monte Salari 2018 quota personale comparto (esclusa quota parte Elevate qualificazioni) € 8.614,95 annui quota 2022 e 2023	17.229,91
comma 5	Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79 c. 1 lettera b) di competenza degli anni 2021 e 2022	25.350,00
	Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79 c. 3 di competenza dell'anno 2022	0,00
	Totale risorse variabili art. 79 comma 2	276.879,91
C2) Economie provenienti dal fondo anno 2022 (CCNL 16/11/2022 - art. 80 comma 1 ultimo periodo)		
	Totale risorse variabili (non soggette al limite)	33.950,39
	Totale risorse variabili (non soggette al limite)	310.830,30
	TOTALE RISORSE VARIABILI	310.830,30
	Totale Fondo 2023 sottoposto a certificazione	1.055.814,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 418.252,16** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	87.050,00
Progressioni economiche orizzontali consolidate	328.878,00
Ind. di coordinamento ex 8 [^] q.f.	2.324,16
Totale	418.252,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni applicative dei vigenti C.C.N.L. – in particolare, tra le PEO consolidate sono comprese le risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 01/04/2023, ai sensi dell'art.79, comma1, lett. 1-bis) del CCNL 16/11/2022 - o di progressioni economiche orizzontali precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, a carico del Fondo risorse decentrate, per complessivi **€ 637.562,77** così suddivise:

Descrizione	Importo
Turno, maggiorazione oraria (art. 24 CCNL 14/09/2000) e reperibilità	80.573,00
Specifiche responsabilità	70.000,00
Indennità Condizioni Lavoro	18.630,00
Indennità Servizio Esterno Polizia locale	4.212,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	198.447,77
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2023	31.400,00
Compenso incentivante servizi conto terzi	34.300,00
Risorse derivanti da Specifiche disposizioni di legge	200.000,00
Totale	637.562,77

e somme a carico del bilancio dell'ente per complessivi **€ 12.476,94** a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Incremento risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione a regime	8.614,95
Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	3.861,99
Totale	12.476,94

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	418.252,16
Somme regolate dal contratto	637.562,77
Totale	1.055.814,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**
Le risorse stabili ammontano a € **744.984,63**.
Tali risorse coprono le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, indennità ex 8^a q.f., progressioni orizzontali) ammontanti a € 418.252,16, le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2023 (€ 31.400,00), nonché indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno polizia locale (ammontanti a ulteriori € 103.415,00), i compensi per specifiche responsabilità (€ 70.000,00) e quota parte delle risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi (121.917,47). Sono state incrementate le risorse stanziare per incarichi di elevata qualificazione della somma di € 8.614,95 applicando la decurtazione, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022 per garantire il rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**
Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di misurazione delle prestazioni individuali dell'Ente coerente con il D.Lgs. n° 150/2009.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)**
Al fine di assicurare l'osservanza del criterio di selettività, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite - secondo le modalità definite negli artt.15-16-17 e 18 del Contratto Integrativo 2023-2025, sottoscritta in data 12 ottobre 2023, e nell'ambito delle risorse quantificate nell'accordo attuativo dell'Accordo di C.C.I. 2023 sottoscritto in data 12/10/2023 - in una quota limitata al 50% degli aventi diritto. Le graduatorie di merito sono definite per struttura (Servizio o Ufficio di staff) e, al loro interno, per area di appartenenza, nel rispetto della percentuale sopra determinata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE			
RISORSE STABILI	FONDO ANNO 2023	FONDO ANNO 2022	Differenze
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – (Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	662.156,95	662.156,95	0,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA	662.156,95	662.156,95	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2017-2018	19.580,26	19.580,26	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2019	1.431,07	1.431,07	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2020	22.790,37	22.790,37	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2021	2.582,36	2.582,36	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2022	2.374,98	0,00	2.374,98
Totale RIA cessati	48.759,04	46.384,06	2.374,98
TOTALE RISORSE STABILI	710.915,99	708.541,01	2.374,98
Decurtazione per trasferimento personale all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90	-84.801,90	0,00
Decurtazione RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno precedente per rispetto limite del fondo	-5.266,04	0,00	-5.266,04
Decurtazione a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione	-8.614,95	0,00	-8.614,95
TOTALE DECURTAZIONI	-98.682,89	-84.801,90	-5.266,04
TOTALE RISORSE STABILI	612.233,10	623.739,11	-11.506,01
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	27.955,20	27.955,20	0,00
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	10.537,81	10.537,81	0,00
Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 lettera b CCNL 16/11/2022	12.675,00	0,00	12.675,00
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art 79 comma 1 lettera D CCNL 16/11/2022	11.237,46	0,00	11.237,46
Incremento art.79 comma 1 bis -differenziali D3 e B3	70.346,06	0,00	70.346,06
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	132.751,53	38.493,01	94.258,52
TOTALE RISORSE STABILI per la contrattazione collettiva	744.984,63	662.232,12	82.752,51
RISORSE VARIABILI	FONDO ANNO 2023	FONDO ANNO 2022	
Integrazione 1,2% - (Art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	34.300,00	14.424,74	19.875,26
Art. 67 c. 3 lett. b) Piano di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 Dlgs 50/2016	200.000,00	133.877,22	66.122,78
Art. 67 c. 3 lett.d) Importi una tantum frazione RIA	0,00	522,61	-522,61
art. 79 c. 1 e c. 5 CCNL 16/11/2022 incrementi annualità 2021 e 2022	25.350,00	0,00	25.350,00
0,22% Monte Salari 2018 quota Fondo art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022 (annuità 2022 e 2023)	17.229,91	0,00	17.229,91
Art. 67 c. 3 Importi Indennità ordine Pubblica (circolare Ministero dell'Interno 16 marzo 2020 n. 7216)	0,00	247,00	-247,00
Totale risorse variabili Escluse dal limite	276.879,91	149.071,57	127.808,34
Art. 68 c.1 Economie fondo anno precedente	33.950,39	40.751,51	-12.721,57
Totale Risorse Variabili	310.830,30	189.823,08	115.086,77
TOTALE GENERALE	1.055.814,93	852.055,20	197.839,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Premesso che come da documentazione agli atti: l'ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 per l'anno 2022 come attestato nel Rendiconto della Gestione 2022 approvato con delibera del Consiglio n. 12/2023 del 27/04/2023;

- il DUP 2023-2025, il Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi sono stati approvati dal Consiglio Provinciale con atto n. 60 del 12/12/2022, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2023-2025 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 61 del 22/12/2022 immediatamente eseguibile, e successive modifiche ed integrazioni;
- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi alle singole strutture, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023, e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023;
- Il riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022 è stato approvato con decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo, così come le risorse a copertura degli oneri previdenziali ed assistenziali ed dell'Irap a carico dell'ente, sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2023 dettagliatamente elencati nell'allegato 1 alla presente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo anno 2022 così come determinato da ultimo con determinazione dirigenziale n. 1793/2022 del 29/12/2022 presentava un importo in parte fissa € 662.232,12#, di cui € 38.493,01 esclusi dal limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, al netto delle decurtazioni, ai sensi art. 9 c. 2 bis del DL. 78/2010 ed un importo di parte variabile di € 189.823,08 di cui € 522,61 soggette al limite. Le spese del fondo sommate a tutte le altre spese per il salario accessorio del personale dell'ente, risultano rispettare a consuntivo il principio di invarianza di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, rispetto all'unico limite della spesa per il salario accessorio, come dimostrato dalla seguente tabella:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	852.055,20	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	232.158,22	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	908.462,90	-	
TOTALE LORDO	965.877,57	1.084.213,42	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		227.793,48	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		32.390,48	
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	260.183,96	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		188.941,18	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88	60.730,86	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		14.739,23	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-	
FONDO STRAORDINARIO	81.459,14	54.390,99	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	7.488,47	-	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,12	1.142.831,72	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti) adeguamento complessivo comparto + dirigenti	84.254,98	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.184.834,10	-	
DECURTAZIONE DA OPERARE	-	-	
VERIFICA (margine su limite di spesa)		42.002,38	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, consolidate, in essere sono collocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005. Pertanto esse sono da considerare impegnate all'atto dell'approvazione del Bilancio ai sensi del disposto dell'art. 183 comma 2 lettere a) e c) del D.Lgs. 267/2000.

Le risorse finanziarie, pari ad € 31.400,00 destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza 2023 trovano copertura in apposito capitolo del Titolo I del Bilancio.

Le risorse destinate a coprire le altre voci sia fisse che accessorie sono collocate in capitoli specifici del Titolo I del Bilancio.

Per quanto riguarda le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge, cioè le risorse iscrivibili ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 comma 3, lettera b) (incentivi funzioni tecniche), nonché i compensi derivanti da convenzioni onerose per i servizi aggiuntivi ex art. 43 Legge 449/1997, il loro finanziamento avviene per mezzo di specifiche voci di bilancio a ciò dedicate ed assegnate alle unità organizzative rispettivamente competenti. Gli impegni e le liquidazioni avvengono con atti dei responsabili delle citate unità organizzative.

Le risorse destinate ad incrementare lo stanziamento per le remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono al momento allocate al capitolo 102000700016 Gestione del Personale – Produttività e si provvederà con la prima variazione utile ad imputarle ai capitoli relativi agli incarichi stessi.

Parma 13 ottobre 2023

Il Dirigente del Servizio

**“Servizio Politiche del Personale - Organizzazione
- Controllo Strategico e di Gestione - Progetto
Province e Comuni”**

(dott. Luigi Terrizzi)

Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio

**“Servizio Finanziario - Gestione del Personale -
Partecipate - Sistemi Informativi - Pari
Opportunità”**

(dott. Iuri Menozzi)

Firmato digitalmente

CC	DESC CC	CAP	ART	DESC CAP
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	0	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E19000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi
F30	PROVVEDITORATO - GIUDICE	103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi
P70	COMUNICAZIONE E REL PUBB - GIUDICE	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500100000	0	TRASPORTI Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000100000	0	SERVIZI AUSILIARI Stipendi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500200000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Contributi ente
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900200000	0	ATTI AMM E LEGALE Contributi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000200000	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Contributi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100200000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Contributi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200200000	0	GABINETTO PRESIDENZA Contributi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400200000	0	POLIZIA PROVINCIALE Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500200000	0	GESTIONE PERSONALE - Contributi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900200000	0	APPALTI E CONTRATTI - Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	0	GESTIONE PERSONALE Contributi obbligatori Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E19000000000
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500200000	0	GESTIONE FINANZIARIA Contributi
F30	PROVVEDITORATO - GIUDICE	103000200000	0	PROVVEDITORATO Contributi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100200000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Contributi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100200000	0	PATRIMONIO Contributi
P70	COMUNICAZIONE E REL PUBB - GIUDICE	107000200000	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Contributi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500200000	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Contributi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700200000	0	SISTEMA INFORMATIVO Contributi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200200000	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Contributi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500200000	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Contributi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000200000	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Contributi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500200000	0	TRASPORTI Contributi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000200000	0	VIABILITA' Contributi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000200000	0	SERVIZI AUSILIARI Contributi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000200000	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Contributi
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	704000146010	0	GESTIONE FINANZIARIA - IRAP dipendenti