

ELEVATE QUALIFICAZIONI DI STRUTTURA
SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE E DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE

SERVIZIO:	DIRIGENTE:
DENOMINAZIONE E.Q.:	MOTIVAZIONE:

FUNZIONIGRAMMA (allegato)

1 RESPONSABILITA' DI BUDGET
--

Media del budget risultante dal bilancio triennale più aggiornato (alla data della pesatura) rapportata al dato complessivo dei budget assegnati alle E.Q. – ad eccezione dell'anticipazione di tesoreria e del contributo alla finanza pubblica.

€.....budget della E.Q.

€totale del bilancio

%

Range	Punti
Da 0,01% A 2,99%	1,00
Da 3,00% A 5,99%	2,50
Da 6,00% A 10,99%	5,00
Da 11,00% A 15,99%	7,50
Da 16%	10,00

<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">N. PERSONALE DIRETTO DA CIASCUNA POSIZIONE</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">RILEVANZA PER L'ORGANIZZAZIONE INTERNA</p>		<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">RILEVANZA E COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ESTERNE CON ALTRE ISTITUZIONI CON FUNZIONI DI RAPPRESENTANZA TECNICO-AMMINISTRATIVA DELL'ENTE</p>											
<p>N° (.....)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Criteri</th> <th style="text-align: center;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Oltre 35</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>Da 10 a 35</td> <td style="text-align: center;">7,5</td> </tr> <tr> <td>Da 6 a 9</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Fino a 5</td> <td style="text-align: center;">2,5</td> </tr> </tbody> </table>	Criteri	Punti	Oltre 35	10	Da 10 a 35	7,5	Da 6 a 9	5	Fino a 5	2,5	Alta complessità e relazioni interne numerose	10	Molto elevata	10
	Criteri	Punti												
	Oltre 35	10												
	Da 10 a 35	7,5												
	Da 6 a 9	5												
Fino a 5	2,5													
Alta complessità e relazioni interne non numerose	7,5	Elevata	7,5											
Bassa complessità e relazioni interne numerose	5	Media	5											
Bassa complessità e poche relazioni interne	2,5	Limitata	2,5											

5 RILEVANZA DELLE ATTIVITA' DI EROGAZIONE DIRETTA VERSO I CITTADINI		6 LIVELLO DI DISCREZIONALITA' RICHIESTA PER LO SVOLGIMENTO DEI COMPITI RISPETTO A PRESCRIZIONI LEGISLATIVE, REGOLAMENTI E DIRETTIVE DELL'AMMINISTRAZIONE		7 DIMENSIONE DEL SAPERE CONNESSO ALLA POSIZIONE: COMPETENZE SPECIALISTICHE NECESSARIE PER GESTIRE LA STRUTTURA		8 RILEVANZA DELL'ATTIVITA' DI PROGETTUALITA'	
Molto elevata	10	Molto elevata	10	Alta specializzazione e cognizioni di tipo multi-disciplinari	10	Molto elevata	10
Elevata	6	Elevata	6	Alta specializzazione e cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	7,5	Elevata	6
Media	3	Media	3	Bassa specializzazione e alte cognizioni di carattere multidisciplinare	5	Media	3
Limitata	1	Limitata	1	Bassa specializzazione e cognizioni a basso livello di multidisciplinarietà	2,5	Limitata	1

9 MUTAMENTO NELLA DINAMICA DEI BISOGNI E DELLA DOMANDA		10 FREQUENZA DEI MUTAMENTI NORMATIVI		11 RESPONSABILITA' VERSO L'INTERNO E/O VERSO L'ESTERNO	
Struttura soggetta a continui e/o comunque complessi mutamenti nella domanda e nei bisogni degli utenti (o nei problemi da affrontare)	10	Cambiamento rilevante della normativa con necessità di profondo aggiornamento delle competenze	10	Molto Elevate	10
Struttura soggetta a cambiamenti di rilievo che rendono complessa la gestione dei servizi	6	Cambiamenti rilevanti della normativa gestibili con le stesse competenze	6	Elevate	6
Struttura soggetta a limiti o scarsi cambiamenti nella domanda e nei bisogni	3	Cambiamenti limitati di norme in un ambito di sostanziale non mutamento dell'assetto istituzionale	3	Medie	3
Struttura non soggetta a cambiamenti nella domanda o nei bisogni	1	Relativa costanza delle norme in un ambito di sostanziale non mutamento dell'assetto istituzionale	1	Limitate	1

<p style="text-align: center;">12</p> <p style="text-align: center;">INTENSITA' DELLE DELEGHE DIRIGENZIALI</p>		<p style="text-align: center;">13</p> <p style="text-align: center;">SERVIZI A FAVORE DEI COMUNI, DI ALTRI ENTI O ISTITUZIONI</p>	
<p>E' proporzionata al numero di personale gestito e alle risorse economiche (1 e 2)</p>	<p>Max 10</p>	<p>Servizi aggiuntivi erogati dall'Ente a favore dei Comuni, di altri Enti o Istituzioni. Per servizi si intende non semplici attività di supporto ai Comuni, ma erogazione di un intero servizio all'interno dei possibili erogabili: in via esemplificativa e non esaustiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ servizio di RSPP, ▪ servizio di comunicazione- stampa, ▪ servizio di segreteria, ▪ servizio di anticorruzione, ▪ ufficio progettazione, ▪ formazione associata, ▪ servizio di verifica sismica dei progetti di edilizia privata, ▪ servizio di progettazione per predisposizione di studi di fattibilità e di progetti di competenza dei Comuni con particolare riguardo alle opere di difesa del suolo, alle opere stradali e all'edilizia scolastica; ▪ servizio vincolo idrogeologico; ▪ servizio di supporto in materia\ufficio di protezione civile; ▪ SUA, ▪ concorsi unici, ▪ ufficio paghe, ▪ servizio pianificazione e attuazione progetti europei, ▪ servizio informatico, ▪ servizio statistica, ▪ ecc. 	<p>Max 10</p>

14 ATTINENZA ALL'ATTUAZIONE DI PROGRAMMI E PROGETTI DI COESIONE COMUNITARIA. Responsabilità attuative di Programma/Progetto		15 "STRATEGICITA'" IN RAPPORTO ALLE LINEE DI MANDATO DEL PRESIDENTE	
Molto Elevate	10	Questo criterio viene applicato su indicazione del Presidente fino ad un massimo di 20 punti	Max 20
Elevate	6		
Medie	3		
Limitate	1		

TOTALE PUNTEGGIO	
-------------------------	--

FASCE RETRIBUTIVE		
Da 60*	a 61,99	€ 5.000,00
Da 62	a 64,99	€ 5.625,00
Da 65	a 69,99	€ 6.862,50
Da 70	a 74,99	€ 7.987,50
Da 75	a 79,99	€ 9.112,50
Da 80	a 84,99	€ 10.237,50
Da 85	a 89,99	€ 11.362,50
Da 90	a 94,99	€12.487,50
Da 95	a 99,99	€ 13.612,50
Da 100	a 109,99	€ 14.737,50
Da 110	a 119,99	€ 15.862,50
Da 120	a 129,99	€ 16.987,50
Da 130		€ 18.000,00

*Inferiore a 60: non ci sono i presupposti per attribuire l'incarico di elevata qualificazione

Data _____

IL DIRIGENTE _____