



**PROVINCIA
DI PARMA**

**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZA ANNO 2023.**

SOTTOSCRITTO IN DATA 21/11/2023

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di Novembre 2023

TRA:

- la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Parma in data 01/03/2022 n. 53, nella persona:
 - del Presidente dott. Terrizzi Luigi - Presente

- la Delegazione Sindacale, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica come segue:
 - FP CGIL - Presente /~~Assente~~
 - CISL FP - Presente /~~Assente~~
 - UIL FP - Presente /~~Assente~~
 - DIREL - Presente /~~Assente~~

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale del 25 luglio 2023 n° 1036 ad oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale – costituzione anno 2023" si è provveduto alla costituzione del Fondo in oggetto per l'Area della dirigenza;
- con verbale n° 84 del 29/08/2023 prot. N° 24711 del 29/08/2023 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori sulla corretta quantificazione del fondo in oggetto ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D. Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- con Provvedimento del 21/09/2023 n° 178 il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza per l'anno 2023;
- le parti hanno esaminato l'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2023 come da Allegato, anche in esecuzione del medesimo C.C.I;
- con Determinazione Dirigenziale del 2 novembre 2023 n° 1608 è stata aggiornata la costituzione del fondo Dirigenti per l'anno 2023;
- con verbale n° 92 del 07/11/2023 prot. N° 31536 è stata acquisita la certificazione del del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in merito all'ipotesi relativa ai criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2023;
- con provvedimento n. 224 del 14/11/2023 il Presidente ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2023;

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2023, anche in esecuzione del C.C.I. 2021-2023 di parte normativa.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse integrative riferite all'anno 2023 sono quantificate in complessivi Euro 250.470,04 di cui:

- € 211.560,89 di importo unico consolidato e pertanto risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2023;

- € 38.909,15 di risorse variabili di cui:

- € 11.293,15 ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera b) del CCNL "risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs n. 165/2001", da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate e accertate entro il 31/12/2023);
- € 18.004,50 ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera d) del CCNL "somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60", da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite nel corso del 2023);
- € 9.611,50 ai sensi dell'art. 57 comma 3 (una tantum) risorse anno precedente non integralmente utilizzate;

Le Parti, assumendo le direttive del Presidente formulate con il citato provvedimento, nonché le disposizioni del CCI 2021-2023 in materia, preso atto della rideterminazione del limite fissato nel CCDI all'art. 13, comma 9, ad opera del Presidente alla soglia di € 65.579,32, concordano:

1. una riduzione per l'anno 2023 dell'importo unico consolidato del fondo di € 8.000,00 al fine di ricavare spazio di spesa sul limite alle risorse per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.LGS. 75/2017, così da incrementare dello stesso importo le risorse di bilancio e il fondo per la remunerazione dei Titolari di delle Elevate Qualifiche;
2. la rideterminazione per il 2023 del limite fissato nel CCDI della Dirigenza all'art. 13 c. 9 in € 65.579,32;
3. l'utilizzo delle risorse rimanenti del fondo 2023 così rideterminato in € 242.470,04 per € 164.512,37 per la retribuzione di posizione e fino ad € 65.579,32 per la remunerazione del risultato e delle somme aggiuntive secondo i criteri già definiti nel vigente CCDI, il tutto come riportato nel prospetto qui di seguito riportato:

impieghi						
ART. 12 CDI 2021-2023						
A) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA		164.512,37	80,82%	percentuale delle risorse stabili		
B) QUOTA RISORSE STABILI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		30.534,14	15,00%	percentuale delle risorse stabili	18,56%	percentuale su posizione
C) RISORSE PER INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA		12.378,35				
<i>di cui:</i>						
<i>finanziato con risorse stabili</i>		<i>8.514,38</i>				
<i>finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno prec.)</i>		<i>3.863,97</i>				
D) Risorse anno precedente non integralmente utilizzate destinate a risultato		5.747,53				
E) Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D. Lgs. 165/2001)		11.293,15				
F) Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione (art. 13 c.7 CCDI)	F1- quota da destinare a retribuzione di risultato generale	1.800,45	10,00%			
	F2- quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato	16.204,05	90,00%			
G) TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B+D+F1)		38.082,12	15,71%	percentuale su totale del fondo	23,15%	percentuale su posizione
H) SOMME PER RETR. RISULTATO AGGIUNTIVE (E+F2)		27.497,20				
I) TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO (G+H)		65.579,32	27,05%	percentuale su totale del fondo	39,86%	percentuale su posizione
<i>limite art.13 c. 9 del CCDI</i>		<i>65.579,32</i>				
totale impiegati		242.470,04				

La delegazione di parte pubblica	La delegazione di parte sindacale
<p data-bbox="151 147 375 181">IL PRESIDENTE</p> <p data-bbox="151 232 427 266">Dott. Terrizzi Luigi</p> <p data-bbox="151 318 411 351">F.to Luigi Terrizzi</p>	<p data-bbox="655 232 774 266">FP CGIL</p> <p data-bbox="655 318 986 351">F.to Riccardo Barletta</p>
	<p data-bbox="655 528 767 562">CISL FP</p> <p data-bbox="655 573 946 607">F.to Luca Siliprandi</p>
	<p data-bbox="655 701 756 734">UIL FP</p> <p data-bbox="655 745 911 779">F.to Barbara Lori</p>
	<p data-bbox="655 954 746 987">DIREL</p> <p data-bbox="655 999 956 1032">F.to Russo Piacenza</p> <p data-bbox="655 1043 978 1077">F.to Matilde Palmieri</p>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLA POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA					
Contratto Integrativo Decentrato Dirigenza 2021-2023 sottoscritto il 03/11/2021 e integrato il 22/12/2022					
verifica utilizzo	anno 2023				
Atti di costituzione:		(D.D. 1036 25/07/2023 e 1608 02/11/2023)			
risorse disponibili			note		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		211.560,89			
NUOVO IMPORTO RISORSE STABILI		211.560,89			
Art. 57 comma 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		11.293,15	da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni		importo da verificare sulla base degli effettivi accertamenti di entrata
Art. 57 comma 2, lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		18.004,50	da applicarsi qualora ne ricorrano le condizioni		importo da verificare sulla base degli effettivi accertamenti di entrata
Art. 57 comma 3 (una tantum) Risorse anno prec. non integralmente utilizzate		9.611,50			
IMPORTO RISORSE VARIABILI		38.909,15			
TOTALE FONDO ART. 57 CCNL		250.470,04			
DECURTAZIONE PREVISTA NELLA PREINTESA DEL 21/09/2023 (su indirizzi D.P. n. 178 del 21-09-2023 e come autorizzato con D.P. n. 224 del 14/11/2023)		-8.000,00			
TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONE		242.470,04			

impieghi					
ART. 12 CDI 2021-2023					
A) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA		164.512,37	77,76%	percentuale delle risorse stabili	
B) Art. 12 c. 1 CCI dirigenza 2021-2023 QUOTA RISORSE STABILI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		30.534,14			
Art. 31 CCNL 17/12/2020 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA		8.514,38			
Art. 58 CCNL 17/12/2020 INCARICHI AD INTERIM		3.863,97			
C) RISORSE PER INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA		12.378,35			
<i>di cui:</i>					
<i>finanziato con risorse stabili</i>		8.514,38			
<i>finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno prec.)</i>		3.863,97			
D) Art. 57 c.3 CCNL Risorse anno prec. non integralmente utilizzate destinate a risultato		5.747,53			
E) Retribuzione di risultato derivante da disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001)		11.293,15			
F) Art. 13 CCI Dirigenza - Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione	1- quota da destinare a retribuzione di risultato generale	1.800,45	10,00%		
	2- quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato	16.204,05	90,00%		
G) TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B+D+F1)		38.082,12	15,71%	percentuale su totale del fondo	23,15%
H) SOMME PER RETR. RISULTATO AGGIUNTIVE (D+F2)		27.497,20			
I) TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO (G+H)		65.579,32	27,05%	percentuale su totale del fondo	39,86%
<i>limite art.13 c. 9 del CCDI</i>		65.579,32			
totale impieghi		242.470,04			

Budget per le EQ		anno 2023		
budget iniziale bilancio 2023		188.941,18		
integrazione ART. 79, COMMA 3 E 5 DEL CCNL 16/11/2022		1.931,00		
integrazione ART. 79, COMMA 3 E 5 DEL CCNL 16/11/2023 (recupero anno 2022)		1.931,00		
integrazione per riduzione fondo comparto		8.614,95		
integrazione per riduzione fondo dirigenti		8.000,00		
totale budget EQ		209.418,13		