



PROVINCIA DI PARMA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2023

Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Accordo <u>21/11/2023</u>
Periodo temporale di vigenza	Costituzione e accordo periodo 01/01/2023 - 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> costituita con decreto del Presidente n° 53 dell'1/03/2022: <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente) dott. Luigi Terrizzi <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• DIREL Firmatarie dell'Accordo: <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FP• DIREL
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i>	Certificazione del Collegio dei Revisori, Verbale n. 92 del 07/11/2023 acquisito al Protocollo dell'Ente n. 31536/2023
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001 (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183), è stato ricostituito con Determina dirigenziale n° 572 del 24/05/2022 per il quadriennio 22 maggio 2022 – 21 maggio 2026, ed integrato con la Determina dirigenziale n°274 del 9/03/2023. Con Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 è stato approvato il P.E.G. 2023 – 2025.

	<p>Con Decreto Presidenziale n° 23 del 03/02/2023, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che assorbe il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p> <p>Il Piano della Performance è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Con decreto del Presidente n° 88 del 22/05/2023 è stata approvata la Relazione al Piano della Performance 2022 validata dal Nucleo di valutazione in data 19 maggio 2023 prot. n° 13722.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n° 33/2012, come modificato, semplificato e revisionato dal D. Lgs. N° 97/2016, è stato assolto.</p>
Eventuali osservazioni: nessuna	

MODULO 2– ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce "Indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;
- la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- del D.M. 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", di attuazione dell'art.33, comma 1-bis, del D.L. 30/04/2019 n.34, convertito dalla Legge 28/6/2018 n.58, che detta una nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato, consentendo nel contempo un adeguamento delle risorse destinate al Fondo delle risorse decentrate, laddove stabilisce che "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"; Tenuto conto della nota del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 18/11/2018 prot 257831 che elenca le componenti di spesa escluse dal suddetto limite.

Visti, altresì:

- Il decreto Presidenziale n. 123 del 13/07/2023 "*Area contrattuale comparto funzioni locali. Direttive alla delegazione di parte datoriale per il C.C.I. 2023-2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2023*";
- Il decreto Presidenziale n. 178 del 21/09/2023 "*Area contrattuale dirigenza. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la definizione dei criteri annuali di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Disposizioni in merito all'art. 13, comma 9 del C.C.I.*".

Verificato:

- che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 75 del 08/05/2023 quantificato in € 1.124.678,82 è rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, de D.L. n. 34/2019 tenendo conto del solo adeguamento relativo al personale del comparto, come dimostrato con il provvedimento dirigenziale n. 421/2023;
- che il valore dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio per il personale dirigente, determinato ai sensi del già citato art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, ammonta ad € 74.345,67 come di seguito specificato:

LIMITE 2016 - Quota Dirigenza	229.790,97
fondo 2018	223.037,00
budget p.o. 2018	0,00
totale 2018	223.037,00
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	3,00
QMP	74.345,67

dato consolidato / voci rilevanti

dato consolidato / voci rilevanti
stanziamento

aventi diritto trattamento accessorio

da applicare a nuove unità assunte

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
A P.T. 66,67%	0	66,67	0,00
A P.T. 81,94%	0	81,94	0,00
A P.T. 82,64 %	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 96,11%	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			48,00
TOTALE CEDOLINI/UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,00
Δ (differenziale dotazione)	1,000		
ADEGUAMENTO 2023	74.345,67		
LIMITE 2016 ADEGUATO	304.136,64		

Considerato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale si ritiene opportuno aggiornare l'importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D-Lgs. N. 75/2017 ad € 1.197.084,24 come di seguito dettagliato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.061.080,97	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		250.470,04	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-908.462,90			
TOTALE LORDO	965.877,57		1.311.551,01	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			443.581,83	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			38.909,15	
TOTALE VOCI ESCLUSE			-482.490,98	
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023			8.000,00	-8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO				209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETARIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88		60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.156.477,24
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 dirigenza		74.345,67		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 comparto		22.159,41		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.197.084,24		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
Limite a disposizione				40.607,00

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e risultato della Dirigenza anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile;
- con determina dirigenziale n° 1411 del 30/11/2020 è stato costituito il medesimo Fondo anno 2020;
- con determinazione dirigenziale n° 663 del 08/06/2021 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020", che teneva conto inoltre del dispongo del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l'importo unico

consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;

- con la determina dirigenziale n. 421 del 05/04/2023 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2023 in € 1.023.230,33 di cui € 132.751,53 risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n°75/2017, e quindi per un importo netto soggetto al limite di spesa del salario accessorio di € 626.114,09#, oltre ad € 269.630,75 di risorse variabili escluse dal suddetto limite;
- con Decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 è stata definita l'area delle posizioni organizzative per il triennio 2021-2023 assegnando il budget di spesa insistente sul bilancio dell'ente di € 188.941,18 annui;
- Il Presidente, da ultimo con proprio decreto n. 178 del 21/09/2023, ha autorizzato l'integrazione dello stanziamento di cui sopra con le quote di cui all'art. 79 c. 3 e 5 del CCNL 16/11/2022, da destinarsi a retribuzione di risultato, pari ad € 3.861,99 oltre ad € 8.614,95 derivanti da decurtazione delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ed € 8.000,00 derivanti dalla decurtazione delle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente: lo stanziamento definitivo ammonta ad e 209.418,12;
- con determinazione del dirigente del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni recante: "La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per le P.O." contenente l'aggiornamento delle fasce retributive degli incarichi da cui deriva la necessità di integrazione del budget destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione a partire dall'annualità 2023, che per tanto ammonta a complessivi € 209.418,12 di cui € 167.500,00 attualmente destinati a retribuzione di posizione, così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
1° Incremento		8.614,95
2° incremento		8.000,00
Totale Fondo		205.556,13
Da destinare a Risultato 15% del Fondo	15,00%	30.833,42
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2022 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO - UNA TANTUM		1.930,99
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2023 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
TOTALE RETRIBUZIONE DI RISUL TATO		34.695,41
TOTALE STANZIAMENTO 2023 PER ELEVATE QUALIFICAZIONI		209.418,12

- con la Determinazione dirigenziale n° 450 del 12/04/2023 è stata impegnata la spesa per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2023 per € 54.390,99;

Dato atto che il salario accessorio destinato al Segretario Generale per l'anno 2023 ammonterà presumibilmente ad € 88.561,96 comprensivi della maggiorazione per le Gestione convenzionata della Segreteria Generale, pari ad € 24.309,18 annui, con la Provincia di Piacenza e con il Comune di Fidenza: la convenzione fino al 31/10/2023 è tra Provincia di Piacenza (40%) e Provincia di Parma (60%) per il periodo 01/11-31/12/2023 la convenzione sarà ripartita per il 50% a carico della Provincia di Parma, per il 40% a carico della Provincia di Piacenza e per il 10% a carico del Comune di Fidenza.

Richiamata la determina dirigenziale n. 1036 del 25/07/2023, di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 quantificato in € 248.286,60 di cui € 211.560,89 risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 57 c. 2 del CCNL 17/12/2020, per € 27.114,21 ed € 9.611,50 risorse Fondo anno 2022 non integralmente utilizzate, ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020. Tali somme sono da considerarsi in parte escluse dal limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. N. 75/2017 per € 36.725,71 in quanto connesse a specifiche disposizioni di Legge e all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione e provenienti da fondi di entrata esterne, e per € 11.793,15 poiché derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL. Pertanto l'importo del fondo 2023 soggetto a tale limite di spesa è pari ad euro 199.767,74.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione della dirigenza, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione della struttura,

alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto Presidenziale N° 16/2021 del 29/01/2021 ad oggetto "MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI APPROVATA CON DECRETO N.296 DEL 30 DICEMBRE 2020" che è andato ad aggiornare il precedente Decreto Presidenziale n° 296 del 30/12/2020 ad oggetto "1) MODIFICA PER L'ANNO 2020 DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DIRIGENTI ADOTTATI RISPETTIVAMENTE CON DECRETI N. 270 DEL 28/11/2019 E N. 304 DEL 16/12/2019 2) DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO E DIRIGENTI ANNO 2020 3) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI 4) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE". Tale metodologia è stata applicata sulla base della struttura organizzativa (macrostruttura) con le risultanze approvate con il Decreto del Presidente n° 12/2022 del 27 gennaio 2022 ad oggetto "Conferimento degli incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia"; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale, sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati per l'anno di competenza con decreto Presidenziale n. 23 del 03/02/2023 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) TRIENNIO 2023-2025. APPROVAZIONE" ed aggiornato con decreto del Presidente n. 195/2023.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, gli importi destinati a tale voce verranno determinati in conformità a quanto previsto dall'art. 57 c. 3 del CCNL 17 dicembre 2020 nella misura minima del 15% del fondo incrementato di tutte le risorse del medesimo fondo non utilizzate entro la fine dell'anno di competenza per la retribuzione di posizione comprensiva degli eventuali incarichi ad interim, come previsto dall'art. 12 del Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023.

Gli importi da erogare nel 2023 saranno determinati in base ai criteri definiti nell'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al triennio 2021-2023, sottoscritto in data 03/11/2021 come modificato con la proposta di accordo relativo all'anno 2023 sottoscritto in data 21/09/2023;

Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale di qualifica dirigenziale, come modificato dal CCI dirigenza 2021-2023, è stato adottato con Decreto del Presidente n° 304 del 16/12/2019 e successivamente modificato, da ultimo, con Decreto del Presidente n° n. 296 del 30/12/2020.

Con la determinazione dirigenziale n. 1608 del 20/11/2023 la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2023 viene aggiornata, in ottemperanza delle disposizioni alla contrattazione impartite dal Presidente con proprio decreto n. 178 del 21/09/2023 come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 2016-2018 del 17/12/2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016/2018	199.767,74
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	211.560,89
TOTALE RISORSE STABILI	211.560,89
Decurtazioni	
ALTRE DECURTAZIONI....(a favore stanziamento EQ)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	211.560,89
SOMME AGGIUNTIVE NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 E 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	11.293,15
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme onnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	9.611,50
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (una tantum)	38.909,15
TOTALE DEL FONDO	250.470,04
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	250.470,04
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	211.560,89
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.909,15
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	250.470,04
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE" N. 178 del 21/09/2023	8.000,00
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178/2023	242.470,04

L'importo unico consolidato determinato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 09 del 14/06/2021, ammonta ad € 199.767,74 viene quindi decurtato in ottemperanza alle disposizioni Presidenziali del DP 178/2023 per l'anno 2023 di 8.000,00.

Le risorse del fondo della dirigenza del 2023 escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 sono le seguenti:

1. RISORSE STABILI € 11.793,15 derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL 17.12.2020;
2. RISORSE VARIABILI € 38.909,15 di cui:
 - € 9.611,50 Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate (art. 57 c. 3 CCNL 17.12.2020)
 - € 11.293,15 ai sensi dell'Art. 57 comma 2, lettera b), per IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; delle Convenzioni stipulate con i Decreti Presidenziali n. 44 del 26/11/2020 e n. 38 del 17/02/2022 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate);
 - € 18.004,50 Art. 57 comma 2, lettera d), somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, somme previste per l'anno 2023 (da verificarsi sulla base delle attribuzioni effettive);

Si precisa che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base a:

1. il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
2. la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Illustrato quanto sopra si può attestare la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo II de D.Lgs. 150/2009 e le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) al fine della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa).

Si dà atto che, per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, le risorse economiche sono state definite nel bilancio di previsione 2023-2025 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 61/2022 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile.

Parte II – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa ATTI DI PRESUPPOSTO

Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, proposta di determinazione dirigenziale n. 1906/2023.

La presente Relazione viene redatta in base alla costituzione aggiornata del Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza del 2023 (Determinazione Dirigenziale n°1608/2023).

II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sono state definite, in conformità al dettato contrattuale di cui all'art. 57, c. 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, con determinazione dirigenziale n. 663 del 08/06/2021 e certificate dal Collegio dei Revisori con verbale n. 09 del 14/06/2021, come segue:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDO 2023
Risorse stabili fondo 2020	223.037,70
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3	-23.269,96
Totale Importo unico consolidato	199.767,74
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)	11.793,15
B) Decurtazioni fondo	
TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE	211.560,89

Con la determinazione n. 1608 del 2/11/2023 le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, per l'anno 2023 sono **quantificate in € 203.560,89** in quanto viene applicata la riduzione di € 8.000,00 in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con proprio decreto n. 178 del 21/09/2023 che al punto 3 del dispositivo dispone: *“garantire coerenza tra le modalità di utilizzo del fondo e l'assetto organizzativo dell'Ente, dando mandato alla delegazione datoriale di contrattare una riduzione dell'importo unico consolidato del fondo per un adeguato importo non inferiore ad € 8.000, per ricavare spazio di spesa sul limite alle risorse per il trattamento accessorio del personale di cui all' art. 23 comma 2 del D.LGS. 75/2017, così da incrementare dello stesso importo le risorse di bilancio e il fondo per la remunerazione dei Titolari di delle Elevate Qualifiche;*

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Oltre all'importo unico consolidato non ci sono altre risorse stabili.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Come esplicitato al punto precedente, ed in ottemperanza alle disposizioni Presidenziali si applica la riduzione di € 8.000,00 per l'anno 2023 alle risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tale riduzione seppur non strettamente necessaria per il rispetto del limite stesso si intende come riduzione volontaria delle spese di bilancio per la remunerazione delle posizioni e del risultato dell'area dirigenziale concordata con le parti sindacali nell'accordo del 21/11/2023.

II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

Importo complessivo delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023 € 242.470,04 di cui:

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	€ 199.767,74
	Decurtazione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con proprio decreto n. 178 del 21/09/2023	-€ 8.000,00
TOTALE IMPORTO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017		€ 191.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)	€ 11.793,15
TOTALE IMPORTO risorse stabili		€ 203.560,89

II.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

RISORSE AGGIUNTIVE		
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 11.293,15
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 18.004,50
Art. 57 comma 2, lettera e)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)		€ 9.611,50
Totale risorse aggiuntive		€ 38.909,15

Con successivo provvedimento, se ricorrerà la fattispecie, si procederà alla quantificazione delle risorse variabili da destinare alla remunerazione dei compensi di cui al Decreto Presidenziale n. 186 del 02/10/2023 recante: *“Determinazioni in merito al riconoscimento dei compensi alle Commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento al D.L. n. 44/2023 conv. Con L. n. 74/2023 e al DPR n. 82/2023 – Approvazione modifiche all'allegato A) al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali.”*, che non risultano fino ad ora attribuiti.

II.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

IPOTESI UTILIZZO DELLE RISORSE 2023				note	
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			77,76%	€ 164.512,37	
Art. 31 CCNL 17/12/2020	Clausola di salvaguardia economica	12.378,35		€ 8.514,38	finanziato con risorse stabili
Art. 58 CCNL 17/12/2020	Incarichi ad interim			€ 3.863,97	finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno precedente)
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			€ 30.534,14	
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	€ 9.611,50		€ 5.747,53	quota residua destinata a retribuzione di risultato
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto) PRESUNTE 2023	€ 18.004,50	10,00%	€ 1.800,45	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00%	€ 16.204,05	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
				€ 11.293,15	
IMPIEGHI ANNO 2023				€ 242.470,04	

Valore massimo della retribuzione di risultato anno 2023 stabilito in € 65.579,32;

Percentuale massima della retribuzione di posizione destinata a retribuzione di risultato fissata in 39,86%;

Percentuale del fondo complessivo (escluse le risorse aggiuntive) destinato a retribuzione di risultato 15%

Risorse stabili destinate a retribuzione di risultato	Totale risorse fondo (escluse risorse aggiuntive)	% $203560,89:30534,14=100:x$
30.534,14	203.560,89	15,00000319

II.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le parti ancora da regolare sono indicate nella tabella precedente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

FONDO 2023		
A)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	203.560,89 €
B)	Decurtazioni Fondo	0,00 €
C)	Risorse variabili	38.909,15 €
D)	FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	242.470,04 €

II.2.4. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nel modulo 1);
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Costituzione Fondo 2023 con confronto anno precedente	Fondo 2023	Fondo 2022	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dal 2021 importo risorse stabili accertate nel fondo 2020)	199.767,74	199.767,74	
Riduzione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178 del 21/09/2023	-8.000,00		
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015) art. 56 c. 1 CCNL 17-12-2020	11.793,15	11.793,15	
Importo Unico Consolidato	203.560,89	211.560,89	-8.000,00
Risorse variabili	38.909,15	20.597,33	18.311,82
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	242.470,04	232.158,22	10.311,82

Ipotesi di utilizzo Fondo 2023 e confronto con 2022		Note	Ipotesi Utilizzo Fondo 2023	Utilizzo Fondo 2022	Differenze
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			164.512,37	164.512,37	0,00
Art. 31 CCNL 17/12/2020	Clausola di salvaguardia economica	Finanziato con risorse stabili	8.514,38	0,00	8.514,38
Art. 58 CCNL 17/12/2020	Incarichi ad Interim	Finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno precedente)	3.863,97	0,00	3.863,97
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA		30.534,14	47.048,52	-16.514,38
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;		11.293,15	3.845,93	7.447,22
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 10% destinato a		€ 1.800,45	€ 1.563,60	236,85
	all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso		€ 16.204,05	€ 14.072,45	2.131,60
Art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020	INTEGRALMENTE UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE		5.747,53	1.115,35	4.632,18
TOTALE IMPIEGHI			242.470,04	232.158,22	10.311,82

II.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

II.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2023-2025 (annualità 2023) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	39.048,52	944/2023
Totale Importo Unico Consolidato			203.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	11.293,15	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2023	102000130000	2	1.800,45	
			16.204,05	
TOTALE COMPLESSIVO			242.470,04	

II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Le spese del fondo sommate a tutte le altre spese per il salario accessorio del personale dell'ente, risultano rispettare a consuntivo il principio di invarianza di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, rispetto all'unico limite della spesa per il salario accessorio, come dimostrato dalla seguente tabella:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	852.055,20	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	232.158,22	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 908.462,90	-	
TOTALE LORDO	965.877,57	1.084.213,42	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		227.793,48	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		32.390,48	
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	260.183,96	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		188.941,18	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	80.730,88	80.730,88	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	14.738,23	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-	
FONDO STRAORDINARIO	81.459,14	54.390,99	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 7.488,47	-	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,12	1.142.831,72	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti) adeguamento complessivo comparto	9.909,31		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti) dirigenti	74.345,67		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti) TOTALE	84.254,98		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.184.834,10		
DECURTAZIONE DA OPERARE			
VERIFICA (marginale su limite di spesa)		42.002,38	

II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Ricordato, come da documentazione agli atti, che:

- L'ente ha rispettato nel 2022 e rispetta in via programmatica nel 2023 le condizioni previste all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L'ente ha provveduto alla rideterminazione in aumento del limite del salario accessorio, di cui all'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo del Decreto Legge n. 34/2019 e del Decreto interministeriale
- L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2023 - 2025 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 60 del 12/12/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 61 del 22/12/2022 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2023 – 2025 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.

Parma, li 23 novembre 2023

Il Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale –
Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità
(Dott. Iuri Menozzi)
(firmato digitalmente)