



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 94 del 21/05/2024

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche.

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO, allo scopo di:

- superare la molteplicità - e conseguente frammentazione - degli strumenti di programmazione oggi in uso ed introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e creare un piano unico di governance dell'ente, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
- come previsto dal richiamato art. 6, al comma 1, assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

- l'art.1, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022, n.81 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", sopprime il terzo periodo dell'art.169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000, che unificava organicamente nel PEG il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, stabilendo altresì al successivo art.2, comma 1, che i suddetti piani sono assorbiti nel Piao.

Richiamato il Provvedimento del Presidente n° 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2025 dell'Ente.

Atteso che:

- la Sez. 2.2 del PIAO, "Performance", contiene la programmazione degli obiettivi dell'Ente, corredata dagli indicatori di performance di efficacia e di efficienza, i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione sulla performance, di cui all'art.10, c.1, lett.b) del D.Lgs. 150/2009;
- il Piao definisce, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti con cadenza periodica, che, nello specifico della Performance, prevedono monitoraggi intermedi sullo stato di attuazione degli obiettivi, propedeutici alla relazione annuale sulla performance, nella quale vengono dettagliati i valori raggiunti dai diversi indicatori di performance;
- il PIAO, a seguito del monitoraggio infra annuale, è stato integrato con Decreti del Presidente:
 - n. 195 del 17/10/2023 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 SOTTOSEZIONI PIANO DELLA PERFORMANCE - PARTECIPAZIONI E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE" e n. 258/2023 avente ad oggetto "SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
 - n. 258 del 19/12/2023 avente ad oggetto "ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE".

Considerato che:

- il Piano della Performance costituisce atto di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2023, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- gli obiettivi del Piano della Performance sono collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che ai medesimi verranno erogate;
- per quanto attiene alla performance organizzativa il Piano ha individuato i tre obiettivi denominati:
 - 1) Obiettivo: "Implementazione del Sistema di Controllo di Gestione"
 - 2) Obiettivo: "Sistema di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza: misure anche rivolte alle azioni comprese nel programma di attuazione del PNRR"
 - 3) Obiettivo: "Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Supervisione e Monitoraggio" - PERF ORG 3/2023;
- il raggiungimento dei progetti di performance organizzativa sopracitati è stato validato dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 8154 del 25/03/2024, dando avvio al processo di misurazione e valutazione di tutto il personale dell'Ente.

Visto che l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal

Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Amministrazione.

Dato atto che:

- il Segretario Generale ha proposto la “Relazione sulla performance 2023”, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, al Nucleo di Valutazione, che l’ha quindi validata, approvando contenuti e forma della medesima, con nota del 17 maggio 2024, acquisita al protocollo dell’ente in data 20/05/2024 al n. 13958, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il Segretario Generale, ai sensi dell’art. 46 del Regolamento per l’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, conseguentemente, la “Relazione sulla performance 2023” ai fini della sua approvazione;
- il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Emanuela Morelli, Responsabile dell’Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale, (determina dirigenziale N. 2083 del 22/12/2023).

Considerato:

- che il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l’Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l’allegata “Relazione sulla performance 2023” sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- che il Nucleo di Valutazione si è espresso favorevolmente sulla Relazione sulla Performance 2023, comunicando la propria validazione come sopraspecificato.

Ritenuto di approvare la “Relazione sulla performance 2023” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse.

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, e dato atto che non vi è rilevanza contabile.

DECRETA

- di approvare la “Relazione sulla performance 2023”, come validata dal Nucleo di valutazione ed allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di disporre che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2023” sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
 - di dare informazione della “Relazione sulla performance 2023” ai Consiglieri provinciali;
 - di dare atto altresì:

- che il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Emanuela Morelli, Titolare di Elevata Qualificazione responsabile dell'Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale;
- che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

Alla dott. Luigi Terrizzi

Segretario Generale della Provincia di Parma

Oggetto: validazione della bozza di Relazione sulla performance 2023

La sottoscritta dott.ssa Lisa Zanardo, componente del Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Parma, nominata con decreto presidenziale n. 81 del 24 marzo 2022, ai sensi dell'art. 46, c. 6, dal Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale, del quale costituisce parte integrante (ALLEGATO 1).

Premesso:

- che l'Ente ha adottato con Decreto del Presidente n°23 del 3 febbraio 2023 il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 (PIAO 2023-2025), il quale riporta, nella Sottosezione 2.2 Sottosezione di programmazione: Performance, il Piano degli Obiettivi 2023-2025;
- che con Decreto del presidente n°195 del 17 ottobre 2023, a seguito dei risultati del monitoraggio intermedio degli obiettivi, è stato approvato l'aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2023-2025 – sottosezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- che con verbale in data 21 marzo 2024 è stato effettuato il monitoraggio finale al 31/12/2023 per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati;
- che in esito alle verifiche di competenza in data 25 marzo 2024 veniva validato il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa 2023.

Il Nucleo di Valutazione, considerato che il proprio operato è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI;
- delle linee guida ANAC in materia di trasparenza.

La relazione dà, opportunamente conto, del monitoraggio e del rispetto dei tempi e dell'avanzamento degli obiettivi finanziati da risorse PNRR e PNC, per il quale è stato programmato e realizzato un obiettivo trasversale che ha interessato tutti i dirigenti e i servizi dell'Ente, coordinato dal Segretario Generale, secondi cui i target sono in linea con le attese.

La relazione fornisce l'indicatore di tempestività di pagamento delle transazioni commerciali che dà atto come l'indicatore sia stato pienamente rispettato, per l'anno 2023, con un valore pari a -7,47.

La relazione e gli allegati sono stati prodotti in versione tabellare, da pubblicare in formato aperto, per favorirne la comprensione, la consultazione e l'analisi da parte di cittadini e utenti finali.

La Relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sugli accertamenti che il Nucleo ha ritenuto opportuno adottare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul PIAO e della documentazione prodotta a supporto del processo di valutazione, trasmessa dall'Amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione, al fine di approfondire tutti gli elementi necessari alla validazione della suddetta relazione, ha incontrato, in modalità mista (presenza Segretario e Dirigenti e collegamento telematico da remoto Presidente) in data 2 maggio 2024, anche il Presidente, con il quale ha avuto un confronto metodologico in merito alla valutazione della dirigenza e del Segretario Generale, e, a seguire, i Dirigenti.

Evidenza di tale attività è data dai verbali delle sedute del Nucleo e dalla documentazione raccolta ai fini della valutazione; tutti gli atti sono conservati presso l'ufficio di supporto del Nucleo.

La presente costituisce il completamento del ciclo della performance.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n.150/2009, Il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2023 della Provincia di Parma.

Lisa Zanardo
(firmato digitalmente)

Selvazzano Dentro (Padova)



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1829 /2024** ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 21/05/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale