



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 282 del 28/12/2023

Oggetto: REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA GENERALE DELL'ENTE - APPROVAZIONE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 2, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 dispone che: "Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi determinano le dotazioni organiche complessive" nel rispetto dei criteri ivi individuati;

- l'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001 stabilisce che gli Enti definiscano l'organizzazione degli uffici, in funzione dell'accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni, della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e del contenimento della spesa complessiva per il personale, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Dato atto che con delibera di Consiglio Provinciale n. 36 del 12/11/2020 sono stati approvati, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. a), del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267, i criteri generali per la modifica dell'Ordinamento degli uffici e dei servizi e per la riorganizzazione, in modo che siano perseguite, in particolare, le seguenti finalità:

- a) la realizzazione di un assetto dei servizi funzionale, non solo all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica, ma anche all'adeguamento dell'Ente alle innovazioni normative citate nelle premesse e alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione;
- b) il miglioramento delle prestazioni e dei servizi nell'interesse dei cittadini/clienti;
- c) la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane, favorendo, per quanto possibile, l'omogeneizzazione delle attività, e l'apporto di nuovi innesti;
- d) il miglioramento della comunicazione interna;
- e) la capacità di innovazione e la competitività dell'organizzazione, anche al fine di mettere i risultati a disposizione dei Comuni del territorio (Provincia "Casa dei Comuni");

- f) l'incentivazione, compatibilmente con la valutazione delle esigenze di servizio, degli incarichi ex art. 53 del TU 165/2001 e ss.mm.ii., ai fini di effettuare piccoli interventi di supporto ai Comuni o ad altre istituzioni (es. istituti scolastici) del territorio;
- g) la logistica degli uffici consequenziale alla nuova organizzazione del lavoro in forma "agile" e alla riorganizzazione avviata col presente atto.

Visti:

- il vigente Organigramma Generale dell'Ente approvato con decreto del Presidente n. 230 del 17 novembre 2020, con cui si è provveduto alla revisione della macrostruttura dell'ente, Allegato 1 al presente atto quale parte integrante;
- la microstruttura e il funzionigramma approvati con determina a firma congiunta dei dirigenti e del Segretario Generale n. 1645 del 24/12/2020, così come da ultimo modificati e aggiornati con la determinazione dirigenziale n. 1398 del 29 settembre 2023 avente ad oggetto "Modifica in aggiornamento del funzionigramma e della microstruttura", e la determinazione dirigenziale n. 1434 del 5 ottobre 2023 che ha apportato limitate rettifiche al precedente atto senza modificarne il contenuto sostanziale.

Visti altresì:

- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021 sottoscritto in data 22 novembre 2022, che, tra l'altro, ha introdotto la nuova nomenclatura degli incarichi di Posizioni Organizzative in "Elevate Qualificazioni";
- il Decreto del Presidente n. 202 del 26 ottobre 2023, con cui sono state approvate le modifiche al Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in coerenza con le disposizioni del CCNL 16/11/2022 e, quindi, limitatamente alla denominazione di detti incarichi, sono stati apportati necessari aggiornamenti agli articoli 21 e 21bis, oltre che in vari diversi articoli in cui detti incarichi venivano richiamati;
- la determinazione dirigenziale n. 1569 del 26 ottobre 2023 avente ad oggetto "La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per la P.O.", con cui si è proceduto ad aggiornare i parametri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni alla nuova nomenclatura e al nuovo valore massimo in conformità del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- la Determinazione n. 1779 del 30 novembre 2023, a firma congiunta dei Dirigenti dell'Ente, avente ad oggetto "Graduazione e ripesatura delle Elevate Qualificazioni";
-
- l'attuale dotazione organica per il triennio 2023 - 2025, approvata da ultimo con il Decreto del Presidente n. 258 del 19/12/2023 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nel quale è integrata, e la dotazione organica 2024 - 2026 la cui programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale è stata approvata nel Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, con atto del Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023;
- i propri Decreti n.ri 12 del 27/01/2022, n. 161 del 4/7/2022 e n. 222 del 10/11/2023 con i quali

sono stati attribuiti gli incarichi Dirigenziali in attuazione del vigente assetto organizzativo generale dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in particolare:

- l'art. 6 - Articolazione della struttura organizzativa, comma 2, laddove prevede che la macro struttura organizzativa è articolata in Servizi. Il Servizio, articolabile in uffici, è la struttura organica di massima dimensione dell'Ente....

- l'art. 6, comma 5 "Il numero dei Servizi, gli ambiti e le materie di intervento e di competenza sono definiti annualmente dal Presidente, attraverso il Piano Esecutivo di Gestione";

- l'art. 8, comma 1, secondo cui il Presidente è competente all'adozione dell'atto di definizione della macro-organizzazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed il comma 3 secondo cui il Servizio Organizzazione, in collaborazione con il Servizio Gestione del Personale, in attuazione degli indirizzi e programmi di governo adottati ed aggiornati dagli organi elettivi, propone al Presidente, sentita la Conferenza dei Dirigenti, l'organigramma della struttura organizzativa, ovvero l'istituzione, modificazione o soppressione dei servizi;

Ricordato che, ai sensi del richiamato art. 6 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, l'attuale struttura organizzativa si articola in 4 Servizi e 5 Uffici, oltre al Segretario Generale (preposto, altresì, al servizio Politiche del Personale-Organizzazione - Controllo strategico e di gestione - Progetto Province e Comuni), cui vengono ricondotte le attività descritte nel relativo funzionigramma;

Rilevata l'esigenza, in linea con il principio di flessibilità ed al fine di adeguare l'azione amministrativa al programma e agli obiettivi degli organi istituzionali, di intervenire sull'assetto organizzativo della macro struttura generale dell'Ente, per una più efficiente organizzazione dell'azione amministrativa, per le motivazioni che seguono:

- attualmente le Province, a causa del superamento della Legge Del Rio che ne prevedeva l'abrogazione, sono interessate da un percorso di revisione organica della disciplina in materia di funzioni fondamentali, organi di governo e sistema elettorale e quindi da una progressiva riassunzione di ruolo nel panorama degli enti locali. Tale evoluzione ha comportato, nell'ultimo triennio, un progressivo incremento di finanziamenti statali e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (in seguito PNRR), che ha visto le province assegnatarie di importanti risorse tra cui anche per la realizzazione di importanti opere di Edilizia Scolastica.

Nello specifico la Provincia di Parma ha infatti attivato investimenti PNRR e PNC per un valore totale di circa 31,5 milioni di euro per le Scuole.

Prosegue anche il percorso di digitalizzazione dell'Ente con il processo di transizione digitale mediante la fornitura di servizi agli utenti interni ed esterni "full digital", la fascicolazione informatica delle pratiche e il mantenimento di standard elevati di sicurezza informatica, secondo le previsioni del Codice dell'Amministrazione Digitale.

Tutto ciò premesso, tenuto conto delle linee generali di mandato dell'Amministrazione e dato l'impegno richiesto all'Ente nella corretta programmazione e gestione degli ingenti finanziamenti del PNRR ;

Dato atto che la realizzazione delle opere del PNRR concorrono all'offerta del miglior servizio ai

cittadini oltre che all'arricchimento del patrimonio scolastico dell'Ente, tanto da ritenere la funzione Edilizia Scolastica meritevole di autonoma rilevanza nell'ambito organizzativo generale dell'Ente;

Rilevata l'esigenza, al fine di ricondurre l'organigramma a una più funzionale organizzazione:

- di prevedere una ulteriore struttura scorporando dall'attuale Servizio "Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio" la funzione "Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio" che andrà a costituire un nuovo ed autonomo Servizio alla cui direzione sarà da proporre un ulteriore dirigente;

- di recepire nella macro organizzazione una modifica conseguente alla recente micro-organizzazione vigente aggiornata con gli atti in premessa citati n. 1398 e 1434/2023, in seguito alla quale la funzione "Provveditorato Economato" è stata trasferita dal Servizio Affari Generali al Servizio Finanziario, in cui è stata inglobata e dato atto che tali modifiche comportano quindi che l'attuale denominazione nell'organigramma del "Servizio Affari Generali - Stazione Unica Appaltante, Anticorruzione e Trasparenza - Provveditorato Economato" venga aggiornata e ridefinita in "Servizio Affari Generali - Stazione Unica Appaltante, Anticorruzione e Trasparenza" e di conseguenza venga aggiornata la denominazione "Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità" in "Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato";

Vista l'ipotesi di modifica dell'organigramma della struttura organizzativa dell'ente, elaborata dal Segretario Generale, Dirigente del Servizio Organizzazione in collaborazione con il Dirigente del Servizio Gestione del Personale, allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante;

Verificato che tale proposta è in linea con gli indirizzi espressi dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 36/2020 e alle linee di mandato dell'amministrazione;

Considerato che le modifiche alla macrostruttura di cui al presente atto, sono state condivise in sede di Conferenza dei Dirigenti del 14 dicembre 2023, ai sensi degli artt. 8, comma 3 e 15 comma 4°, del vigente regolamento di Organizzazione;

Preso atto che la proposta di modifica dell'articolazione organizzativa, è stata sottoposta all'esame del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente, che ha espresso il proprio parere consultivo favorevole (in atti) e verrà trasmessa alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Locali e della separata Area dirigenziale per opportuna conoscenza;

Ritenuto inoltre opportuno stabilire la decorrenza al nuovo Organigramma dalla data di decorrenza dell'assunzione in servizio presso l'Ente di un nuovo dirigente;

Preso atto inoltre che:

- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 comprendente, tra l'altro, il Piano Performance 2023 -

- 2025;
- con decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023 è stato aggiornato il PIAO 2023 – 2025 nelle sottosezioni Piano Performance, Partecipazioni e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
 - con decreto del Presidente n. 258 del 19/12/2023 è stato ulteriormente aggiornato il PIAO 2023 - 2025 nella sola sottosezione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023 – 2025;
 - con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato, tra l'altro, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 – 2026. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo Elenco Annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 – 2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 e la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale che includono l'assunzione di un nuovo dirigente;

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Legge n° 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il D.Lgs. n° 33 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Legge 7 aprile 2014 n° 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n° 90;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento provinciale di Contabilità;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che non si provvede ad acquisire il parere del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, poiché il presente provvedimento non ha alcuna rilevanza contabile;

DECRETA

- di modificare l'attuale organigramma dell'Ente con la creazione di un ulteriore Servizio generato dallo scorporo delle funzioni relativa all'Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio, denominato “Servizio Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio”;

- di approvare inoltre le seguenti modifiche di denominazione:
 - da “Servizio Affari Generali – Stazione Unica Appaltante , Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato” in “Servizio Affari Generali – Stazione Unica Appaltante, Anticorruzione e Trasparenza”;
 - da “Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate – Sistemi Informativi - Pari Opportunità” in “Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato”;
 - da “Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali - Espropri – Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio” in “Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri”;

- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la riorganizzazione dei Servizi (Macrostruttura) raffigurata dall’Organigramma Generale dell’Ente, “Allegato 2” al presente provvedimento quale parte integrante;

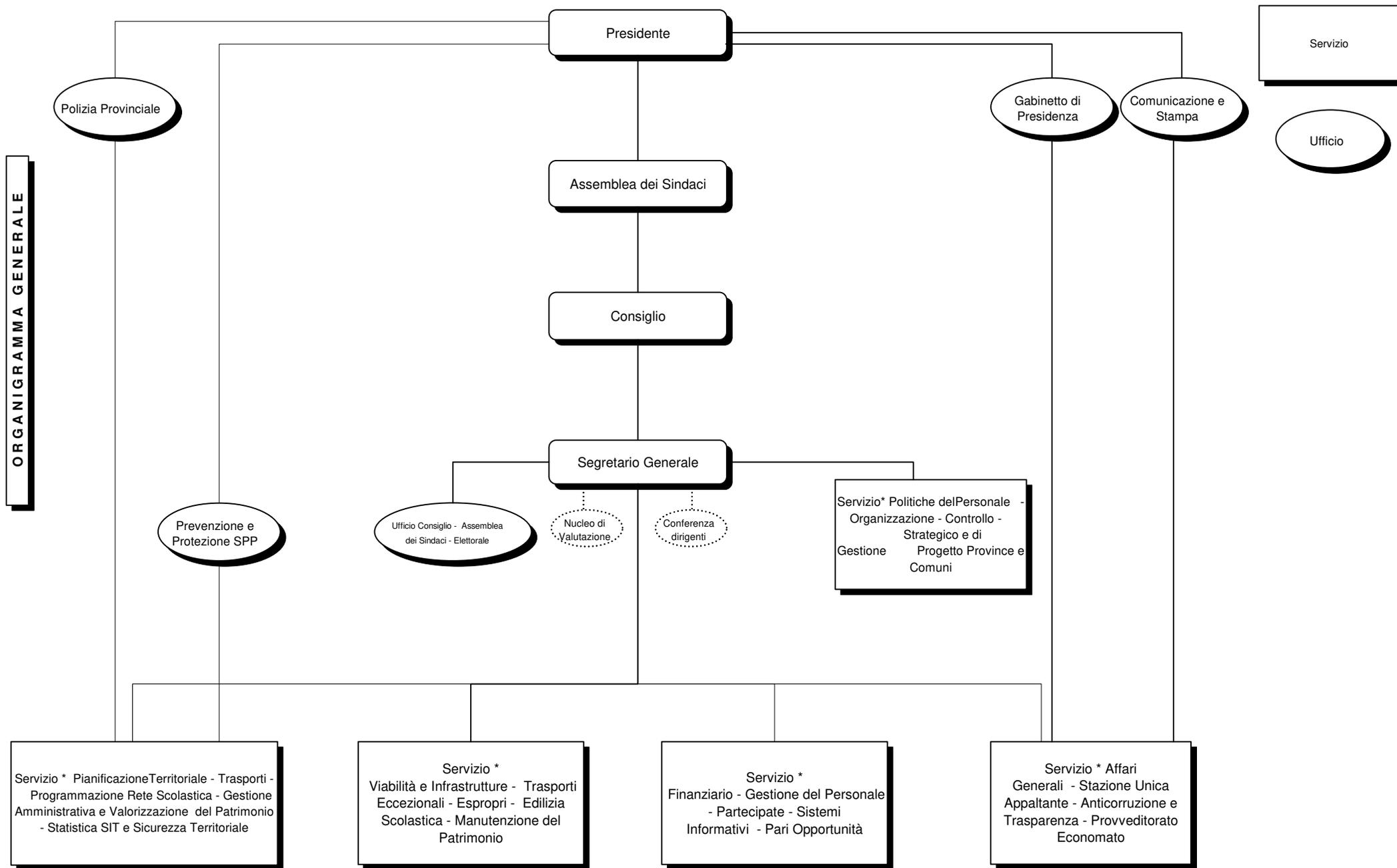
- di disporre che lo scorporo delle funzioni e l’istituzione del nuovo “Servizio Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio” entrerà in vigore con decorrenza dalla data di conferimento delle funzioni dirigenziali a seguito dell’assunzione in servizio presso l’Ente di un ulteriore dirigente, con ampliamento della dotazione dell’area dirigenza;

- di disporre che tutti i precedenti provvedimenti normativi o organizzativi o parti di essi che risultino in contrasto con il presente decreto, saranno da intendersi superati e cesseranno di essere efficaci con l’entrata in vigore del nuovo organigramma generale;

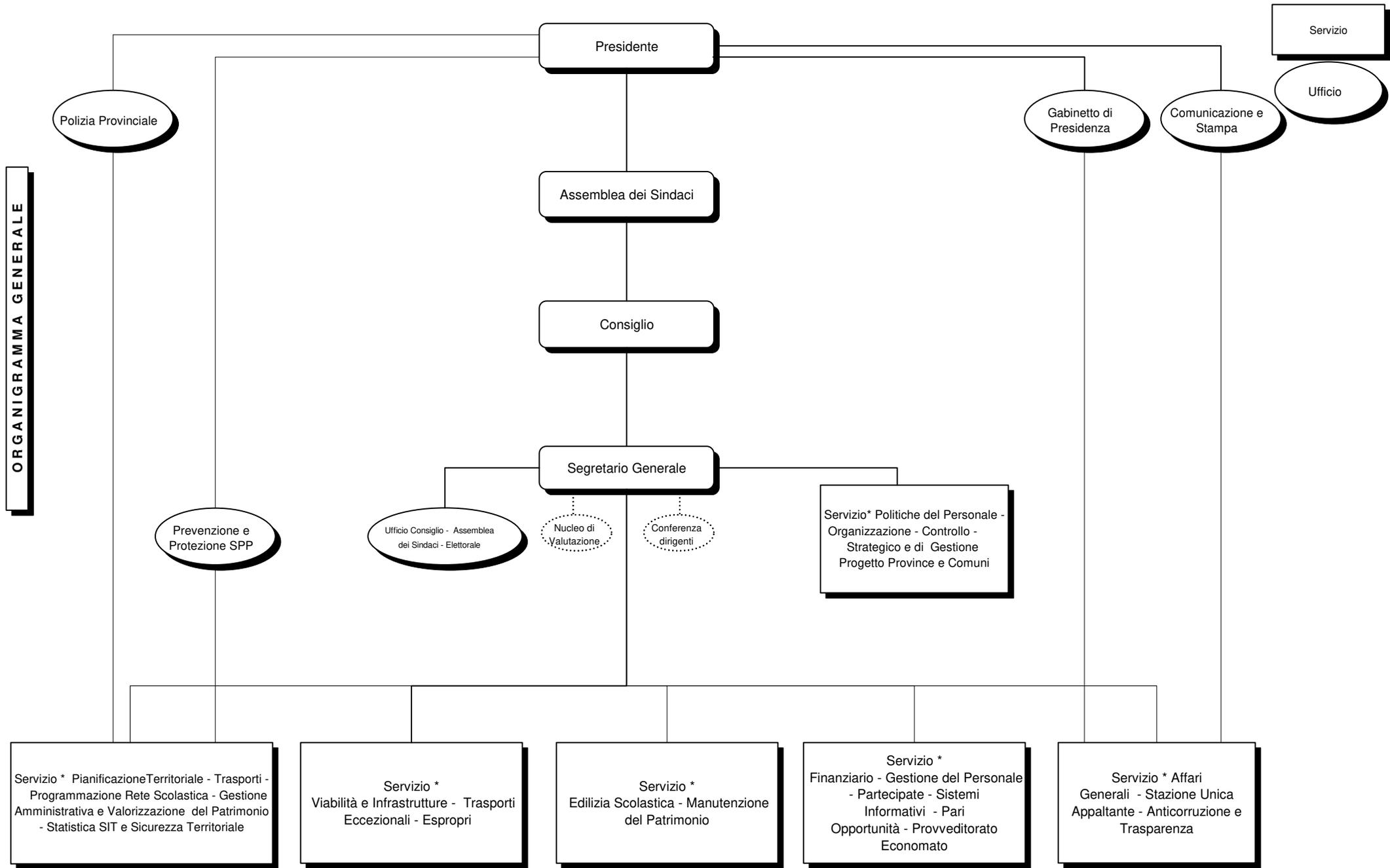
- di comunicare il presente atto alle OOS e alla RSU;

- di dare atto che il presente provvedimento sia da intendersi esecutivo all’atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



* L'Organizzazione di dettaglio è prevista nella microorganizzazione



* L'Organizzazione di dettaglio è prevista nella microorganizzazione



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **5059 /2023** ad oggetto:

" REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA GENERALE DELL'ENTE - APPROVAZIONE "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 28/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale