



PROVINCIA DI PARMA

ACCORDO DEL 19 SETTEMBRE 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022. (Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii).

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale costituita con decreto del Presidente n° 314 del 21/12/2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale (Presidente) dott. Luigi Terrizzi• Dirigente del Servizio Affari Generali Stazione Unica Appaltante Anticorruzione e Trasparenza (Vice Presidente) dott. Ugo Giudice• Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità, dott. Iuri Menozzi (componente) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• CSA <p>Firmatarie della pre-intesa:</p> <ul style="list-style-type: none">• CGIL FP• CISL FP• UIL FPL• CSA• R.S.U. dell'Ente
Soggetti destinatari	L'accordo si applica a tutti i lavoratori di comparto, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni, ad esclusione del personale dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	Certificazione del Collegio dei Revisori, Verbale n. 07 del 09/09/2024 acquisito al Protocollo dell'Ente n. 24649/2024

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001 (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183), è stato ricostituito con Determina dirigenziale n° 572 del 24/05/2022 per il quadriennio 22 maggio 2022 – 21 maggio 2026, ed integrato con la Determina dirigenziale n°274 del 9/03/2023.</p> <p>Con Decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 è stato approvato il P.E.G. 2024 – 2026. Con Decreto Presidenziale n° 16 del 31/01/2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che assorbe il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p> <p><u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Con decreto del Presidente n° 94 del 21/05/2024 è stata approvata la Relazione al Piano della Performance 2023 validata dal Nucleo di valutazione in data 17 maggio 2024 prot. n° 13958 del 20/05/2024.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n° 33/2012, come modificato, semplificato e revisionato dal D. Lgs. N° 97/2016, è stato assolto.</p>
--	---	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La Provincia di Parma, nel mese di maggio 2024 (30 maggio 2024), avviava la sessione negoziale per la definizione dell'accordo sulla destinazione e utilizzo del fondo per l'annualità 2024, costituito, in via provvisoria con Determina Dirigenziale n° 516 del 16/04/2024 in piena applicazione dei disposti contrattuali e di legge vigenti e degli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con proprio Provvedimento assunto in data 18 luglio 2024 n°124 (costituzione definitiva atto n.1215/2024).

In particolare, la costituzione del fondo ha tenuto conto:

- dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n° 75 che recita: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 è abrogato.";
- dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018, ripreso dall'art.79 del C.C.N.L. 2019-2021, che stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, confluiscono nel Fondo risorse decentrate "tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22/1/2004", al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni;
- del comma 6 del sopra citato art. 79 C.C.N.L. 2019-2021 che sancisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017;
- delle decurtazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122 del 30/07/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27/12/2013 n° 147, che sono state operate nel rispetto delle specifiche indicazioni fornite, in materia, dalla Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto, in particolare, per ciò che concerne la riduzione da operarsi dall'anno 2015, di quanto stabilito dalla Circolare n° 20/2015, della stessa R.G.S.;
- delle decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16 novembre 2022 e destinate all'incremento stabile delle risorse stanziare per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di Elevata Qualificazione;
- delle decurtazioni per personale trasferito ad altri enti;
- del D.M. 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", di attuazione dell'art. 33, comma 1-bis, del D.L. 30/04/2019 n. 34, convertito dalla Legge 28/6/2018 n. 58, che detta una nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato, consentendo nel contempo un adeguamento delle risorse destinate al Fondo delle risorse decentrate, laddove stabilisce, che "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

Nel fondo hanno trovato collocazione, sulla base dell'atto di indirizzo adottato dal Presidente in data 18 luglio 2024 n° 124:

- 1.** € 8.614,95 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021;
- 2.** € 6.650,00 derivanti dall'incremento di risorse di parte variabile a titolo di "scelte organizzative gestionali e di politica retributiva – art. 79 comma 2 lettera c)", ai fini di compensare la retribuzione di risultato mediamente percepita da dipendenti in servizio a tempo determinato, compatibilmente con la capacità di spesa del bilancio e nel rispetto del limite art. 23 comma 2;
- 3.** € 57.600,00 derivanti dall'applicazione del 50% delle entrate per servizi aggiuntivi resi in favore di terzi (art. 13

C.I. 2023-2025, art. 43 L. 449/1997 – attività non ordinariamente rese in attuazione dei seguenti provvedimenti:

Delibera di Consiglio n. 3/2024 del 30/01/2024 "APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST E LA PROVINCIA DI PARMA PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, PER IL SUPPORTO GIURIDICO IN MATERIA DI APPALTI E DI PERSONALE";

Decreti del Presidente nn. 38 del 17/02/2022 e 160 del 04/07/2022 "APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE";

Delibera di Consiglio n. 57 del 28/11/2022 "CONVENZIONE QUADRO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI STAZIONE UNICA APPALTANTE. PERIODO 2023 - 2025. APPROVAZIONE" con validità fino al 31/12/2025;

e, inoltre,

4. L'importo di € 200.000,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022 e derivanti da specifiche disposizioni di legge, a titolo di previsione per incentivi per funzioni tecniche art. 113 c. 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023;

L'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 prevede i seguenti finanziamenti:

1. le risorse applicate al fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione vengono incrementate dal 2024 di € 2.000,00, che si aggiungono a quelle già stabilmente applicate su base annua a decorrere dall'anno 2023 per 8.614,95 per un totale pari ad € 10.614,95, oltre ad € 1.931,00 a titolo di risorse derivanti dall'applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 di competenza dell'anno 2024, stabilmente applicate su base annua a decorrere dal 2023, per un importo complessivo stanziato pari a € 209.487,13. In base al parere dell'ARAN 1832/2023 le somme derivanti dall'applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 possono essere destinate unicamente al finanziamento della retribuzione di risultato.
2. le risorse da destinare alla progressione economica orizzontale all'interno delle aree, da effettuarsi alle condizioni specificate nell'accordo sottoscritto in data 12 ottobre 2023, secondo le ulteriori modalità qui disciplinate, e in una quota limitata del 50% degli aventi diritto, sono quantificate in € 37.150,00;
3. le restanti risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, C.C.N.L. vigente, pari 373.262,77 sono destinate, come meglio specificato nell'allegata tabella, ai seguenti utilizzi:
 - a) € 75.000,00 per indennità di turno (art. 30 CCNL 2019-2021) e reperibilità (artt. 24 C.C.N.L. 2016-2018), secondo quanto disciplinato dagli artt. 24, 24 bis e 25 del CCI 2023-2025;
 - b) € 22.000,00 per indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio), ex art. 70-bis C.C.N.L. 2016-2018 e art. 20 C.C.I. 2023-2025,
 - c) € 6.000,00 per indennità di servizio esterno polizia locale, ex art. 100 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 21 C.C.I. 2023-2025,
 - d) € 72.000,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuiti con atto formale, ex art. 84 C.C.N.L. 2019-2021 e art. 23 C.C.I. 2023-2025;
 - f) la rimanente somma complessiva di euro 230.114,04 di cui € 148.645,25 di parte stabile ed € 81.468,78 di parte variabile (al netto di utilizzi vincolati) è destinata all'erogazione dei compensi relativi alla produttività collettiva ex artt. 80 e 81 C.C.N.L. 2019-2021 e Titolo IV C.C.I. 2023-2025;
 - h) tutte le eventuali economie delle destinazioni di cui ai punti precedenti saranno fatte confluire nelle risorse di cui alla precedente lettera f).
4. Ai dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche (art.113 del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D. Lgs. 36/2023 succ mm e ii) alle condizioni e con le modalità stabilite dalla regolamentazione di ente vigente, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 25% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno di competenza, fino ad un massimo del 98% del premio connesso alla performance organizzativa ed individuale dell'anno di riferimento. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti, in misura proporzionale al premio di produttività spettante, con esclusione di coloro che risultino

beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a Euro 500,00. Le parti concordano che le percentuali di decurtazione sopra-stabilite nel 25% e quant'altro per l'anno 2024 saranno oggetto di verifica annuale.

5. Quanto stabilito al comma precedente si applica altresì per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lettera h) del C.C.N.L. 2019-2021 a titolo di incentivi per funzioni tecniche (art.113 del D. Lgs. 50/2016 e art. 45 D. Lgs. 36/2023 succ mm e ii) e la retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione, con riferimento agli incentivi derivanti per lo svolgimento di Funzioni tecniche nell'anno di competenza e con la seguente disciplina:
 - a. Ai dipendenti titolari di E.Q. che percepiscono incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 e ex art. 45 D. Lgs. 36/2023 e successive modifiche e integrazioni, alle condizioni e con le modalità stabilite dalla regolamentazione di ente vigente, gli importi del premio correlato alla performance sono decurtati di un importo corrispondente al 25% dell'incentivo per funzioni tecniche percepito nell'anno di competenza, fino ad un massimo del 98% del premio connesso alla performance organizzativa ed individuale dell'anno di riferimento. Le economie derivanti da tale decurtazione saranno redistribuite tra i dipendenti titolari di E.Q., in proporzione al premio di risultato spettante, con esclusione di coloro che risultino beneficiari dei suddetti incentivi in misura superiore a Euro 2.000,00. Le parti concordano che le percentuali di decurtazione sopra stabilite nel 25% e quant'altro per l'anno 2024 saranno oggetto di verifica annuale con possibilità di aggiornamento.
6. Le economie derivanti dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, al netto di quelle che derivano dal non pieno raggiungimento degli obiettivi, incrementano il valore della quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di E.Q., da distribuirsi rispettando il criterio di proporzionalità rispetto alla retribuzione di risultato riconosciuta.
7. Gli importi delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, per attività che comportano rischio e dell'indennità di servizio esterno polizia locale - di cui rispettivamente agli artt. 20 e 21 del C.I. 2023-2025 – vengono aggiornati in € 2 (due giornalieri) .
8. Infine, quanto stabilito ai precedenti punti 4 e 5, non si applica ai dipendenti che percepiscono i compensi incentivanti riservati alle strutture preposte alle attività connesse ai servizi aggiuntivi rese a favore di terzi ex-art.43 L.449/1997.

Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo vale per l'annualità 2024

Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto rispetta i principi di meritocrazia e premialità assegnando alla performance individuale una percentuale significativa delle risorse (superiore al minimo previsto dall'art. 80, comma 3 del CCNL 16/11/2022). La corresponsione dei compensi relativi alla performance individuale avviene sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di Elevata Qualificazione e dei dipendenti, approvati con Decreti del Presidente n° 127 del 15/07/2020 e n° 296 del 30/12/2020.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nel C.I. 2023 – 2025, sottoscritto dalle parti in data 12 ottobre 2023, con le modifiche di cui alla presente preintesa, vengono definite le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree (attribuite mediante il riconoscimento dei differenziali, di cui alla tabella A CCNL 16/11/2022), come dettagliato nel Titolo V (Progressioni economiche all'interno delle Aree) dell'accordo medesimo cui si rimanda.

Nell'accordo economico sottoscritto in data 12/10/2023 è prevista la destinazione delle risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023; l'accordo economico di cui alla presente preintesa prevede la destinazione di somme alle progressioni economiche orizzontali anno 2024, nell'ambito delle previsioni del C.I. sui criteri di destinazione e utilizzo delle risorse del fondo (art. 7), "in una quota non superiore al 50% degli aventi diritto" e con le modalità definite dall'art.16 del precitato C.I., di seguito riportate:

Art.16 – Requisiti di partecipazione

1. La progressione di cui al presente titolo ha carattere selettivo e può essere conseguita da una quota limitata del personale in possesso dei requisiti di partecipazione, distinto per Area, da definire in sede di contrattazione integrativa annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse integrative.
2. Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, che presenti congiuntamente i seguenti requisiti:
 - a. negli ultimi 3 anni di servizio, non abbia beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - b. sia in possesso di almeno una valutazione nell'Ente;
 - c. non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui viene avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; qualora alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
3. La progressione economica di cui al presente articolo è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse che ne prevede l'attivazione.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Per quanto concerne i risultati attesi strettamente correlati ai bisogni della collettività e dell'utenza e ai relativi indicatori, si rinvia alla sezione Performance del PIAO 2024-2026, approvato con Decreto del Presidente n° 16 del 31/01/2024.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: //.

Parma 23 settembre 2024

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Politiche del Personale - Organizzazione -
Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e
Comuni”

(dott. Luigi Terrizzi)

Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate
- Sistemi Informativi - Pari Opportunità”

(dott. Iuri Menozzi)

Firmato digitalmente

Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione dell'norme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce "Indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;
- La nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- Il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

Ricordato che, in sede di costituzione provvisoria della sola parte di risorse stabili si è provveduto alla determinazione del valore soglia di massima spesa del personale ed a verificarne il rispetto.

Si è poi proceduto, in sede di costituzione definitiva del fondo, all'adeguamento calcolo del valore medio pro capite del salario accessorio anno 2018 ed alla determinazione del numero di unità di personale in servizio al 31/12/2018, sia del personale appartenente alle Aree che di categoria dirigenziale, e del numero di unità di personale presunto per l'anno 2024 in base alla realizzazione del Piano dei Fabbisogni ed alle cessazioni di personale avvenute (il dato andrà, in ogni caso, verificato a consuntivo) al fine di quantificare il valore presunto di adeguamento del limite del salario accessorio, previsto dall'art.- 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 come segue:

Calcolo adeguamento valore medio procapite delle aree anno 2024			
LIMITE 2016	852.469,37		
fondo risorse decentrate 2018	614.776,18	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	165.485,00		
totale 2018	780.261,18		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	150,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	5.201,74		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	1754		1754,00
A P.T. (24/36)	12	66,67	8,00
A P.T. (29,5/36)	24	81,94	19,67
A P.T. (29,75/36)	12	82,64	9,92
A P.T. (30/36)	32	83,33	26,67
A P.T. (34,6/36)	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1829,78
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			152,482
Δ (differenziale dotazione)	2,482		
ADEGUAMENTO 2024	12.910,72		
LIMITE 2016 ADEGUATO	865.380,09		

Calcolo adeguamento valore medio procapite della dirigenza anno 2024			
LIMITE 2016	229.790,97		
fondo risorse decentrate 2018	223.037,00	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	0,00		
totale 2018	223.037,00		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	3,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	74.345,67		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
Assunzione prevista 01/10/2024	1		1,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	81,94	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			49,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,083
Δ (differenziale dotazione)	1,083		
ADEGUAMENTO 2024	80.516,36		
LIMITE 2016 ADEGUATO	310.307,33		

Al fine della rideterminazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 si è tenuto conto anche delle poste non direttamente riguardanti il personale del comparto e rientranti nel limite di spesa del salario accessorio così calcolate:

- fondo risorse decentrate del personale dirigenziale per € 279.027,97 (di cui € 67.064,76 non soggetti al limite) importo stimato sulla base del medesimo fondo 2023, adeguato con gli aumenti contrattuali del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, con le economie per somme non utilizzate 2023 e importo stimato per adeguamenti organizzativi programmati dall'ente per € 6.195,47, cui seguirà formale atto di costituzione;
- retribuzione di risultato delle Elevate Qualifiche (ex P.O.) per € 209.487,13 come determinato da ultimo con Decreto del Presidente n. 124/2024;
- stanziamento per la remunerazione del lavoro straordinario per € 54.390,99;
- salario accessorio del Segretario Generale per € 60.730,88 come misura massima già stanziata negli anni precedenti;
- assegno ad personam dipendente incaricato ex art. 90 del Tuel per € 14.739,23 come misura massima già stanziata l'anno precedente.

Tale limite è stato, pertanto, rideterminato per l'anno 2024 in € 1.194.006,24 incrementandolo dei valori massimi presunti, come calcolati al paragrafo precedente ed evidenziato nella tabella a seguire:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.121.849,73	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		279.027,97	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.400.877,70
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		477.491,63	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		67.064,76	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		544.556,39
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO				209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.193.738,54
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		12.910,72		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		80.516,36		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.194.006,24		
DECURTAZIONE DA OPERARE				
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				267,70

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Introduzione

Atteso che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale di natura necessariamente prodromica alla contrattazione stessa (cfr. Circolare Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012, parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti del Lazio n. 8/2017 e deliberazione della Sezione Regionale di controllo del Veneto n. 263/2016/PAR);

Visti:

- L'art. 79, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 relativamente alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente;
- *I commi 1 e 1 bis che definiscono le voci di incremento delle risorse stabili, come segue:*
 - o *Comma 1 lettera a) Importo Unico consolidato 2017 di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018;*
 - o *Comma 1 lettera b) importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021;*
 - o *Comma 1 lettera c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;*
 - o *Comma 1 lettera d) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
 - o *Comma 1 bis quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;*
- La Dichiarazione Congiunta n. 5, del CCNL 21/08/2018 ai sensi della quale: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;*
- Il D.L. n. 135/2018 (convertito con L. n. 12/2019), che all'art. 11 stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non sarà operante per gli “incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Vista la pronuncia della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 5 del 22/03/2019;

Visto il parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 257831 del 18/12/2018, relativa alla portata applicativa dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nonché l'importante parere reso all'UPI nazionale, MEF – RGS prot. 169507 del 20/06/2019, sulla corretta lettura di norme contrattuali incidenti sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, che avvalga l'operato dell'amministrazione;

Vista la circolare della Ragioneria dello Stato n. 16/2020 che prende atto delle indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti che indicano che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, anziché per le diverse categorie di personale che operano nell'amministrazione stessa;

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n° 516 del 16 aprile 2024 ed aggiornata con Determinazione Dirigenziale n. 1215 del 30/08/2024, in ottemperanza agli indirizzi alla contrattazione decentrata formulati dal Presidente della Provincia con proprio Provvedimento assunto in data 18 luglio 2024 n°124.

Le risorse stabili sono indicate al netto delle decurtazioni ex art.1, comma 456, L. 147/2013, delle riduzioni per cessazioni e trasferimenti e della riduzione per importo posizioni organizzative dell'anno 2017.

Per la trattazione delle sezioni seguenti si è preso a riferimento la tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile consolidata del Fondo per le risorse decentrate 2024, è quantificata al lordo di tutte le decurtazioni previste dalla normativa in € 662.156,95 come previsto all'art. 67, comma 1 del CCNL 22/05/2018 e certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 63/2019.

L'importo unico consolidato e le risorse stabili previste all'art. 79, comma 1, lettera a) derivanti dall'applicazione dell'art.

67, comma 2, lettera c) del CCNL21/05/2018 relative alla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato negli anni precedenti quantificato in € 50.353,05 come di seguito dettagliato:

RIA cessati anni precedenti	
Anno	Importo
2018	19.580,26
2019	1.431,07
2020	22.790,37
2021	2.582,36
2022	2.374,98
2023	1.594,01
Totale	50.353,05

Rilevano ai fini dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 , lettera C (retribuzioni individuali di anzianità/assegni ad personam)	48.759,04
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.c) (incremento stabile consistenza personale)	0,00
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. b) dich. cong. n°5 - Rideterminazione per incrementi stipendiali	10.538,00
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. a) - € 83,20 per unità personale in servizio al 31/12/15	27.955,20
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.b) - €84,50 per unità personale in servizio al 31/12/18	12.675,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.d) - Rideterminazione per incrementi stipendiali	11.237,46
CCNL 16/11/2022 art. 79 C. 1-bis) – Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 a decorrere dall'01/04/2023 quantificati su base annua	91.576,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lettera a) Entrate conto terzi art.43 L.449/1997 riferite ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-DL n.78/2010	57.600,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera B) – integrazione 1,2% MS 1997	0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023	200.000,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	700,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – D.L. N . 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	10.000,00
Art. 67, comma 3, lettera d) Rateo RIA cessazioni anno precedente	0,00
CCNL CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera C) SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA	6.650,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.3 - 0,22% del monte salari 2018	8.614,95
CCNL 16/11/2022 art.79, c.3 - 0,22% del monte salari 2018 – una tantum 2022	8.614,95
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.b) - €84,50 person. al 31/12/18 – una tantum 2021-2022	25.350,00
CCNL 16/11/2022 art.80, c.1, ultimo periodo - Somme non utilizzate anno precedente	56.594,37
CCNL 16/11/2022 art.79, c.2 lett.d) - Resp. straordinari anno precedente	0,00

Per quanto riguarda le risorse finalizzate all'incentivazione delle funzioni tecniche normata dall'art. 113 del D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm. e ii., si precisa che le stesse saranno finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere o lavori, servizi e forniture, e saranno attribuite sulla base dello specifico Regolamento approvato dal Presidente con proprio Decreto n° 47 del 15/03/2018 e successivamente modificato, con propri decreti n. 127 del

22/06/2018 e n. 255 del 18/11/2019 e vigente fino al 31/12/2022. Con Decreto Presidenziale n. 311 del 20/12/2022, modificato in data 19/01/2023 con decreto n. 8 è stato approvato il nuovo regolamento con decorrenza dal 01/01/2023 alla data di efficacia del nuovo codice degli appalti. Analogamente per gli incentivi che verranno attribuiti ai sensi del D.Lgs. n° 36/2023 disciplinati con regolamento approvato con Decreto del Presidente n. 19 del 06/02/2024.

Per quanto riguarda le risorse relative al rateo di RIA del personale cessato nell'anno precedente, quantificate in € 832,95, si precisa che, rispetto alla costituzione provvisoria, non vengono stanziati per consentire il rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Decurtazione del fondo

Al Fondo si applicano:

- la decurtazione per il personale trasferito all'Agenzia regionale del Lavoro dal 01/06/2018 pari ad € 84.801,90;
- la decurtazione a favore dello stanziamento per le Elevate Qualificazioni pari ad € 10.614,95, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16/11/2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Articolo 79 comma 1 CCNL 16/11/2022		
lettera a)	Importo unico consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	662.156,95
	Ria e assegni ad personam personale cessato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	50.353,05
	Totale risorse stabili	712.510,00
B) Decurtazioni fondo 2024		
	Decurtazione fondo per trasferimento personale CPI all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90
	Altre decurtazioni a favore stanziamento Elevate Qualificazioni	-10.614,95
	Totale risorse stabili (soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)	617.093,15
B1) Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
comma 1 lettera a)	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite) € 83,20 a dipendente al 31/12/2015	27.955,20
comma 1 lettera b)	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche orizzontali (non soggette al limite)	10.537,81
comma 1 lettera c)	Incremento su base annua di € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	12.675,00
comma 1 lettera d)	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) in caso si incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	10.614,95
comma 1 lettera e)	Differenziali incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche orizzontali di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle categoria iniziali calcolati all'01/01/2021 data di decorrenza degli incrementi stessi.	11.237,46
comma 1bis	Differenziali B3 e D3 (9/12) quota parte dall'01/04/2023 data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale	91.576,84
	Totale incrementi non soggetti al limite	164.597,26
	Totale risorse stabili	781.690,41
	Decurtazione per rispetto del limite del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N. 75/2017	0,00
	Totale risorse stabili per la contrattazione collettiva	781.690,41
C) Risorse variabili - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (Soggette al limite)		
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lett. c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	10.000,00
	Scelte Organizzative e gestionali e di Politica Retributiva - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	6.650,00
	lettera d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lettera c)	0,00
C1) Risorse variabili art. 79 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
comma 2 lettera a)	art. 67 c. 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997 20% destinato a Fondo gnerale per i Premi di Perfomance	11.520,00
	art. 67 c. 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997 80% destinato al personale direttamente coinvolto dagli accordi	46.080,00
	art 67 c. 3 lettera b) CCNL 21/05/2018 quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lettera c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale Incentivi Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023	200.000,00
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lettera c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	700,00
comma 3	Incremento 0,22% del Monte Salari 2018 quota personale comparto (esclusa quota parte Elevate qualificazioni) € 8.614,95 annui quota 2022 e 2023	8.614,95
	Totale risorse variabili art. 79 comma 2	266.914,95
C2) Economie provenienti dal fondo anno 2023 (CCNL 16/11/2022 - art. 80 comma 1 ultimo periodo)		
	Totale risorse variabili (non soggette al limite)	56.594,37
	TOTALE RISORSE VARIABILI	323.509,32
	Totale Fondo 2024 sottoposto a certificazione	1.121.849,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **418.695,16** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	93.000,00
Progressioni economiche orizzontali consolidate	323.371,00
Ind. di coordinamento ex 8^ q.f.	2.324,16
Totale	418.695,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni applicative dei vigenti C.C.N.L. – in particolare, tra le PEO consolidate sono comprese le risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 01/04/2023, ai sensi dell'art.79, comma1, lett. 1-bis) del CCNL 16/11/2022 o di progressioni economiche orizzontali precedenti (comprese le Progressioni economiche orizzontali attribuite in esecuzione del CCDI 2023).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, a carico del Fondo risorse decentrate, per complessivi € **701.244,03** così suddivise:

Descrizione	Importo
Turno, maggiorazione oraria (art. 24 CCNL 14/09/2000) e reperibilità	77.200,00
Specifiche responsabilità	72.000,00
Indennità Condizioni Lavoro	22.000,00
Indennità Servizio Esterno Polizia locale	6.000,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	218.594,03
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2024	37.150,00
Compenso incentivante servizi conto terzi (da aggiornarsi sulla base delle entrate accertate nell'anno) quota a fondo generale)	11.520,00
Compenso incentivante servizi conto terzi (da aggiornarsi sulla base delle entrate accertate nell'anno) quota a dipendenti coinvolti)	46.080,00
Risorse derivanti da Specifiche disposizioni di legge - Incentivi Funzioni Tecniche	200.000,00
Indennità Ordine Pubblico Polizia Locale	700,00
Compenso Commissioni Concorso	10.000,00
Totale	701.244,03

e somme a carico del bilancio dell'ente per complessivi € **12.476,94** a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Incremento risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione a regime	10.614,95
Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	1.931,00
	12.545,95

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	418.695,16
Somme regolate dal contratto	701.244,03
Totale	1.119.939,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**
Le risorse stabili ammontano a € **781.690,41**.
Tali risorse coprono le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, indennità ex 8^a q.f., progressioni orizzontali) ammontanti a € 418.695,16, le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2024 (€ 37.150,00), nonché indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno polizia locale (ammontanti a ulteriori € 105.200,00), i compensi per specifiche responsabilità (€ 72.000,00) e quota parte delle risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi (148.645,25). Le risorse stabili sono, inoltre, state incrementate ai sensi dell'art. 79 c. 1 lettera c) per scelte organizzative gestionali legate all'incremento della consistenza di personale in ottemperanza di quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. n. 34/2018. Sono state incrementate le risorse stanziare per incarichi di elevata qualificazione della somma di € 10.614,95 applicando la decurtazione, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022 per garantire il rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**
Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di misurazione delle prestazioni individuali dell'Ente coerente con il D.Lgs. n° 150/2009.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)**
Al fine di assicurare l'osservanza del criterio di selettività, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite - secondo le modalità definite negli artt. 15-16-17 e 18 del Contratto Integrativo 2023-2025, sottoscritta in data 13 luglio 2023, come modificata dall'Ipotesi di Accordo integrativo sottoscritta in data 18 luglio 2024 e nell'ambito delle risorse quantificate nell'accordo attuativo dell'ipotesi di C.C.I. 2024 sottoscritto alla medesima data - in una quota limitata al 50% degli aventi diritto. Le graduatorie di merito sono definite per struttura (Servizio o Ufficio di staff) e, al loro interno, per area di appartenenza, nel rispetto della percentuale sopra determinata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE			
RISORSE STABILI	FONDO ANNO 2024	FONDO ANNO 2023	Differenze
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – (Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	662.156,95	662.156,95	0,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA	662.156,95	662.156,95	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2017-2018	19.580,26	19.580,26	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2019	1.431,07	1.431,07	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2020	22.790,37	22.790,37	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2021	2.582,36	2.582,36	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2022	2.374,98	2.374,98	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2023	1.594,01	0,00	1.594,01
Totale RIA cessati	50.353,05	48.759,04	1.594,01
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) in caso si incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	10.614,95	0,00	10.614,95
TOTALE RISORSE STABILI	723.124,95	710.915,99	12.208,96
Decurtazione per trasferimento personale all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90	-84.801,90	0,00
Decurtazione RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno precedente per rispetto limite del fondo	0,00	-5.266,04	5.266,04
Decurtazione a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione	-10.614,95	-8.614,95	-2.000,00
TOTALE DECURTAZIONI	-95.416,85	-98.682,89	3.266,04
TOTALE RISORSE STABILI	627.708,10	612.233,10	15.475,00
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	27.955,20	27.955,20	0,00
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	10.537,81	10.537,81	0,00
Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	12.675,00	12.675,00	0,00
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art 79 comma 1 lettera D CCNL 16/11/2022	11.237,46	11.237,46	0,00
Incremento art.79 comma 1 bis -differenziali D3 e B3	91.576,84	70.346,06	21.230,78
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	153.982,31	132.751,53	21.230,78
TOTALE RISORSE STABILI per la contrattazione collettiva	781.690,41	744.984,63	36.705,78
RISORSE VARIABILI	FONDO ANNO 2024	FONDO ANNO 2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	10.000,00	1.966,50	8.033,50
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	6.650,00	0,00	6.650,00
Totale risorse variabili Soggette al limite	16.650,00	1.966,50	14.683,50
Integrazione 1,2% - (Art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	57.600,00	50.292,80	7.307,20
Art. 67 c. 3 lett. b) Piano di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023	200.000,00	161.190,99	38.809,01
Art. 67 c. 3 lett.d) Importi una tantum frazione RIA	0,00	0,00	0,00
art. 79 c. 1 e c. 5 CCNL 16/11/2022 incrementi annualità 2021 e 2022	0,00	25.350,00	-25.350,00
0,22% Monte Salari 2018 quota Fondo art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	8.614,95	17.229,91	-8.614,96
Art. 67 c. 3 Importi Indennità ordine Pubblica (circolare Ministero dell'Interno 16 marzo 2020 n. 7216)	700,00	0,00	700,00
Totale risorse variabili Escluse dal limite	266.914,95	254.063,70	12.851,25
Art. 68 c.1 Economie fondo anno precedente	56.594,37	33.950,39	22.643,98
Totale Risorse Variabili	340.159,32	289.980,59	50.178,73
TOTALE GENERALE	1.121.849,73	1.034.965,22	86.884,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Premesso che come da documentazione agli atti: l'ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 per l'anno 2023 come attestato nel Rendiconto della Gestione 2023 approvato con delibera del Consiglio n. 15/2024 del 29/04/2024;

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii. sono stati approvati dal Consiglio Provinciale con atto n. 43 del 11/12/2023, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2024-2026 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 45 del 21/12/2023 immediatamente eseguibile, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi alle singole strutture, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024;
- Il riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2023 è stato approvato con decreto del Presidente n. 39 del 29/02/2024.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo, così come le risorse a copertura degli oneri previdenziali ed assistenziali e dell'Irap a carico dell'ente, sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2024 dettagliatamente elencati nell'allegato 1 alla presente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo anno 2023 così come determinato da ultimo con determinazione dirigenziale n. 110 del 29/01/2024 presentava un importo in parte fissa € 744.984,63#, di cui € 132.751,53 esclusi dal limite ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017, al netto delle decurtazioni, ai sensi art. 9 c. 2 bis del DL. 78/2010 ed un importo di parte variabile di € 284.513,98 di cui € 1.966,50 soggette al limite.

Le spese del fondo sommate a tutte le altre spese per il salario accessorio del personale dell'ente, risultano rispettare a consuntivo il principio di invarianza di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, rispetto all'unico limite della spesa per il salario accessorio, come dimostrato dalla seguente tabella:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.034.764,65	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		251.197,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.285.962,32
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			415.299,01	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			37.463,28	
TOTALE VOCI ESCLUSE				452.762,29
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023			8.000,00	-8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO				209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88		60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		14.738,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) - D.D. n. 421/2023				-5.266,04
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.155.351,20
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto				19.574,15
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 dirigenza				74.345,67
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.194.498,98		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
VERIFICA RISPETTO DE LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO				39.147,78

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, consolidate, in essere sono collocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005. Pertanto esse sono da considerare impegnate all'atto dell'approvazione del Bilancio ai sensi del disposto dell'art. 183 comma 2 lettere a) e c) del D.Lgs. 267/2000.

Le risorse finanziarie, pari ad € 37.150,00 destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza 2024 trovano copertura in appositi capitoli del Titolo I del Bilancio quanto ad € 34.800,00 al capitolo 1020000700014/0 GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali e quanto ad € 2.350,00 attualmente allocate al capitolo 102000700016 Gestione del Personale – Produttività e si provvederà con la prima variazione utile ad imputarle ai capitoli relativi agli incarichi stessi.

Le risorse destinate a coprire le altre voci sia fisse che accessorie sono collocate in capitoli specifici del Titolo I del Bilancio.

Per quanto riguarda le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge, cioè le risorse iscrivibili ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 comma 3, lettera b) (incentivi funzioni tecniche), nonché i compensi derivanti da convenzioni onerose per i servizi aggiuntivi ex art. 43 Legge 449/1997, il loro finanziamento avviene per mezzo di specifiche voci di bilancio a ciò dedicate ed assegnate alle unità organizzative rispettivamente competenti. Gli impegni e le liquidazioni avvengono con atti dei responsabili delle citate unità organizzative.

Per quanto riguarda le risorse variabili stanziare per scelte organizzative e gestionali, art.79 c. 2 l. c) del CCNL 2019-2021, per € 6.650,00 e le risorse relative allo 0,22% del monte salari 2018 quota personale comparto, art. 79 c. 3, per € 8.614,95 sono al momento allocate al capitolo 115000100010/0 Viabilità - Stipendi e si provvederà con la prima variazione utile ad imputarle ai capitoli relativi agli incarichi stessi.

Parma, 23 settembre 2024

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Politiche del Personale - Organizzazione
- Controllo Strategico e di Gestione - Progetto
Province e Comuni”

(dott. Luigi Terrizzi)

Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Finanziario - Gestione del Personale -
Partecipate - Sistemi Informativi - Pari
Opportunità”

(dott. Iuri Menozzi)

Firmato digitalmente

CC	DESC CC	CAP	ART	DESC CAP
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi per Accordi di collaborazione (Art. 43 L.449/97)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	2	GESTIONE PERSONALE Somme onnicomprensività (E 119000002000)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500100000	0	TRASPORTI Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000100000	0	SERVIZI AUSILIARI Stipendi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500200000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Contributi ente
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900200000	0	ATTI AMM E LEGALE Contributi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000200000	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Contributi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100200000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Contributi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200200000	0	GABINETTO PRESIDENZA Contributi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400200000	0	POLIZIA PROVINCIALE Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500200000	0	GESTIONE PERSONALE - Contributi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900200000	0	APPALTI E CONTRATTI - Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	0	GESTIONE PERSONALE Contributi obbligatori Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000134000	0	GESTIONE PERSONALE Incentivi per Accordi di collaborazione (Art. 43 L.449/97)
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500200000	0	GESTIONE FINANZIARIA Contributi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100200000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Contributi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100200000	0	PATRIMONIO Contributi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500200000	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Contributi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700200000	0	SISTEMA INFORMATIVO Contributi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200200000	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Contributi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500200000	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Contributi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000200000	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Contributi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500200000	0	TRASPORTI Contributi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000200000	0	VIABILITA' Contributi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000200000	0	SERVIZI AUSILIARI Contributi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000200000	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Contributi
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	704000146010	0	GESTIONE FINANZIARIA - IRAP dipendenti