



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO  
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 215 del 21/11/2024**

**Oggetto:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - SOTTOSEZIONI PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - SECONDO AGGIORNAMENTO.

**IL PRESIDENTE**

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 43 dell'11 dicembre 2023 il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 - 2026 ed i suoi allegati, compreso lo schema di bilancio, come disposto all'art. 170 del D.Lgs 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio n. 45 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024 - 2026, ai sensi degli articoli 162 e 175 del TUEL; viste altresì le successive variazioni;
- con proprio Decreto n. 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024 - 2026; viste altresì le successive variazioni;
- il vigente Regolamento di Contabilità è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 7 del 03/03/2017;

**Richiamati** il Decreto n. 16 del 31 gennaio 2023, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO 2024-2026) e il Decreto n. 169 del 27 settembre 2024, che ha approvato una prima modifica al PIAO avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - SOTTOSEZIONI PIANO DELLA PERFORMANCE - E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE;

## Dato atto che:

La nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con Decreto del Presidente n. 282 del 18 dicembre 2023, avente ad oggetto "Revisione dell'Organigramma Generale dell'Ente", al termine del processo di revisione organica iniziato con la "Modifica in aggiornamento del funzionigramma e della microstruttura" adottata con le Determinazioni Dirigenziali n. 1398 del 29/09/2023 e n. 1434 del 5/10/2023, in esito ad una ricognizione del funzionigramma e ad una semplificazione delle articolazioni organizzative interne;

Con l'atto sopracitato è stata decretata, al fine di ricondurre a una più funzionale organizzazione, la creazione di una ulteriore struttura, scorporata dal "Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio" avente la denominazione di "Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio" che è entrata in vigore in data 1° novembre 2024;

Con Decreto del Presidente n. 191 del 30/10/2024, avente ad oggetto: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI INCARICHI DI E. Q. - SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE. AGGIORNAMENTO" è stato meglio declinato l'obiettivo già presente nel Piano della Performance integrato nel PIAO 2024-2026, come di seguito:

OBIETTIVO IMMANENTE STRUTTURALE E STABILE NEL TEMPO DI RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO - Il mancato rispetto determina una riduzione del 30% dell'ammontare della retribuzione di risultato	CRITERIO DI VALUTAZIONE	SI/NO
---	-------------------------	-------

In esito al monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance 2024-2026, effettuato in data 14 novembre 2024, in seno alla Conferenza dei Dirigenti sono emerse alcune richieste di variazione di fasi, indicatori temporali e rideterminazione dei "pesi" obiettivi, per sopravvenute cause esogene;

**Ritenuto, pertanto**, necessario ed opportuno modificare il Piano della Performance 2024-2026, come risultante da Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Acquisita** la validazione delle proposte di modifica al Piano Performance, sottosezione del PIAO, rilasciata dal Nucleo di Valutazione con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 32125 del 19/11/2024;

**Rilevato** inoltre che, a seguito di mutamenti imprevisti delle esigenze maturate in corso d'anno, si rende opportuno aggiornare la Sottosezione di programmazione n. 3.3: Piano Triennale Fabbisogno del Personale del PIAO 2024 - 2026, come dai sottoelencati prospetti:

- Prospetto 1) Dotazione Organica;
- Piano dei Fabbisogni del personale;
- Prospetto 2) Programmazione Finanziaria della spesa di personale e vincoli assunzionali;
- Prospetto 3) Verifica dell'equilibrio finanziario prospettico;
- Prospetto 4) Verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile;

**Dato atto** che le modifiche alle sottosezioni sopracitate del PIAO 2024-2026 sono rappresentate nell' "Allegato A) Modifiche al PIAO 2024-2026" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Acquisito** il parere dell'Organo di Revisione in ordine alla proposta di aggiornamento del Piano di Fabbisogno, prot. n. 32261 del 20/11/2024;

**Visti** gli artt. 48 e 89 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267;

**Visti** i commi 54 e 55 dell'art. 1 della L.56/2014 e ss.mm.ii.;

**Acquisito** il parere favorevole del Dirigente del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000, poiché il presente provvedimento ha rilevanza contabile;

#### **DECRETA**

- di approvare le modifiche al PIAO 2024-2026, per quanto descritto in premessa e rappresentato nell' "Allegato A) Modifiche al PIAO 2024 - 2026" al presente atto parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito web della Provincia nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013;
- di comunicare il presente atto alle OO.SS e sulla Intranet;
- che il presente provvedimento sia da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(FADDA ALESSANDRO)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **4131 /2024** ad oggetto:

" PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - SOTTOSEZIONI  
PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE -  
SECONDO AGGIORNAMENTO. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto  
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 20/11/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **4131 / 2024** ad oggetto:

" PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - SOTTOSEZIONI  
PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE -  
SECONDO AGGIORNAMENTO. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente  
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini  
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del  
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime  
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 20/11/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale