



**PROVINCIA
DI PARMA**

**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZA ANNO 2024**

SOTTOSCRITTO IN DATA 19 DICEMBRE 2024

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di dicembre

TRA:

- la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Parma in data 23/08/2024 n. 24, nelle persone:

(P=Presente; A=Assente)

• del Presidente dott. Terrizzi Luigi P A

- la Delegazione Sindacale, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica come segue:

▪ CGIL - rappresentata da Manzotti Ruggero Maria P A

▪ CISL – rappresentata da Aliani Marco P A

▪ UIL – rappresentata da Lori Barbara P A

▪ DIREL – rappresentata da Palmieri Matilde
Coratella Federico P A
P A

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale del 27 settembre 2024 n°1377 ad oggetto “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – costituzione per l’anno 2024, rideterminazione per gli anni 2020, - 2021 – 2022 -2023” si è provveduto alla costituzione del Fondo per l’anno 2024 per l’Area della dirigenza;

- con verbale n° 11 del 28/10/2024 prot. N° 30194 del 28/10/2024 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori sulla corretta quantificazione del fondo in oggetto ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D. Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- con i Provvedimenti n°160 del 20/09/2024 e n° 237 del 10/12/2024 il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area della dirigenza per l’anno 2024;

- che le parti hanno esaminato l’ Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’area dirigenziale anno 2024 come da Allegato,

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

A. con atto separato, il testo del Contratto Collettivo Integrativo per l'area della dirigenza relativo al triennio 2024 – 2026;

B. il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, anche in esecuzione del Contratto Collettivo Integrativo 2024 – 2026 di parte normativa di cui al precedente punto A.

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse integrative riferite all'anno 2024 sono quantificate in complessivi 260.609,13 di cui:

- € 199.767,74 di importo unico consolidato e pertanto risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2024;

- € 12.390,95 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera E) – di risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- € 11.793,15 di incremento stabilito dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020;

- € 5.049,89 di incremento stabilito dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024;

- € 39.607,40 di risorse variabili di cui:

- € 3.366,84 ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera b) di risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate e accertate entro il 31/12/2024)
- € 18.004,50 ai sensi dell'Art. 57 comma 2, lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite nel corso del 2024)
- € 552,72 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. 234/2021 - anno 2024;
- € 1.105,44 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. 234/2021 – anni 2022 - 2023;
- € 10.557,90 ai sensi dell'art. 57 comma 3 (una tantum) risorse anno prec. non integralmente utilizzate;

Le Parti, assumendo le direttive del Presidente formulate con i citati provvedimenti, nonché le disposizioni del C.C.I. 2024-2026 in materia, preso atto della rideterminazione del limite fissato nel CCDI all'art. 15, comma 9, ad opera del Presidente alla soglia di € 77.899,25, concordano:

1. di confermare anche per l'anno 2024 la riduzione dell'importo unico consolidato del fondo di € 8.000,00 al fine di ricavare spazio di spesa sul limite alle risorse per il trattamento accessorio del personale di cui all' art. 23 comma 2 del D.LGS. 75/2017, così da incrementare dello stesso importo le risorse di bilancio e il fondo per la remunerazione dei Titolari di Elevata Qualificazione;

2. l'utilizzo delle risorse rimanenti del fondo 2024 così rideterminato in € 260.609,13: per € 173.109,45 per la retribuzione di posizione e € 81.499,68 quali somme a disposizione per risultato e incarichi aggiuntivi;
3. di prendere atto dell'innalzamento del limite art. 15 c. 9 del C.C.I. ad Euro 77.899,25 (45% della retribuzione di posizione) di cui al Decreto del Presidente n.237 del10/12/2024.

il tutto come da prospetto qui di seguito riportato:

Ipotesi di utilizzo Fondo 2024		Ipotesi Utilizzo Fondo 2024		
Totale Fondo		260.609,13		
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		173.109,45		
di cui:				
Servizio affari generali		39.695,45		
Servizio Edilizia scolastica ...		6.214,64		
Servizio finanziario		40.280,34		
Servizio pianificazione territoriale...		41.695,46		
Servizio politiche del personale	interim	0,00		
Servizio viabilità e infrastrutture ...		45.223,56		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -		D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.000,00	
SOMME A DISPOSIZIONE PER RISULTATO E INCARICHI AGGIUNTIVI			81.499,68	
<i>limite art.15 c. 9 del CCDI</i>			77.899,25	45% delle retr di posizione
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA		0,00	
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;		3.366,84	
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico		€ 16.204,05	
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)			€ 5.050,00	20% incremento ris teorico
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	INCARICHI AD INTERIM		€ 4.660,00	30% Percentuale interim su posizione
				5 ipotesi mesi interim
TOTALE IMPIEGHI			208.390,34	
Somme a Disposizione per risultato art. 57 c.3 CCNL 17/12/2020			52.218,79	20% perc. Del Fondo

Resta inteso che la retribuzione di risultato come sopra determinata, verrà erogata sulla base del sistema di valutazione vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte datoriale	La delegazione di parte sindacale
IL PRESIDENTE Dott. Terrizzi Luigi F.to Luigi Terrizzi	CGIL F.to Manzotti Ruggero Maria
	CISL F.to Aliani Marco
	UIL F.to Lori Barbara
	DIREL F.to Palmieri Matilde Coratella Federico