

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

	Premio medio conseguito	Note
Dirigenti	12.983,21	Tenuto conto della retribuzione di risultato relativa all'interim per il Servizio Organizzazione
Titolari Elevate Qualificazioni	2.059,52	
Comparto	1.334,95	
Comparto super premio	406,00	

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Premi erogati collegati alla performance per il personale di comparto – anno 2024

CATEGORIA	N° PERSONE	TOTALE EROGATO PER PRODUTTIVITA'			SOMMA STANZIATA PER PRODUTTIVITA'
OPERATORI ESPERTI	44	€ 50.739,78 di cui €0,00 a titolo di super premio€			€ 224.673,35 di cui € 10.962,00 di super premio
OPERATORI	1	€ 1.048,49 di cui € 1.048,49 a titolo di super premio€			
ISTRUTTORI	72	€ 98.492,53 di cui € 5.684,00 a titolo di super premio€			
FUNZIONARI	41	€ 71.602,61 di cui € 5.278,00 a titolo di super premio			
TOTALE	158	€ 221.883,41	Di cui 10.962,00	a titolo di super premio	

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

1. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

	Personale con classe di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	5	1	0
Elevate Qualificazioni	16	0	0
Comparto	147	1	1

Totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato

	Importo massimo previsto (€)	Importo complessivo erogato (€)	% erogata sull'importo massimo previsto
Dirigenti	€ 81.471,17 di cui €10.577,90 economie fondo 2023	€ 77.899,25	95,62%
Elevate Qualificazioni	€ 35.011,82	€ 35.011,82	100%
Comparto	€ 224.673,35 di cui € 10.962,00 super premio	€ 221.883,41 di cui € 10.962,00 super premio	Performance erogata 98,69% super premio erogato 100%

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per dirigenti sia per dipendenti – Anno 2023**Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/premio**

	Personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	5	1	0
Elevate qualificazioni	16	0	0
Comparto	147	1	1