

Relazione di Genere per le aziende con 15-50 dipendenti, conforme ai requisiti dell'art. 47 del Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77.

Informazioni Generali

- **Ragione Sociale:** BUCCI SPA
- **Sede Legale:** Via del Registro 11 – Lesignano de' Bagni (PR)
- **Settore di Attività:** EDILIZIA (CCL Edilizia Industria)
- **Numero Dipendenti Totali al 31/12/2023:** 29, di cui femmine 5
- **Periodo di Riferimento:** 2022/2023

Bucci S.p.A. è un'Impresa di Costruzioni Generali costituita nel 1992 come evoluzione di un'impresa individuale operante già da alcuni anni nel settore.

L'attività aziendale è resa per il 30% circa in conto proprio (promozione di sviluppi immobiliari), per il 15% circa in ambito di lavori pubblici e per il 55% in appalti privati conto terzi.

I principali ambiti d'intervento riguardano l'edilizia industriale, la grande distribuzione, l'edilizia direzionale e dei servizi, l'edilizia ospedaliera e socio-assistenziale, l'edilizia scolastica, le nuove costruzioni residenziali, i restauri e le ristrutturazioni.

La società, grazie al consistente know-how, l'articolata organizzazione e consolidati rapporti con aziende specialistiche, assume regolarmente commesse "chiavi in mano" e funge da General Contractor

Bucci S.p.A. ha un Capitale Sociale interamente versato di € 2.000.000 ed è retta da un Consiglio di Amministrazione di 5 membri; il Presidente, geom. Carlo Bucci, è il fondatore della società ed il maggior azionista.

L'Area Produzione, nella gestione delle commesse, è strutturata in un Team di Cantiere composto dal Responsabile di Commessa, da un Responsabile di Cantiere e, in conseguenza delle dimensioni e della complessità delle opere, da uno o più Capicantiere; per i servizi tecnico-amministrativi si avvale degli Uffici di Sede

Introduzione

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77 e ha lo scopo di fornire una panoramica sulla situazione del personale maschile e femminile, evidenziando l'impegno dell'azienda nella promozione della parità di genere e delle pari opportunità.

In ordine alle informazioni di cui al riferimento normativo in oggetto, si precisa quanto di seguito dettagliato.

1 – Occupati

La composizione della propria compagine nel biennio 2022-2023 è stata la seguente:

... per mansione

MANSIONE	31/12/2022		31/12/2022 Totale	31/12/2023		31/12/2023 Totale
	M	F		M	F	
AMMINISTRATIVO		4	4		5	5
TECNICO UFFICIO	4		4	4		4
TECNICO DI CANTIERE	5		5	6		6
OPERAIO	11		11	14		14
Totale complessivo	20	4	24	24	5	29

(Non sono presenti dirigenti, né quadri)

Nel Corso del 2023 si sono registrate 5 assunzioni di cui:

- 4 maschi e 1 femmina
- 1 Amministrativo, 1 Tecnico di Cantiere e 3 Operai
- 1 Tempo Determinato e 4 Tempi Indeterminati
- 2 al 2° Livello, 1 al 3° Livello e 2 al 4° Livello
- 5 Full Time

... per Durata del Contratto

MANSIONE	Tipo contratto	31/12/2022		31/12/2022 Totale	31/12/2023		31/12/2023 Totale
		M	F		M	F	
AMMINISTRATIVO	APPRENDISTATO		1	1		1	1
	TEMPO IND.		3	3		4	4
AMMINISTRATIVO Totale			4	4		5	5
TECNICO UFFICIO	TEMPO IND.	4		4	4		4
TECNICO UFFICIO Totale		4		4	4		4
TECNICO DI CANTIERE	APPRENDISTATO	1		1	1		1
	TEMPO DET.				1		1
	TEMPO IND.	4		4	4		4
TECNICO DI CANTIERE Totale		5		5	6		6
OPERAIO	TEMPO DET.	1		1	1		1
	TEMPO IND.	10		10	13		13
OPERAIO Totale		11		11	14		14
Totale complessivo		20	4	24	24	5	29

... per Livello

MANSIONE	Liv.	31/12/2022		31/12/2022	31/12/2023		31/12/2023
		M	F	Totale	M	F	Totale
AMMINISTRATIVO	2		1	1		1	1
	4		2	2		2	2
	5					1	1
	7		1	1		1	1
AMMINISTRATIVO Totale			4	4		5	5
TECNICO UFFICIO	4	1		1	1		1
	5	2		2	2		2
	7	1		1	1		1
TECNICO UFFICIO Totale		4		4	4		4
TECNICO DI CANTIERE	3	1		1			
	4	1		1	3		3
	5	2		2	2		2
	7	1		1	1		1
TECNICO DI CANTIERE Totale		5		5	6		6
OPERAIO	1	2		2	1		1
	2	3		3	3		3
	3	2		2	6		6
	4	4		4	4		4
OPERAIO Totale		11		11	14		14
Totale complessivo		20	4	24	24	5	29

Nel Corso del 2023 sono state riconosciuti cinque passaggi di livello di cui:

- 1 Amministrativa
- 1 Tecnico di Cantiere
- 3 Operai

... per Orario di lavoro

MANSIONE	TIPO CONTRATTO	31/12/2022		31/12/2022	31/12/2023		31/12/2023
		M	F	Totale	M	F	Totale
AMMINISTRATIVO	FULL TIME		3	3		4	4
	PART TIME		1	1		1	1
AMMINISTRATIVO Totale			4	4		5	5
TECNICO UFFICIO	FULL TIME	4		4	4		4
TECNICO UFFICIO Totale		4		4	4		4
TECNICO DI CANTIERE	FULL TIME	5		5	6		6
TECNICO DI CANTIERE Totale		5		5	6		6
OPERAIO	FULL TIME	11		11	14		14
OPERAIO Totale		11		11	14		14
Totale complessivo		20	4	24	24	5	29

... per Tipologia di Ore Retribuite

LIVELLO	SESSO	2022			2023		
		Ore Lavoro Ord.	Ore Lavoro Straordinari	Ore di CIGO	Ore Lavoro Ord.	Ore Lavoro Straordinari	Ore di CIGO
1	M	3.608,0	15,0	-	1.912,0	24,0	-
1 Totale		3.608,0	15,0	-	1.912,0	24,0	-
2	F	741,0	-	-	1.752,0	-	-
	M	5.084,5	-	-	3.986,0	28,0	-
2 Totale		5.825,5	-	-	5.738,0	28,0	-
3	M	5.440,0	7,0	-	6.863,0	148,0	3,5
3 Totale		5.440,0	7,0	-	6.863,0	148,0	3,5
4	F	3.174,5	-	-	3.083,0	-	-
	M	11.008,0	216,0	30,0	13.446,5	404,0	67,5
4 Totale		14.182,5	216,0	30,0	16.529,5	404,0	67,5
5	F				1.698,0	-	-
	M	5.998,5	-	-	7.111,5	-	-
5 Totale		5.998,5	-	-	8.809,5	-	-
6	M	663,0	-	-			
6 Totale		663,0	-	-			
7	F	1.778,0	-	-	1.779,0	-	-
	M	3.624,0	-	-	3.470,0	-	-
7 Totale		5.402,0	-	-	5.249,0	-	-
Totale complessivo		41.119,5	238,0	30,0	45.101,0	604,0	71,0

Nel Corso dei periodi oggetti dell'analisi la Bucci Spa ha fatto ricorso all'utilizzo di ammortizzatori Sociali CIGO solo per gli operai a seguito di eventi atmosferici

2 - Composizione Retributiva

Da settembre del 2022 la Bucci Spa applica ai propri occupati il CCNL Edilizia Industria.

LIVELLO	SESSO	2022		2023	
		RETRIBUZIONI	di cui FRINGE BENEFIT & BENEFIT ESENTI	RETRIBUZIONI	di cui FRINGE BENEFIT & BENEFIT ESENTI
1	M	53.071,16	150	28.887,43	200
1 Totale		53.071,16	150	28.887,43	200
2	F	8.249,58	150	22.856,55	200
	M	82.393,00	308	68.420,29	200
2 Totale		90.642,58	458	91.276,84	400
3	M	98.828,96	516	136.773,36	1.764
3 Totale		98.828,96	516	136.773,36	1.764
4	F	55.558,34	280	58.762,18	400
	M	221.096,20	1.254	300.053,33	8.684
4 Totale		276.654,54	1.534	358.815,51	9.084
5	F			34.785,42	200
	M	131.558,97	1.032	168.301,96	5.466
5 Totale		131.558,97	1.032	203.087,38	5.666
6	M	13.810,00	-		
6 Totale		13.810,00	-		
7	F	42.957,60	632	47.762,87	2.800
	M	87.881,95	593	92.607,32	1.586
7 Totale		130.839,55	1.225	140.370,19	4.386
Totale complessivo		795.405,76	4.915	959.210,71	21.500

Nel corso del 2023 la Bucci Spa ha riconosciuto l'EVR in misura piena (entrambi gli indicatori fissati 1. Ore denunciate in Cassa Edile; 2 Volume di Affari IVA Positivi)

3 - Cessazione rapporti di lavoro

Nel periodo preso a riferimento non sono stati effettuati licenziamenti né si sono registrate uscite per pensionamenti e/o prepensionamenti.

4 – Formazione

Risorse umane anno 2023

E' proseguito il consolidamento della struttura organizzativa che aveva registrato l'introduzione e la "ridisegnazione" di alcune funzioni. Il programma di formazione del 2023 è stato attuato ed è stato incentrato soprattutto sugli interventi relativi alla sicurezza sul lavoro. Per i nuovi assunti sono stati come di consueto pianificati affiancamenti in ingresso e presentazione del sistema qualità e MOG 231. Sono stati inoltre organizzati alcuni incontri di presentazione di nuovi prodotti per l'Ufficio Acquisti che proseguiranno anche per il prossimo periodo.

5 - Conciliazione Vita-Lavoro

- Politiche implementate per favorire l'equilibrio tra vita privata e lavorativa:
 - Flessibilità oraria.
 - Telelavoro/smart working.
 - Congedi parentali.

6 - Obiettivi Futuri

L'azienda si impegna a:

1. Monitorare costantemente i dati relativi alla parità di genere.
2. Implementare ulteriori iniziative volte a eliminare eventuali disparità.
3. Promuovere un ambiente inclusivo attraverso politiche aziendali mirate.

Lesignano, 01/08/2025

firma



Bucci
Costruire per abitare