



PROVINCIA DI PARMA

ACCORDO DEL 18.09.2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2025 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022.

Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2025 ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione dell'enorme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: *"Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce *"Indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;*
- La nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- Il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".
- Il decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 09 maggio 2025 n. 69, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni"* che all'art. 14, comma 1-bis prevede che *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le provincie e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, **possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il fondo risorse decentrate** destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incremental."*
- La circolare MEF-RGS prot. 175706 del 27 giugno 2025 recante: *"Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 09 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, provincie e comuni."*

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 15/04/2025 di costituzione provvisoria del Fondo Risorse decentrate e contestualmente si è provveduto alla determinazione del valore soglia di massima spesa del personale ed a verificarne il rispetto.

Richiamati i decreti del Presidente della Provincia n.102 del 20/06/2025 e n. 123 del 29/07/2025, di indirizzo, si è proceduto alla quantificazione dell'incremento massimo teorico consentito dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L.25/2025 secondo la metodologia prevista dalla circolare operativa emanata dal MEF-RGS che prevede stabilisce che gli importi da prendere a riferimento per la quantificazione della spesa 2023 di ciascuna area

professionale sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, come definiti al paragrafo 2.1, della circolare stessa:

2.1 - Quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023

Gli importi da prendere a riferimento per ciascuna delle quattro categorie e delle aree professionali sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti dagli enti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità, in applicazione dei diversi ordinamenti professionali e delle strutture della retribuzione previsti, rispettivamente, per il periodo gennaio-marzo 2023 e per il periodo aprile-dicembre 2023, dal CCNL del triennio 2019-2021.

Per la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023, comprensivi dei ratei della tredicesima mensilità, gli enti considerano le seguenti voci retributive:

- a) periodo gennaio-marzo 2023: gli stipendi tabellari definiti per le ex categorie e posizioni economiche dall'articolo 76, comma 3, indicati nella Tabella F del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità (comprensivi, quindi, delle "posizioni economiche" e dell'elemento perequativo conglobato in godimento attribuiti sulla base di quanto previsto dai previgenti CCNL). A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nella ex categoria D3 con stipendio tabellare gennaio-marzo 2023 come indicato dalla Tabella F del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^a mensilità su base annua: 26.553,70: 12 = 2.212,81, e quindi il rateo 13^a mensilità gennaio - marzo 2023 è pari a 2.212,81:12 * 3 = 553,20.
- b) periodo aprile-dicembre 2023: i nuovi stipendi tabellari unici definiti per ciascuna area di inquadramento dall'articolo 78, comma 1, indicati nella Tabella G del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità che non comprendono i "differenziali stipendiali" introdotti in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e della correlata struttura della retribuzione. A titolo esemplificativo, per un dipendente inquadrato nell'area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" con stipendio tabellare dal 1° aprile 2023 come indicato dalla Tabella G del CCNL 2019-2021, la tredicesima mensilità è così calcolata: 13^a mensilità su base annua: 23.212,35:12 = 1.934,36, e quindi il rateo 13^a mensilità aprile-dicembre 2023 è pari a 1.934,36:12 * 9 = 1.450,77.

Nel valore complessivo degli stipendi tabellari va considerata anche la relativa spesa per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato destinatari, al pari del personale di ruolo, degli istituti normativi ed economici del CCNL Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, inclusi quelli che disciplinano la corresponsione del trattamento accessorio, come espressamente indicato dall'articolo 1 (Campo di applicazione) del medesimo CCNL.

In analogia con i criteri di quantificazione della spesa per gli stipendi tabellari adottati per il personale dei ministeri, non va computata la spesa sostenuta per l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234 del 2021, in quanto rappresenta una anticipazione sui miglioramenti contrattuali del CCNL del triennio 2022-2024 le cui trattative non si sono ancora concluse e al cui esito il predetto CCNL definirà modalità e criteri di riassorbimento di tale anticipazione. Ne consegue che l'IVC costituendo nell'anno 2023 una separata e temporanea componente della struttura retributiva non è computata nello "stipendio tabellare" di tale annualità"

Per la Provincia di Parma l'ammontare degli stipendi tabellari è rideterminato in € 3.804.176,82 e il 48% degli stessi è pari a € 1.826.004,87.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022 con DD n.455 del 15/04/2025, ammonta, nella sua componente stabile, a € 793.176,95, cui si aggiunge l'importo destinato alla remunerazione delle Elevate Qualificazioni dal bilancio anno 2025 -in continuità con l'anno precedente-, pari a € 207.556,13, ottenendo un importo complessivo di € 1.000.733,08.

L'incremento massimo teorico consentito dall'art.14 c.1-bis del D.L. 25/2025 è pertanto quantificato in € 825.271,79 (dato dalla differenza tra € 1.826.004,87 e € 1.000.733,08).

determinazione incremento massimo art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)	793.176,95
STANZIAMENTO E.Q. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)	207.556,13
	1.000.733,08
VALORE MASSIMO RISORSE INCREMENTALI DA DESTINARE AL FONDO (Δ CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]	825.271,79
INCREMENTO ANNO 2025 (Δ CS (25)) DELIBERATO DALLA GIUNTA nel rispetto: - della "soglia" del d.m. 17/03/2020; D.L. 34/2019 - nel tetto generale alla spesa ex art.1, commi 557 o 562, L. 296/2006; - della sostenibilità finanziaria e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione contabile - di cui 217.000,00 a favore del fondo risorse decentrate ed € 93.000,00 a favore dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q.	300.000,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. RILEVANTE AI FINI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019 E D.M. ASSUNZIONI (cpdel 23,8%+inadel 2,88%+ inail 1%)	383.040,00
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. E IRAP RILEVANTE AI FINI DEL BILANCIO E DEL COMMA 557/562 L. 296/2006	408.540,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE parte stabile art. 79 CCNL 16/11/2022 rideterminato (CS25+quota I25) (€ 1.010.176,95)	1.010.176,95
TOTALE STANZIAMENTO per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico E.Q. (E25+quota I25) (€ 284.487,13)	284.487,13

A seguire le tabelle di definizione dei tabellari anno 2023 per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, calcolati ai sensi della già citata circolare MEF-RGS prot175706 del 27/06/2025:

TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 (TAB F. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
CATEGORIE	UNITA' DI PERSONALE PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	TAB F	TAB F CON 13^	TABELLARE MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE GENNAIO/MARZO 2023
A1	0	0	18.044,37	19.548,07	1.629,01	0,00
A2	0	0	18.283,31	19.806,92	1.650,58	0,00
A3	1	3	18.653,28	20.207,72	1.683,98	5.051,93
A4	0	0	18.968,58	20.549,30	1.712,44	0,00
A5	0	0	19.344,93	20.957,01	1.746,42	0,00
A6	0	0	19.676,93	21.316,67	1.776,39	0,00
B1	0	0	19.034,51	20.620,72	1.718,39	0,00
B2	13	38	19.335,69	20.947,00	1.745,58	66.332,16
B3	7	20	20.072,88	21.745,62	1.812,14	36.242,70
B4	6	17	20.364,41	22.061,44	1.838,45	31.253,71
B5	8	23	20.692,31	22.416,67	1.868,06	42.965,28
B6	3	9	21.055,90	22.810,56	1.900,88	17.107,92
B7	0	0	21.844,36	23.664,72	1.972,06	0,00
B8 (Tab. E)	0	0	22.322,36	24.182,56	2.015,21	0,00
C1	15	45	21.392,87	23.175,61	1.931,30	86.908,53
C2	23	69	21.886,58	23.710,46	1.975,87	136.335,15
C3	8	23	22.469,78	24.342,26	2.028,52	46.656,00
C4	4	12	23.151,11	25.080,37	2.090,03	25.080,37
C5	6	18	23.989,80	25.988,95	2.165,75	38.983,43
C6 (Tab. E)	3	9	24.655,00	26.709,58	2.225,80	20.032,19
D1	13	37	23.212,35	25.146,71	2.095,56	77.535,70
D2	12	34	24.307,97	26.333,63	2.194,47	74.611,96
D3	7	21	26.553,70	28.766,51	2.397,21	50.341,39
D4	5	15	27.650,68	29.954,90	2.496,24	37.443,63
D5	10	27	28.839,46	31.242,75	2.603,56	70.296,18
D6	5	15	30.830,20	33.399,38	2.783,28	41.749,23
D7 (Tab. E)	8	23	32.390,20	35.089,38	2.924,12	67.254,65
TOTALE TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						972.182,12

TABELLARI APRILE DICEMBRE 2023 (TAB G. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
AREA	UNITA' PERSONALE PERIODO 01.03-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI 01.04-31.12 ANNO 2023	TAB G	TAB G CON 13^	RETRIB. TAB MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE APRILE/DICEMBRE 2023
FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI	58	495	23.212,35	25.146,71	2.095,56	1.037.301,89
ISTRUTTORI	64	562	21.392,87	23.175,61	1.931,30	1.085.391,03
OPERATORI ESPERTI	36	319	19.034,51	20.620,72	1.718,39	548.167,45
OPERATORI	1	9	18.283,31	19.806,92	1.650,58	14.855,19
RETRIBUZIONI TABELLARI APRILE/DICEMBRE 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						2.685.715,56

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TABELLARI ANNO 2023	
RETRIBUZIONI TABELLARI TEMPO DETERMINATO (7 operatori esperti)	146.279,14
RETRIBUZIONI TABELLARI CFL	0,00
TOTALE RETRIBUZIONI TABELLARI T.D. ANNO 2023	146.279,14

TOTALE SPESA STIPENDI TABELLARI ANNO 2023 - TAB (23)	3.804.176,82
--	---------------------

48% STIPENDI TABELLARI 2023 (Max(CS+EQ))	1.826.004,87
---	---------------------

Si è poi proceduto alla costituzione definitiva del fondo, con determinazione dirigenziale n. 959 del 05/08/2025 adeguando il calcolo del valore medio pro capite del salario accessorio anno 2018 ed alla determinazione del numero di unità di personale in servizio al 31/12/2018, sia del personale appartenente alle Aree che di categoria dirigenziale, e del numero di unità di personale presunto per l'anno 2025 in base alla realizzazione del Piano dei Fabbisogni ed alle cessazioni di personale avvenute (il dato andrà, in ogni caso, verificato a consuntivo) al fine di quantificare il valore presunto di adeguamento del limite del salario accessorio, previsto dall'art. - 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 come segue:

Calcolo adeguamento valore medio procapite delle aree anno 2025			
LIMITE 2016	852.469,37		
fondo risorse decentrate 2018	614.776,18	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	165.485,00		
totale 2018	780.261,18		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	150,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	5.201,74		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	1841		1841,00
A P.T. (24/36)	1	66,67	0,67
A P.T. (29,5/36)	24	81,94	19,67
A P.T. (29,75/36)	4,47	82,64	3,69
A P.T. (30/36)	29	83,33	24,17
A P.T. (34,6/36)	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1900,73
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			158,394
Δ (differenziale dotazione)	8,394		
ADEGUAMENTO 2025	43.663,41		
LIMITE 2016 ADEGUATO	896.132,78		

Calcolo adeguamento valore medio procapite della dirigenza anno 2025			
LIMITE 2016	229.790,97		
fondo risorse decentrate 2018	223.037,00	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	0,00		
totale 2018	223.037,00		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	3,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	74.345,67		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	60		60,00
Assunzione prevista	0		0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	81,94	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			60,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			5,000
Δ (differenziale dotazione)	2,000		
ADEGUAMENTO 2025	148.691,34		
LIMITE 2016 ADEGUATO	378.482,31		

Al fine della rideterminazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 si è tenuto conto anche delle poste non direttamente riguardanti il personale del comparto e rientranti nel limite di spesa del salario accessorio così calcolate:

- fondo risorse decentrate del personale dirigenziale per € 322.513,67 (di cui € 39.900,26 non soggetti al limite) importo stimato sulla base dell'ipotesi di costituzione del fondo 2025, adeguato con gli aumenti contrattuali del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, con le economie per somme non utilizzate 2024 e importo stimato per adeguamenti organizzativi programmati dall'ente per € 74.345,67, cui seguirà formale atto di costituzione;
- stanziamento per la retribuzione posizione e di risultato delle Elevate Qualifiche (ex P.O.) per € 284.487,13 comprensivi dell'incremento proporzionale (pro quota) ex art.33 D.L. 34/2018 e dell'incremento previsto dal decreto presidenziale n. 123/2025 di € 93.614,95 derivante dalla decurtazione del fondo risorse decentrate incrementato di complessivi € 300.000,00 ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, del D.L. n. 25/2025;
- stanziamento per la remunerazione del lavoro straordinario per € 54,390,99;
- salario accessorio del Segretario Generale per € 78.374,48 come misura massima tenendo conto dei riflessi degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16/07/2024 sulla retribuzione di risultato;
- assegno ad personam dipendente incaricato ex art. 90 del Tuel per € 10.001,00 come da previsione di spesa per l'anno 2025.

Tale limite è stato, pertanto, rideterminato per l'anno 2025 in € 1.292.933,91 incrementandolo dei valori massimi presunti, come calcolati al paragrafo precedente ed evidenziato nella tabella a seguire:

	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.339.625,43	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		322.513,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI <i>(inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)</i>	- 908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.662.139,10
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	-		668.945,11	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	-		39.900,26	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	708.845,37
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		284.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE RISORSE INCREMENTO D.L. 25/2025			-	93.614,95
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 <i>(inserire con segno meno)</i>				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		78.374,48
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		10.001,00
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 <i>(inserire con segno meno)</i>				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		- 7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.285.001,38
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 <i>(solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto</i>		43.663,41		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 <i>(solo per comuni, province, regioni) Dirigenza</i>		148.691,34		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.292.933,91		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				7.932,53

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Introduzione

Atteso che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale di natura necessariamente prodromica alla contrattazione stessa (cfr. Circolare Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012, parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti del Lazio n. 8/2017 e deliberazione della Sezione Regionale di controllo del Veneto n. 263/2016/PAR);

Visti:

- L'art. 79, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 relativamente alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate d el personale non dirigente;
- *I commi 1 e 1 bis che definiscono le voci di incremento delle risorse stabili, come segue:*
 - o *Comma 1 lettera a) Importo Unico consolidato 2017 di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018;*
 - o *Comma 1 lettera b) importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021;*
 - o *Comma 1 lettera c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;*
 - o *Comma 1 lettera d) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
 - o *Comma 1 bis quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;*
- La Dichiarazione Congiunta n. 5, del CCNL 21/08/2018 ai sensi della quale: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lettere a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";*
- Il D.L. n. 135/2018 (convertito con L. n. 12/2019), che all'art. 11 stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non sarà operante per gli "incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi

provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Vista la pronuncia della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 5 del 22/03/2019;

Visto il parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 257831 del 18/12/2018, relativa alla portata applicativa dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs: n. 75/2017, nonché l'importante parere reso all'UPI nazionale, MEF – RGS prot. 169507 del 20/06/2019, sulla corretta lettura di norme contrattuali incidenti sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, che avvalga l'operato dell'amministrazione;

Vista la circolare della Ragioneria dello Stato n. 16/2020 che prende atto delle indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti che indicano che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, anziché per le diverse categorie di personale che operano nell'amministrazione stessa;

Richiamati:

- L'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25/2025;
- La circolare RGS-MEF prot175706 del 27/06/2025;

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n° 455 del 15 aprile 2025 ed aggiornata con Determinazione Dirigenziale n. 959 del 05/08/2025, in ottemperanza agli indirizzi alla contrattazione decentrata formulati dal Presidente della Provincia con proprio Provvedimento assunto in data 29 luglio 2025 n°123.

Le risorse stabili sono indicate al netto delle decurtazioni ex art.1, comma 456, L. 147/2013, delle riduzioni per cessazioni e trasferimenti e della riduzione a favore dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di E.Q., volta ad incrementare l'importo destinato alle posizioni organizzative dell'anno 2017.

Per la trattazione delle sezioni seguenti si è preso a riferimento la tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile consolidata del Fondo per le risorse decentrate 2025, è quantificata al lordo di tutte le decurtazioni previste dalla normativa in € 662.156,95 come previsto all'art. 67, comma 1 del CCNL 22/05/2018 e certificato dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 63/2019.

L'importo unico consolidato è implementato delle risorse stabili previste all'art. 79, comma 1, lettera a) derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL21/05/2018 relative alla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato negli anni precedenti quantificato in € 53.355,59 come di seguito dettagliato:

RIA cessati anni precedenti	
Anno	Importo
2018	19.580,26
2019	1.431,07
2020	22.790,37
2021	2.582,36
2022	2.374,98
2023	1.594,01
2024	3.002,54
Totale	53.355,59

Rilevano ai fini dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lettera C (retribuzioni individuali di anzianità/assegni ad personam)	53.355,59
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.c) (incremento stabile consistenza personale)	19.098,95
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. b) dich. cong. n°5 - Rideterminazione per incrementi stipendiali	10.537,91
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. a) - € 83,20 per unità personale in servizio al 31/12/15	27.955,20
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.b) - €84,50 per unità personale in servizio al 31/12/18	12.675,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.1 lett.d) - Rideterminazione per incrementi stipendiali	11.237,46
CCNL 16/11/2022 art. 79 C. 1-bis) – Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 a decorrere dall'01/04/2023 quantificati su base annua	91.576,84
Incremento Risorse Stabili Art. 14 comma 1-bis Decreto-legge n. 25/2025	300.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lettera a) Entrate conto terzi art.43 L.449/1997 riferite ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-DL n.78/2010	40.780,67
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera B) – integrazione 1,2% MS 1997	0,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023	200.000,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	351,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera a) – Specifiche disposizioni di legge – D.L. N . 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	18.100,00
Art. 67, comma 3, lettera d) Rateo RIA cessazioni anno precedente	2.770,73
CCNL CCNL 16/11/2022 Art. 79, comma 2, lettera C) SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79, c.3 - 0,22% del monte salari 2018	8.614,95
CCNL 16/11/2022 art.80, c.1, ultimo periodo - Somme non utilizzate anno precedente	58.831,13
CCNL 16/11/2022 art.79, c.2 lett.d) - Risp. straordinari anno precedente	0,00

Per quanto riguarda le risorse finalizzate all'incentivazione delle funzioni tecniche normata dall'art. 113 del D.Lgs. n° 50/2016 e ss.mm. e ii., si precisa che le stesse saranno finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere o lavori, servizi e forniture, e saranno attribuite sulla base dello specifico Regolamento approvato dal Presidente con proprio Decreto n° 47 del 15/03/2018 e successivamente modificato, con propri decreti n. 127 del 22/06/2018 e n. 255 del 18/11/2019 e vigente fino al 31/12/2022. Con Decreto Presidenziale n. 311 del 20/12/2022, modificato in data 19/01/2023 con decreto n. 8 è stato approvato il nuovo regolamento con decorrenza dal 01/01/2023 alla data di efficacia del nuovo codice degli appalti. Analogamente per gli incentivi che verranno attribuiti ai sensi del D.Lgs. n° 36/2023 disciplinati con regolamento approvato con Decreto del Presidente n. 19 del 06/02/2024.

Sezione III – Decurtazione del fondo

Al Fondo si applicano:

- la decurtazione per il personale trasferito all'Agenzia regionale del Lavoro dal 01/06/2018 pari ad € 84.801,90;
- la decurtazione a favore dello stanziamento per le Elevate Qualificazioni pari ad € 93.614,95, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16/11/2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Articolo 79 comma 1 CCNL 16/11/2022		
lettera a)	Importo unico consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	662.156,95
	Ria e assegni ad personam personale cessato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	53.355,59
lettera c)	Incremento della consistenza del personale - nel limite - per nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018 (quota salario accessorio stimata € 1.540,24 x 12,4 unità calcolate in base alla previsione del personale in servizio al 31/12 tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni programmate)	19.098,95
	Totale risorse stabili	734.611,49
B) Decurtazioni fondo 2025		
	Decurtazione fondo per trasferimento personale CPI all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90
	Altre decurtazioni a favore stanziamento Elevate Qualificazioni	-93.614,95
	Totale risorse stabili (soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)	556.194,64
B1) Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
comma 1 lettera a)	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite) € 83,20 a dipendente al 31/12/2015	27.955,20
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 differenziali posizioni economiche orizzontali (non soggette al limite)	10.537,81
comma 1 lettera b)	Incremento su base annua di € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018	12.675,00
comma 1 lettera d)	Differenziali incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche orizzontali di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle categoria iniziali calcolati all'01/01/2021 data di decorrenza degli incrementi stessi.	11.237,46
comma 1bis	Differenziali B3 e D3 (9/12) quota parte dall'01/04/2023 data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale	91.576,84
art.14 c.1-bis	Incremento Risorse stabili ai sensi del D.L. n. 25/2025	300.000,00
	Totale incrementi non soggetti al limite	453.982,31
	Totale risorse stabili	1.010.176,95
	Decurtazione per rispetto del limite del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N. 75/2017	0,00
	Totale risorse stabili per la contrattazione collettiva	1.010.176,95
C) Risorse variabili - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (Soggette al limite)		
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lett. c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	18.100,00
	Scelte Organizzative e gestionali e di Politica Retributiva - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	0,00
	lettera d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lettera c)	2.770,73
C1) Risorse variabili art. 79 CCNL 16/11/2022 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)		
	art. 67 c. 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997 20% destinato a Fondo gnerale per i Premi di Perfomance	9.063,18
	art. 67 c. 3 lettera a) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997 80% destinato al personale direttamente coinvolto dagli accordi	31.717,49
comma 2 lettera a)	art 67 c. 3 lettera b) CCNL 21/05/2018 quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lettera c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale Incentivi Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023	200.000,00
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, lettera c) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	351,00
comma 3	Incremento 0,22% del Monte Salari 2018 quota personale comparto (esclusa quota parte Elevate qualificazioni) € 8.614,95 annui quota 2025	8.614,95
	Totale risorse variabili art. 79 comma 2	249.746,62
C2)	Economie provenienti dal fondo anno 2024 (CCNL 16/11/2022 - art. 80 comma 1 ultimo periodo)	58.831,13
	Totale risorse variabili (non soggette al limite)	308.577,75
	TOTALE RISORSE VARIABILI	329.448,48
	Totale Fondo 2024 sottoposto a certificazione	1.339.625,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 391.710,16 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	85.757,00
Progressioni economiche orizzontali consolidate	303.629,00
Ind. di coordinamento ex 8^ q.f.	2.324,16
Totale	391.710,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni applicative dei vigenti C.C.N.L. – in particolare, tra le PEO consolidate sono comprese le risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 01/04/2023, ai sensi dell'art.79, comma1, lett. 1-bis) del CCNL 16/11/2022 o di progressioni economiche orizzontali precedenti (comprese le Progressioni economiche orizzontali attribuite in esecuzione del CCDI 2023).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, a carico del Fondo risorse decentrate, per complessivi € 947.915,27 così suddivise:

Descrizione	Importo
Turno, maggiorazione oraria (art. 24 CCNL 14/09/2000) e reperibilità	76.699,76
Specifiche responsabilità	72.000,00
Indennità Condizioni Lavoro	46.552,00
Indennità Servizio Esterno Polizia locale	10.296,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	449.035,84
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2024	34.100,00
Compenso incentivante servizi conto terzi (da aggiornarsi sulla base delle entrate accertate nell'anno) quota a fondo generale)	9.063,18
Compenso incentivante servizi conto terzi (da aggiornarsi sulla base delle entrate accertate nell'anno) quota a dipendenti coinvolti)	31.717,49
Risorse derivanti da Specifiche disposizioni di legge - Incentivi Funzioni Tecniche	200.000,00
Indennità Ordine Pubblico Polizia Locale	351,00
Compenso Commissioni Concorso	18.100,00
Totale	947.915,27

e somme a carico del bilancio dell'ente per complessivi € 95.545,95 a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Incremento risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione a regime	93.614,95
Incremento risorse destinate alla retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	1.931,00
	95.545,95

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	391.710,16
Somme regolate dal contratto	947.915,27
Totale	1.339.625,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Per effetto dell'incremento previsto dall'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025, pari ad € 300.000,00 le risorse stabili ammontano a € **1.010.176,95**.
Tali risorse coprono le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, indennità ex 8^a q.f., progressioni orizzontali) ammontanti a € 391.710,16, le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2025 (€ 34.100,00), nonché indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno polizia locale (ammontanti a ulteriori € 133.547,76), i compensi per specifiche responsabilità (€ 72.000,00) e quota parte delle risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi (378.819,03). Le risorse stabili sono, inoltre, state incrementate ai sensi dell'art. 79 c. 1 lettera c) per scelte organizzative gestionali legate all'incremento della consistenza di personale in ottemperanza di quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. n. 34/2018 per € 19.098,95. Sono state incrementate le risorse stanziare per incarichi di elevata qualificazione della somma di € 93.614,95 applicando la decurtazione, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16/11/2022. Ai fini dell'erogazione dei premi di performance, in sede di contrattazione decentrata, è stato stabilito di escludere dai meccanismi di perequazione la quota dell'incremento, al netto del trasferimento di risorse allo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q, ai sensi del Decreto P.A. DL 25/2025, per la somma di 206.385,05.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di misurazione delle prestazioni individuali dell'Ente coerente con il D.Lgs. n° 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE			
RISORSE STABILI	FONDO ANNO 2025	FONDO ANNO 2024	Differenze
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – (Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	662.156,95	662.156,95	0,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA	662.156,95	662.156,95	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2017-2018	19.580,26	19.580,26	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2019	1.431,07	1.431,07	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2020	22.790,37	22.790,37	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2021	2.582,36	2.582,36	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2022	2.374,98	2.374,98	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2023	1.594,01	1.594,01	0,00
RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno 2024	3.002,54	0,00	3.002,54
Totale RIA cessati	53.355,59	50.353,05	0,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) in caso si incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	19.098,95	10.614,95	8.484,00
TOTALE RISORSE STABILI	734.611,49	723.124,95	8.484,00
Decurtazione per trasferimento personale all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90	-84.801,90	0,00
Decurtazione RIA ed assegni ad personam a personale cessato anno precedente per rispetto limite del fondo	0,00	0,00	0,00
Decurtazione a favore dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione	-93.614,95	-10.614,95	-83.000,00
TOTALE DECURTAZIONI	-178.416,85	-95.416,85	-83.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	556.194,64	627.708,10	-74.516,00
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	27.955,20	27.955,20	0,00
Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	10.537,81	10.537,81	0,00
Incrementi risorse stabili art. 79 c. 1 lettera b CCNL 16/11/2022	12.675,00	12.675,00	0,00
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art 79 comma 1 lettera D CCNL 16/11/2022	11.237,46	11.237,46	0,00
Incremento art.79 comma 1 bis -differenziali D3 e B3	91.576,84	91.576,84	0,00
Incremento Risorse stabili art. 14 c. 1-bis D.L. n. 25/2025	300.000,00	0,00	300.000,00
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	453.982,31	153.982,31	0,00
TOTALE RISORSE STABILI per la contrattazione collettiva	1.010.176,95	781.690,41	228.486,54
RISORSE VARIABILI	FONDO ANNO 2025	FONDO ANNO 2024	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	18.100,00	11.281,78	6.818,22
Art. 67 c. 3 lett.d) Importi una tantum frazione RIA	2.770,73	832,95	1.937,78
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	0,00	6.650,00	-6.650,00
Totale risorse variabili Soggette al limite	20.870,73	18.764,73	2.106,00
Integrazione 1,2% - (Art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	40.780,67	13.343,32	27.437,35
Art. 67 c. 3 lett. b) Piano di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023	200.000,00	193.603,59	6.396,41
art. 79 c. 1 e c. 5 CCNL 16/11/2022 incrementi annualità 2021 e 2022	0,00	0,00	0,00
0,22% Monte Salari 2018 quota Fondo art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022	8.614,95	8.614,95	0,00
Art. 67 c. 3 Importi Indennità ordine Pubblica (circolare Ministero dell'Interno 16 marzo 2020 n. 7216)	351,00	351,00	0,00
Totale risorse variabili Escluse dal limite	249.746,62	215.912,86	33.833,76
Art. 68 c.1 Economie fondo anno precedente	58.831,13	56.594,37	2.236,76
Totale Risorse Variabili	329.448,48	291.271,96	38.176,52
TOTALE GENERALE	1.339.625,43	1.072.962,37	266.663,06

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Premesso che come da documentazione agli atti: l'ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 per l'anno 2024 come attestato nel Rendiconto della Gestione 2024 approvato con delibera del Consiglio n. 11/2025 del 29/04/2025, e come dimostrato nella relazione sull'applicazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL 25/2025 allegata quale parte integrante alla determinazione dirigenziale n. 959 del 05/08/2025

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, che incorpora il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025-2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii. sono stati approvati dal Consiglio Provinciale con atto n. 48 del 09/12/2024, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 55 del 19/12/2024 immediatamente eseguibile, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi alle singole strutture, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025, e successive modifiche ed integrazioni;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025, il quale comprende tra le altre la sottoscrizione del Piano triennale di Fabbisogno di personale nonché delle Azioni positive e successive integrazioni e modificazioni;
- Il riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2024 è stato approvato con decreto del Presidente n. 24 del 06/03/2025.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo, così come le risorse a copertura degli oneri previdenziali ed assistenziali e dell'Irap a carico dell'ente, sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2025 dettagliatamente elencati nell'allegato 1 alla presente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

È stata verificata la sostenibilità dell'incremento delle risorse stabili ai sensi del DL 25/2025 mediante la rappresentazione della spesa di personale dell'Ente per il triennio 2025-2027, riferita ai **dipendenti in servizio alla data del 01/01/2025**, come definita dall'art.2 del citato D.M. 11/01/2022², precisando che il **costo delle assunzioni per il triennio 2025-2027 è ricompreso negli stanziamenti per miss/programmi del bilancio 2025-2027**,

SPESA DI PERSONALE ⁽³⁾	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026	PREVISIONE 2027
Popolazione al 31/12	460.351		
IMPEGNI MACRO 101 (compreso cat. protette)	8.509.163,58	8.509.163,58	8.509.163,58
IPOSTESI INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del Decreto Legge 25-2025 (compreso oneri a carico ente)	383.040,00	383.040,00	383.040,00
buoni pasto e altre spese non di pers.	-75.000,00	-75.000,00	-75.000,00
Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata e spesa) incentivi funzioni tecniche	-250.200,00	-250.200,00	-250.200,00
TOTALE SPESA PERSONALE	8.567.003,58	8.567.003,58	8.567.003,58

PROIEZIONE VALORE SOGLIA TRIENNIO 2025-2027	Rendiconto approvato delibera CP 11/2025	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
	2024	2025	2026	2027
MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	59.498.129,65	60.024.120,99	58.752.226,74	57.100.121,92
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITÀ STANZIATI NELL'ULTIMO BILANCIO	54.330,51	59.777,37	59.777,37	59.777,37
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE	59.443.799,14	59.964.343,62	58.692.449,37	57.040.344,55
PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI	12,15%	14,27%	14,58%	15,00%
VALORE SOGLIA d) 450.000 - 699.999 abitanti;	19,70%	19,70%	19,70%	19,70%
LIMITE DI SPESA DM 11/01/2022 art.4	11.710.428,43	11.812.975,69	11.562.412,53	11.236.947,88
marginale maggiore spesa in termini assoluti	4.489.271,18	3.245.972,11	2.995.408,95	2.669.944,30

² Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap; non rilevano, nella spesa e nell'entrata, le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all'art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, "ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico"; tra la spesa, non rilevano le somme per arretrati contrattuali 2019-2021 (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022).

³ Per tutte le annualità gli stanziamenti presi a riferimento sono comprensivi della quota di salario accessorio che, alla sottoscrizione dei contratti integrativi, verranno imputati all'anno successivo per mutata esigibilità. Le risorse 2025 non comprendono gli importi finanziati da FPV.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo anno 2024 così come determinato da ultimo con determinazione dirigenziale n. 2186 del 31/12/2024 presentava un importo in parte fissa € 781.690,41#, di cui € 153.982,31 esclusi dal limite ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017, al netto delle decurtazioni, ai sensi art. 9 c. 2 bis del DL. 78/2010 ed un importo di parte variabile di € 291.875,96 di cui € 19.368,73 soggette al limite.

Le spese del fondo sommate a tutte le altre spese per il salario accessorio del personale dell'ente, risultano rispettare a consuntivo il principio di invarianza di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, rispetto all'unico limite della spesa per il salario accessorio, come dimostrato dalla seguente tabella:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.072.962,37	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		261.512,64	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.334.475,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		426.489,54	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		50.421,93	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		476.911,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		11.013,49
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		- 7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.191.255,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		4.671,16		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		86.761,40		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.192.011,72		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				756,69

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, consolidate, in essere sono collocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005. Pertanto esse sono da considerare impegnate all'atto dell'approvazione del Bilancio ai sensi del disposto dell'art. 183 comma 2 lettere a) e c) del D.Lgs. 267/2000.

Le risorse finanziarie, pari ad € 34.100,00 destinate alla copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza 2024 trovano copertura in appositi capitoli del Titolo I del Bilancio quanto ad € 34.800,00 al capitolo 1020000700014/0 GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali. Le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q. sono attualmente allocate al capitolo 102000700016/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Produttività e si procederà con la prima variazione utile a trasferirle al capitolo 102000700050/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative.

Le risorse destinate a coprire le altre voci sia fisse che accessorie sono collocate in capitoli specifici del Titolo I del Bilancio.

Per quanto riguarda le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge, cioè le risorse iscrivibili ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 comma 3, lettera b) (incentivi funzioni tecniche), nonché i compensi derivanti da convenzioni onerose per i servizi aggiuntivi ex art. 43 Legge 449/1997, il loro finanziamento avviene per mezzo di specifiche voci di bilancio a ciò dedicate ed assegnate alle unità organizzative rispettivamente competenti. Gli impegni e le liquidazioni avvengono con atti dei responsabili delle citate unità organizzative.

Per quanto riguarda le risorse variabili stanziare per scelte organizzative e gestionali, art.79 c. 2 l. c) del CCNL 2019-2021, per € 6.650,00 e le risorse relative allo 0,22% del monte salari 2018 quota personale comparto, art. 79 c. 3, per € 8.614,95 sono al momento allocate al capitolo 115000100010/0 Viabilità - Stipendi e si provvederà con la prima variazione utile ad imputarle ai capitoli relativi agli incarichi stessi.

Parma, li 18/09/2025

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo
Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni”

(dott. Luigi Terrizzi)

Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate -
Sistemi Informativi - Pari Opportunità – Provveditorato
Economato”

(dott. Iuri Menozzi)

Firmato digitalmente

CC	DESC CC	CAP	ART	DESC CAP
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900100000	0	ATTI AMMI E LEGALE Stipendi
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100800100000	1	ATTI AMMI E LEGALE Stipendi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubbico (E190000196000)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000131000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi per Accordi di collaborazione (Art. 43 L.449/97)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	2	GESTIONE PERSONALE Somme onnicomprensività (E 119000002000)
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500100000	0	TRASPORTI Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000100000	0	SERVIZI AUSILIARI Stipendi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi
P05	SUPPORTO CONSIGLIO -	100500200000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Contributi ente
F08	ATTI AMMI E SERVIZI LEGALI - GIUDICE	100900200000	0	ATTI AMMI E LEGALE Contributi
F10	PROTOCOLLO ARCHIVIO - MENOZZI	101000200000	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Contributi
D11	PREVENZIONE, PROTEZIONE - RUFFINI	101100200000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Contributi
P12	GABINETTO PRESIDENZA -	101200200000	0	GABINETTO PRESIDENZA Contributi
P14	POLIZIA PROVINCIALE - RUFFINI	101400200000	0	POLIZIA PROVINCIALE Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	101500200000	0	GESTIONE PERSONALE - Contributi
F18	APPALTI, CONTRATTI - GIUDICE	101900200000	0	APPALTI E CONTRATTI - Contributi
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000132000	0	GESTIONE PERSONALE Contributi obbligatori Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E190000000000
D15	GESTIONE PERSONALE - MENOZZI	102000134000	0	GESTIONE PERSONALE Incentivi per Accordi di collaborazione (Art. 43 L.449/97)
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	102500200000	0	GESTIONE FINANZIARIA Contributi
A50	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - RUFFINI	105100200000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Contributi
C525	PATRIMONIO - MONTEVERDI	106100200000	0	PATRIMONIO Contributi
A50	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA - RUFFINI	107500200000	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI - STATISTICA Contributi
F76	SISTEMA INFORMATIVO - MENOZZI	107700200000	0	SISTEMA INFORMATIVO Contributi
A82	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - RUFFINI	109200200000	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Contributi
B115	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - RUFFINI	111500200000	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Contributi
B115	SIT - DIFESA DEL SUOLO - RUFFINI	112000200000	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Contributi
B125	TRASPORTI - RUFFINI	112500200000	0	TRASPORTI Contributi
C150	VIABILITA' - MONTEVERDI	115000200000	0	VIABILITA' Contributi
A50	SERVIZI AUSILIARI - RUFFINI	141000200000	0	SERVIZI AUSILIARI Contributi
S520	SV ORGANIZ, CONTROLLO STRAT -	152000200000	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Contributi
E25	GESTIONE FINANZIARIA - MENOZZI	704000146010	0	GESTIONE FINANZIARIA - IRAP dipendenti