



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 101 del 16/07/2026

Oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI. AGGIORNAMENTO VALORI MINIMO E MASSIMO - ART. 22 COMMA 6 CCNL PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022-2024.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), ed in particolare l'art. 50, comma 10, relativo alle competenze del Presidente in materia di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area Funzioni Locali relativo alla Dirigenza per il triennio 2022-2024, ed in particolare l'art. 22, comma 4, secondo cui l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per tutte le posizioni dirigenziali è incrementato di € 1.792,44; e il comma 6 secondo cui i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 14.515,11 e nel valore massimo di € 48.084,81;

Visto il proprio Decreto n. 91 del 01/07/2026 con cui venivano dettati indirizzi per l'adeguamento del sistema normativo e retributivo delle elevate qualificazioni e del personale dirigenziale ai nuovi limiti minimi e massimi introdotti dai rispettivi CCNL per il triennio 2022 – 2024;

Richiamate le vigenti metodologie di graduazione delle posizioni dirigenziali approvate con il Decreto Presidenziale n. 16 del 29/01/2021 e aggiornate nei valori retributivi di posizione disposti dall'art. 37, 4 comma e ss del CCNL 16/07/2024 con il Decreto del Presidente n. 170 del 27/09/2024;

Ritenuto pertanto necessario ed opportuno procedere all'aggiornamento delle sopracitate metodologie, **limitatamente ai valori retributivi** per fasce retributive, in ragione delle motivazioni sopra descritte, **come segue:**

Scala retribuzione di posizione		Retribuzione di posizione
da	a	
0	599	-
600	620	14.515,11
621	640	16.572,44
641	660	19.072,44
661	680	21.572,44
681	700	24.072,44
701	720	26.572,44
721	740	29.072,44
741	760	31.572,44
761	780	34.072,44
781	800	36.572,44
801	820	39.072,44
821	840	41.572,44
841	870	43.572,44
871	910	45.572,44
911	1000	48.084,81

Dato atto che in data 1 luglio 2026, con nota prot. n. 19793 l'atto di indirizzo DP 91/2026 è stato trasmesso alle OO.SS;

Visti altresì:

- l'art. 107 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii;
- l'art. 39 dello Statuto e l'art. 21, comma 1, del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli del Vice Segretario Generale e del Dirigente del Servizio Finanziario;

DECRETA

- 1) di aggiornare i vigenti parametri per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali ai nuovi valori come descritto e riportato in tabella in premessa, in conformità e con le decorrenze già previste nel CCNL Funzioni Locali triennio 2022 – 2024, sottoscritto il 23/02/2026;
- 2) di pubblicare il presente atto sul sito web della Provincia e sulla Intranet;
- 3) di comunicare il presente atto al Nucleo di Valutazione;
- 4) di comunicare il presente atto alle OO.SS.
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2538 /2026** ad oggetto:

" GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI. AGGIORNAMENTO VALORI MINIMO E
MASSIMO - ART. 22 COMMA 6 CCNL PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022-
2024. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 14/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2538 / 2026** ad oggetto:

" GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI. AGGIORNAMENTO VALORI MINIMO E MASSIMO - ART. 22 COMMA 6 CCNL PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022-2024. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 14/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale