



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 108 del 24/07/2026

Oggetto: AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE -
DECORRENZA DALL'1 AGOSTO 2026 - APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- il decreto presidenziale n°296 del 30 dicembre 2020 con il quale veniva approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali. Detta metodologia veniva aggiornata con decreto del Presidente n° 16 del 29/01/2021, unicamente con riferimento ai valori minimo e massimo della retribuzione di posizione dirigenziale collegata ai punti ottenuti nella pesatura, in adeguamento all'art.54, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- il Decreto del Presidente n. 91 del 01 luglio 2026 avente ad oggetto "Atto di indirizzo al Vice Segretario Generale per l'adeguamento del sistema normativo e retributivo delle Elevate Qualificazioni (EQ) e del personale dirigenziale ai nuovi limiti massimi introdotti dai rispettivi CCNL del comparto e dell'area funzioni locali per il triennio 2022 – 2024.";
- il Decreto del Presidente n. 83 del 24/06/2026, avente ad oggetto "Revisione dell'Organigramma Generale dell'Ente – Rettifica precedente Decreto Presidenziale n.54 del 15/4/2026" Approvazione" con il quale è stata approvata, con decorrenza dal 01/08/2026, la revisione della macrostruttura dell'ente, mediante rettifica del Decreto Presidenziale n.54 del 15/4/2026;
- la determinazione dirigenziale n. 904 del 25/06/2026 con la quale sono stati aggiornati la Microstruttura Organizzativa e l'Organigramma funzionale dell'Ente (Funzionigramma) e

dei principali relativi processi, con decorrenza 01/08/2026, mediante rettifica della Determinazione Dirigenziale n. 539 del 16/04/2026;

- la determinazione dirigenziale n. 930 del 30/06/2026 avente ad oggetto “Assegnazione del personale alle strutture organizzative dell’Ente – piano di assegnazione degli organici. Rettifica della determinazione dirigenziale n. 618 del 30/04/2026” con la quale è stata rettificata la determinazione n. 618 del 30/04/2026 ed è stata approvata, con decorrenza dal 01/08/2026, l’assegnazione nominativa del personale alle strutture organizzative dell’Ente e il relativo “Piano di assegnazione degli Organici”;
- la Determinazione n. 991 del 15/07/2026 avente ad oggetto “Ricognizione Micro Organizzazione e assegnazione del personale agli uffici in cui si articolano i servizi con decorrenza dal 1 agosto 2026” e la successiva Determinazione di rettifica n. 998 del 16/07/2026 avente ad oggetto “Ricognizione micro organizzazione e assegnazione del personale agli uffici in cui si articolano i servizi con decorrenza dal 1 agosto 2026. Rettifica della Determinazione Dirigenziale n. 991 del 15 luglio 2026”, con la quale è stato corretto un errore materiale;
- il Decreto Presidenziale n. 101 del 16 luglio 2026 concernente l'aggiornamento dei valori minimo e massimo della retribuzione di posizione dei dirigenti, ai sensi dell'art. 22, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024;
- il Decreto Presidenziale n. 86 del 29/06/2026, con cui il Presidente dell’Ente ha individuato, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 13 bis del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale candidato idoneo con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico dirigenziale del Servizio Infrastrutture e Progettazione (che avrà decorrenza dal 1 agosto come risulta dagli atti riorganizzativi citati sopra), l’Ing. Giovanni Catellani, assunto a tempo indeterminato con il profilo di Funzionario tecnico in servizio presso gli uffici tecnici dell’ente;

Visti i Decreti Presidenziali n.ri 192/2024 - 194/2024 - 195/2024 - 196/2024 di conferimento degli attuali incarichi Dirigenziali;

Rilevata la necessità di aggiornare la pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali originariamente e al tempo effettuata, a seguito della riorganizzazione in atto oltretutto provvedere alla graduazione della nuova posizione dirigenziale in vista dell’assunzione di un nuovo dirigente tecnico, anche nella necessità di dare applicazione alle disposizioni del nuovo del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024 , ai sensi dell'art. 22, comma 6 che tra l’altro, ha rideterminato i valori minimi in € 14.515,11 e massimi in € 48.084,81 della retribuzione di posizione del personale dirigente;

Dato atto che:

- nel rispetto della metodologia di pesatura e graduazione vigente, il Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni - Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale ha svolto la relativa istruttoria facendo applicazione degli indicatori ivi stabiliti, avvalendosi del supporto e delle competenze in capo al Nucleo di valutazione;
- il processo di valutazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato alla loro graduazione, è rimasto estraneo ad elementi personali di chi le ricopre, essendosi attenuto esclusivamente all’apprezzamento delle posizioni oggettivamente considerate, a prescindere dalle qualità professionali espresse dal responsabile preposto a ciascuna di esse;

- il Nucleo di Valutazione con nota in data 22 luglio 2026, acquisita al protocollo n. 22415 del 23/07/2026, allegata al presente atto, esaminate le operazioni di pesatura e ritenendo che la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali risulti coerente con la normativa vigente e con la metodologia adottata dall'Ente, ha espresso "parere favorevole alla pesatura delle Posizioni Dirigenziali" oggetto del presente atto;

Ritenuto che i valori monetari delle retribuzioni di posizione da riconoscere ai dirigenti, sulla base del punteggio ottenuto, ricollegato alle relative fasce di appartenenza, siano congrui rispetto ai livelli qualitativi e quantitativi delle competenze e delle responsabilità dirigenziali;

Dato atto che i valori monetari della retribuzione di posizione da riconoscere ai dirigenti trovano capienza nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2026 determinato provvisoriamente con la Determinazione n. 42/2026 del 19/01/2026, in fase di adeguamento a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23/02/2026;

Vista la capacità del bilancio dell'Ente;

Visto altresì il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Ufficio e dei Servizi (ROUS), in particolare l'art. 24 - "Conferimento degli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione" che al comma 1 stabilisce che"La durata degli incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni" e al comma 3 "Gli incarichi possono essere revocati anticipatamente alle condizioni previste dalla legge o dal contratto";

Dato atto che si rende necessario, procedere con la revoca degli attuali incarichi dirigenziali di cui agli atti sopracitati, Decreti Presidenziali n.ri 192/2024 - 194/2024 - 195/2024 - 196/2024, ai sensi ai sensi dell'art. 24 comma 3 del ROGUS, alla data del 31/07/2026 (ultimo giorno di incarico) e all'approvazione della graduazione e ripesatura delle posizioni dirigenziali per il conferimento degli incarichi dirigenziali con decorrenza dall'1 agosto e fino al 31 luglio 2029;

Richiamati:

la delibera di Consiglio n. 43 del 9/12/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028, specificando che con il medesimo atto sono stati approvati altresì il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026-2028, il relativo elenco annuale 2026 e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026-2028;

la delibera di Consiglio n. 47 del 22/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e le successive variazioni;

il vigente Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio provinciale con atto n. 7 del 03/03/2017;

il Decreto del Presidente n. 1 del 20/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e le successive variazioni;

il Decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028;

Dato atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Emanuela Morelli;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del sostituto del Vice Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000, poiché il presente provvedimento ha rilevanza contabile;

Visto l'art. 26, comma 2, del vigente regolamento di organizzazione;

DECRETA

1) Di revocare, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi dell'art. 24 c. 3 del ROUS, gli attuali incarichi dirigenziali, conferiti con i Decreti Presidenziali n.ri 192/2024 – 194/2024 – 195/2024 – 196/2024, a far data dal 31/07/2026 (ultimo giorno di incarico);

2) di approvare la Proposta di aggiornamento della pesatura e della graduazione delle posizioni dirigenziali –con decorrenza dal 1 agosto 2026 e fino al 31 luglio 2029 – allegato A) al presente atto;

3) di attribuire i seguenti valori di retribuzione di posizione alle sotto elencate posizioni dirigenziali previste dall'Organigramma organizzativo dell'Ente:

A - Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante: € € 45.572,44

B - Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi: € 45.572,44

C - Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità: € 48.084,81

D -Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica: € 45.572,44

E - Servizio Infrastrutture e Progettazione: € 31.572,44

4) di comunicare il presente atto agli interessati, alle OO.SS. e al Servizio Finanziario - Gestione del Personale;

5) di dare atto che la complessiva spesa di € 216.374,57 annui per il finanziamento della retribuzione di posizione prevista trova copertura sulle risorse disponibili a tal fine del bilancio 2026 – 2028, come specificatamente riportato nella tabella "Allegato B) TABELLA FINANZIARIA" e che si provvederà ad adeguare, ove necessario, gli impegni di spesa assunti automaticamente all'inizio dell'esercizio finanziario;

6) di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente;

7) il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale

Preg.mo dott. Iuri Menozzi
Sostituto del Vice Segretario Generale della
Provincia di Parma

Oggetto: proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali previste dalla revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente. Parere.

Gent.mo dott. Iuri Menozzi, ho ricevuto, in data odierna, tramite e-mail, la Sua richiesta di parere concernente la proposta in oggetto, predisposta dalla EQ "Politiche del Personale e Formazione del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e Controllo di Gestione e di Qualità – Ufficio Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale", ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e della metodologia vigente per la graduazione delle posizioni dirigenziali, unitamente alla documentazione relativa al procedimento.

Ho provveduto ad esaminare la documentazione trasmessa, costituita, in particolare, da:

- la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con Decreto Presidenziale n. 101 del 16 luglio 2026;
- il Decreto Presidenziale n. 101 del 16 luglio 2026 concernente l'aggiornamento dei valori minimo e massimo della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 22, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024;
- il Decreto Presidenziale n. 86 del 29/06/2026, con cui il Presidente dell'Ente ha individuato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 13 bis del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale candidato idoneo con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico dirigenziale del Servizio Infrastrutture e Progettazione (che avrà decorrenza dal 1 agosto come risulta dagli atti riorganizzativi citati sopra), una figura attualmente assunta a tempo indeterminato, con il profilo di Funzionario tecnico, in servizio presso gli uffici tecnici dell'Ente;
- la documentazione relativa al processo di riorganizzazione dell'Ente, costituita dal Decreto del Presidente n. 83 del 24 giugno 2026 e dalle determinazioni dirigenziali n. 904 del 25 giugno 2026, n. 930 del 30 giugno 2026, n. 987 del 14 luglio 2026, n. 991 del 15 luglio 2026 e dalla successiva determinazione di rettifica n. 998 del 16 luglio 2026.

Dall'esame degli atti emerge che la proposta di aggiornamento della graduazione, predisposta nel rispetto della metodologia vigente, è strettamente connessa alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente, con decorrenza dal 1° agosto 2026, dalla quale derivano, tra gli altri, i seguenti effetti:

- la soppressione del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni” con redistribuzione delle relative funzioni ad altri Servizi;
- l'attribuzione al Servizio "Affari Generali e Stazione Unica Appaltante" delle funzioni concernenti la Gestione amministrativa del patrimonio e degli espropri, il Consiglio Provinciale, l'Assemblea dei Sindaci, l'Ufficio Elettorale per l'elezione del Presidente e del Consiglio Provinciale, i Procedimenti disciplinari (UPD), nonché della responsabilità amministrativa degli Uffici di Gabinetto della Presidenza, Comunicazione, Stampa, Relazioni esterne e dei progetti di valorizzazione del patrimonio storico-artistico;
- l'attribuzione al Servizio "Politiche e Gestione del Personale – Sistemi Informativi" delle funzioni dell'Ufficio Prevenzione e Protezione (SPP), nonché delle attività concernenti le Politiche del Personale, l'Organizzazione, il Controllo Strategico, il Controllo di Gestione, i Controlli di Qualità e la Segreteria e supporto al Segretario Generale;

- l'attribuzione al Servizio "Programmazione, Pianificazione e Sviluppo Territoriale – Viabilità" delle competenze in materia di Viabilità e Sicurezza stradale (trasporti eccezionali, concessioni, autorizzazioni, competizioni sportive, Canone Unico e pratiche catastali) e di Manutenzione delle strade provinciali, con contestuale trasferimento ad altri Servizi delle funzioni concernenti il Servizio di Prevenzione e Protezione, la Gestione amministrativa del patrimonio, la Programmazione della rete scolastica e la Manutenzione del patrimonio monumentale e turistico;
- la ridefinizione del Servizio "Infrastrutture e Progettazione", che mantiene le competenze in materia di infrastrutture, progettazione, direzione lavori, ponti, manufatti stradali e opere complesse, con contestuale trasferimento delle funzioni relative alla manutenzione delle strade provinciali, alla viabilità e sicurezza stradale, alle concessioni, ai trasporti eccezionali, al Canone Unico, agli espropri e alle servitù;
- l'attribuzione al Servizio "Edilizia scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione della Rete Scolastica" delle ulteriori competenze concernenti la manutenzione del patrimonio monumentale e turistico e la programmazione della rete scolastica;
- il conferimento, con decorrenza 1° agosto 2026, dell'incarico dirigenziale del Servizio "Infrastrutture e Progettazione" a dipendente attualmente a tempo indeterminato dell'Ente, con il profilo di Funzionario tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

La riorganizzazione prevede quindi cinque posizioni dirigenziali in capo al corrispondente numero di strutture apicali dell'Ente.

Ho inoltre preso atto dei seguenti ulteriori elementi istruttori:

- attribuzione del punteggio discrezionale del Presidente ai fini della graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla nota prot. n. 22269 del 21 luglio 2026;
- provvedimento di assegnazione nominativa del personale alle strutture organizzative dell'Ente e relativo Piano di assegnazione degli organici;
- individuazione dell'Area delle Elevate Qualificazioni con determinazione n. 1016 del 21 luglio 2026;
- prospetto delle risorse inserite nel budget di spesa attribuito a ciascun dirigente e indicato nella proposta di graduazione;
- la documentazione attestante la compatibilità della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali previste dalla revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente, avente decorrenza dal 1° agosto 2026, con l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento delle relative retribuzioni di posizione e di risultato, nel rispetto dei vigenti vincoli di legge e contratto.

All'esito dell'istruttoria svolta e dell'esame della documentazione trasmessa, ritengo, per quanto di competenza, che la proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali sia stata elaborata nel rispetto della metodologia vigente e che i punteggi attribuiti risultino coerenti con il diverso livello di complessità organizzativa, gestionale e funzionale dei servizi affidati a ognuna delle posizioni stesse.

Pertanto, per quanto sopra esposto e limitatamente agli aspetti di competenza, ai sensi degli articoli 26 e 49 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, esprimo parere favorevole sulla proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali previste dalla revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente, con decorrenza dal 1° agosto 2026, ritenendola conforme alla metodologia vigente, coerente con il grado di complessità organizzativa, gestionale e funzionale rilevato per ciascuna di esse e, sulla base della documentazione acquisita agli atti, compatibile con le risorse finanziarie a tal fine disponibili, nel rispetto della normativa e della disciplina contrattuale vigenti.

Cordiali saluti.

Fidenza, 22 luglio 2026

Andrea Antelmi
(firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

Il Funzionario

Emanuela Morelli

Servizio Politiche del Personale –
Organizzazione – Controllo
Strategico e di Gestione –
Progetto Province e Comuni

Uffici Politiche del Personale –
Organizzazione – Controllo
Strategico e di Gestione –
Progetto Province & Comuni –
Consiglio – Assemblea dei
Sindaci - Elettorale

e-mail e.morelli@provincia.parma.it

Viale Martiri della Libertà, 15/
A
43123 PARMA
Tel. 0521 931793

www.provincia.parma.it

Proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali

Con Decreto del Presidente n. 83 del 24/06/2026 avente ad oggetto “Revisione dell’organigramma generale dell’Ente. Rettifica precedente Decreto Presidenziale n. 54 del 15/4/2026” è stata modificata la MACROSTRUTTURA dell’Ente, stabilendo la decorrenza del nuovo assetto organizzativo dal 1° agosto 2026, in luogo del 1° luglio 2026;

Con determinazione dirigenziale n. 905 del 25/06/2026 avente ad oggetto “Aggiornamento Microstruttura Organizzativa e Organigramma Funzionale dell’Ente (Funzionigramma) Rettifica precedente determinazione dirigenziale n. 539 del 16/4/2026” è stata aggiornata la microstruttura organizzativa dell’Ente, il relativo funzionigramma e i principali processi organizzativi, con decorrenza dal 1° agosto 2026;

Con determinazione n. 930 del 30/06/2026 avente ad oggetto: “Assegnazione del Personale alle strutture organizzative dell’Ente – Piano di assegnazione degli organici. Rettifica della determinazione dirigenziale n.618 del 30/4/2026” è stata aggiornata la microstruttura organizzativa dell’Ente, il relativo funzionigramma e i principali processi organizzativi, con decorrenza dal 1° agosto 2026;

Con determinazione n. 991 del 15/07/2026 avente ad oggetto “Ricognizione micro-organizzazione e assegnazione del personale agli uffici in cui si articolano i servizi con decorrenza dal 1 agosto 2026” è stato assegnato il personale ai singoli uffici;

Con determinazione n. 998 del 16/07/2026 è stato rettificato l’Allegato 2) “Infrastrutture ” della determinazione n. 991 del 15/7/2026 esclusivamente per la correzione di un errore materiale consistente nell’omessa visualizzazione del nominativo di un’unità di personale, senza alcuna modifica delle assegnazioni del personale né del numero complessivo delle unità previste;

Gli attuali incarichi dirigenziali sono stati conferiti con i decreti presidenziali n. ri 192 – 194 – 195 – 196 del 31/10/2024;

Inoltre con Decreto Presidenziale n. 86 del 29/06/2026, il Presidente dell’Ente ha individuato, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 13 bis del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale candidato idoneo con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico dirigenziale del Servizio Infrastrutture e Progettazione (che avrà decorrenza dal 1 agosto come risulta dagli atti riorganizzativi citati sopra), l’Ing. Giovanni Catellani, assunto a tempo indeterminato con il profilo di Funzionario tecnico in servizio presso gli uffici tecnici dell’ente;

Con decreto n. 92 del 01/07/2026 il Presidente ha definito le sostituzioni dirigenziali in caso di impedimento o assenza fino al 31 luglio 2026;

Con decreto presidenziale n°296 del 30 dicembre 2020 è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali. Detta metodologia è stata aggiornata con decreto del Presidente n° 16 del 29/01/2021, unicamente con riferimento ai valori minimo e massimo della retribuzione di posizione dirigenziale collegata ai punti ottenuti nella pesatura, in adeguamento all'art.54, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali.

Il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2022-2024 all'art. 37 comma 6 ha rideterminato i valori minimo in Euro 14.515,11 e nel valore massimo di € 48.084,81;

Con decreto presidenziale n. 101 del 16/07/2026 sono stati quindi aggiornati i vigenti parametri per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali ai nuovi valori economici, in conformità e con le decorrenze già previste nel CCNL Funzioni Locali triennio 2022 – 2024, sottoscritto il 23/02/2026;

In applicazione della metodologia medesima, tenuto conto dei nuovi valori minimo e massimo, viene proposta la seguente pesatura delle posizioni dirigenziali, basata su dati istruttori acquisiti alla data del 21 luglio 2026:

CRITERIO 1 Numero di figure coordinate e/o dipendenti (massimo 100 punti) di cui:

1A) Numero di Titolari di Elevata Qualificazione coordinati (massimo 50 punti): verranno attribuiti i punti nel seguente modo:

<i>Titolari elevata qualificazione coordinati</i>	<i>Punti</i>
Fino a 2	35
Da 3 a 4	42,5
Oltre 4	50

I Titolari di Elevata Qualificazione presenti nell'Ente sono i seguenti, come risulta dalla determina dirigenziale n. 1016 del 21 luglio 2026 avente ad oggetto "Graduazione e ripesatura delle Elevate Qualificazioni":

Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante

N	Denominazione della Delega
1	LEGALE, CONTROLLO ATTI, ACCESSO, PRIVACY, ORGANISMO DI COMPOSIZIONE DELLE CRISI, ESPROPRI, GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PATRIMONIO – CONSIGLIO PROVINCIALE – ASSEMBLEA DEI SINDACI – UFFICIO ELETTORALE – UPD ASSOCIATO
2	STAZIONE UNICA APPALTANTE PER LA PROVINCIA E PER COMUNI ED ENTI
3	GABINETTO DI PRESIDENZA, COMUNICAZIONE, STAMPA, RELAZIONI ESTERNE E PROGETTI DI SVILUPPO PATRIMONIO STORICO ARTISTICO

Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi

N	Denominazione della Delega
1	INVESTIMENTI, PROGRAMMAZIONE E RENDICONTAZIONE FINANZIARIA, CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI
2	BILANCIO DI PARTE CORRENTE E PAGAMENTI – PROVVEDITORATO
3	GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE UNICA CONCORSI, PARI OPPORTUNITA' E INTEGRAZIONE
4	SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE
5	POLITICHE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO – CONTROLLO DI GESTIONE – CONTROLLI DI QUALITA'

Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità

N	Denominazione della Delega
1	COORDINAMENTO E SUPPORTO TECNICO - PIANIFICAZIONE TERRITORIALE – PROGETTI STRATEGICI E UFFICIO EUROPA – TRASPORTI TPL/ECCEZIONALI – AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI
2	VIABILITÀ, SICUREZZA STRADALE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI
3	SIT (RILIEVI/ESPROPRI) SICUREZZA TERRITORIALE E PIANIFICAZIONE D'EMERGENZA - ASSISTENZA TECNICA EE.LL. - STATISTICA

Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica

N	Denominazione della Delega
1	EDILIZIA SCOLASTICA E SVILUPPO DEL PATRIMONIO
2	MANUTENZIONE PATRIMONIO E DEGLI IMPIANTI
3	PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA

Servizio Infrastrutture e Progettazione

N	Denominazione della Delega
1	INFRASTRUTTURE, PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI, PONTI E MANUFATTI STRADALI E OPERE COMPLESSE

Sulla base di quanto sopra esposto si attribuiscono i seguenti punti:

Posizione dirigenziale	n. tit. E.Q.	Punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	3	42,5
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	5	50
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	3	42,5
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	3	42,5
Servizio Infrastrutture e Progettazione	1	35

1B) Numero di dipendenti del Comparto adibiti ai servizi diretti (massimo 50 punti): verranno attribuiti i punti nel seguente modo:

<i>Dipendenti</i>	<i>Punti</i>
Fino a 15	35
Da 16 a 30	42,5
Oltre 30	50

I dati del Personale di Comparto (esclusi i titolari di Elevata Qualificazione), evidenziati nella tabella sotto, sono desunti dall'elenco del personale trasmesso dall'Ufficio Gestione del Personale in forze alla data del 1 agosto 2026.

Sono stati conteggiati, tra il personale assegnato ad ogni posizione dirigenziale, i dipendenti assenti temporaneamente a vario titolo (comando, aspettativa, ecc.).

Sulla base di quanto sopra esposto si attribuiscono i seguenti punti:

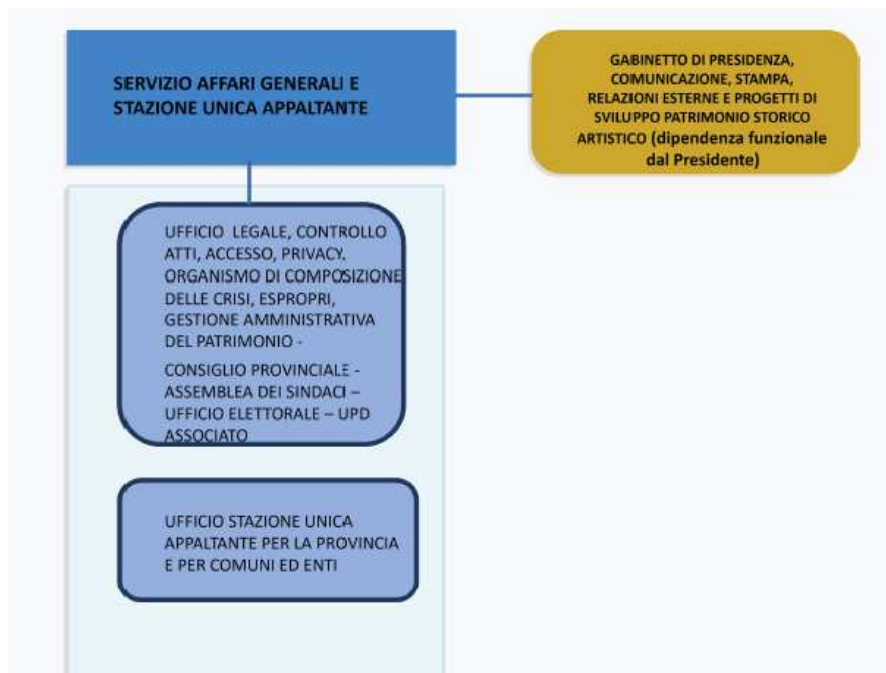
Posizione dirigenziale	Dipendenti	Punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	15 (compreso Alessandro Cardinali art.90)	35
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	32	50
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	83	50
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	17	42,5
Servizio Infrastrutture e Progettazione	7	35

CRITERIO 2 Numero di uffici diretti (massimo 100 punti): verranno attribuiti i punti nel seguente modo:

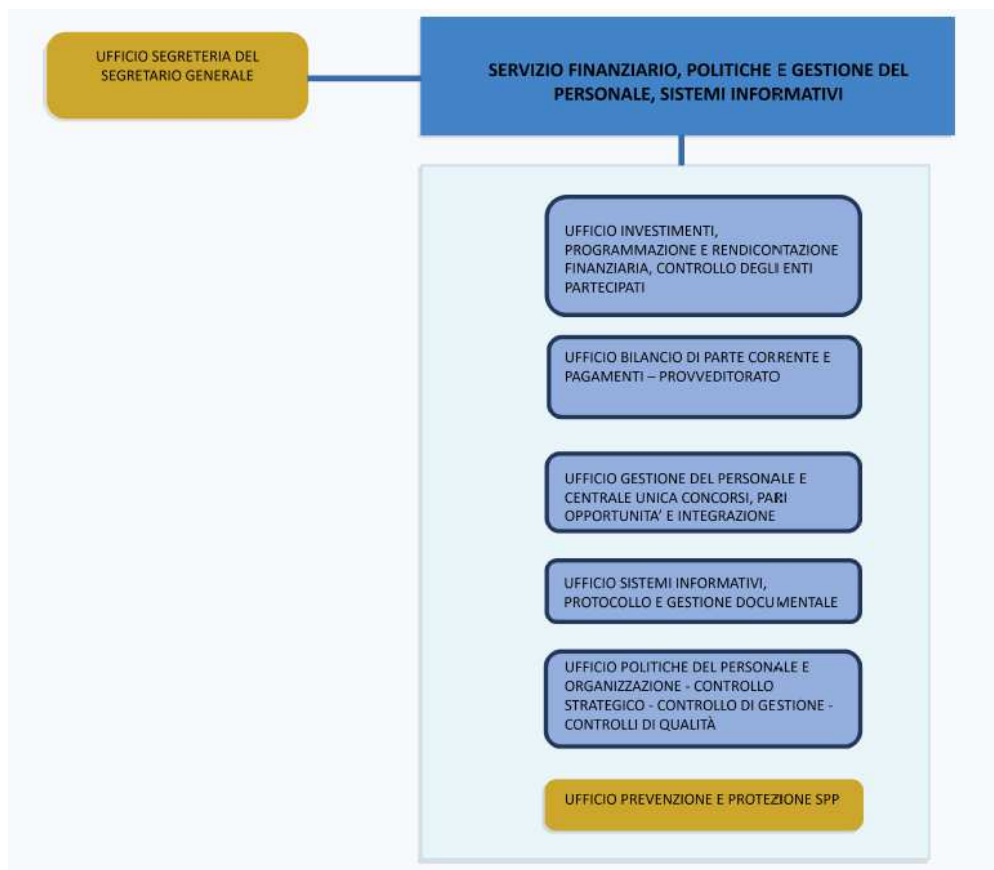
<i>Numero uffici</i>	<i>Punti</i>
fino a 3	70
da 4 a 6	85
oltre 6	100

Il numero degli uffici diretti da ogni posizione dirigenziale risulta dal funzionigramma approvato con determina dirigenziale n. 904 del 25/06/26, come riportato nelle pagine che seguono:

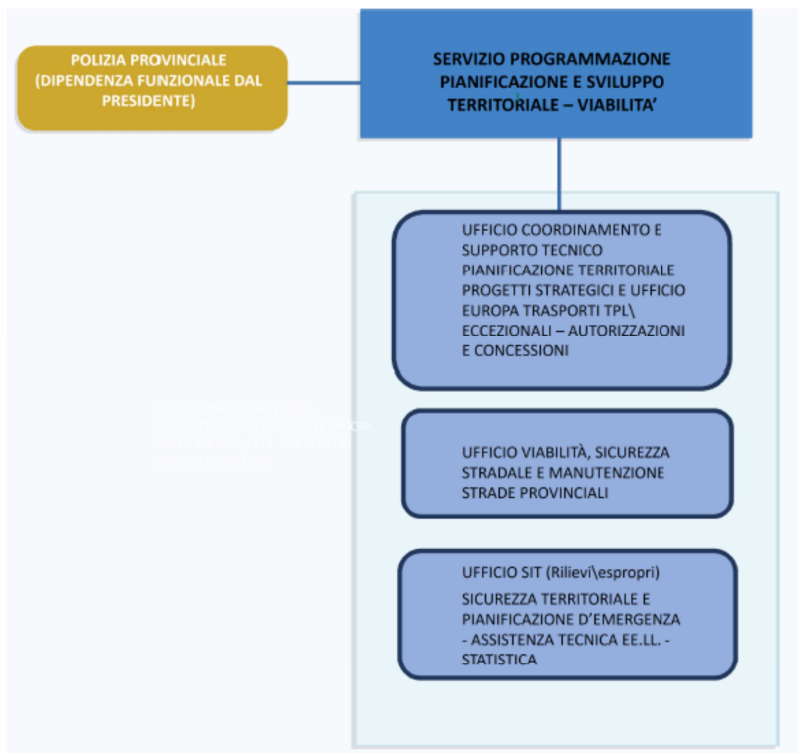
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante



Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi



Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità



Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica



Servizio Infrastrutture e Progettazione



N.B.: per Uffici si intendono le unità indicate nei riquadri (ad esclusione del riquadro riportante la denominazione del Servizio).

Sulla base di quanto sopra esposto si attribuiscono i seguenti punti:

Posizione dirigenziale	Uffici	Punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	3	70
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	7	100
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	4	85
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	3	70
Servizio Infrastrutture e Progettazione	1	70

CRITERIO 3 Dimensione economica delle spese gestite (massimo 150 punti), al netto delle partite di giro e assimilate, verranno attribuiti i punti nel seguente modo:

CLASSI DI BILANCIO	Punti
inferiore a 5.000.000 €	105
da 5.000.001 a 20.000.000€	127,5
oltre 20.000.000€	150

I dati finanziari, al netto delle partite di giro o assimilate, facenti capo ad ogni posizione dirigenziale, evidenziati nella tabella sotto, sono stati forniti dal Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi – pari Opportunità con certificazione del dirigente del 14 luglio 2026.

	Spese media triennio
POSIZIONI DIRIGENZIALI	
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	1.450.141,17
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	46.721.089,55
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	18.821.023,45
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	21.264.838,03
Servizio Infrastrutture e Progettazione	24.631.195,35

Sulla base di quanto sopra esposto si attribuiscono i seguenti punti:

Posizione dirigenziale	Punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	105
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	150
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	127,50
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	150
Servizio Infrastrutture e Progettazione	150

CRITERIO 4 Rilevanza interna ed esterna delle funzioni assegnate.

La metodologia prevede, per la rilevanza esterna dell'attività di erogazione della posizione dirigenziale max 300 punti, e per la rilevanza interna e/o trasversalità dell'attività e/o attribuzioni di particolari responsabilità previste per legge max 150 punti.

Rispetto alla rilevanza esterna, il punteggio massimo (attualmente 300) può essere confermato alle posizioni dirigenziali comprensive dei servizi:

- Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale – Viabilità
- Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica
- Servizio Infrastrutture e Progettazione

Per la rilevanza verso i cittadini e gli enti del territorio delle infrastrutture rispettivamente gestite dai Servizi citati.

Al Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante può essere attribuito un punteggio di 250 punti e al Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi un punteggio di 200 punti, per la rilevanza dei rapporti istituzionali con i comuni del territorio per i servizi svolti a favore degli stessi, oltre che verso i cittadini nel caso del Servizio Affari Generali che comprende anche l'Organismo di Composizione della Crisi.

Per quanto riguarda la rilevanza interna, si propone di confermare il punteggio massimo previsto (attualmente 150 punti) per i seguenti Servizi e per le collegate motivazioni:

Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante per lo svolgimento delle funzioni dell'anticorruzione e trasparenza, di Stazione unica appaltante a servizio di tutti gli uffici dell'Ente, di ufficio legale e supporto al Consiglio;

Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi per le funzioni di programmazione e gestione del bilancio, del personale, dei sistemi informativi dell'ente e dei controlli interni, di gestione e strategico, oltre che per la funzione di Datore di lavoro ex D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Al Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità si attribuisce il punteggio di 130 punti con riferimento alle funzioni di gestione del consistente patrimonio viario dell'Ente da cui derivano anche entrate a favore del bilancio generale dell'Ente (trasporti eccezionali, canoni....);

Al Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica si attribuisce il punteggio di 130 punti con riferimento alle funzioni di gestione e manutenzione del consistente patrimonio edilizio dell'Ente;

Al Servizio Infrastrutture e Progettazione si attribuiscono 100 punti in considerazione del ruolo di ufficio progettazione per le opere infrastrutturali dell'ente.

Sulla base delle motivazioni esposte, si sintetizza nella tabella sottoindicata la seguente ipotesi di attribuzione:

POSIZIONI DIRIGENZIALI	Rilevanza esterna	Rilevanza interna	Tot. punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	250	150	400
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	200	150	350
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	300	130	430
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	300	130	430
Servizio Infrastrutture e Progettazione	300	100	400

CRITERIO 5) INCARICHI AGGIUNTIVI e/o SERVIZI A FAVORE DEI COMUNI (max 200 punti)

Il criterio previsto dalla metodologia valorizza sia l'attribuzione di incarichi aggiuntivi, quali, ad esempio, l'incarico di Vice segretario in primo ordine, e gli incarichi per funzioni di inclusione e accessibilità (Decreto Presidente n. 161/2024) e per responsabilità servizio ispettivo (Decreto Presidente n. 162/2024) sia l'effettuazione di servizi a favore dei Comuni, quali, in via esemplificativa e non esaustiva:

- Servizio di sicurezza sul lavoro
- servizio di comunicazione- stampa
- servizio di segreteria
- servizio di anticorruzione
- ufficio progettazione
- formazione associata
- servizio di verifica sismica dei progetti di edilizia privata
- servizio di progettazione per predisposizione di studi di fattibilità e di progetti di competenza dei Comuni con particolare riguardo alle opere di difesa del suolo, alle opere stradali e all'edilizia scolastica;
- servizio per il vincolo idrogeologico
- servizio di supporto in materia\ufficio di protezione civile
- SUA per i Comuni
- concorsi unici
- ufficio paghe
- servizi e responsabilità nel coordinamento/pianificazione/attuazione di progetti europei o finanziati con fondi europei, PNRR o PNC;
- servizio informatico
- servizio statistica
- ecc.

L'ente sta attuando in via generale una progressiva intensificazione delle funzioni di supporto ai Comuni, delle funzioni di coordinamento e integrazione delle attività programmatiche e gestionali dei Dirigenti in attuazione delle linee strategiche dell'Amministrazione, per cui vengono valutate oltre alla funzioni aggiuntive direttamente attribuite alla posizione dirigenziale anche i servizi svolti tramite convenzione a favore di comuni ed enti del territorio rientranti nelle funzioni fondamentali di "supporto tecnico amministrativo per i comuni del territorio" ed altre ad essa collegate.

Per la posizione **Servizio Affari Generali – Stazione Unica appaltante**, vengono valorizzati gli incarichi aggiuntivi:

- Vice Segretario Generale con la reggenza delle funzioni in caso di impedimento o assenza del Segretario Generale oltre ai compiti previsti dal Regolamento generale degli uffici e servizi e dal Regolamento sui Controlli interni.
- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT)
- Responsabile del GABINETTO DI PRESIDENZA, COMUNICAZIONE, STAMPA, RELAZIONI ESTERNE E PROGETTI DI SVILUPPO PATRIMONIO STORICO ARTISTICO in staff al Presidente;
- Partecipazione alla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria (CTSS) (L.R. 13/2015 art. 63)
- Responsabile dell'Organismo di composizione delle Crisi da Sovraindebitamento;
- Responsabile Ufficio Ispettivo provinciale ai sensi dell'art.1 comma 62 della legge 662/1996;
- Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) per i procedimenti nell'ambito della convenzione approvata con delibera del Consiglio Provinciale n. 51 del 22 dicembre 2020 e nell'ambito delle convenzioni in seguito stipulate con Comuni del territorio;

Sono inoltre valutati i seguenti servizi svolti su convenzione a favore dei comuni del territorio:

- "Delibera Consiglio Provinciale n. 3/2024 "APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST E LA PROVINCIA DI PARMA PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, PER IL SUPPORTO GIURIDICO IN MATERIA DI APPALTI E DI PERSONALE".
- Decreto del Presidente n. 33 del 24 settembre 2024 avente ad oggetto "CONVENZIONE QUADRO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI. AGGIORNAMENTO ED ESTENSIONE. APPROVAZIONE" con cui è stata aggiornata ed estesa la convenzione quadro per la gestione associata dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, in forza del presente decreto risultano in essere le convenzioni con i seguenti comuni e unioni:
Bardi
Sissa Trecasali
San Secondo
Unione Appennino Parma Est (compresi comuni dell'Unione)
Valmozzola
Medesano
Sorbolo Mezzani
- Decreto del Presidente n. 71 del 12 maggio 2025 avente ad oggetto "CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E CEPIM SPA PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI STAZIONE UNICA APPALTANTE";
- Decreto del presidente n. 181 del 01 ottobre 2025 avente ad oggetto "CONVENZIONE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI STAZIONE UNICA APPALTANTE A FAVORE DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI SUPERIORI DI SECONDO GRADO. APPROVAZIONE".

Per quanto sopra vengono assegnati **200 punti su 200**.

Per la posizione **Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi** , vengono valorizzati gli incarichi aggiuntivi:

- Vice Segretario Generale in caso di assenza del Dirigente del Servizio Affari Generali quale sostituto nelle funzioni svolte dal Segretario Generale;
- Ruolo di "Datore di Lavoro" ai sensi del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii delegato dal Presidente.
- Dirigente preposto in ordine allo svolgimento delle funzioni connesse all'inclusione sociale ed alla accessibilità delle persone con disabilità di cui all'art.3 D.Lgs. 222/2023;
- Responsabile per la Transizione al Digitale di cui all'art. 17 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82;
- Supporto Destinazione Turistica Emilia, come da convenzione in essere agli atti dell'Amministrazione;
- Gestione della convenzione con i Centri per l'Impiego come da accordi con l'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Sono inoltre valutati i seguenti servizi svolti su convenzione a favore dei comuni del territorio:

- Decreto Presidenziale 38 del 17/02/2022 e 160/2022 Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001.
- Decreto Presidenziale n. 75/2025 del 14/05/2025 "APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI PARMA E GLI ENTI ADERENTI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI, ATTITUDINI E MOTIVAZIONE NELL'AMBITO DELLE SELEZIONI"

- "Delibera Consiglio Provinciale n. 3/2024 "APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST E LA PROVINCIA DI PARMA PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, PER IL SUPPORTO GIURIDICO IN MATERIA DI APPALTI E DI PERSONALE".

Per quanto sopra vengono assegnati **200 punti su 200**.

Per la posizione **Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità**, vengono valorizzati gli incarichi aggiuntivi:

- Nomina di "Comandante" del Servizio Polizia Locale Provinciale ai sensi dell'art. 3 c. 2 del vigente Regolamento del Servizio Polizia Provinciale approvato con Del. C.P. n.25 del 19 giugno 2017;
- Attività in materia di Coordinamento Rete SUAP in riferimento a quanto disciplinato dall'Art.46 c.2 della L.R. n.13/2015

Sono inoltre valutati i seguenti servizi svolti su convenzione a favore dei comuni del territorio:

- Decreto Presidenziale n. 74 del 20/04/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE SCHEMA DI "CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA REDAZIONE DEL QUADRO CONOSCITIVO DIAGNOSTICO DEL PUG INTERCOMUNALE" (ALBARETO, COMPIANO, TORNOLO, BEDONIA) TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI BEDONIA AI SENSI DELL'ART.30 DELLA LR N. 24/2017." con il quale è stato approvato schema Convenzione a titolo oneroso per attività di supporto ai Comuni propedeutiche alla redazione del PUG intercomunale, redazione di quadri conoscitivi e diagnostici. Oltre alle funzioni derivanti dagli accordi territoriali per il supporto nell'elaborazione dei nuovi strumenti urbanistici con diversi comuni (Berceto, Busseto, Fidenza, Roccabianca, Salsomaggiore, San Secondo, Solignano e Soragna);
- Decreti Presidenziali n. 67 del 17/03/2021 e n. 74 del 20/04/2023 con i quali sono stati approvati gli schemi di convenzione attuative per la redazione del quadro conoscitivo diagnostico per la copianificazione piani urbanistici intercomunali dell'Unione Montana Appennino Parma Est e dei Comuni Albareto, Tornolo, Compiano e Bedonia;
- Supporto tecnico e collaborazione in materia di accesso ai finanziamenti EU, convenzione Ufficio Europa Intercomunale di cui alla Delibera di Consiglio Provinciale n.36 del 20.11.2025;
- Supporto tecnico e collaborazione in materia di adeguamento dei PAE Comunali al Piano infraregionale delle Attività Estrattive della Provincia di Parma di cui alla Delibera di Consiglio Provinciale n. 18 del 05/2.2024

Per quanto sopra vengono assegnati **150 punti su 200**.

Per la posizione **Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica**, vengono valorizzati gli incarichi aggiuntivi:

- Componente dell'osservatorio ambientale Autostrada Cispadana;

Sono inoltre valutati i seguenti servizi svolti su convenzione a favore dei enti del territorio per la comunità scolastica:

- Decreto del Presidente n° 72/2025 "SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO: APPROVAZIONE BOZZA CONVENZIONE TRA IL CONSERVATORIO DI MUSICA A. BOITO DI PARMA E LA PROVINCIA DI PARMA PER LE ATTIVITA' TECNICHE E IL SUPPORTO PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL CONSERVATORIO."
- Decreto del Presidente n° 16/2025 "SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO: APPROVAZIONE BOZZA CONVENZIONE TRA IL CONVITTO

NAZIONALE MARIA LUGIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PARMA PER LA DELEGA A QUEST'ULTIMA DELLE ATTIVITA' TECNICHE RELATIVE ALLA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA/RESTAURO/RECUPERO DEGLI EDIFICI DI PROPRIETA' DEL CONVITTO.”

- Decreto del Presidente n. 96 del 09/07/2026 avente ad oggetto “SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO. APPROVAZIONE INDIRIZZI PER LA RIQUALIFICAZIONE E RIGENERAZIONE DEGLI SPAZI DEL NUOVO LABORATORIO TLB4 - AUTOMATION FARM PRESSO L'ITIS DA VINCI DI PARMA E APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA PROVINCIA, ITIS DA VINCI E CONSORZIO AUTOMATION FARM”.

Per quanto sopra vengono assegnati **90 punti su 200**. Si osserva che, rispetto alla precedente pesatura effettuata nel 2024, per questo criterio la posizione aveva ottenuto 120 punti, la diminuzione è dovuta soprattutto alla contrazione delle funzioni inerenti il PNRR che è in fase conclusiva.

Per la posizione **Servizio Infrastrutture e Progettazione** non vengono valorizzati incarichi aggiuntivi; sono valutati i seguenti servizi svolti per convenzioni fatte con i Comuni del territorio per la realizzazione di interventi volti al miglioramento della circolazione stradale e della sicurezza nei punti di interferenza tra la competenza Comunale e quella Provinciale, come di seguito specificati:

- Deliberazione di Consiglio Provinciale n.15 del 23/06/2026 e Deliberazione di Consiglio Provinciale che verrà discussa nel Consiglio del 24/07/2026 di approvazione dell'accordo tra la Provincia ed il Comune di Medesano per lo Studio progettuale relativamente all'intervento “Strada di prolungamento della SP120 dalla rotatoria con la nuova tangenziale di Noceto fino alla SS 357 oltre l'abitato di Medesano - tangenziale di Medesano” nel Comune di Medesano.
- Deliberazione di Consiglio Provinciale n.15 del 23/06/2026 e Deliberazione di Consiglio Provinciale che verrà discussa nel Consiglio del 24/07/2026 di approvazione dell'accordo tra la Provincia ed il Comune di Lesignano de' Bagni per l'intervento di adeguamento e messa in sicurezza dell'intersezione stradale tramite la realizzazione di una rotatoria lungo al SP n. 16 "degli Argini", con via dei Monti Vitali, e Strada della Ghiaiaccia;
- Deliberazione di Consiglio Provinciale n.15 del 23/06/2026 e Deliberazione di Consiglio Provinciale che verrà discussa nel Consiglio del 24/07/2026 di approvazione dell'accordo tra la Provincia ed il Comune di Tornolo per l'intervento di adeguamento del sistema di raccolta e smaltimento delle acque piovane in corrispondenza dell'intersezione tra la SP 24 e via Preilo;
- Decreto del Presidente n. 70 del 12/05/2025 di approvazione della Convenzione tra la Provincia, il Comune di Fontavivo e Ce.P.I.M. SPA per la progettazione ed Esecuzione dell'intervento "Realizzazione due rotatorie su SP 11 e Nuovo accesso interportuale CEPIM”;
- Decreto del Presidente n. 94 del 16/06/2025 di approvazione della Convenzione tra la Provincia e il Comune di Collecchio per la progettazione ed esecuzione dell'intervento " Nuovo tratto di collegamento tra SP 15 E SS 62;
- Decreto del Presidente n. 91 del 11/06/2025 di approvazione della Convenzione tra la Provincia e il Comune di Parma e Comune di Sorbolo Mezzani per la costruzione del nuovo asse viario di collegamento tra la SP72 Parma-Mezzani e la SP62R della Cisa;

- Decreto del Presidente n. 17 del 24/02/2026 di approvazione del Protocollo d'Intesa finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo per realizzazione dell'intervento di "SP 18 di Pilastrello - Realizzazione di nuova rotatoria in corrispondenza SP 95 E SP 45 - Rotatoria tra Via Parma, Via Resga e Via Solari;

Per quanto sopra vengono assegnati **60 punti su 200**.

Riepilogo punteggio per il criterio 5

Posizioni dirigenziali	Punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	200
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	200
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	150
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	90
Servizio Infrastrutture e Progettazione	60

Sulla base della somma dei 5 criteri precedentemente illustrati, si raggiungono in totale i seguenti punteggi:

POSIZIONI DIRIGENZIALI	Criterio 1 A) n. E.Q.	Criterio 1 B) n. dipendenti	Criterio 2 n. uffici	Criterio 3 dimension e economica	Criterio 4 Rilevanza interna esterna	Criterio 5 incarichi aggiuntivi e/o a favore comuni	Totale
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	42,50	35	70	105	400	200	852,50
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	50	50	100	150	350	200	900
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	42,50	50	85	127,5	430	150	885
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	42,5	42,50	70	150	430	90	825
Servizio Infrastrutture e Progettazione	35	35	70	150	400	60	750

Come previsto dalla metodologia approvata con decreto presidenziale n° 296 del 30 dicembre 2020, aggiornata con decreto del Presidente n° 16 del 29/01/2021, e da ultimo aggiornata con Decreto n. 101 del 16/07/2026 per l'aggiornamento dei parametri per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali ai nuovi valori economici, in conformità e con le decorrenze già previste nel CCNL Funzioni Locali triennio 2022 – 2024, sottoscritto il 23/02/2026, a discrezione del Presidente, con nota prot. 22269 del 21/07/2026, sono stati assegnati 100 punti aggiuntivi così ripartiti:

Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante punti 20;
 Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale – Viabilità punti 30;
 Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica punti 50;

A seguito dei punteggi sopra assegnati si hanno le seguenti risultanze:

POSIZIONI DIRIGENZIALI	Totale punti per i 5 criteri di cui alla tabella precedente	Punti aggiuntivi	Totale punti assegnati
Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	852,50	20	872,5
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	900		900
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	885	30	915
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	825	50	875
Servizio Infrastrutture e Progettazione	750		750

Sulla base dei punteggi ottenuti e della scala di retribuzione di posizione di cui alla seguente tabella:

Scala retribuzione di posizione		
PUNTEGGIO OTTENUTO		
Da	A	Retribuzione di posizione annua
0	599	=
600	620	€ 14.515,11
621	640	€ 16.572,44
641	660	€ 19.072,44
661	680	€ 21.572,44
681	700	€ 24.072,44
701	720	€ 26.572,44
721	740	€ 29.072,44
741	760	€ 31.572,44
761	780	€ 34.072,44
781	800	€ 36.572,44
801	820	€ 39.072,44
821	840	€ 41.572,44
841	870	€ 43.572,44
871	910	€ 45.572,44
911	1000	€48.084,81

* I valori minimi e massimo sono stati innalzati dal nuovo CCNL sottoscritto il 23 febbraio 2026 rispettivamente minimo a di € 14.515,11 e massimo di € 48.084,81.

Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	€ 45.572,44
Servizio Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	€ 45.572,44
Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	€ 48.084,81
Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	€ 45.572,44
Servizio Infrastrutture e Progettazione	€ 31.572,44

Si propone l'attribuzione delle suddette retribuzioni di posizione a decorrere dalla data del decreto di approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali.

Parma, 22 luglio 2026

La E.Q.
Emanuela Morelli

Riepilogo complessivo

Allegato B) TABELLA FINANZIARIA

	Servizio Affari Generali E Stazione Unica Appaltante	Finanziario, Politiche e Gestione del Personale, Sistemi Informativi	Servizio Programmazione e Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e Programmazione Rete Scolastica	Servizio Infrastrutture e Progettazione	Totale
Retribuzione di posizione annua	45.572,44	45.572,44	48.084,81	45.572,44	31.572,44	216.374,57
rateo anno 2026	18.988,52	18.988,52	20.035,34	18.988,52	13.155,18	90.156,07



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2669 /2026** ad oggetto:

" AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE -
DECORRENZA DALL'1 AGOSTO 2026 - APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 24/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2669 / 2026** ad oggetto:

" AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE -
DECORRENZA DALL'1 AGOSTO 2026 - APPROVAZIONE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 24/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale