



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 140 del 31/08/2026

Oggetto: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021 DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025. DETERMINAZIONI.

IL PRESIDENTE

Visto:

- l'art. 61 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali – triennio 2029 – 2021, firmato il 16/07/2024, che al comma 1 prevede che ai segretari comunali e provinciali sia attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

- che il medesimo art. 61, comma 2, prevede che gli Enti destinino a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, mentre il comma 2-bis dispone che "Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) segretari di enti con dirigenza;
- b) ...omissis...;

- c) ...omissis...;
d) ...omissis...;"

Dato atto che:

- la Provincia di Parma con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 33/2023 del 11/10/2023 e la Provincia di Piacenza con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 32 del 31 ottobre 2023, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, hanno deliberato lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm., ed approvato lo schema di convenzione per lo svolgimento del servizio di Segreteria Generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza con decorrenza 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026, secondo le seguenti modalità:

- ♣ Provincia di Parma: 60% del tempo di lavoro settimanale
- ♣ Provincia di Piacenza: 40 % del tempo di lavoro settimanale.

Dato atto altresì che:

- i provvedimenti sopracitati prevedono che "per finalità di coordinamento degli atti di riparto delle spese e di liquidazione delle competenze del Segretario e degli adempimenti fiscali e previdenziali collegati, la Provincia di Parma assume le vesti di Ente "capofila", eccezion fatta per i casi in cui i singoli enti debbano provvedere separatamente;
- il Presidente della Provincia di Parma, con decreto n. 270 del 22/12/2023 avente ad oggetto "Convenzione per la gestione associata delle funzioni di Segretario Generale tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza – Nomina Segretario Generale" ha nominato il dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza, con decorrenza dall'1 gennaio 2024;
- il decreto del Presidente della Provincia di Parma n° 191 del 30/10/2024 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e dei Titolari di incarichi di E.Q. - Sistema di graduazione della Retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale. Aggiornamento" ha approvato, tra l'altro, il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del Segretario Generale, nel cui **Allegato B) "Criteri di attribuzione e misura della Retribuzione di risultato del Segretario Generale" di cui all'art. 61 CCNL 2024, allegato al presente atto a formarne parte integrante**, è stabilito che "L'Ente, ricorrendone le condizioni giuscontabili minime e le fattispecie tabellate tra le quali – Segretari di enti con dirigenza - quale è la Provincia di Parma, può rideterminare, ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2024, comma 2bis, un aumento della percentuale fino al 15%, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni, nel rispetto della capacità di spesa e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- il Servizio Gestione del Personale ha quantificato e comunicato a quest'Ufficio il monte salari anno 2025 del Segretario Generale, nell'importo di Euro 155.242,59;
- il medesimo servizio ha predisposto la tabella per la "Verifica del limite al trattamento accessorio – art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017", acquisita agli atti del presente procedimento;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 948 del 02/07/2026 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto – costituzione fondo anno 2026", nella quale si definiva l'adeguamento complessivo del limite del salario accessorio 2016 sommando l'adeguamento per incremento del personale del comparto e per incremento del personale dirigente, ridefinendolo in Euro 1.315.398,42 come segue:

TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA – ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.099.970,18
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	72.907,59

ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019 DIRIGENZA	142.520,65
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 ADEGUAMENTO AI SENSI ART. 33 D.L. N. 34/2019	1.315.398,42

Dato atto che il Collegio dei Revisori con il parere n. 71 del 17/07/2026, acquisito al protocollo generale n. 22074/2026, ha certificato la corretta determinazione del limite del salario accessorio come riportato nella citata determinazione n. 948/2026;

Verificato il rispetto del limite della capacità di spesa sopracitato e ritenuto, ricorrendone le condizioni, stabilire che la misura percentuale retributiva di risultato da riconoscere al Segretario Generale, è pari al 15% per l'anno 2025 (art. 2. c. 2, del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024).

Visti, altresì:

- il verbale del Nucleo di Valutazione del 18 marzo 2026 con cui il medesimo ha validato il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, dei dirigenti e del segretario generale, validando il pieno raggiungimento al 100% degli obiettivi di performance individuale del segretario generale;
- la scheda firmata dal sottoscritto, di valutazione del Segretario Generale per il servizio prestato nell'anno 2025 della Provincia di Parma, e la valutazione del medesimo pervenuta dalla Provincia di Piacenza, acquisita al protocollo n. 19719 del 30/06/2026;
- la relazione della titolare di E.Q. dell'Ufficio Politiche del Personale e Organizzazione, Controllo Strategico, Controllo di Gestione, Controlli di Qualità (prot. 24755 del 25/08/2026) da cui risulta che compete alla Provincia di Parma la determinazione della retribuzione di risultato con riferimento al 60% del monte salari, che è pari ad Euro 93.266,82, calcolato nel 15% del monte salari medesimo e pari ad Euro 13.990,02 più il 60% dello 0,80% sul monte salari 2021, per gli anni 2024 e 2025, e il 60% dello 0,22% sul monte salari 2021 ai sensi dell'art. 40 del CCNL 23/02/2026 per un totale di Euro 15.347,60, al lordo di oneri fiscali previdenziali ed assistenziali;

Dato atto che alla liquidazione al Segretario Generale dell'importo di Euro 10.201,42 euro, relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 di competenza della Provincia di Piacenza, sarà effettuata direttamente dalla Provincia di Piacenza, su sua espressa richiesta e d'intesa tra i due enti.

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica del presente provvedimento espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 dal Vice Segretario;

Visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2022 dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Tutto ciò premesso

DECRETA

Di riconoscere al Segretario generale, dott. Luigi Terrizzi, a seguito della valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2025 per il servizio reso a favore della Provincia di Parma, la retribuzione di risultato di € 15.347,60 al lordo di oneri fiscali previdenziali ed assistenziali;

Di dare atto che:

- la spesa relativa all'indennità di risultato Provincia di Parma per l'anno 2025 pari ad € 15.347,60 lordi rientra nell'impegno 490/2026 assunto, in sede di riaccertamento ordinario dei residui 2025, al capitolo 100000600010/0 SEGRETARIO GENERALE – Stipendi;

Di attestare il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Di dare atto che alla liquidazione del compenso per il Servizio reso presso la Provincia di Piacenza, provvederà la medesima, su sua espressa richiesta e d'intesa tra i due enti.

Che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **3025 /2026** ad oggetto:

" CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021
DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025. DETERMINAZIONI.
“

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 28/08/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **3025 / 2026** ad oggetto:

" CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI. TRIENNIO 2019 - 2021
DEL 16/07/2024 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ART. 61 DISCIPLINA
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025. DETERMINAZIONI.
“

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 28/08/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale