



UFFICIO RECLUTAMENTO - GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' E INTEGRAZIONE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1259 del 09/09/2026

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE 68/1999- APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n.1403 del 28/10/2026, con la quale è stato indetto n.1 bando di concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n.1 Addetto all'accoglienza (area degli operatori esperti) a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Parma, riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art.1, comma 1 della legge 68/1999;

Dato atto che l'avviso di selezione di cui trattasi, è stato pubblicato con Prot. n.31119/2026 in data 29/10/2026 e fino al 28/11/2026 all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma e sul portale InPA;

Vista la determinazione dirigenziale n.75 del 23/01/2026, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;

Vista la determinazione dirigenziale n.167 del 11/02/2026, con la quale è stato sostituito un membro esperto aggiunto della commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi per incompatibilità;

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale n. 139 del 06/02/2026, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per il profilo di Addetto all'accoglienza (Area degli Operatori Esperti);

Preso atto che:

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di selezione Prot. n. 31119/2026;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 25936 del 08/09/2026, i verbali dei lavori al sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno bando di concorso, in particolare:

*“ La prova selettiva consisterà in due prove: una **prova SCRITTA** e una **prova TEORICO-PRATICA** finalizzata alla verifica delle competenze richieste dal presente avviso (vedi paragrafo “Competenze tecnico-professionali”) e delle attitudini del candidato, nonché della conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua a scelta tra francese e spagnolo, nonché delle apparecchiature informatiche più diffuse ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.*

La selezione si intende superata al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30. Durante le prove i candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici.

Le prove si svolgeranno in presenza anche eventualmente attraverso l'utilizzo strumenti informatici e digitali forniti dall'Ente o da soggetti terzi incaricati. Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, per qualsiasi motivo, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura”;

Visto il comma 5 quater dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del DI 25/2025, che dispone: **“Ai fini di cui al comma 5-ter, le commissioni di concorso, al termine dello svolgimento delle prove d'esame elaborano una graduatoria di merito sulla base dei soli risultati delle predette prove. Su tale graduatoria sono applicati i punteggi relativi ai titoli previsti dal bando e, successivamente, sono applicate le precedenza e le preferenze. Su tale ultima elaborazione le commissioni applicano il limite di cui al comma 5-ter. Sulla graduatoria risultante si applicano, entro il limite del 20 per cento degli idonei, le riserve di posti previste dal bando. [...]”;**

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 50 del 13/04/2026 ed in particolare le disposizioni di cui all'art. 39 comma 5, per quanto non incompatibili con art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 32 (trentadue) candidati ammessi, in n. 23 (ventitré) si sono presentati a sostenere la prova scritta, che si è svolta in presenza presso lo STARHOTELS du PARC in Viale Piacenza 12/c a Parma, come da convocazione pubblicata sul sito della Provincia di Parma e sul portale InPA in data 27/01/2026;
- su n.23 (ventitré) candidati che hanno partecipato alla prova scritta, n. 16 (sedici) candidati hanno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 21/30;
- su n.16 candidati ammessi alla prova Teorico – Pratica, n. 14 (quattordici) si sono presentati alla prima fase della prova teorica - pratica per lo svolgimento della fase di assessment;
- su n. 14 (quattordici) candidati ammessi alla seconda fase della prova Teorico- Pratica, n. 7

- (sette) candidati hanno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 21/30;
- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice,
risultano essere i seguenti:

GRADUATORIA DI MERITO			
Numero	Codice Candidatura	Punteggio Finale	Esito
1	T9ADPZPZ35	29,30	Vincitore
2	7D9R6EYB18	28,18	Idoneo
3	299TT5D7UK	27,50	Idoneo
4	84XKHYC8FF	26,43	Idoneo
5	7BQPB89XXB	24,55	Idoneo
6	RWVSM97M29	24,5	Idoneo
7	FX2KCNYSNZ	21,83	Idoneo

Preso atto che, come riportato nei verbali n. 3, n. 5 e n. 6, allegato al presente atto, i candidati che non si sono presentati alle prove sono stati considerati rinunciatari alla selezione.

Considerato quindi che è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Preso atto che la graduatoria di merito coincide con la graduatoria finale, in quanto, come indicato all'interno del verbale n. 7:

- il bando di concorso è solo per esami e non è stato necessario applicare i titoli;
- non sono previste riserve di posti stabilite dalla legge essendo interamente riservato ai possessori dei requisiti previsti per la L.68/99, 1 comma;
- non essendovi candidati con punteggi a pari merito, non si è reso necessario applicare le precedenza e le preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94 s.m.i.;

Preso altresì atto che la graduatoria finale redatta dalla Commissione e in allegato al verbale n. 7 è così determinata:

GRADUATORIA FINALE			
Numero	Codice Candidatura	Punteggio Finale	Esito

1	T9ADPZPZ35	29,30	Vincitore
2	7D9R6EYB18	28,18	Idoneo
3	299TT5D7UK	27,50	Idoneo
4	84XKHYC8FF	26,43	Idoneo
5	7BQPB89XXB	24,55	Idoneo
6	RWVSM97M29	24,5	Idoneo
7	FX2KCNYSNZ	21,83	Idoneo

Ritenuto di poter approvare la graduatoria finale come redatta dalla Commissione ai sensi dell'art. 35 comma 5 quater del D.lgs. 165/2001 s.m.i e di nominare vincitrice il primo classificato;

Dato atto, che, come previsto dal bando di concorso, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice del bando di concorso per la copertura di n.1 posto di Addetto all'accoglienza da assumere – quale prima assegnazione - al Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto con nota prot. n. 25936 del 08/09/2026 e allegati al presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che la Commissione esaminatrice, al termine della selezione, ha proceduto a svolgere le operazioni di propria competenza e a redigere le graduatorie, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 5 quater del D.lgs 165/2001 s.m.i., come indicato all'interno del verbale n. 7;
3. **DI DARE ATTO** altresì che la graduatoria di merito e la graduatoria finale redatte dalla Commissione coincidono in quanto:
 - il bando di concorso è solo per esami e non è stato necessario applicare i titoli;
 - non essendovi candidati con punteggi a pari merito, non si è reso necessario

applicare le precedenze e le preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94 s.m.i.;

- non erano previste riserve di posti stabilite dalla legge essendo interamente riservato ai possessori dei requisiti previsti per la L.68/99, 1 comma;

4. **DI APPROVARE** pertanto, la graduatoria finale, come redatta dalla Commissione esaminatrice e in allegato al verbale n. 7 trasmesso dal segretario di Commissione:

GRADUATORIA FINALE			
Numero	Codice Candidatura	Punteggio Finale	Esito
1	T9ADPZPZ35	29,30	Vincitore
2	7D9R6EYB18	28,18	Idoneo/a
3	299TT5D7UK	27,50	Idoneo/a
4	84XKHYC8FF	26,43	Idoneo/a
5	7BQPB89XXB	24,55	Idoneo/a
6	RWVSM97M29	24,5	Idoneo/a
7	FX2KCNYSNZ	21,83	Idoneo/a

5. **DI NOMINARE** vincitore il primo classificato;
6. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;
7. **DI DARE ATTO** che la presente graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente in materia, fatte salve eventuali proroghe o modifiche disposte da successive disposizioni normative;
8. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione del candidato vincitore da parte della Provincia, secondo quanto previsto dal bando di concorso;
9. **DI DARE ATTO** infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento Dott.ssa Aldigeri Paola, Funzionario Amministrativo Contabile titolare di E.Q dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi della Provincia di Parma, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012;
10. **DI INFORMARE** che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile

(MENOZZI IURI)
con firma digitale