



UFFICIO RECLUTAMENTO - GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - PARI OPPORTUNITA' E INTEGRAZIONE

Responsabile : GIUDICE UGO

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**n. 1271 del 11/09/2026**

**Oggetto:** NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA.

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con decreto n. 54 del 14/04/2026, è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente da ultimo aggiornato con Decreto Presidenziale n. 83 del 24/06/2026 che ne ha stabilito la decorrenza al 01/08/2026;
- con determinazione n. 539 del 16/04/2026, è stato approvato il relativo funzionigramma, da ultimo modificato con determinazione n. 904 del 25/06/2026;
- con determinazione n. 618 del 30/04/2026, è stato approvato il Piano di assegnazione degli organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, da ultimo modificato con determinazione n. 930 del 30/06/2026;
- con determinazione n. 991 del 16/07/2026, integrata con determinazione n. 998 in pari data, è stata effettuata l'assegnazione del personale agli uffici dell'Ente;
- con delibera di Consiglio n. 43 del 9/12/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028; con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026 - 2028, il relativo elenco annuale 2026, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026 - 2028;

- con delibera di Consiglio n. 47 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026 – 2028.
- con decreto del Presidente n. 1 del 20/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- con decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026, da ultimo aggiornato con decreto n. 97 del 10/07/2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026/2028, il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle Azioni positive;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1197 del 27/08/2026, con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 918/2025 e aggiornato con determinazione n. 997/2026, per la copertura di 1 (un) posto di Istruttore amministrativo-contabile (area degli Istruttori), in prima assegnazione all'Ufficio gestione del personale e centrale unica concorsi, pari opportunità e integrazione;

**Dato atto** che l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica sul portale InPA, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale della Provincia per venti giorni consecutivi per il periodo dal 28/08/2026 fino al 17/09/2026 e della sua pubblicazione è stata inviata comunicazione - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Istruttore amministrativo-contabile" approvato con succitata determina n. 918/2025 s.m.i.;

**Visto** l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 s.m.i., che prevede i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione;

**Visto** l'art. 57 – "*Pari opportunità*" - del succitato D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:

- Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- L'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

**Visto** il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 50 del 13/04/2026, d'ora innanzi "Regolamento" e richiamati in particolare:

-l'art. 14 ter commi 5 e 6 del Regolamento che normano l'espletamento delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei, ai sensi dei quali: *"5. La commissione per la formazione degli elenchi di idonei è composta da tre componenti, oltre eventuali componenti esperti aggiuntivi e un segretario verbalizzante, garantendo la presenza di entrambi i sessi e viene nominata dalla Provincia tra soggetti interni e/o esterni. 6. La commissione viene presieduta, di norma, da un*

*dirigente della Provincia o suo delegato; i membri esperti potranno essere reperiti prioritariamente tra i dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati. I commissari dipendenti della Provincia e degli enti convenzionati si intendono membri interni delle commissioni con svolgimento del ruolo in orario di lavoro”;*

- l'art. 14 quater comma 4 del Regolamento che norma la gestione degli elenchi di idonei e interPELLI, il quale stabilisce che: [...] *la nomina della commissione per la selezione dell'interpello spetta all'ente interpellante secondo le proprie norme regolamentari interne. Per quanto riguarda la Provincia valgono le stesse regole definite per le selezioni uniche*[...];

- l'art. 33 inerente la disciplina delle commissioni esaminatrici delle selezioni della Provincia di Parma, che stabilisce che la Presidenza spetta ai Dirigenti dell'Ente con preferenza per i responsabili dei Servizi interessati in relazione *al/i posto/i messo/i a selezione* e che prevede la competenza per la nomina della commissione nella figura del Dirigente del Servizio Personale, su indicazione del Dirigente cui verrà assegnata l'unità da reclutare;

-L'Allegato A al Regolamento che disciplina i compensi delle commissioni esaminatrici delle selezioni di personale,

**Dato atto** che il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento di nomina della Commissione il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 92 del 01/07/2026, in quanto lo stesso svolgerà il ruolo di presidente della commissione esaminatrice delle selezioni di che trattasi;

**Preso atto** che, con comunicazione prot n. 26141 del 10/09/2026, in atti all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione, il Dirigente interessato alla procedura di selezione di che trattasi, ha individuato i seguenti componenti esperti interni per la commissione esaminatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti all'incarico di che trattasi:

- Membro esperto per la valutazione delle competenze comportamentali: **Dott.ssa Paola Aldigeri** - Funzionario Amministrativo contabile titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio "Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione" della Provincia di Parma, ufficio in cui verrà inserito il vincitore della selezione;

- Membro esperto: Rag. **Ugolotti Monica** Funzionario amministrativo contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione ;

- Membro esperto supplente: **Dott.ssa Nufrio Michela** Funzionario amministrativo contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione ;

**Acquisita** la disponibilità dei suindicati componenti a far parte della commissione esaminatrice di che trattasi;

**Dato atto** pertanto che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, come desumibile dai curriculum vitae degli stessi e agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere alla nomina della commissione esaminatrice della procedura di interpello in oggetto nella seguente composizione:

| <b>NOME E COGNOME</b> | <b>RUOLO NELLA COMMISSIONE</b>                                     | <b>PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO</b>                                                                                                                           |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MENOZZI IURI          | PRESIDENTE                                                         | Dirigente Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato - Economato della Provincia di Parma   |
| ALDIGERI PAOLA        | MEMBRO ESPERTO PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI | Funzionario Amministrativo contabile Titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione |
| UGOLOTI MONICA        | MEMBRO ESPERTO                                                     | Funzionario Amministrativo contabile dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione                                   |
| NUFRIO MICHELA        | MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE                                           | Funzionario Amministrativo contabile dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione                                   |

**Dato atto** che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse con i candidati ammessi alla procedura selettiva;

**Dato atto**, altresì, che tale verifica verrà effettuata non appena disponibile l'elenco dei candidati ammessi, determinando, in caso di incompatibilità, la decadenza del commissario interessato;

**Ritenuto**, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione Sicilia Debora – Istruttore amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e, in caso di suo impedimento o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente Varacca Alessandra, Funzionario amministrativo- contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma;

**Preso atto** di quanto previsto dall'avviso di interpello in riferimento alla procedura selettiva, in cui si stabilisce che: “ *Sulla base del numero delle manifestazioni di interesse pervenute, la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di svolgere una prova preselettiva, che consisterà in un questionario a risposta multipla su competenze tecniche e attitudinali.*

*Saranno ammessi alla prova selettiva i candidati che si sono classificati ai primi 6 (sei) posti nella prova preselettiva, se effettuata.*

*I candidati classificatisi ex aequo al sesto posto saranno tutti ammessi alla prova selettiva.*

*La preselezione non concorre in alcun modo alla formazione del voto finale di merito, ma è solo finalizzata all'ammissione alla prova selettiva.*

*Le competenze oggetto di valutazione sono ricomprese nei paragrafi "Competenze tecniche" e "Competenze comportamentali".*

*La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le competenze tecniche, le capacità comportamentali, le attitudini e le motivazioni richieste dal ruolo";*

**Dato atto** pertanto che, sulla base del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, i compensi calcolati presunti risultano essere i seguenti:

## **PRESELEZIONE**

### **Presidente**

- compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00** ( da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 17,60** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

### **Membri esperti (n°2)**

- compenso base da erogare **€ 550,00** ( da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 16,00** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

### **Segretario**

- compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00** (da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 14,40** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

## **PROVA SELETTIVA**

### **Presidente**

- compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 8,80**

### **Membri esperti (n°2)**

- compenso base da erogare **€ 550,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 8,00**

## Segretario

- compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 7,20**

**Dato atto inoltre che:** Il responsabile del procedimento è individuato nella Dott. ssa Aldigeri Paola, Funzionario-amministrativo contabile titolare di Elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione;

## Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

## DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa la seguente commissione esaminatrice dell' avviso di interpello, indetto con determinazione n.1197 del 27/08/2026:

| <b>NOME E COGNOME</b> | <b>RUOLO NELLA COMMISSIONE</b>                                     | <b>PROFESSIONALITA' O INCARICO RIVESTITO</b>                                                                                                                            |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MENOZZI IURI          | PRESIDENTE                                                         | Dirigente Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato - Economato della Provincia di Parma    |
| ALDIGERI PAOLA        | MEMBRO ESPERTO PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI | Funzionario Amministrativo contabile Titolare di elevata qualificazione dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione |
| UGOLOTTI MONICA       | MEMBRO ESPERTO                                                     | Funzionario Amministrativo contabile dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione                                    |
| NUFRIO MICHELA        | MEMBRO ESPERTO SUPPLENTE                                           | Funzionario Amministrativo contabile dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione                                    |

2. DI NOMINARE inoltre, ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, quale segretario verbalizzante della commissione Sicilia Debora – Istruttore amministrativo contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale e, in caso di suo impedimento

o impossibilità a partecipare alle sedute della commissione, di nominare con funzioni di segretario supplente Varacca Alessandra, Funzionario amministrativo- contabile assegnata all' Ufficio Gestione del Personale della Provincia di Parma;

3. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia, che verrà effettuata non appena disponibile l'elenco dei candidati ammessi, determinando, in caso di incompatibilità, la decadenza del commissario interessato;
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla L. 252/2012;
5. DI TRASMETTERE il presente atto ai soggetti interessati;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni
7. DI DARE ATTO che i compensi presunti dei commissari, calcolati sulla base dell'allegato "A" del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali sono i seguenti:

## **PRESELEZIONE**

### **Presidente**

- compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00** ( da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 17,60** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

### **Membri esperti (n°2)**

- compenso base da erogare **€ 550,00** ( da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 16,00** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

### **Segretario**

- compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00** (da ridurre sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 14,40** (da non erogare sulla base dell'Allegato A al Regolamento in caso di affidamento a ditta esterna di predisposizione di quesiti)

## PROVA SELETTIVA

### Presidente

- compenso base da erogare aumentato del 10% per incarico di Presidente **€ 605,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 8,80**

### Membri esperti (n°2)

- compenso base da erogare **€ 550,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 8,00**

### Segretario

- compenso base da erogare ridotto del 10% per incarico di segretario **€ 495,00**
- compenso integrativo presunto per candidato per prova **€ 7,20**

8. DI IMPEGNARE, per le motivazioni indicate in premessa, sul capitolo 301500680000/0 "Com missioni di concorsi" TIT . I di spesa - missione 01 - programma 10 - cod bilancio 1030210002 del Bilancio di previsione 2026/2028 (annualità 2026) la somma totale di **€ 4.496,00** per la liquidazione dei compensi ai commissari e al segretario della commissione esaminatrice dell'interpello per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo-contabile (area degli Istruttori), da assegnare alla Provincia di Parma (esigibilità al 31/12/2026);

9. DI DARE ATTO che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenuti nell'allegata scheda contabile ;

10. DI DARE ATTO che i compensi alla commissione esaminatrice verranno calcolati e liquidati successivamente sulla base delle prove a cui parteciperà ciascun commissario e sulla base dei candidati esaminati e dei quesiti predisposti dalla Commissione;

11. DI DARE ATTO infine che:

- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. ssa Aldigeri Paola, Funzionario-amministrativo contabile titolare di Elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Unica Concorsi, Pari Opportunità e Integrazione;

- Il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 92 del 01/07/2026, in quanto lo stesso è Presidente della commissione esaminatrice delle selezioni di che trattasi;

- né per il responsabile del procedimento né per il sottoscritto dirigente sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 3233 / 2026**

Esercizio 2026

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2026

| E-S            | Capitolo/Art.                                                      | Tipo Movimento      | Missione/Titolo                                                              | Macroaggregato                                                                                                                | Importo  |
|----------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                |                                                                    | Cig/Cup             | Programma/Tipologia                                                          | Livello 4                                                                                                                     |          |
|                |                                                                    |                     |                                                                              | Livello 5                                                                                                                     |          |
| S              | 301500680000 / 0<br><br>GESTIONE PERSONALE Commissioni di concorso | Impegno 1495 / 2026 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione<br><br>10 - Risorse umane | 103 - Acquisto di beni e servizi<br><br>1030210 - Consulenze<br><br>1030210002 - Esperti per commissioni, comitati e consigli | 4.496,00 |
| Totale Impegni |                                                                    |                     |                                                                              |                                                                                                                               | 4.496,00 |

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UNITA' ORGANIZZATIVA RECLUTAMENTO - GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1271 / 2026**

Proposta n. 3233/2026

**Oggetto:** NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 301500680000/0 - NOMINA E COMPENSO COMMISSIONE ESAMINATRICE INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
( MENOZZI ALDIGERI- UGOLOTTI - SICILIA)

Cod.V Livello 1030210002

- Impegno n.1495/2026 – euro €4.496,00

----

Parma, li 11/09/2026

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale