



**PROVINCIA
DI PARMA**

**ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZA ANNO 2025**

SOTTOSCRITTO IN DATA 23 /12/ 2025

L'anno 2025, il giorno 23 del mese di dicembre, in Parma, presso la sede della Provincia, tra:

- la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, costituita con Provvedimento del Presidente della Provincia di Parma in data 23/08/2024 n. 24, nella persona:

- (P=Presente; A=Assente)

- del Presidente dott. Terrizzi Luigi

P ☒ A

- la Delegazione Sindacale, costituita dai rappresentanti delle Categorie Funzione Pubblica come segue:

- CGIL

P ☒ A

- CISL

P ☒ A

- UIL

P ☒ A

- DIREL

P ☒ A

a seguito di specifica convocazione,

- con Determinazione Dirigenziale n. 1650 dell'01/12/2025 ad oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – costituzione per l'anno 2025", si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'anno 2025 per l'Area della dirigenza;

- con verbale n° 55 del 16/12/2025 prot. N° 36775 del 16/12/2025 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori sulla corretta quantificazione del fondo in oggetto ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D. Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- con il Provvedimento n° 234 del 27/11/2025 il Presidente ha formulato specifiche direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla conduzione del procedimento negoziale di contrattazione sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza per l'anno 2025;

- che le parti hanno esaminato l'ipotesi di Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale anno 2025, sottoscrivendola in data 3/12/2025;

- che con Decreto n. 258 del 18/12/2025 il Presidente della Provincia ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

Come sopra costituite,

SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, anche in esecuzione del Contratto Collettivo Integrativo 2024 – 2026 di parte normativa sottoscritto in data 19/12/2024;

Le Parti prendono preliminarmente atto che le risorse integrative riferite all'anno 2025 sono quantificate in complessivi 323.072,37 di cui:

- € 199.767,74 di importo unico consolidato e pertanto risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2025;

- € 74.345,67 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera E) – di risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- € 11.793,15 di incremento 1,53% monte salari 2025, stabilito dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020;

- € 5.049,89 di incremento 2,01% monte salari 2028, stabilito dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024;

- € 32.115,92 di risorse variabili di cui:

- € 4.088,52 ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera b) di risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate e accertate entro il 31/12/2025);
- € 18.004,50 ai sensi dell'Art. 57 comma 2, lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite nel corso del 2025);
- € 552,72 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. 234/2021 - anno 2024;
- € 970,18 ai sensi dell'art. 57 comma 3 (una tantum) risorse anno prec. non integralmente utilizzate;

Le Parti, assumendo le direttive del Presidente formulate con il citato provvedimento, nonché le disposizioni del CCI 2024-2026 in materia, preso atto della rideterminazione del limite fissato nel CCI all'art. 15, comma 9, ad opera del Presidente alla soglia di € 97.948,00 concordano:

1. l'utilizzo delle risorse del fondo 2025 così rideterminato in € 323.072,37: per € 208.400,00 per la retribuzione di posizione, € 106.172,37 quali somme a disposizione per risultato e incarichi aggiuntivi comprensive di Euro 8.500,00 Compenso commissioni di concorso;
2. di prendere atto dell'innalzamento del limite art. 15 c. 9 del C.C.I. ad Euro 97.948,00 (47% della retribuzione di posizione) di cui al Decreto del Presidente n. 234 del 27/11/2025;

il tutto come da prospetto qui di seguito riportato:

Ipotesi di utilizzo Fondo 2025								
Totale Fondo			323.072,37					
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			208.400,00					
di cui:								
Servizio affari generali			41.780,00					
Servizio Edilizia scolastica ...			37.280,00					
Servizio finanziario			41.780,00					
Servizio pianificazione territoriale...			43.780,00					
Servizio politiche del personale		interim						
Servizio viabilità e infrastrutture ...			43.780,00					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA B) – CCNL 17/12/2020		D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	8.500,00					
SOMME A DISPOSIZIONE PER RISULTATO E INCARICHI AGGIUNTIVI			106.172,37					
limite art. 15 c. 9 del CCI - D.P. indirizzi n.			97.948,00	47%	delle retr di posizione TEORICA			
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)		ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	0,00					
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)		IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	4.088,52					
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)		IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05					
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO, DAT.LAV. D.Lgs.81/2008) e art. 16 c. 3 CCI 2024-2026			€ 8.460,00	20%	incremento ris teorico	2.649,43	12 mesi	per incarichi art. 35 c. 1 lett. c) responsabile RPCT-RTD-DAT.LAV. D.Lgs.81/2008
Art. 40 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM (e art. 16 c. 1 CCI 2024-2026)		INCARICHI AD INTERIM	€ 11.184,00	30%	Percentuale interim su posizione			Posizione € 37.280 determ. Con DP n. 170 del 27/09/2024 decorrenza dal 17 luglio 2024
				12	mesi interim			
TOTALE IMPIEGHI			256.836,57					
Somme a Disposizione per risultato art. 57 c.3 CCNL 17/12/2020..."Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse."			66.235,80	21%	perc. Del Fondo			
Art. 31 CCNL 17/12/2020 risorse non utilizzate destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia e, in mancanza, da applicare al fondo anno successivo		Art. 14 c. 2 CCI 2021-2023	8.224,37	3%	perc. Del Fondo			

Resta inteso che la retribuzione di risultato come sopra determinata, verrà erogata sulla base del sistema di valutazione vigente.

La delegazione di parte datoriale	La delegazione di parte sindacale
IL PRESIDENTE Dott. Terrizzi Luigi F.to Luigi Terrizzi	CGIL Manzotti Ruggero Maria F.to Ruggero Maria Manzotti
	CISL Aliani Marco F.to Marco Aliani
	UIL Lori Barbara F.to Barbara Lori
	DIREL Scarangella Giulia F.to digitalmente Giulia Scarangella