

ACCORDO DEL 23 DICEMBRE 2025

*Accordo sui **criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2025**, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii. - Circolare del 19 luglio 2012 n. 25.*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	<u>Accordo 23 dicembre 2025</u>
Periodo temporale di vigenza	<u>Anno 2025</u>
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Datoriale</u> costituita con decreto del Presidente n° 143 del 23/08/2024: • Segretario Generale (Presidente) dott. Luigi Terrizzi <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> • CGIL FP • CISL FP • UIL FPL • DIREL Firmatarie dell'Accordo: • CGIL FP • CISL FP • UIL FPL • DIREL
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Certificazione del Collegio dei Revisori, Verbale n. 55 del 16/12/2025 acquisito al protocollo dell'Ente n. 36775 del 16/12/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001 (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183), è stato ricostituito con Determina dirigenziale n° 572 del 24/05/2022 per il quadriennio 22 maggio 2022 – 21 maggio 2026, ed integrato con la Determina dirigenziale n°274 del 9/03/2023. Con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il P.E.G. 2025 – 2027. Con Decreto Presidenziale n° 12 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che assorbe il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Il suddetto PIAO nelle sottosezioni Piano della Performance e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale è stato aggiornato con i Decreti del Presidente n.ri: 50 del 15/4/2025, 110 del 27/6/2025, n. 140 dell'11/8/2025 e 196 del 22/10/2025.. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii. Con decreto del Presidente n° 53 del 16/04/2025 è stata approvata la Relazione al Piano della Performance 2024 validata dal Nucleo di valutazione in data 11 aprile 2025 prot. n° 10950 del 14/04/2025. L'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n° 33/2012, come modificato, semplificato e revisionato dal D. Lgs. N° 97/2016, è stato assolto.

Oggetto:**Modulo 1 – Scheda 1.2****Illustrazione dell'articolato dell'Accordo**

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'area dirigenza per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per le Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina dirigenziale n° 1650 del 01 dicembre 2025 avente ad oggetto "Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale dell'area Funzioni Locali – anno 2025".

Nel fondo hanno trovato collocazione, sulla base dell'atto di indirizzo adottato dal Presidente in data 27/11/2025 n° 234, e anche in esito al processo di contrattazione, oltre all'importo unico consolidato e gli incrementi stabiliti dai CCNL, pari a complessivi € 216.610,78, le seguenti risorse:

- € 74.345,67 di risorse autonomamente stanziati allo scopo di adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente (art. 57, c.2, lett. e) CCNL 17.12.2020), in coerenza con il piano dei fabbisogni, tenuto conto dell'assunzione di un nuovo dirigente avvenuta l'01/11/2024, incrementando le risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, stabilmente dal 2025, ai sensi del c. 2 lett. e) di detto articolo e dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, secondo le modalità previste dalla nota RGS n. 12454/2021, nel rispetto dei limiti di legge vigenti e verificata la capacità di bilancio;
- € 552,72 derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della Legge n.234/2021, anno 2024.

per tutto quanto sopra, il fondo risulta quantificato nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	ANNO 2025
Unico importo consolidato – art. 57 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018	199.767,74
CCNL 16-18 Art. 57 c. 2 lett. e) - Risorse adeguamento del fondo scelte org.e gest. (soggette al limite)	74.345,67
Riduzione al fine di ricavare spazio di spesa sul limite alle risorse di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2025, ad incremento remunerazione titolari E.Q.	
Risorse stabili soggette al limite	274.113,41
Risorse stabili non soggette al limite – Incremento dell'1,53% monte salari 2015, a decorrere dal 1° gennaio 2018, art. 56, c. 1 CCNL 17/12/2020	11.793,15
Risorse stabili non soggette al limite – Incremento del 2,01% monte salari dirigenza 2018, art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89
Totale Risorse stabili escluse dal limite	16.843,04
Totale risorse stabili	290.956,45
Specifiche disposizioni di legge Art. 57 c. 2 lett. c) – DL 44/2023 conv. In L. 74/2023 e DPR 82/2023 - Compensi per commissioni di concorso	8.500,00
Totale Risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2	8.500,00
Sponsor.ni nuove conv.ni acc. collaboraz. Art. 57 comma 2, lettera b) di risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001	4.088,52
Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, Art. 57 comma 2, lettera d)	18.004,50
Somme derivanti dall'incremento delle risorse di parte variabile nella misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. 234/2021 - anno 2025	552,72

Risorse variabili escluse dal limite art. 23 comma 2	22.645,74
Residui anni precedenti (escluse dal limite)	970,18
Totale risorse variabili	32.115,92
Totale fondo risorse decentrate	323.072,37
Di cui: totale risorse soggette al limite	282.613,41
Di cui: totale risorse non soggette al limite	40.458,96

Nell'accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2025, si è data attuazione alle direttive del Presidente, formulate con proprio Provvedimento n. 234 del 27/11/2025, nonché alle disposizioni del CCI 2024-2026 in materia, in particolare:

- disposto l'innalzamento della soglia stabilita all'art. 15, comma 9, del C.I. sottoscritto in data 19 dicembre 2024, relativamente alla somma tra "retribuzioni di risultato" e "retribuzioni di risultato aggiuntive" nella misura massima del 47% del valore complessivo delle retribuzioni di posizione;
- stabilito che, nel caso di affidamenti di incarichi ad interim, la percentuale da corrispondere a titolo di indennità di risultato venga stabilita nella misura del 30%; inoltre, in coerenza con quanto già disciplinato in merito con provvedimento presidenziale n. 191 del 30/10/2024, la medesima disciplina viene applicata anche in caso di conferimento al Segretario Generale di incarichi dirigenziali di struttura ad interim;
- individuato l'importo da corrispondere per lo svolgimento degli incarichi di RPCT, RDT e DAT. LAV. a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di effettivo svolgimento, pari al 20% del valore economico della retribuzione di risultato teorica assegnata alla posizione ricoperta;

La retribuzione di risultato è suddivisa in egual misura per il numero di posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica in proporzione ai mesi di effettiva copertura ed erogata sulla base del sistema di valutazione vigente. Sulla base dell'attuale assetto organizzativo, le parti hanno concordato la seguente suddivisione:

- € 208.400,00 destinati alla retribuzione di posizione;
- € 106.172,37 destinati alla retribuzione di risultato ed incarichi aggiuntivi di cui:
 - € 4.088,52 retribuzioni derivanti da specifiche disposizioni di Legge ex art. 43 L. 449/1997 (importo presunto da verificare a consuntivo sulla base delle entrate effettivamente accertate) ;
 - € 16.204,05 somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività (calcolato sull'importo presunto da accertarsi in entrata da verificare a consuntivo, 90% spettante al dirigente ex art. 15 c. 7 C.I. in vigore).
 - € Euro 8.460,00 integrazione per specifici incarichi (RPCT, RTD, DPO e DAT. LAV.) Art. 35 – c. 1 lett. c) CCNL 16/07/2024
 - € 11.184,00 per incarichi ad interim – art. 40 – 35 c. 1 lett. c) CCNL 16/07/2024 (30% su posizione)

Effetti abrogativi impliciti

L'Accordo ha validità per l'annualità 2025.

Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto rispetta i principi di meritocrazia e premialità assegnando alla retribuzione di risultato una percentuale significativa delle risorse (superiore al minimo previsto dall'art. 57 del CCNL 17/12/2000). La corresponsione dei compensi relativi alla performance individuale avviene sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di Elevata Qualificazione (E.Q.) e dei dipendenti, approvato, per il personale del comparto con Decreto del Presidente n. 127 del 15/07/2020, e per i Dirigenti e i titolari di E.Q. con Decreto del Presidente n. 191 del 30/10/2024.

L'erogazione è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG – Piano della Performance, sulla base dei parametri e criteri individuati nel vigente sistema di valutazione.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Per quanto concerne i risultati attesi strettamente correlati ai bisogni della collettività e dell'utenza e ai relativi indicatori, si rinvia alla sezione Performance del PIAO 2025-2027, approvato con Decreto del Presidente n° 12 del 31/01/2025 e alle successive modifiche ed integrazioni.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Parma, 24/12/2025

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Politiche del Personale - Organizzazione -
Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province
e Comuni”
(dott. Luigi Terrizzi)

Il Dirigente del Servizio
“Servizio Finanziario - Gestione del Personale -
Partecipate - Sistemi Informativi - Pari
Opportunità – Provveditorato Economato”
(dott. Iuri Menozzi)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2025

Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	<u>Accordo 23/12/2025</u>
Periodo temporale di vigenza	Costituzione e accordo periodo 01/01/2025 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> costituita con decreto del Presidente n° 314 del 21/12/2022 • Segretario Generale (Presidente) dott. Luigi Terrizzi <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> • CGIL FP • CISL FP • UIL FPL • DIREL Firmatarie dell'Accordo: • CGIL FP • UIL FP • CISL FP • DIREL
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale, in rapporto di impiego con l'Amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, laddove ne ricorrano le condizioni.
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i>	<i>Certificazione del Collegio dei Revisori, Verbale n. 55 del 16/12/2025 acquisito al protocollo dell'Ente n. 36775 del 16/12/2025.</i>
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001 (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183), è stato ricostituito con Determina dirigenziale n° 572 del 24/05/2022 per il quadriennio 22 maggio 2022 – 21 maggio 2026, ed integrato con la Determina dirigenziale n°274 del 9/03/2023. Con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025 è stato approvato il P.E.G. 2025 – 2027. Con Decreto Presidenziale n° 12 del 31/01/2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività

	e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che assorbe il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. <u>Il Piano della Performance è stato pubblicato</u> ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii. Con decreto del Presidente n° 53 del 16/04/2025 è stata approvata la Relazione al Piano della Performance 2024 validata dal Nucleo di valutazione in data 14 aprile 2025 prot. n° 10950 del 14/04/2025. L'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n° 33/2012, come modificato, semplificato e revisionato dal D. Lgs. N° 97/2016, è stato assolto.
Eventuali osservazioni: nessuna	

MODULO 2– ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge da parte del collegio dei revisori dei conti e la successiva certificazione.

Visti:

- il D.L. 34/2019 art. 33, comma 2, ultimo periodo che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- la nota della Ragioneria dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce "Indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo N. 35/2019;
- La nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. N. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto precedente;
- del D.M. 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", di attuazione dell'art.33, comma 1-bis, del D.L. 30/04/2019 n.34, convertito dalla Legge 28/6/2018 n.58, che detta una nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato, consentendo nel contempo un adeguamento delle risorse destinate al Fondo delle risorse decentrate, laddove stabilisce che "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"; Tenuto conto della nota del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 18/11/2018 prot 257831 che elenca le componenti di spesa escluse dal suddetto limite.

Considerato:

- che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza e Segretari comunali e provinciali – per il triennio 2019-2021;
- che il Presidente con proprio decreto n. 234 del 27/11/2025 ha dettato gli indirizzi alla Costituzione del Fondo salario accessorio della dirigenza, indirizzi ai sensi del CCNL 2019 – 2021 sopra citato;

Ricordato che il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 40 del 26/08/2025 ha certificato in € 1.292.933,91 il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come dimostrato con il provvedimento dirigenziale n. 959/2025, mediante il quale si provveduto alla rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, tenendo conto dell'adeguamento relativo al personale del comparto per € 43.663,41 e della previsione di aggiornamento relativo al personale con qualifica dirigenziale per € 148.691,34 come di seguito specificato:

LIMITE 2016	229.790,97		
fondo risorse decentrate 2018	223.037,00	fondo rilevante limite 2016 RISORSE STABILI	
budget p.o. 2018	0,00		
totale 2018	223.037,00		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	3,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
QMP - quota media pro capite	74.345,67		
ANNO 2025 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	60		60,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			60,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			5,000
Δ (differenziale dotazione)	2,000		
ADEGUAMENTO 2025	148.691,34		
LIMITE 2016 ADEGUATO	378.482,31		

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale.

Si è ritenuto opportuno aggiornare l'importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D-Lgs. N. 75/2017 ad € 1.200.251,28#, come di seguito dettagliato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016			
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56			
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-			
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90			
TOTALE LORDO				965.877,57
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-			
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE				-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO				-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				
ESCLUSIONE DAL LIMITE RISORSE INCREMENTO D.L. 25/2025				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)				60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				
FONDO STRAORDINARIO				81.459,18
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				-7.488,47
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				1.100.579,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto				43.663,41
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza				148.691,34
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO				1.292.933,91

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e risultato della Dirigenza anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile;
- con determina dirigenziale n° 1411 del 30/11/2020 è stato costituito il medesimo Fondo anno 2020;
- con determinazione dirigenziale n° 663 del 08/06/2021 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020", che teneva conto inoltre del dispongo del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l'importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a

suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;

- Il Presidente con proprio decreto n. 123 del 29/07/2025, ha autorizzato:
 - o Incremento delle risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, del D.L. n. 25/2025, per € 300.000,00 – non soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - o decurtazione delle risorse stabili a favore dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. per € 93.614,95;
 - o stanziamento delle risorse di cui all'art. 79 c. 3 e 5 del CCNL 2019/2021, 0,22% del monte salari 2018, quota personale del comparto per e 8.614,95;
 - o aggiornamento risorse variabili di cui all'art. 79 c. 2 lett. a) del CCNL 2019/2021 convezioni ai sensi dell'art. 43L. 449/1997 per complessivi € 40.780,67;
 - o aggiornamento delle economie fondo anno precedente, ai sensi dell'art. 79 c. 1 del CCNL 2019-2021, a seguito della definitiva liquidazione di tutte le indennità e dei premi di performance in € 58.831,13;
- con la determina dirigenziale n. 959 del 05/08/2025 si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2025 in € 1.339.625,43 di cui € 668.945,11 risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n°75/2017, ed € 670.680,30 risorse soggette al limite di spesa del salario accessorio;
- a seguito delle disposizioni del Presidente lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di Elevata Qualificazione ammonta, per l'anno 2025, ad € 284.487,13 di cui € 174.929,00 attualmente destinati a retribuzione di posizione così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2025		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
Incremento a seguito decurtazione fondo risorse decentrate comparto a seguito dell'applicazione dell'incremento previsto dal D.L. 25/2025		93.614,95
Incremento 0,22% m.s. 2018 riferito alle P.O. annualità 2024 - DA DESTINARE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
TOTALE STANZIAMENTO 2024 E.Q.		284.487,13
<i>DI CUI da destinare a Risultato 15% dello stanziamento complessivo</i>	15%	42.673,07
<i>Somme destinate a Retribuzione di Posizione anno 2025</i>		174.929,00
<i>Somme a disposizione</i>		66.885,06

- con le Determinazioni dirigenziali n° 441 del 14/04/2025 e n. 973 del 06/08/2025 è stato quantificato il Fondo per il lavoro straordinario in € 54.390,99 ed impegnata la spesa per l'anno 2025.
- Con le determinazioni n. 186 del 14/02/2025 e n. 1110 del 10/09/2025 è stato reintegrato il budget per il lavoro straordinario del Corpo di Polizia Provinciale impegnato nell'attuazione emergenziale dei Piani di controllo della specie cinghiale, in ottemperanze delle disposizioni deliberate con delibera di Giunta Regionale n. 1346/2025.

Si dà atto che il salario accessorio destinato al Segretario Generale per l'anno 2025 ammonterà presumibilmente ad € 102.343,28 comprensivi della maggiorazione (pari ad € 25.170,44 annui) per la Gestione convenzionata della Segreteria Generale con la Provincia di Piacenza, di cui il 60% a carico della Provincia di Parma.

Con il decreto del Presidente n. 234 del 27/11/2025 recante: "AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI ANNUALI 2025 DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DEI DIRIGENTI" sono state emanate direttive alla delegazione datoriale e ai dirigenti competenti in merito alla costituzione e ripartizione del Fondo.

Con determinazione dirigenziale n. 1650 del 01/12/2025, si è provveduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2025 quantificato in € 323.072,37 di cui € 290.956,45 risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 57 c. 2 dei CCNL 17/12/2020 per € 31.145,74 ed € 970,18 risorse Fondo anno 2024 non integralmente utilizzate, ai sensi dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020.

La pre-intesa sull'utilizzo delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025 è sottoscritta dalle parti in data 3 dicembre 2025. Di seguito il dettaglio della costituzione e della concordata ripartizione del fondo.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 lett. a CCNL 2016/2018	199.767,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	-
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	74.345,67
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	274.113,41
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE " N. 160 del 20/09/2024	0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	274.113,41
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 -	
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.843,04
TOTALE 1 RISORSE STABILI	290.956,45
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA B) - D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	8.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.500,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	4.088,52
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - anno 2025	552,72
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 anni 2022-2023	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2024 non integralmente utilizzate	970,18
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.615,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.115,92
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	323.072,37
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	282.613,41
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	40.458,96
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	323.072,37
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	323.072,37

L'importo unico consolidato determinato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL, come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 09 del 14/06/2021, ammonta ad € 199.767,74.

In esecuzione delle direttive impartite dal Presidente con proprio decreto n. 234 del 27 novembre 2025 le risorse sono state incrementate come segue:

- Risorse stabili per l'importo pari ad € 74.345,67 annui (in modo stabile dal 2025), ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020, dovuto alla presa di servizio del nuovo dirigente in esecuzione del Piano dei Fabbisogni 2024-2026 avvenuta in data 01/11/2024; tale incremento, verificata la capacità di bilancio, è stato calcolato secondo le modalità definite dalla Circolare della RGS n. 12454/2021, nel rispetto dei limiti di legge vigenti ed è pari al salario accessorio medio pro capite della dirigenza anno 2018;
- incrementare le risorse stabili per complessivi € 16.843,04 come segue:
 - quanto ad € 11.793,15 sulle risorse stabili derivanti dagli incrementi contrattuali previsti dall'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020;
 - quanto ad € 5.049,89 sulle risorse stabili derivanti dagli incrementi contrattuali previsti dall'art. 39 c. 1 del CCNL 16/07/2024;
- incrementare le risorse variabili, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera b, per complessivi € 32.115,92 così dettagliati:
 - quanto ad € 4.088,52 somme connesse a specifiche disposizioni di Legge per accordi di collaborazione ai sensi dell'art. 43, L.449/1997, provenienti da fondi di entrata esterne;
 - quanto ad € 18.004,50 in all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione, provenienti da fondi di entrata esterne;
 - quanto ad € 8.500,00, per Compensi commissioni concorso (D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e DPR n. 82/2023), Specifiche disposizioni di legge per convenzioni e accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/1997);
 - quanto ad € 552,72 delle risorse previste dall'art. 39 comma 3, pari allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018, quota anno 2025;
 - quanto ad € 970,18 risorse del fondo 2024 non integralmente utilizzate.

Le risorse del fondo sono da considerarsi in parte escluse dal limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. N. 75/2017 per € 40.458,96 così dettagliati:

- € 11.793,15 sulle risorse stabili derivanti dagli incrementi contrattuali previsti dall'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020
- € 5.049,89 sulle risorse stabili derivanti dagli incrementi contrattuali previsti dall'art. 39 c. 1 del CCNL 16/07/2024;
- € 22.093,02 somme connesse a specifiche disposizioni di Legge e all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione e provenienti da fondi di entrata esterne;
- € 970,18 risorse del fondo 2024 non integralmente utilizzate;
- € 552,72 delle risorse previste dall'art. 39 comma 3, pari allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018, quota anno 2025.

Si precisa che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base a:

1. il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
2. la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Mentre l'importo del fondo 2025 soggetto a tale limite di spesa è pari ad euro 282.613,41 così dettagliate:

- € 274.113,41 risorse stabili di cui agli art. 57 comma 2 lett. a) e lett. e) del CCNL 2016/2018;
- € 8.500,00 risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge, art. 57 c. 2 lett. c) del CCNL 17/12/2020, ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito in L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 compensi per commissioni di concorso.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione della dirigenza, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con **Decreto Presidenziale N° 16/2021 del 29/01/2021** ad oggetto "MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI APPROVATA CON DECRETO N.296 DEL 30 DICEMBRE 2020" che è andato ad aggiornare il precedente Decreto Presidenziale n° 296 del 30/12/2020 ad oggetto "1) MODIFICA PER L'ANNO 2020 DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DIRIGENTI ADOTTATI RISPETTIVAMENTE CON DECRETI N. 270 DEL 28/11/2019 E N. 304 DEL 16/12/2019 2) DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO E DIRIGENTI ANNO 2020 3) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI 4) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE".

Tale metodologia è stata applicata sulla base della struttura organizzativa (macrostruttura) con le risultanze approvate con il **Decreto del Presidente n° n. 170 del 27/09/2024** ad oggetto: AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE - ANNO 2024 – APPROVAZIONE.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale aggiornato da ultimo con **Decreto Presidenziale n. 191 del 30/10/2024** ad Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DEI TITOLARI DI INCARICHI DI E. Q. - SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE. AGGIORNAMENTO, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 16/07/2024 la graduazione delle retribuzioni di posizione dirigenziali è stata aggiornata nel modo seguente:

Punteggio posizione		valore posizione		
da	a	ccnl 17/12/2020	Incremento posizione ccnl 16/07/2024	ccnl 16/07/2024 nuovo valore posizione
0	599	0,00		
600	620	11.942,67	780,00	12.722,67
621	640	14.000,00	780,00	14.780,00
641	660	16.500,00	780,00	17.280,00
661	680	19.000,00	780,00	19.780,00
681	700	21.500,00	780,00	22.280,00
701	720	24.000,00	780,00	24.780,00
721	740	26.500,00	780,00	27.280,00
741	760	29.000,00	780,00	29.780,00
761	780	31.500,00	780,00	32.280,00
781	800	34.000,00	780,00	34.780,00
801	820	36.500,00	780,00	37.280,00
821	840	39.000,00	780,00	39.780,00
841	870	41.000,00	780,00	41.780,00
871	910	43.000,00	780,00	43.780,00
911	1000	45.512,37	780,00	46.292,37

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale, sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati per l'anno di competenza con il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) TRIENNIO 2025-2028." Ed i relativi aggiornamenti.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, gli importi destinati a tale voce verranno determinati in conformità a quanto previsto dall'art. 57 c. 3 del CCNL 17 dicembre 2020 nella misura minima del 15% del fondo incrementato di tutte le risorse del medesimo fondo non utilizzate entro la fine dell'anno di competenza per la retribuzione di posizione comprensiva degli eventuali incarichi ad interim, come previsto dall'art. 12 del vigente Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al 2021-2023.

Gli importi da erogare nel 2025 saranno determinati in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale di qualifica dirigenziale, è stato aggiornato da ultimo col DECRETO PRESIDENZIALE n. 191 del 30/10/2024.

Illustrato quanto sopra si può attestare la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo II de D.Lgs. 150/2009 e le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) al fine della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa). Si dà atto che, per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, le risorse economiche sono state definite nel bilancio di previsione 2025-2027 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 55 del 19/12/2024, immediatamente eseguibile e successive integrazioni e modificazioni.

Parte II – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa ATTI DI PRESUPPOSTO

Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, n. 1650 del 01/12/2025

II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sono state definite, in conformità al dettato contrattuale di cui all'art. 57, c. 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024 come segue:

	Descrizione	Fondo 2025
A)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Risorse stabili Fondo 2020	223.037,70
	Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3	-23.269,96
	Totale Risorse Importo unico consolidato	199.767,74
	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)	11.793,15
	Totale risorse stabili consolidate	211.560,89
	Incremento dell'2,01% del monte salari 2018 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2020 € 251.238,21)	5.049,89
		216.610,78
B)	Decurtazioni Fondo (Decreto Presidente 160/2024)	0,00
		216.610,78
C)	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	Art. 52 c. 2 lett. e)	74.345,67
	TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE	290.956,45

Con la determinazione n. 1650 del 01/12/2025, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, per l'anno 2025 sono state **quantificate in € 216.610,78#**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020, le risorse stabili del fondo, verificata la capacità di bilancio, sono incrementate di un importo pari al salario accessorio medio pro capite 2018, rapportato ai mesi di effettivo servizio, di un nuovo dirigente; tale incremento calcolato secondo le modalità definite dalla Circolare della RGS n. 12454/2021 pari all'importo di € € 74.345,67 annui in modo stabile dal 2025, nel rispetto dei limiti di legge vigenti, in vista dell'assunzione programmata nel Piano dei Fabbisogni 2024/2026, di un nuovo dirigente tecnico con decorrenza prevista dall'01/11/2024.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non presenti

II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

Importo complessivo delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025 € 323.072,37 di cui:

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	€ 199.767,74
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 74.345,67
TOTALE IMPORTO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017		€ 274.113,41
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)	€ 11.793,15
Art. 39 c. 1 CCNL 2019-2021	Incremento dell'2,01% del monte salari 2018 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2020 € 251.238,21)	€ 5.049,89
TOTALE IMPORTO risorse stabili		€ 290.956,45

II.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

RISORSE AGGIUNTIVE		
Articolo	Descrizione	Importo
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 4.088,52
Art. 57 comma 2, lettera b)	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	€ 8.500,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite) somme attribuite al 17/05/2022	€ 18.004,50
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
CCNL 2019-2021 art. 39 c.3	art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - anno 2025	€ 552,72
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2024 non integralmente utilizzate	€ 970,18
Totale risorse aggiuntive		€ 32.115,92

II.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO 2025 - UTILIZZO VINCOLATO		Importo
Totale Fondo		323.072,37
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		208.400,00
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM (e art. 16 c. 1 CCI 2024-2026)	Incarico ad Interim Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni	11.184,00
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO, DAT.LAV. D.Lgs. 81/2008) e art. 16 c. 3 CCI 2024-2026	per incarichi art. 35 c.1 lett. c) responsabile RPCT-RTD-DAT.LAV. D.Lgs.81/2008	8.460,00
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	4.088,52
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	8.500,00
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05
TOTALE IMPIEGHI		256.836,57
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	IMPORTO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	66.235,80
TOTALE IMPIEGHI		323.072,37

Risorse stabili destinate a	Totale risorse fondo (escluse risorse	
retribuzione di risultato	aggiuntive)	% 290956,45:66235,8=100:x
66.235,80	323.072,37	20,50%

II.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le parti ancora da regolare sono indicate nella tabella precedente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

FONDO 2025		
A)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	290.956,45 €
B)	Decurtazioni Fondo	0,00 €
C)	Risorse variabili	32.115,92 €
D)	FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	323.072,37 €

II.2.4. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

- 1.Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- 2.Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nel modulo 1);
- 3.Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Costituzione Fondo 2025 con confronto anno precedente	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dal 2021 importo risorse stabili accertate nel fondo 2020)	199.767,74	199.767,74	0,00
Riduzione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178 del 21/09/2023		-8.000,00	8.000,00
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. ART. 57 COMMA 2 LETTERA E)	74.345,67	12.390,95	61.954,72
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015) art. 56 c. 1 CCNL 17-12-2020	11.793,15	11.793,15	0,00
Incremento dell'2,01% del monte salari 2018 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2020 € 251.238,21) art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89	5.049,89	0,00
Importo Unico Consolidato	290.956,45	221.001,73	69.954,72
Risorse variabili	32.115,92	39.906,91	-7.790,99
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	323.072,37	260.908,64	62.163,73

II.3 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

II.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2025-2027 (annualità 2025) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	totale	Importo	Impegno n.
Risorse Costituzione				323.072,37	
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	208.400,00	41.780,00	192/2025
Retribuzione di Posizione	102500100010	0		41.780,00	225/2025
Retribuzione di Posizione	111500100010	0		43.780,00	252/2025
Retribuzione di Posizione	115000100010	0		43.780,00	266/2025
Retribuzione di posizione	106100100010	0		37.280,00	236/2025
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	152000100010	0		11.184,00	prenotazione impegno n. 1643/2025
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)	102000700030	0		8.460,00	prenotazione impegno n. 1646/2025
Retribuzione di Risultato	102000700030	0		63.465,17	prenotazione impegno n. 1647/2025
Risorse anno 2024 non integralmente utilizzate	102000700030	0		970,18	475/2025
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Anno 2025	102000133000	2	18.004,50	1.800,45	prenotazione impegno n. 1645/2025
				16.204,05	prenotazione impegno n. 1644/2025
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	301500680000	0		8.500,00	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000133000	1		4.088,52	
Totale di controllo				323.072,37	

II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Le spese del fondo sommate a tutte le altre spese per il salario accessorio del personale dell'ente, risultano rispettare a consuntivo il principio di invarianza di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, rispetto all'unico limite della spesa per il salario accessorio, come dimostrato dalla seguente tabella:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.072.962,37	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		261.512,64	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.334.475,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		426.489,54	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		50.421,93	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 476.911,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE		-		209.487,13
QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO				- 1.931,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		11.013,49
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.191.255,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		4.671,16		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		86.761,40		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.192.011,72		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				756,69

II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo
Ricordato, come da documentazione agli atti, che:

- ☐ L'ente ha rispettato nel 2024 e rispetta in via programmatica nel 2025 le condizioni previste all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- ☐ L'ente ha provveduto alla rideterminazione in aumento del limite del salario accessorio, di cui all'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo del Decreto Legge n. 34/2019 e del Decreto interministeriale;
- ☐ L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- ☐ il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025-2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025-2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii. è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 48 del 09/12/2024 immediatamente eseguibile;
- ☐ Il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 55 del 19/12/2025 immediatamente eseguibile;
- ☐ Il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 6 del 16/01/2025;
- ☐ Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2025 – 2028 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2025;
- ☐ Il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2024 e conseguenti variazioni di bilancio è stato approvato con decreto del Presidente n. 24 del 03/03/2025.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2025-2027 e s.m.i.

Parma, li 24/12/2025

Il Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale -
Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità
Iuri Menozzi