



UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE E DI QUALITA'

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 66 del 07/05/2026

Oggetto: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2025 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche.

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO, allo scopo di:
 - superare la molteplicità - e conseguente frammentazione - degli strumenti di programmazione oggi in uso ed introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e creare un piano unico di governance dell'ente, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
 - assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- l'art.1, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022, n.81 "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", sopprime il terzo periodo dell'art.169, comma 3-bis del

D.Lgs. 267/2000, che unificava organicamente nel PEG il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, stabilendo altresì al successivo art.2, comma 1, che i suddetti piani sono assorbiti nel Piao;

- con Provvedimento del Presidente pro-tempore n° 12 del 31/01/2025 veniva disposta l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 dell'Ente.

Atteso che:

- la Sez. 2.2 del PIAO, "Performance", contiene la programmazione degli obiettivi dell'Ente, corredata dagli indicatori di performance di efficacia e di efficienza, i cui esiti devono essere rendicontati nella relazione sulla performance, di cui all'art.10, c.1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- il Piao definisce, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti con cadenza periodica, che, nello specifico della Performance, prevedono monitoraggi intermedi sullo stato di attuazione degli obiettivi, propedeutici alla relazione annuale sulla performance, nella quale vengono dettagliati i valori raggiunti dai diversi indicatori di performance;
- il PIAO 2025-2027, a seguito dei monitoraggi infra annuali, è stato modificato ed integrato con i seguenti Decreti del Presidente:
 - n. 50 del 15/04/2025, n. 110 del 27/06/2025 e n. 196 del 22/10/2025 riguardanti aggiornamenti alla sottosezione Piano triennale di fabbisogno del personale e n. 140 del 11/08/2025 costituente aggiornamento della sottosezione Piano della Performance";

Considerato che:

- il Piano della Performance costituisce atto di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2025, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- gli obiettivi del Piano della Performance sono collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che ai medesimi verranno erogate;
- per quanto attiene alla performance organizzativa il Piano ha individuato i quattro obiettivi come di seguito denominati:
 - 1) "Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Supervisione e Monitoraggio attuazione progetti e rispetto tempi e standard previsti";
 - 2) "Implementazione del Sistema di Controllo di Gestione per il monitoraggio dei costi dei principali processi e dei servizi";
 - 3) "Riqualficazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. In attuazione dell'art. 2, c.2, lett. e), della L. 22/12/2021";
 - 4) "Sistema di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza: misure anche rivolte alle azioni comprese nel programma di attuazione del PNRR";
- il raggiungimento dei progetti di performance organizzativa sopracitati è stato validato dal Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 7654 del 18/03/2026, dando avvio al processo di misurazione e valutazione di tutto il personale dell'Ente.

Visto che l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio "Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni", che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Dato atto che:

- il Segretario Generale, dott. Luigi Terrizzi, ha proposto in data 30 aprile 2026 la “Relazione annuale sulla performance 2025”, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, al Nucleo di Valutazione che ha validato la medesima approvandone contenuti e forma con nota del 2 maggio 2026 acquisita al protocollo dell'ente in data 04/05/2026 prot. n. 12790, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- il Vice Segretario Generale, dott. Ugo Giudice, ai sensi dell'art. 46 del Regolamento per l'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso, conseguentemente, la “Relazione annuale sulla performance 2025” ai fini della sua approvazione;

Sottolineato che il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l'Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l'allegata “Relazione sulla performance 2025” sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi.

Ritenuto di approvare la “Relazione annuale sulla performance 2025” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse.

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal Vice Segretario Generale, e dato atto che non vi è rilevanza contabile;

DECRETA

- di approvare la “Relazione annuale sulla performance 2025”, come validata dal Nucleo di valutazione ed allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di disporre che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione annuale sulla performance 2025” sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di dare informazione della relazione ai Consiglieri provinciali;
- di dare atto altresì:
 - che il responsabile del procedimento è individuato nella Dott.ssa Emanuela Morelli, Titolare di Elevata Qualificazione Responsabile del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale;
 - che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE E DI QUALITA'

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1733 /2026** ad oggetto:

" RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2025 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 07/05/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

Preg.mo
Dott. Ugo Giudice
Vice Segretario Generale della Provincia di
Parma

Oggetto: Relazione sulla Performance 2025. Validazione.

Preg.mo Vice Segretario Generale, sono stato richiesto di esaminare lo schema di Relazione in oggetto, inviatomi lo scorso 30 aprile.

A tal scopo, ricordo preliminarmente che:

- l'Ente ha adottato con Decreto del Presidente n°12 del 31 gennaio 2025 il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025 – 2027 (PIAO 2025-2027), il quale riporta, nella Sottosezione 2.2 Sottosezione di programmazione: Performance, il Piano degli Obiettivi 2025-2027;
- con Decreto del presidente n°140 del 11/08/25, a seguito dei risultati del monitoraggio intermedio degli obiettivi (giugno) e della necessità di inserire nuovi obiettivi specifici per rispondere a sopravvenute esigenze di efficientamento interno e ottimizzazione dei processi, è stato approvato, previa mia validazione del 06 agosto 2025, l'aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2025-2027;
- i Dirigenti e il Segretario Generale hanno effettuato il monitoraggio al 31 dicembre 2025 degli obiettivi di Performance Organizzativa di Ente e individuali, i cui risultati sono stati trasmessi e acquisiti dal Nucleo di Valutazione;
- nell'incontro dello scorso 17 marzo 2026 sono stati analizzati e verificati i risultati degli obiettivi raggiunti alla data del 31 dicembre 2025, cui è seguita la mia validazione del 18 marzo 2026;
- con mia nota in data 28 aprile 2026, ho concluso, per quanto di mia competenza, il percorso di valutazione del personale dirigenziale.

Ho quindi esaminato la Relazione alla performance 2025, riscontrando che il documento dà opportunamente conto:

- a) dei livelli di raggiungimento degli obiettivi, i quali risultano adeguatamente rendicontati. La Relazione prende in esame l'intero set di obiettivi definiti nel Piano, includendo organicamente tutti gli aggiornamenti e le rimodulazioni intervenuti nel corso dell'esercizio. Tale rendicontazione garantisce la massima trasparenza anche sugli obiettivi non pienamente raggiunti: per ciascun target mancato, sono stati analizzati gli scostamenti rispetto alle previsioni iniziali, esplicitando le motivazioni sottostanti e i fattori critici, interni o esterni, che ne hanno precluso il totale raggiungimento;
- b) del monitoraggio e del rispetto dei tempi degli interventi collegati ai finanziamenti PNRR e PNC, per il predetto monitoraggio è stato individuato un obiettivo di performance organizzativa di Ente ed istituita un'Unità di Speciale di Progetto.;
- c) dell'indicatore di tempestività di pagamento delle transazioni commerciali. Si dà atto tale parametro è stato pienamente rispettato anche per l'anno 2025, risultando pari ad un valore anno 2025 di - 8,56 giorni (rispetto ai 30 giorni massimi) dato pubblicato nel sito istituzionale dell'ente. Il rispetto dei tempi di pagamenti è stato garantito attraverso un obiettivo di performance assegnato a tutti i dirigenti e al Segretario Generale in qualità di dirigente ad interim, ed è oggetto di verifica annuale e costituisce elemento immanente strutturale del sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza;
- d) del monitoraggio costante delle fasi di impegno e di spesa, finalizzato al contenimento dell'avanzo di amministrazione, Tale attività ha permesso di attestare l'avanzo disponibile 2025 risulti di circa € 3.665.000 (inferiore all'anno 2024), con un coefficiente di impegno del 95% per le spese correnti e del 85% per gli investimenti (il coefficiente globale risulta pari al 91%);
- e) del monitoraggio integrato dei controlli interni di legittimità con la corretta attuazione delle misure di prevenzione e del corretto adempimento delle misure di trasparenza, con particolare

attenzione alle procedure attuative delle misure comprese nel PNRR. Tale monitoraggio è configurato come obiettivo di performance organizzativa di Ente.

Rilevo, inoltre, che la Relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti.

Ricordo, infine, che con questa fase si realizza il completamento del ciclo della performance relativo all'annualità 2025. La Relazione sulla performance, infatti, rappresenta la tappa conclusiva del processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti ed essa, oltre a costituire il principale strumento di accountability per le amministrazioni pubbliche, legittima anche l'accesso al sistema premiante.

Sulla base di quanto sopra, ritengo, quindi, di poter validare, per quanto di mia competenza, contenuti e forma della Relazione sulla performance 2025 della Provincia di Parma, invitando l'Amministrazione a provvedere a tutti i conseguenti adempimenti, a norma di legge e regolamento.

Fidenza, 02 maggio 2026

Andrea Antelmi
(firmato digitalmente)