

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per dirigenti sia per dipendenti – Anno 2025.

Distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/premio

	Personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore 60%
Dirigenti	6	0	0
Elevate Qualificazioni	17	0	0
Comparto	144	4	0