



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 97 del 10/07/2026

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - PRIMO AGGIORNAMENTO.

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con delibera di Consiglio n. 43 del 9/12/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028;
- che con medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2026 - 2028, il relativo elenco annuale 2026, e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026 – 2028;
- che con delibera di Consiglio n. 47 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026 – 2028;
- che con decreto del Presidente n. 1 del 20/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 – 2028;
- che con decreto del Presidente n. 18 del 24/02/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026 – 2028;
- che il vigente Regolamento di Contabilità è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 7 del 03/03/2017;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente n. 83 del 24/06/2026 avente ad oggetto “Revisione dell’organigramma Generale dell’Ente – Rettifica precedente Decreto Presidenziale n. 54 del 15/04/2026” che ha definito il nuovo organigramma con decorrenza dall’01 agosto 2026;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 9 del 28/04/2026 ad oggetto “Esame ed approvazione del Rendiconto della Gestione 2025”;

Rilevato che, a seguito di mutamenti conseguenti all’adozione del nuovo organigramma e ad esigenze maturate in corso d’anno, oltre alla necessità di aggiornare i dati all’ultimo rendiconto 2025, si rende opportuno aggiornare la Sottosezione di programmazione n. 3.3: Piano Triennale Fabbisogno del Personale del PIAO 2026 – 2028, come dai sottoelencati prospetti allegati al presente atto:

- Prospetto 1) Dotazione Organica;
- Prospetto 2) Programmazione Finanziaria della spesa di personale e vincoli assunzionali;
- Prospetto 3) Verifica dell’equilibrio finanziario prospettico;
- Prospetto 4) Verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile;
- Prospetto 5) Piano dei Fabbisogni del personale;

Ritenuto di aggiornare nell’allegato “Prospetto 2) Programmazione Finanziaria della spesa di personale e vincoli assunzionali” la verifica dei vincoli finanziari di cui DECRETO LEGGE 30 aprile 2019 n. 34 e D.P.C.M. 11 gennaio 2022, per l’assunzione di personale per le Province, anche alle risultanze del rendiconto 2025;

Dato atto che le modifiche alla Sottosezione di programmazione n. 3.3: Piano Triennale Fabbisogno del Personale del PIAO 2026-2028 sono rappresentate negli allegati prospetti sopraelencati allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, tra cui anche i prospetti dimostrativi del rispetto dei vincoli assunzionali, dell’equilibrio finanziario prospettico, del limite di spesa per il lavoro flessibile;

Acquisito il parere favorevole dell’Organo di Revisione in ordine alla proposta di aggiornamento del Piano di Fabbisogno, acquisito al protocollo dell’Ente prot. n. 19317 del 29/06/2026;

Dato atto inoltre che, della sopraindicata proposta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale del PIAO 2026-2028, è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. n. 19773 del 01/07/2026, cui è seguito l’incontro di approfondimento in data 09/07/2026, senza rilievi, come previsto dall’art. 4 del CCNL 23/02/2026;

Visti gli artt. 48 e 89 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visti i commi 54 e 55 dell’art. 1 della L.56/2014 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000, poiché il presente provvedimento ha rilevanza contabile;

DECRETA

1) di approvare le modifiche alla Sottosezione di programmazione n. 3.3: Piano Triennale Fabbisogno del Personale del PIAO 2026-2028, per quanto descritto in premessa e rappresentate nell' "Allegato A) Modifiche al PIAO 2026-2028 – Piano Fabbisogno del Personale" composto dai sottoelencati prospetti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:

- Prospetto 1) Dotazione Organica;
- Prospetto 2) Programmazione Finanziaria della spesa di personale e vincoli assunzionali;
- Prospetto 3) Verifica dell'equilibrio finanziario prospettico;
- Prospetto 4) Verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile;
- Prospetto 5) Piano dei Fabbisogni del personale;

2) di dare atto che l'aggiornamento del piano del Piano Triennale Fabbisogno del Personale rispetta i vincoli assunzionali di legge, l'equilibrio finanziario prospettico e il limite di spesa per il lavoro flessibile;

3) di pubblicare il presente provvedimento sul sito web della Provincia nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013;

4) di comunicare il presente atto alle OO.SS e sulla Intranet;

5) che il presente provvedimento sia da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale

Prospetto 1)	ANNO 2026	ANNO 2027

DOTAZIONE ORGANICA

AREA	POSTI COPERTI AL 31/12 ANNO PRECEDENTE	CESSAZIONI PREVISTE	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI AL 31/12 ANNO PRECEDENTE	CESSAZIONI PREVISTE	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
OPERATORI	1	0	0	21.677,70	1	0	0	21.677,70
OPERATORI ESPERTI EX B	34	0	7	950.127,65	41	1	0	927.386,18
ISTRUTTORI	74	3	7	2.009.942,86	78	2	0	1.957.996,79
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	61	0	3	1.761.654,65	64	2	1	1.734.114,06
DIRIGENTI	5	1	0	202.023,52	4	0	0	202.023,52

Totale dotazione organica	175	4	17	4.945.426,39	188	5	1	4.843.198,25
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	50.505,88	1	0	0	50.505,88

SPESA CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE								
OPERATORI ESPERTI T. DET.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
ISTRUTTORI T. DET.	1	0	1	46.101,75	2	0	0	46.101,75
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE T. DET.	1	0	0	35.479,04	1	0	0	35.479,04
DIRIGENTI T. DET.	1	0	1	101.011,76	2	0	0	101.011,76
Totale spesa per lavoro contratti di lavoro flessibile	3	0	2	182.592,55	5	0	0	182.592,55

Totale compensi lordi	179	4	19	5.178.524,82	194	5	1	5.076.296,68
-----------------------	-----	---	----	--------------	-----	---	---	--------------

spesa per personale utilizzato in convenzione				0,00				0,00

SALARIO ACCESSORIO								
FONDO COMPARTO				1.279.811,74				1.279.811,74
Previsione RIA cessati				0,00				0,00
				0,00				0,00
				0,00				0,00
RISORSE ELEVATE QUALIFICAZIONI				286.103,13				286.103,13
FONDO DIRIGENZA				373.840,68				373.840,68
FONDO LAVORO STRAORDINARIO				54.390,99				54.390,99

SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)				78.374,48				78.374,48
Totale salario accessorio				2.072.521,02				2.072.521,02

TOTALE IMPONIBILE				7.251.045,84				7.148.817,70
Contributi 28%				2.030.292,84				2.001.668,96
Contributo DS				2.939,74				2.939,74
Assegni N.F.				0,00				0,00
Previdenza complementare				2.600,00				2.600,00
IRAP 8,5%				616.338,90				607.649,50
Altre spese di personale (rimborsi per comandi, convenzioni, ecc.)				0,00				0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE DA PROGRAMMAZIONE				9.903.217,31				9.763.675,90

di cui:								
spesa macro 101 da programmazione				9.286.878,42				9.156.026,40

STANZIAMENTI DI BILANCIO								
stanziamento puro marco 101 nel bilancio				10.663.211,98				8.938.175,37
Detrarre Buoni Pasto (cap. 30150042) staziamento di bilancio (meno)				-87.000,00				-87.000,00
VERIFICA COMPATIBILITA' CON BILANCIO: diff bilancio mac 101 (netto b. pasto) - programmazione mac 101								
				1.289.333,56				
				COMPATIBILE				
Detrarre: art. 57 comma 3-septies dl 104-2020 spese per assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti								
Detrarre: Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata e spesa) incentivi funzioni tecniche e incentivi art. 43 L.449/1997 TOTALE:				-250.200,00				-250.200,00
Capitolo 102000131000/1 (meno - già comprese nel fondo)				-100.000,00				-100.000,00
Capitolo 102000131000/2 (meno - già comprese nel fondo)				-100.000,00				-100.000,00
Capitolo 102000132000/0 (contributi su incentivi funz tec)				-25.100,00				-25.100,00
Capitolo 102000132000/1 (contributi su incentivi funz tec)				-25.100,00				-25.100,00
Aggiungere altre spese di personale macro 109.01 rimborsi personale comandato puro				0,00				0,00
Detrarre Oneri conseguenti al rinnovo contrattuale ccnl 2019-21 (arretrati impegnati sul 2022 periodo 01/2019-11/2022 + maggiori oneri a regime)				0,00				#RIF!
SPESA DI PERSONALE DA BILANCIO				10.326.011,98				8.600.975,37

bilancio previsione	ANNO 2026	ANNO 2027
Titolo 1 entrata	38.600.000,00	38.300.000,00
Titolo 2 entrata	22.408.332,73	20.672.828,65
Titolo 3 entrata	2.638.554,87	2.540.256,62
entrate da detrarre	-200.000,00	-200.000,00
Entrate correnti	63.446.887,60	61.313.085,27
FCDE	38.430,23	38.436,08
Entrate corr. al netto FCDE	63.408.457,37	61.274.649,19
% spese derivanti da programm. Macro 101 su entrate correnti nette	16,28%	14,04%
valore soglia	19,70%	19,70%
verifica valore soglia	RISPETTATO	RISPETTATO

PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA DELLA SPESA DI PERSONALE E VINCOLI ASSUNZIONALI

DECRETO LEGGE 30 aprile 2019 n. 34
D.P.C.M. 11 gennaio 2022

	rendiconto approvato delibera CP 11/2025	rendiconto approvato delibera CP 9/2026	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
	2024	2025	2026	2027	2028
Popolazione al 31/12	454.537,00				
MEDIA ENTRATE CORRENTI					
ENTRATE TITOLO I	39.200.039,58	39.651.568,50	38.600.000,00	38.300.000,00	38.300.000,00
ENTRATE TITOLO II	20.143.735,60	21.232.058,99	22.408.332,73	20.672.828,65	20.615.078,65
ENTRATE TITOLO III	2.987.673,77	10.588.854,33	2.638.554,87	2.540.256,62	2.540.256,62
entrate da detrarre (entrate corrispondenti a spese da detrarre)	- 272.223,42	170.425,34	- 250.200,00	- 250.200,00	- 250.200,00
TOTALE ENTRATE	62.059.225,53	71.642.907,16	63.396.687,60	61.262.885,27	61.205.135,27
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIB STANZIATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE	54.330,51	58.582,87	38.430,23	38.436,08	38.436,08
ENTRATE AL NETTO FCDE stanziato nel bilancio di previsione	62.004.895,02	71.584.324,29	63.358.257,37	61.224.449,19	61.166.699,19
MEDIA ENTRATE TRIENNIO AL NETTO FCDE	59.449.513,37	64.845.289,96	65.649.158,89	65.389.010,28	61.916.468,58
VALORE SOGLIA d) 450.000 - 699.999 abitanti;	19,70%	19,70%	19,70%	19,70%	19,70%
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (comma 1 bis art. 33 decreto legge n. 33/2019) media entrate del triennio precedente per valore soglia	10.572.119,09	11.711.554,13	12.774.522,12	12.932.884,30	12.881.635,03
SPESA DI PERSONALE (prevista/consuntivo)					
IMPEGNI MACRO 101 (compreso cat. protette)	7.599.476,63	7.548.308,78	9.373.878,42	9.243.026,40	9.313.451,53
compreso INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del Decreto Legge 25-2025 (compreso oneri a carico ente)					
buoni pasto e altre spese non di pers.	- 79.653,84	- 73.687,00	- 87.000,00	- 87.000,00	- 87.000,00
contratti di somministrazione					
altre spese di personale (rimborsi pers. In convenzione)	5.350,00	-	-	-	-
Neutralizzazioni del valore soglia					
art. 57 comma 3-septies dl 104-2020 spese per assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti					
Spese escluse e neutralizzazione spese eterofinanziate:					
Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata e spesa) incentivi funzioni tecniche	- 272.223,42	170.425,34	- 250.200,00	- 250.200,00	- 250.200,00
Oneri per arretrati conseguenti al rinnovo contrattuale ccnl 2019-21 (arretrati impegnati sul 2022 periodo 01/2019-11/2022 + maggiori oneri a regime) art. 3, comma 4-ter, del decreto-legge n. 36/2022, secondo cui la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia determinati in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019*.	- 31.792,12				
TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA DA BILANCIO	7.221.157,25	7.645.047,12	9.036.678,42	8.905.826,40	8.976.251,53
CAPACITA' ASSUNZIONALI PER ASSUNZIONI A TEMPO IND. (spesa teorica massima - totale spesa personale anno precedente)		4.490.396,88	5.129.475,00	3.896.205,89	3.975.808,63
SPESA ANNUA PER NUOVE ASSUNZIONI A T.I. PROGRAMMATE (compreso oneri 28%)		917.799,37	496.783,65	34.824,90	69.649,80
di cui spesa per personale trattenuto in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 165 della legge n. 207/2024			128.083,68		
di cui riserva del 15% delle facoltà assunzionali impegnate, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale (comma 2-bis art. 30 D.Lgs. 165/2001)			74.517,55		
CAPACITA' ASSUNZIONALE NON UTILIZZATA (CAPACITA' ASSUNZIONALI - SPESA PER ASSUNZIONI A T. I. PROGRAMMATE)	3.350.961,84	3.572.597,51	4.632.691,35	3.861.380,99	3.906.158,83
controllo (se margine positivo = OK)	OK!	OK!	OK!	OK!	OK!
EQUILIBRIO PROSPETTICO: PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE PREVISTA SU ENTRATE CORRENTI (MEDIA TRIENNIO)	12,15%	11,79%	13,77%	13,62%	14,50%
controllo	OK	OK	OK	OK	OK
Art.4					
margine di maggiore spesa in termini percentuali	7,55%	7,91%	5,93%	6,08%	5,20%

spesa totale massima di personale	11.711.554,13	12.774.522,12	12.932.884,30	12.881.635,03	12.197.544,31
 margine di maggiore spesa in termini assoluti	4.490.396,88	5.129.475,00	3.896.205,89	3.975.808,63	3.221.292,78
	+25% SPESA 2019				
	1.592.027,05				
<i>incremento massimo spese personale a tempo ind (art. 5 DPCM 11/01/2022)</i>	7.960.135,24				
controllo	OK				
<i> margine teorico su incremento massimo</i>	738.977,99				
<i>Art. 5</i>					
INCREMENTO MASSIMO su spesa 2019	25%	nessun vincolo			
incremento massimo in termini assoluti	7.960.135,24				
 margine di maggiore spesa su incremento massimo	738.977,99				

VERIFICA DELL'EQUILIBRIO FINANZIARIO PROSPETTICO	rendiconto approvato delibera CP 11/2025	rendiconto approvato delibera CP 9/2026	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
	2024	2025	2026	2027	2028
SPESA CORRENTE	57.047.494,76	65.532.963,52	56.094.160,36	56.183.038,56	55.991.906,90
SPESA PER RIMBORSO MUTUI					
rimborso quota capitale	518.401,62	4.870.012,77	5.100.444,15	5.256.296,71	5.447.428,37
interessi passivi	2.307.553,67	1.725.664,00	1.594.349,72	1.467.040,54	1.350.348,25
totale	2.825.955,29	6.595.676,77	6.694.793,87	6.723.337,25	6.797.776,62
NUMERO DIPENDENTI D.O. (AL 31/12)	169,00	180,00	194,00	190,00	192,00
SPESA PER COMPENSI LORDI PERSONALE A T.IND. (D.O.)	4.139.382,47	4.414.855,17	4.995.932,27	4.843.198,25	4.898.217,89
SPESA PER FORME DI CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE (D.O.)	216.270,14	109.281,70	182.592,55	182.592,55	182.592,55
SPESA PER SALARIO ACCESSORIO	1.707.067,84	2.079.391,70	2.072.521,02	2.072.521,02	2.072.521,02
IPOTESI INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis del Decreto Legge 25-2025 (compreso oneri a carico ente)		-	-	-	-
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	16,80%	19,74%	25,35%	26,06%	26,32%
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	13,32%	11,52%	16,71%	16,45%	16,63%
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	2,99%	3,17%	3,69%	3,69%	3,70%
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE SUL TOTALE SPESA LAVORO DIP. (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattual	4,97%	2,42%	3,53%	3,63%	3,59%
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	16,79	16,68	20,71	20,42	20,58
RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004

Prospetto 4)

Verifica del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile

2026	2027	2028
TOTALE COSTO LAVORO FLEX	TOTALE COSTO LAVORO FLEX	TOTALE COSTO LAVORO FLEX
182.592,55 €	182.592,55 €	182.592,55 €
LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)	LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)	LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)
1.025.840,00 €	1.025.841,00 €	1.025.842,00 €
marginale su limite	marginale su limite	marginale su limite
843.247,45 €	843.248,45 €	843.249,45 €

Prospetto 5) Piano dei fabbisogni del personale

nr.	Anno di Programmazione	DIRIGENTE	STRUTTURA DAL 1° AGOSTO 2026	STRUTTURA FINO AL 31 LUGLIO 2026	AREA	EX CAT.	PROFILO	COD. POS. DOT. ORG.	MOTIVAZIONE RICHIESTA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	N. POSTI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTI PER ANNO	N. POSTI A TEMPO DETERMINATO PREVISTI PER ANNO	ASSUNZIONI A T. IND. trattamento fondamentale annuo all'ingresso	ASSUNZIONI LAVORO FLEX trattamento fondamentale annuo all'ingresso	NOTE	priorità tempi avvio procedura
-----	------------------------	-----------	------------------------------	----------------------------------	------	---------	---------	---------------------	-----------------------	------------------------	------------	--	--	--	--	------	--------------------------------

			2026														
1	2026	GIUDICE	Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AFFGE007	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO ESPROPRI	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00		X
2	2026	GIUDICE	Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AFFGE008	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO ESPROPRI	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00		X
3	2026	GIUDICE	Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	AFFGE016	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO SUA	PROGRESSIONE VERTICALE ART 13 c. 6 CCNL 16/11/2022 - VINCOLO 50% POSTI CON ACCESSO ESTERNO	2.139,97	1		2.139,97 €	0,00	vincola accesso dall'esterno nella medesima area della riga 11	X
4	2026	GIUDICE	Servizio Affari Generali e Stazione Unica Appaltante	Servizio PianificazioneTerritoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale	OPERATORE ESPERTO	B	ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA	PIANI055	ASSUNZIONE QUOTE D'OBBLIGO L. 68 - UFFICIO GESTIONE DEL PATRIMONIO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/MOBILITA'/CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00	ASSUNZIONE QUOTE D'OBBLIGO	X
5	2026	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE TECNICO	VIABI094	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA STRADE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00		X
6	2026	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE TECNICO	VIABI095	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA STRADE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00		X
7	2026	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE TECNICO	VIABI096	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA STRADE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00		X
8	2026	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE TECNICO	VIABI092	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA STRADE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00		X

PROSPETTO 5																
9	2026	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE TECNICO	VIABI093	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA STRADE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00	X
10	2026	BOTTA	Servizio Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio	Servizio PianificazioneTerritoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale	OPERATORE ESPERTO	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PIANI049	SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI ASSUNZIONE QUOTE D'OBBLIGO L. 68	SCORRIMENTO GRADUATORIA/CON CORSO/MOBILITA' ESTERNA	22.298,50	1		22.298,50 €	0,00	ASSUNZIONE QUOTE D'OBBLIGO - sost. cessazione 31/12/2026 X
11	2026	BOTTA	Servizio Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio	Servizio Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO TECNICO	EDMAN004	SOSTITUZIONE CESSAZIONE UFFICIO EDILIZIA SCOLASTICA	LISTE DI IDONEI/CONCORSO	27.206,95	1		27.206,95 €	0,00	dall'esterno vincolato a fronte di progressione verticale art. 13 c. 2 CCNL 16/11/2022 X
12	2026	BOTTA	Servizio Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio	Servizio Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO TECNICO	EDMAN003	CONSOLIDAMENTO UFFICIO EDILIZA SCOLASTICA	LISTE DI IDONEI/CONCORSO	27.206,95	1		27.206,95 €	0,00	X
13	2026		Servizio Infrastrutture e Progettazione	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	DIRIGENTE	DIR	DIRIGENTE TECNICO	VIABI001	SOSTITUZIONE CESSAZIONE	ASSUNZ. EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000	50.005,77		1	0,00 €	50.005,77	ASSUNZIONE EX. ART. 110 C. 1 TUEL - NON INCIDE SUL LIMITE ASSUNZIONI LAVORO FLEX X
14	2026		Servizio Infrastrutture e Progettazione	Servizio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE TECNICO	VIABI030	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SICUREZZA INFRASTRUTTURE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCORSO	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00	X
15	2026	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	FINPE053	RIORGANIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO UFFICIO SISTEMA INFORMATIVO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CFL/ LISTE DI IDONEI	25.066,98		1	0,00 €	25.066,98	X
16	2026	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINPE012	RAFFORZAMENTO UFFICIO PARI OPPORTUNITA' PER REALIZZAZIONE PROGETTO INSERIMENTO DISABILI E SUPPORTO DISABILITY MANAGER	MOBILITA' ESTERNA (RISERVA 15% DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI)/ELENCHI DI IDONEI	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00	Vincolo ad accesso per mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 X

PROSPETTO 5																	
17	2026	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINPE013	RAFFORZAMENTO UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE CENTRALE UNICA CONCORSI PER REALIZZAZIONE PROGETTO RECLUTAMENTO A FRONTE TRASFERIMENTO DIPENDENTE	ELENCHI DI IDONEI/ CONCONRSO	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00		X
18	2026	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato	ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINPE0025	SOSTITUZIONE CESSAZIONE UFFICIO BILANCIO CORRENTE	MOBILITA' ESTERNA (RISERVA 15% DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI)/ELENCHI DI IDONEI	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00 €	Vincolo ad accesso per mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165	X
19	2026	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ		ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINPE0033	RAFFORZAMENTO UFFICIO INVESTIMENTI E CONTROLLO PARTECIPAZIONI	MOBILITA' ESTERNA (RISERVA 15% DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI)/ELENCHI DI IDONEI	25.066,98	1		25.066,98 €	0,00 €	Vincolo ad accesso per mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165	X
			2027														
1	2027	MENOZZI	Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Sistemi Informativ	Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo - Strategico e di Gestione Progetto Province e Comuni	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	SEGRE004	CONSOLIDAMENTO UFFICIO politiche del personale controllo di gestione	ELENCHI DI IDONEI/ CONCONRSO	27.206,95	1		27.206,95 €	0,00		
														0,00 €			
			2028														
1	2028		Servizio Infrastrutture e Progettazione		FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO TECNICO	VIABI009	SOSTITUZIONE PARI CESSAZIONI	MOBILITA' ESTERNA/ ELENCHI DI IDONEI/ CONCONRSO	27.206,95	1		27.206,95 €	0,00	IN SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI	
2	2028	RUFFINI	Servizio Programmazione Pianificazione e Sviluppo Territoriale - Viabilità		FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO TECNICO	PIANI032	SOSTITUZIONE PARI CESSAZIONI	MOBILITA' ESTERNA/ ELENCHI DI IDONEI/ CONCONRSO	27.206,95	1		27.206,95 €	0,00	IN SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI	
TOTALE PROGRAMMAZIONE												20	2	469.733,08	75.072,75		

RIEPILOGO PER ANNO DI PROGRAMMAZIONE

PROSPETTO 5															
Anno di Programmazione				AREA	EX CATEGORIA						N. POSTI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTI PER ANNO	N. POSTI A TEMPO DETERMINATO PREVISTI PER ANNO	TOTALI SPESA ASSUNZIONI A TEMPO INDET. (ANNUALE)	TOTALI SPESA PER NUOVE ASSUNZ LAVORO FLEX	N. POSTI TOTALI

2026
2026
2026
2026
2026
2026
2027
2027
2027
2027
2027
2027
2028
2028
2028
2028
2028

TOTALE ASSUNZIONI DELL'ANNO						-	-		
OPERATORE	A		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
OPERATORE ESPERTO	B		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	7	0	156.089,49 €	0,00	7	
ISTRUTTORI	C		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	7	1	175.468,85 €	25.066,98	8	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTE	D		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	3	0	56.553,88 €	0,00	3	
	DIR		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	1	0,00 €	50.005,77	1	
TOTALE PROGRAMMAZIONE DELL'ANNO				17	2	388.112,23 €	75.072,75	19	
			*se n. assunz. a tempo ind. pari o sup a 10 riserva del 15% capacità ass. a mobilità (articolo 30, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)						
			facoltà assunzionali da vincolare:			58.216,83			
			assunzioni effettivamente vincolate a mobilità			75.200,94			
CAPACITA' ASSUNZIONALI PER ASSUNZIONI A TEMPO IND. (spesa teorica massima - totale spesa personale anno precedente, al netto oneri 28%)						4.007.402,34			
OPERATORE	A		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
OPERATORE ESPERTO	B		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
ISTRUTTORI	C		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTE	D		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	1	0	27.206,95 €	0,00	1	
	DIR		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
TOTALE PROGRAMMAZIONE DELL'ANNO				1	0	27.206,95 €	0,00	1	
			*se pari o sup a 10 riserva del 15% capacità ass. a mobilità						
CAPACITA' ASSUNZIONALI PER ASSUNZIONI A TEMPO IND. (spesa teorica massima - totale spesa personale anno precedente, al netto oneri 28%)						3.106.100,49		0	
OPERATORE	A		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
OPERATORE ESPERTO	B		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
ISTRUTTORI	C		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTE	D		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	2	0	54.413,91 €	0,00	2	
	DIR		TOTALE ASSUNZIONI PER AREA	0	0	0,00 €	0,00	0	
TOTALE PROGRAMMAZIONE DELL'ANNO				2	0	54.413,91 €	0,00	2	
					*se pari o sup a 10 riserva del 15% capacità ass. a mobilità				
TOTALE PROGRAMMAZIONE				20	2	469.733,08 €	75.072,75	22	



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2311 /2026** ad oggetto:

" PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SOTTOSEZIONE
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - PRIMO AGGIORNAMENTO. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 10/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2311 / 2026** ad oggetto:

" PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SOTTOSEZIONE
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - PRIMO AGGIORNAMENTO. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 10/07/2026

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale